

## DAFTAR ISI

	Hal
ABSTRAK .....	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR TABEL .....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan Penelitian dan Kegunaan Penelitian .....	7
<b>BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
2.1. Kajian Pustaka .....	9
2.1.1. Pengembangan Karir .....	9
2.1.2. Kompensasi .....	26
2.1.3. Kepuasan Kerja .....	41
2.1.4. Pengaruh Pengembangan Karier dan Kompensasi Terhadap Kepuasan kerja .....	57
2.2. Kerangka Pemikiran .....	58
2.3. Hipotesis .....	61
<b>BAB III. OBJEK DAN METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Objek Penelitian .....	63
3.2. Metode dan Disain Penelitian.....	63
3.3. Operasionalisasi Variabel .....	65
3.4. Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	69
3.5. Populasi, Sampel dan Teknik Penarikan Sampel.....	70
3.6. Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	73
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1. Hasil Penelitian .....	90
4.2. Pembahasan.....	151
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1. Kesimpulan .....	155
5.2. Saran .....	156
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Hal
1.1.	Persentasi Rata-rata Ketidakhadiran Karyawan Tahun 2009 .....	3
3.1.	Operasionalisasi Variabel .....	66
3.2	Kriteria Pemberian Skor Terhadap Alternatif Jawaban .....	72
3.3	Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	78
3.4	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	82
3.5	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi .....	86
4.1	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	93
4.2	Karakteristik responden berdasarkan usia.....	93
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	94
4.4	Tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian promosi dengan latar belakang pendidikan.....	101
4.5	Tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian promosi dengan prestasi kerja.....	102
4.6	Tanggapan responden terhadap tingkat keadilan dalam promosi.....	103
4.7	Tanggapan responden terhadap kesesuaian promosi dengan senioritas atau lamanya bekerja.....	103
4.8	Tanggapan responden terhadap kesesuaian promosi dengan pekerjaan yang diinginkan.....	104
4.9	Tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian mutasi dengan kemampuan kerja.....	105
4.10	Tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian mutasi dengan pekerjaan yang diinginkan.....	106
4.11	Tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian mutasi dengan lingkungan kerja yang diinginkan.....	107
4.12	Tanggapan responden terhadap tingkat pemahaman tujuan pelatihan.....	108
4.13	Tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian pelatihan dengan kompetensi yang dibutuhkan.....	108
4.14	Tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian materi pelatihan dengan pekerjaan.....	109
4.15	Tanggapan responden terhadap tingkat kejelasan materi yang disampaikan.....	110
4.16	Tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian metode pelatihan dengan isi program pelatihan.....	110
4.17	Tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian metode dengan fasilitas.....	111
4.18	Tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian media dengan materi yang disampaikan.....	112
4.19	Tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian media dengan jumlah peserta.....	112
4.20	Tanggapan responden terhadap tingkat pemahaman instruktur terhadap kondisi peserta.....	113

4.21	Tanggapan responden terhadap tingkat pemahaman instruktur terhadap materi.....	114
4.22	Tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian tempat pelatihan dengan tujuan pelatihan.....	114
4.23	Tanggapan responden terhadap tingkat kenyamanan tempat pelatihan.....	115
4.24	Tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian gaji dengan peraturan pemerintah.....	117
4.25	Tanggapan responden terhadap kesesuaian gaji dengan tuntutan serikat pekerja.....	117
4.26	Tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian gaji dengan waktu pembayaran.....	118
4.27	Tanggapan responden terhadap tingkat keadilan pemberian gaji.....	119
4.28	Tanggapan responden terhadap kesesuaian gaji dengan jabatan yang dipegang.....	119
4.29	Tanggapan responden terhadap kesesuaian gaji dengan masa kerja....	120
4.30	Tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian gaji dengan beban kerja.....	121
4.31	Tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian insentif dengan kinerja.....	121
4.32	Tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian insentif dengan produktivitas kerja.....	122
4.33	Tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian insentif dengan beban kerja.....	123
4.34	Tanggapan responden terhadap tingkat keadilan dalam pemberian insentif.....	123
4.35	Tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian tunjangan dengan masa kerja.....	124
4.36	Tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian tunjangan dengan waktu pemberian.....	125
4.37	Tanggapan responden terhadap tingkat pemenuhan tunjangan kesehatan.....	125
4.38	Tanggapan responden terhadap tingkat pemenuhan tunjangan hari tua.....	126
4.39	Tanggapan responden terhadap tingkat pemenuhan tunjangan hari raya.....	127
4.40	Tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian fasilitas dengan kebutuhan pegawai.....	127
4.41	Tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian fasilitas dengan pekerjaan.....	128
4.42	Tanggapan responden terhadap tingkat keadilan dalam pemberian fasilitas.....	129
4.43	Tanggapan responden terhadap tingkat kelengkapan fasilitas di kantor.....	129
4.44	Tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian upah dengan kinerja.....	130

4.45	Tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian upah dengan masa kerja.....	131
4.46	Tanggapan responden terhadap tingkat keadilan dalam promosi.....	131
4.47	Tanggapan responden terhadap kejelasan mengenai jenjang karir.....	132
4.48	Tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian pekerjaan dengan latar belakang pendidikan.....	133
4.49	Tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian pekerjaan dengan kemampuan.....	133
4.50	Tanggapan responden terhadap tingkat pemenuhan tunjangan kesehatan.....	134
4.51	Tanggapan responden terhadap tingkat pemenuhan tunjangan hari tua.....	135
4.52	Tanggapan responden terhadap tingkat pemenuhan rekreasi.....	135
4.53	Tanggapan responden terhadap tingkat pemberian pujian.....	136
4.54	Tanggapan responden terhadap tingkat pemberian penghargaan.....	137
4.55	Tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian kebijakan.....	137
4.56	Tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian dengan peraturan..	138
4.57	Tanggapan responden terhadap hubungan antara atasan dengan bawahan.....	139
4.58	Tanggapan responden terhadap hubungan antara sesama pegawai....	139
4.59	Tanggapan responden terhadap kerjasama dengan rekan kerja.....	140
4.60	Tanggapan responden terhadap dukungan dari rekan kerja.....	141
4.61	Tanggapan responden terhadap persaingan dalam pekerjaan.....	141
4.62	Tanggapan responden terhadap tingkat kesesuaian dengan pekerjaan..	142
4.63	Tanggapan responden terhadap tingkat kejelasan komunikasi.....	143
4.64	Kriteria Pengambilan Keputusan Uji F.....	144
4.65	Kriteria Pengambilan Keputusan Uji t.....	144
4.66	Output Nonautokorelasi.....	147
4.67	Tolak ukur uji Multikolinearitas.....	147
4.68	Output pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap kepuasan kerja.....	148
4.69	Output Anova.....	149
4.70	Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan.....	149
4.71	Output koefisien regresi.....	150
4.72	Hasil uji hipotesis secara parsial.....	150

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Hal
2.1	Hirarki Kebutuhan Maslow.....	60
2.2	Kerangka Pemikiran.....	61
3.1	Desain Riset.....	65
3.2	Model Regresi.....	88
4.1	Struktur Organisasi PT Baterindo Sukses Mandiri.....	91
4.2	Daerah Kriteria Variabel Pengembangan Karir.....	96
4.3	Daerah Kriteria Variabel Kompensasi.....	98
4.4	Daerah Kriteria Variabel Kepuasan Kerja.....	100
4.5	Normal Probability Plot.....	145
4.6	Uji Asumsi Heteroskedastis.....	146



## DAFTAR LAMPIRAN

1. Contoh Angket
2. Tabulasi Data Variabel Pengembangan Karir ( $X_1$ )
3. Perhitungan Manual Validitas Variabel Pengembangan Karir ( $X_1$ )
4. Perhitungan Manual Reliabilitas Variabel Pengembangan Karir ( $X_1$ )
5. Tabulasi Data Variabel Kompensasi ( $X_2$ )
6. Perhitungan Manual Validitas Kompensasi ( $X_2$ )
7. Perhitungan Manual Reliabilitas Variabel Kompensasi ( $X_2$ )
8. Tabulasi Data Variabel Kepuasan Kerja (Y)
9. Perhitungan Manual Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)
10. Perhitungan Manual Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)
11. Hasil Konversi Menggunakan MSI Variabel Pengembangan Karir ( $X_1$ )
12. Hasil Konversi Menggunakan MSI Variabel Kompensasi ( $X_2$ )
13. Hasil Konversi Menggunakan MSI Variabel Kepuasan Kerja (Y)
14. Hasil Perhitungan Konversi Menggunakan MSI
15. Perhitungan Manual Analisis Regresi
16. Output SPSS
17. Tabel Nilai r Product Moment
18. Tabel Nilai Distribusi t
19. Tabel Nilai Distribusi F
20. Surat Izin Penelitian
21. Riwayat Hidup