

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Dan Perumusan Masalah.....	18
1.3 Maksud Dan Tujuan Penelitian	19
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	20
1.4.1 Kegunaan Teoritik.....	20
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	20
BAB 2 KERANGKA TEORITIS	22
2.1 Kajian Pustaka.....	22
2.1.1 Konsep Pengawasan.....	22
2.1.2 Konsep Disiplin Kerja.....	37
2.1.3 Hubungan Pengawasan Kepala Bagian terhadap Disiplin Kerja Pegawai	50
2.1.4 Studi Pendahuluan.....	52
2.2 Kerangka Pemikiran	54
2.3 Hipotesis.....	61
BAB 3 DESAIN PENELITIAN	62
3.1 Objek Penelitian	62
3.2 Metode Penelitian Dan Desain Penelitian	62
3.2.1 Metode Penelitian.....	62

Dian Yurita, 2012

Pengaruh Efektivitas Pengawasan

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu

3.2.2	Desain Penelitian.....	64
3.3	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	65
3.4	Sumber Data Penelitian	71
3.4.1	Sumber Data Primer	71
3.4.2	Sumber Data Sekunder.....	71
3.5	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	72
3.5.1	Populasi	72
3.5.2	Sampel.....	73
3.5.3	Teknik Penarikan Sampel.....	73
3.6	Teknik Dan Alat Pengumpulan Data.....	75
3.7	Teknik Analisis Data	78
3.7.1	Teknik analisa Data Deskriptif.....	78
3.7.2	Teknik Analisis Data Inferensial.....	80
3.8	Uji Instrumen Penelitian.....	82
3.8.1	Uji Validitas	83
3.8.2	Uji Reliabilitas.....	85
3.9	Uji Persyaratan Analisis Data.....	87
3.9.1	Uji Normalitas Data	87
3.9.2	Uji Homogenitas Data.....	88
3.9.3	Uji Linieritas Data.....	90
3.10	Uji Hipotesis.....	91
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		93
4.1	Hasil Penelitian.....	93
4.1.1	Gambaran Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Lebak	93
4.1.2	Karakteristik Responden	96
4.1.3	Hasil Uji Instrumen Penelitian	101
4.1.4	Gambaran Hasil Penelitian.....	107
4.1.4	Pengujian Persyaratan Analisis Data.....	123
4.1.5	Uji Hipotesis.....	127
4.2	PEMBAHASAN.....	129
4.2.1	Gambaran Efektivitas Pengawasan Kepala Bagian	129

4.2.2	Gambaran Disiplin Kerja Pegawai	135
4.2.3	Pengaruh Efektivitas Pengawasan Kepala Bagian Terhadap Tingkat Disiplin Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Lebak	140
BAB 5 KESIMPULAN DAN REKOMENDASI		143
5.1	Kesimpulan	143
5.2	Rekomendasi	144
DAFTAR PUSTAKA		147
LAMPIRAN-LAMPIRAN		152
LAMPIRAN 1 SURAT PENELITIAN		153
LAMPIRAN 2 INSTRUMEN PENELITIAN Error! Bookmark not defined. 154		154
LAMPIRAN 3 UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS		162
LAMPIRAN 4 DATA HASIL PENYEBARAN ANGGKET		176
LAMPIRAN 5 DATA INTERVAL		180
LAMPIRAN 6 UJI NORMALITAS		183
LAMPIRAN 7 UJI HOMOGENITAS		188
LAMPIRAN 8 UJI LINIERITAS		183
LAMPIRAN 9 UJI HIPOTESIS		195
RIWAYAT HIDUP		198

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Rekap Pegawai Sekretariat Daerah Kab. Lebak yang Datang Terlambat Tahun 2011	3
Tabel 1. 2	Rekap Absensi Pegawai Sekretariat Daerah Kab. Lebak Tahun 2011	4
Tabel 1. 3	Data Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Per Desember 2011	6
Tabel 1. 4	Tugas Pokok dan Fungsi Kepala Bagian	9
Tabel 1. 5	Tabel Pelaksanaan Pengawasan	11
Tabel 2. 1	Metode Kontrol Hierarki	33
Tabel 2. 2	Metode Kontrol Desentralisasi	34
Tabel 2. 3	Sistem Disiplin Progresif	42
Tabel 3. 1	Operasionalisasi Variabel Pengawasan (X)	66
Tabel 3. 2	Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja (Y)	69
Tabel 3. 3	Populasi Penelitian	72
Tabel 3. 4	Penyebaran Proporsi Sampel	75
Tabel 3. 5	Kriteria Penafsiran Deskripsi	79
Tabel 3. 6	Skor Kategori Skala Likert	81
Tabel 3. 7	Rekapitulasi Hasil Skoring Angket	81
Tabel 3. 8	Model Tabel Uji Barlett	89
Tabel 4. 1	Karakteristik Responden Menurut Jabatan	97
Tabel 4. 2	Karakteristik Responden Menurut Pendidikan	98
Tabel 4. 3	Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja	100
Tabel 4. 4	Jumlah Item Angket Uji Coba	102
Tabel 4. 5	Validitas Variabel X	103
Tabel 4. 6	Validitas Variabel Y	104
Tabel 4. 7	Jumlah Item Angket Hasil Uji Coba	105
Tabel 4. 8	Rekapitulasi Hasil Uji Relibilitas Variabel X dan Y	106
Tabel 4. 9	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Variabel Pengawasan	108

Tabel 4.10	Kecenderungan Jawaban Responden Mengenai Standar Produktivitas	109
Tabel 4.11	Kecenderungan Jawaban Responden Mengenai Pengembangan Pegawai	111
Tabel 4.12	Kecenderungan Responden Terhadap Etika Kerja Pegawai.....	112
Tabel 4.13	Kecenderungan Jawaban Responden Mengenai Disiplin Kerja Pegawai	114
Tabel 4. 14	Tanggapan Responden Mengenai Frekuensi Kehadiran	116
Tabel 4. 15	Skor Rata-rata Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Kewaspadaan Pegawai.....	117
Tabel 4. 16	Tanggapan Responden Mengenai Ketaatan Pada Standar Kerja...	119
Tabel 4. 17	Tanggapan Responden Mengenai Ketaatan Pada Peraturan Kerja	120
Tabel 4. 18	Tanggapan Responden Mengenai Etika Kerja.....	122
Tabel 4. 19	Rekapitulasi Hasil Uji Normalitas Data.....	124
Tabel 4. 20	Rekapitulasi Hasil Uji Normalitas Data.....	125
Tabel 4. 21	<i>Guilford Emperical Rules</i>	141

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Rekapitulasi Kehadiran Kepala Bagian Per September s/d Desember 2011	13
Gambar 1.2 Rekap Frekuensi Absensi Apel Pegawai Sekretariat Daerah Tahun 2011	14
Gambar 1.3 Rekapitulasi Pegawai Yang Tidak Menyampaikan Laporan Per Desember 2011.....	15
Gambar 1.4 Rekap Absensi Pegawai Sekretariat Daerah Kab. Lebak 2011	16
Gambar 2.1 Proses Dasar Pengawasan Tiga Tahap	28
Gambar 2.2 Proses Dasar Pengawasan Empat Tahap	29
Gambar 2.3 Perilaku Individu dalam Konteks Perilaku Organisasi.....	55
Gambar 2.4 Kerangka Pemikiran Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai.....	60
Gambar 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	97
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	98
Gambar 4.3 Karakteristik Pegawai Menurut Usia.....	99
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Menurut Usia	99
Gambar 4.5 Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja	101
Gambar 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Pengawasan.....	108
Gambar 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Standar Produktivitas (<i>Productivity Standard</i>)	110
Gambar 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Standar Pengembangan Pegawai	111
Gambar 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Standar Etika Kerja Pegawai .	113
Gambar 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja Pegawai	115
Gambar 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Frekuensi Kehadiran Pegawai.....	116
Gambar 4.12 Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Kewaspadaan	118

Gambar 4. 13 Tanggapan Responden Mengenai Ketaatan Pada Standar Kerja	119
Gambar 4. 14 Tanggapan Responden Mengenai Ketaatan Pada Peraturan Kerja ...	121
Gambar 4. 15 Tanggapan Responden Mengenai Etika Kerja	122
Gambar 4. 16 Poligon Skor Rata-rata Masing-masing Dimensi Pada Variabel Pengawasan	132
Gambar 4. 17 Poligon Skor Rata-rata Masing-masing Dimensi Pada Variabel Disiplin Kerja Pegawai.....	136

