

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan merupakan langkah terakhir yang penulis lakukan dalam penelitian yang berjudul “Studi Tentang Pengaruh Seleksi Terhadap Penempatan Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung”, setelah membuat suatu kesimpulan selanjutnya penulis mencoba memberikan saran-saran dengan harapan adanya perbaikan khususnya bagi objek penelitian dan pihak lain yang berkepentingan dengan penyusunan skripsi ini.

#### 5.1 Kesimpulan

Setelah penelitian selesai dilaksanakan, maka diperoleh kesimpulan bahwa:

1. Deskripsi secara umum Seleksi yang terjadi pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung dapat dikatakan cukup tinggi, hal ini terlihat dari hasil perhitungan berdasarkan jawaban responden yang ditunjukkan oleh sejumlah skor yang diperoleh dalam variabel X (Seleksi) yaitu pada parameter 3123 atau 62,20% yang berarti berada pada kriteria tinggi dan dapat disimpulkan berjalan dengan efektif, meskipun belum seideal yang diharapkan dengan adanya beberapa indikator pendukung yang masih bernilai rendah. Indikator-indikator yang masih bernilai rendah tersebut disebabkan karena adanya pengaruh dari faktor yang ditemukan.
2. Penempatan Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung selama ini dapat dikatakan dalam kriteria tinggi dan dapat disimpulkan

berjalan dengan efektif, walaupun belum mencapai tingkat ideal. Hal ini dapat dilihat dari jawaban responden dalam menjawab setiap butir-butir pernyataan angket yang ditunjukkan oleh sejumlah skor yang diperoleh variabel Y (Kinerja Pegawai) yaitu pada parameter 3369 atau 62,73% yang berarti penempatan pegawai berada pada kriteria tinggi, meskipun belum seideal yang diharapkan dengan adanya beberapa indikator pendukung yang masih bernilai rendah. Indikator-indikator yang masih bernilai rendah tersebut disebabkan karena adanya pengaruh dari faktor yang ditemukan.

3. Berdasarkan hasil penelitian, diketahui bahwa Seleksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Penempatan Pegawai hal ini dapat dilihat dari perhitungan nilai koefisien determinasi variabel seleksi terhadap penempatan pegawai sebesar 28,3%, dan dari hasil hipotesis statistik  $t_{hitung} > t_{tabel}$  diperoleh yaitu  $4,49 > 1,68$  yang menyatakan Seleksi berpengaruh positif terhadap Penempatan Pegawai.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan pembahasan pada uraian sebelumnya maka saran-saran yang dapat diusulkan adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, diperoleh gambaran bahwa seleksi dan penempatan pegawai yang dilakukan pada lingkungan Badan Kepegawaian Daerah kota Bandung berjalan efektif, hal ini harus terus dipertahankan agar tujuan organisasi dapat tercapai dengan efektif dan efisien.

2. Pihak organisasi diharapkan dalam menyeleksi dan menempatkan pegawai, memperhatikan jumlah pegawai yang dibutuhkan diseimbangkan dengan beban kerja yang ada.
3. Hendaknya dilakukan perencanaan pengadaan pegawai yang lebih baik dan transparan yang disesuaikan dengan kebutuhan organisasi, agar terjadi suatu keadilan bagi para pegawai dan efektivitas organisasi dapat tercapai.
4. Ketepatan penempatan dengan menempatkan orang yang tepat dalam pekerjaan dengan prinsip *the right man in the right place* yang sesuai dengan tingkat pendidikan, golongan, masa kerja dan senioritas jabatan. Dan para pegawai agar lebih meningkatkan lagi semangat untuk bekerja demi tercapainya tujuan organisasi yang efektif dan efisien.
5. Selalu dibina keharmonisan lingkungan kerja dan adanya interaksi dan komunikasi yang semakin baik.
6. Untuk Peneliti selanjutnya dengan masalah yang sama agar menggunakan lebih banyak variabel dan objek yang berbeda agar diperoleh hasil penelitian yang lebih baik.