

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis, dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Secara deskriptif hasil penelitian menyatakan
 - a. pendidikan dan pelatihan pada tenaga kerja sentra industri kecil alas kaki Cibaduyut sudah dilaksanakan akan tetapi masih merasa perlu penambahan, materi yang diberikan sudah sesuai, metode dinyatakan cukup yang artinya masih belum sempurna perlu adanya peninjauan kembali agar sesuai dengan materi yang disampaikan. Kemampuan pengajar atau pelatih dalam menyampaikan materi mudah dipahami, dalam pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sering menggunakan alat peraga, tidak adanya evaluasi setelah diklat dari pelaksana maupun industri tempat bekerja.
 - b. Pengalaman kerja pada tenaga kerja sentra industri kecil alas kaki Cibaduyut paling banyak memiliki pengalaman 6 – 10 tahun.
 - c. Motivasi yang dimiliki pada tenaga kerja sentra industri kecil alas kaki Cibaduyut sebagian besar mempunyai motivasi sedang.
 - d. Tingkat produktivitas tenaga kerja pada sentra industri kecil alas kaki Cibaduyut berada pada tingkat produktivitas rendah.

Hasil analisis data membuktikan uji hipotesis :

Bona Hidayani Suwarno, 2012
Pengaruh Pendidikan dan...

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu

1. Pendidikan dan latihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja pada sentra industri kecil alas kaki Cibaduyut. Artinya, semakin tinggi pendidikan dan latihan maka akan meningkatkan produktivitas tenaga kerja sentra industri kecil alas kaki Cibaduyut.
2. Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja pada sentra industri kecil alas kaki Cibaduyut. Artinya semakin lama pengalaman kerja para tenaga kerja sentra industri kecil alas kaki Cibaduyut maka akan meningkatkan produktivitas tenaga kerja sentra industri kecil alas kaki Cibaduyut, dan tenaga kerja yang mampu menguasai beberapa bagian produksi, dapat meningkatkan produktivitas tenaga kerja.
3. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja pada sentra industri kecil alas kaki Cibaduyut. Artinya semakin tinggi motivasi tenaga kerja untuk bekerja, maka akan meningkatkan produktivitasnya pada sentra industri kecil alas kaki Cibaduyut.
4. Secara simultan pendidikan dan latihan, pengalaman kerja, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja pada sentra industri kecil alas kaki Cibaduyut.

5.2 Saran

1. Upaya yang sebaiknya dilakukan dari hasil penelitian secara deskriptif adalah
 - a. Pendidikan dan latihan merupakan sarana untuk meningkatkan kemampuan dan ketrampilan dalam menyelesaikan tugas dan

pekerjaannya. Dalam menghadapi kurangnya kesungguhan dari peserta pelatihan tenaga kerja pada sentra industri kecil alas kaki Cibaduyut disarankan untuk memberikan pemahaman tentang tujuan diadakannya program pendidikan dan pelatihan antara lain untuk meningkatkan keahlian, kecakapan dan kemampuan kerja sehingga tenaga kerja dapat meningkatkan produktivitasnya. Pelaksana diklat sebaiknya agar memenuhi segala fasilitas, hal ini dianggap sangat penting karena apabila pelatihan yang direncanakan dengan baik akan gagal karena kurang tersedianya fasilitas pendukung pelatihan. Guna mengantisipasi adanya pelatih atau instruktur yang dinilai tidak siap atau kurang menguasai materi pelatihan, perlu juga adanya pelatihan pada pelatih atau instruktur.

- b. Agar tenaga kerja pada sentra industri kecil alas kaki Cibaduyut lebih produktif penulis menyarankan untuk tenaga kerja yang melakukan aktivitas dalam perusahaan harus melaksanakan apa yang menjadi tugas dan kewajiban, apabila para tenaga kerja telah melakukan aktivitasnya, maka tenaga kerja tersebut dikatakan tenaga kerja yang sudah mempunyai pengalaman kerja.
- c. Motivasi kerja memegang peranan yang penting dalam peningkatan produktivitas kerja seseorang, sebagai upaya untuk meningkatkan motivasi tenaga kerja pada sentra industri kecil alas kaki Cibaduyut dapat dilakukan melalui pemenuhan kebutuhan fisik atau fisiologi, keamanan dan keselamatan, sosial, penghargaan/harga diri, dan aktualisasi diri dari tenaga kerja tersebut.

- d. Untuk meningkatkan produktivitas tenaga kerja pada sentra industri kecil alas kaki Cibaduyut disarankan agar dilakukannya peningkatan kualitas pendidikan dan pelatihan sebagai upaya peningkatan tenaga kerja terampil, menambah pengalaman dan motivasi yang mempunyai pengaruh terhadap perilaku dan prestasi kerja. Kemudian upaya yang sebaiknya dilakukan dari hasil analisis data secara uji hipotesis adalah :
2. Karena produktivitas tenaga kerja dipengaruhi oleh pendidikan dan latihan maka untuk dapat meningkatkan produktivitas tenaga kerja pada sentra industri kecil alas kaki Cibaduyut disarankan melalui upaya peningkatan frekuensi pendidikan dan latihan, mengaplikasikan pengetahuan dan keterampilan sikap positif sebagai hasil dari pendidikan dan latihan (diklat). Membangun komunikasi yang efektif dengan rekan sekerja sehingga dapat menciptakan *team work* serta iklim kerja yang harmonis.
 3. Karena produktivitas tenaga kerja dipengaruhi pengalaman kerja semakin lama pengalaman kerja para tenaga kerja sentra industri kecil alas kaki Cibaduyut. Maka penulis menyarankan untuk terus menambah pengalaman, karena dari pengalaman seorang tenaga kerja bisa belajar dan akan semakin terampil dalam bekerja, sehingga diharapkan akan dapat meningkatkan produktivitas kerjanya.
 4. Karena produktivitas tenaga kerja dipengaruhi motivasi semakin tinggi motivasi tenaga kerja untuk bekerja akan meningkatkan produktivitasnya pada sentra industri kecil alas kaki Cibaduyut, maka penulis menyarankan

para pengusaha industri kecil alas kaki Cibaduyut agar senantiasa memberikan motivasi kepada para tenaga kerjanya melalui peningkatan upah sebagai pemenuhan kebutuhan fisik, pemenuhan kebutuhan keselamatan dan keamanan berupa jaminan kesehatan dan keamanan dalam bekerja, pemenuhan kebutuhan sosial dan kebutuhan akan penghargaan dari sesama pekerja maupun dari pemilik industri sehingga dapat meningkatkan produktivitas.

5. Diperlukan penelitian lebih lanjut dengan menggunakan variabel bebas lain yang lebih banyak yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja seperti faktor intern lain yaitu kedisiplinan, etos kerja, keterampilan, gizi dan kesehatan tenaga kerja maupun faktor ekstern meliputi manajemen, tingkat penghasilan, jaminan sosial, lingkungan dan iklim kerja sehingga didapat data dan hasil penelitian yang lebih akurat.