

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh sistem informasi manajemen kepegawaian terhadap efektivitas organisasi di PT PLN (Persero) Jasa dan Produksi dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Sistem informasi manajemen kepegawaian di PT PLN (Persero) Jasa dan Produksi yang tercermin dari indikator *hardware*, *software*, *brainware*, *database*, prosedur, dan teknologi jaringan komputer berada pada kategori tinggi, walaupun belum mencapai keadaan optimal. Keadaan optimal yang dimaksud adalah keadaan dimana setiap indikator berfungsi dengan maksimal. Walaupun belum optimal, tingginya nilai sistem informasi ini menunjukkan bahwa sistem informasi manajemen kepegawaian telah berjalan dengan baik, hal ini akan berimplikasi terhadap keefektifan penyelesaian pekerjaan, tingkat loyalitas karyawan dan dapat memberikan nilai tambah kepada perusahaan.
2. Efektivitas organisasi di PT PLN (Persero) Jasa dan Produksi yang tercermin dari indikator produktivitas, kemampuan berlaba dan kesejahteraan berada pada kategori tinggi, walaupun belum mencapai keadaan optimal. Keadaan optimal yang dimaksud adalah keadaan dimana setiap indikator berfungsi dengan maksimal. Artinya, walaupun efektivitas organisasi berada pada kategori tinggi namun efektivitas organisasi yang optimal belum terealisasi secara maksimal.

3. Sistem informasi manajemen kepegawaian mempunyai pengaruh yang kuat, positif dan signifikan terhadap efektivitas organisasi, sebagaimana ditunjukkan oleh hasil uji signifikansi dan perhitungan determinasi. Hal ini menunjukkan efektivitas organisasi dapat ditingkatkan melalui implementasi sistem informasi manajemen kepegawaian.

B. Saran

1. Pada variabel sistem informasi manajemen kepegawaian, hasil perhitungan skor rata-rata menunjukkan indikator teknologi jaringan komunikasi memiliki skor rata-rata terendah dibandingkan dengan indikator lainnya. Merujuk kepada hasil tersebut salah satu upaya untuk meningkatkan sistem informasi manajemen kepegawaian adalah dengan memperbaiki teknologi jaringan komunikasi, antara lain melalui aktivitas berikut:
 - a. Mengoptimalkan jaringan *local area network* (LAN)
 - b. Memberikan kemudahan untuk mengakses data dengan tetap memperhatikan keamanan data
2. Variabel efektivitas organisasi, hasil perhitungan skor rata-rata menunjukkan indikator produktivitas memiliki skor rata-rata terendah dibandingkan dengan indikator lainnya. Merujuk kepada hasil tersebut salah satu upaya untuk meningkatkan efektivitas organisasi adalah dengan memperbaiki produktivitas, antara lain melalui aktivitas berikut:
 - a. Memenuhi kebutuhan masyarakat
 - b. Meningkatkan standar kualitas dan kuantitas produksi

Meningkatkan kedisiplinan dalam menyelesaikan pekerjaan.