

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah	11
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	13
1.3.1 Tujuan Penelitian	13
1.3.2 Kegunaan Penelitian	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	15
2.1 Kajian Pustaka	15
2.1.1 Pengertian Kompensasi	15
2.1.1.1 Jenis Kompensasi	16
2.1.1.2 Asas dan Prinsip Kompensasi	17
2.1.1.3 Tujuan kompensasi	19
2.1.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	23
2.1.2 Pengertian Kinerja	27
2.1.2.1 Indikator Kinerja	29
2.1.2.2 Faktor- faktor yang Mempengaruhi Kinerja	32
2.1.2.3 Penilaian kinerja	34
2.1.2.4 Tujuan dan Manfaat Penilaian kinerja	35
2.1.2.5 Faktor-faktor yang Menghambat Penilaian Kinerja	37
2.1.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	38
2.2 Kerangka Pemikiran	39
2.3 Hipotesis	44

BAB III	METODE PENELITIAN.....	45
3.1	Objek Penelitian	45
3.2	Metode dan Desain Penelitian.....	45
3.2.1	Metode Penelitian.....	45
3.2.2	Desain Penelitian.....	47
3.3	Operasionalisasi Variabel	47
3.4	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	50
3.4.1	Sumber Data.....	50
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.4.2.1	Pengujian Validitas Instrumen	53
3.4.2.2	Pengujian Reliabilitas Instrumen	56
3.5	Populasi dan Sampel	58
3.5.1	Populasi.....	58
3.5.2	Sampel.....	58
3.6	Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis	59
3.6.1	Rancangan Analisis Data	59
3.6.2	Uji Hipotesis	66
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	68
4.1	Hasil Penelitian	68
4.1.1	Tinjauan Umum Objek Penelitian.....	68
4.1.1.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	68
4.1.1.1	Gambaran Kompensasi di Perusahaan	71
4.1.2	Deskripsi Variabel Penelitian.....	71
4.1.2.1	Gambaran Umum Karakteristik Responden	71
4.1.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
4.1.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	73
4.1.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan.....	74
4.1.3	Analisis Data	75
4.1.3.1	Pengolahan Data Kompensasi.....	75
4.1.3.2	Pengolahan Data Kinerja Karyawan.....	78
4.1.3.3	Gambaran Kompensasi.....	81
4.1.3.4	Tanggapan Responden Keseluruhan Mengenai Kompensasi.....	102
4.1.3.5	Gambaran Kinerja Karyawan.....	104
4.1.3.6	Tanggapan Responden Keseluruhan Mengenai Kinerja Karyawan.....	124
4.1.4	Hasil Pengujian Statistik.....	126
4.1.4.1	Koefisien Korelasi	126
4.1.4.2	Analisis Regresi Linier Sederhana	127
4.1.3.3	Uji Hipotesis	129
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian	130

4.2.1 Pembahasan Kompensasi	130
4.2.2 Pembahasan Kinerja Karyawan	133
4.2.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	137
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	140
5.1 Kesimpulan	140
5.2 Saran.....	141
DAFTAR PUSTAKA	144

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Kuesioner Awal Pada Karyawan PT. Sumber Cipta Multiniaga Divisi Pemasaran	5
Tabel 1.2	Tanggapan responden mengenai kesesuaian lamanya kerja lembur dengan kompensasi yang diterima	8
Tabel 1.3	Tanggapan responden mengenai kesesuaian latar belakang pendidikan, jabatan dan lamanya bekerja dengan kompensasi yang diterima	8
Tabel 1.4	Tanggapan responden mengenai kesesuaian kinerja dengan kompensasi yang diterima	9
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel Kompensasi	48
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan	49
Tabel 3.3	Alternatif Jawaban Berdasarkan Skala Likert	52
Tabel 3.4	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kompensasi	54
Tabel 3.5	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan	55
Tabel 3.6	Hasil Uji Realibilitas Kompensasi dan Kinerja Karyawan	57
Tabel 3.7	Populasi Karyawan PT. Sumber Cipta Multiniaga Divisi Pemasaran	58
Tabel 3.8	Rekapitulasi Hasil Skoring Angket	60
Tabel 3.9	Pengubahan Data Ordinal ke Interval	63
Tabel 3.10	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	64
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	73
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	74
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	75
Tabel 4.4	Tanggapan responden mengenai kesesuaian gaji yang diterima dengan peraturan pemerintah	82
Tabel 4.5	Tanggapan responden mengenai kesesuaian kompensasi dengan beban pekerjaan	84
Tabel 4.6	Tanggapan responden mengenai kesesuaian kompensasi yang diterima dengan kinerja	85
Tabel 4.7	Tanggapan responden mengenai kesesuaian kompensasi yang diterima berdasarkan pendidikan	86
Tabel 4.8	Tanggapan responden mengenai tingkat keseimbangan unsur-unsur kompensasi yang didapat seperti gaji pokok dan tunjangan	87
Tabel 4.9	Tanggapan responden mengenai kompensasi yang diterima tidak sesuai dengan jabatan	88
Tabel 4.10	Tanggapan responden mengenai kesesuaian waktu pembayaran dalam pemberian kompensasi	90

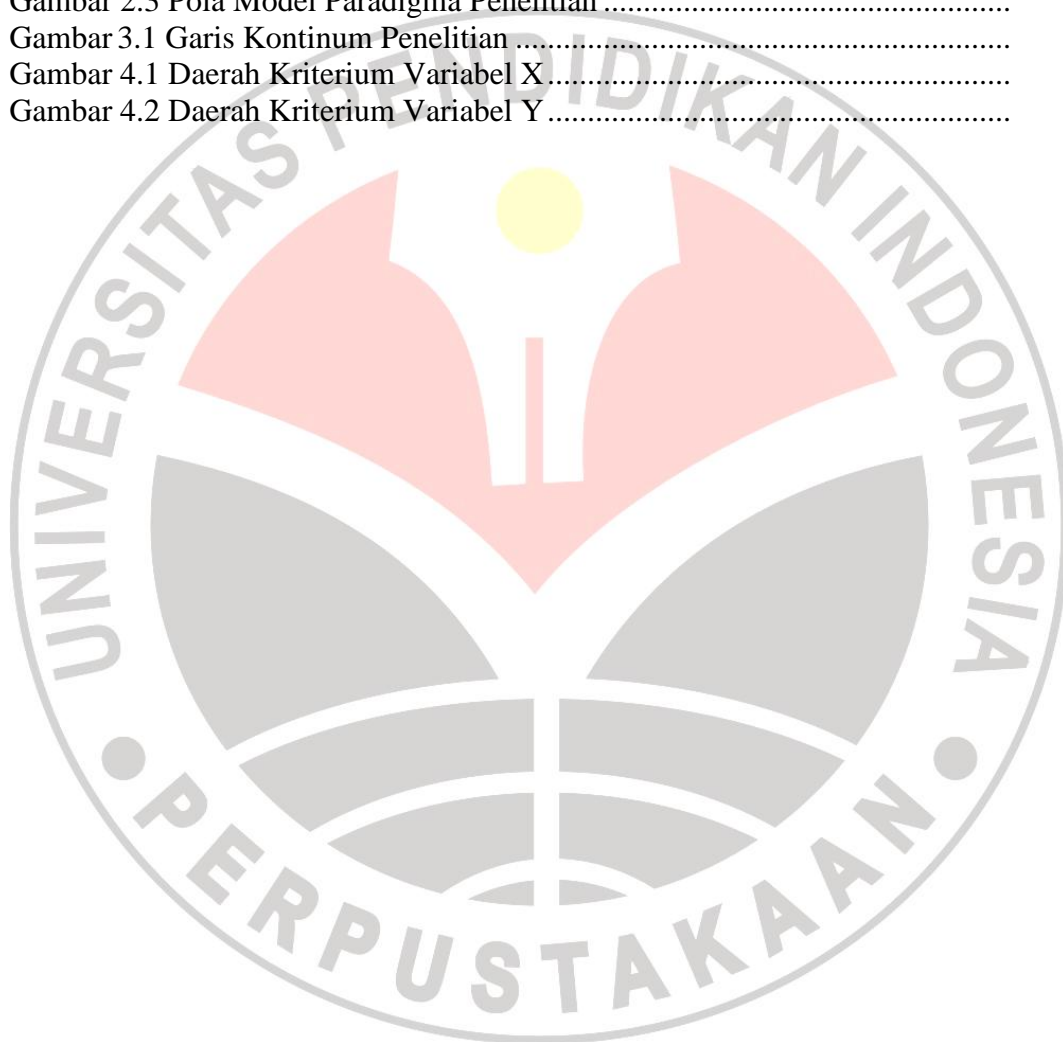
Tabel 4.11	Tanggapan responden mengenai waktu pembayaran kompensasi tidak tepat waktu	91
Tabel 4.12	Tanggapan responden mengenai kompensasi yang diberikan dapat memenuhi kebutuhan pokok.....	93
Tabel 4.13	Tanggapan responden mengenai kompensasi yang diberikan dapat memotivasi anda untuk bekerja lebih baik	95
Tabel 4.14	Tanggapan responden mengenai tidak bersedia bekerja lembur tanpa kompensasi tambahan.....	96
Tabel 4.15	Tanggapan responden mengenai kompensasi yang diterima tidak memicu produktivitas kerja.....	97
Tabel 4.16	Tanggapan responden mengenai kenaikan kompensasi membuat produktivitas kerja meningkat.....	98
Tabel 4.17	Tanggapan responden mengenai tingkat transparansi sistem kompensasi di perusahaan.....	99
Tabel 4.18	Tanggapan responden mengenai tingkat transparansi sistem kompensasi di perusahaan tidak memuaskan.....	101
Tabel 4.19	Rekapitulasi Variabel Kompensasi	103
Tabel 4.20	Tanggapan responden mengenai kesesuaian hasil kerja dengan standar kualitas yang ditetapkan	106
Tabel 4.21	Tanggapan responden mengenai kesesuaian hasil kerja dengan standar kerapihan yang ditetapkan	107
Tabel 4.22	Tanggapan responden mengenai kesesuaian hasil kerja dengan sistematika aturan perusahaan.....	108
Tabel 4.23	Tanggapan responden mengenai jumlah hasil kerja yang dicapai kurang dari jumlah target yang telah ditentukan	109
Tabel 4.24	Tanggapan responden mengenai terdapat penolakan atas hasil kerja yang dicapai	110
Tabel 4.25	Tanggapan responden mengenai kesesuaian hasil kerja dengan target waktu yang telah ditentukan	112
Tabel 4.26	Tanggapan responden mengenai kesesuaian jam kerja karyawan dengan jumlah pekerjaan	113
Tabel 4.27	Tanggapan responden mengenai penyelesaian pekerjaan yang dicapai lebih cepat bila mendapatkan bonus untuk target yang ditetapkan	114
Tabel 4.28	Tanggapan responden mengenai pekerjaan yang sulit lebih mudah diselesaikan dengan bantuan teknologi	115
Tabel 4.29	Tanggapan responden mengenai kinerja lebih optimal ketika diawasi oleh atasan.....	117
Tabel 4.30	Tanggapan responden mengenai hasil kerja tidak sesuai standar bila tidak diawasi oleh atasan.....	118
Tabel 4.31	Tanggapan responden mengenai anda dapat menyelesaikan pekerjaan tanpa harus menunggu perintah dari atasan.....	119
Tabel 4.32	Tanggapan responden mengenai pelanggaran perusahaan yang ditetapkan perusahaan	120

Tabel 4.33 Tanggapan responden mengenai menyimpan atau mendokumentasikan setiap hasil pekerjaan	121
Tabel 4.34 Tanggapan responden mengenai tingkat kerja sama dengan karyawan lain	122
Tabel 4.35 Rekapitulasi Variabel Kinerja Karyawan	124
Tabel 4.36 Koefisien Korelasi.....	126
Tabel 4.37 Interpretasi Koefisien Korelasi	126
Tabel 4.38 Analisis Regresi Sederhana.....	127
Tabel 4.39 Koefisien Determinasi.....	128



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Persentase Ketidakhadiran Karyawan Tahun 2009-2010.....	2
Gambar 1.2 Nilai Kinerja Karyawan Tahun 2009 dan 2010	3
Gambar 2.1 Mekanisme Penilaian Kinerja Karyawan.....	36
Gambar 2.2 Pola Model Kerangka Pemikiran	43
Gambar 2.3 Pola Model Paradigma Penelitian.....	44
Gambar 3.1 Garis Kontinum Penelitian	61
Gambar 4.1 Daerah Kriteria Variabel X.....	78
Gambar 4.2 Daerah Kriteria Variabel Y.....	81



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Keputusan Pembimbing Skripsi
- Lampiran 2 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 3 Struktur Organisasi
- Lampiran 4 Angket Penelitian
- Lampiran 5 Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 6 Data Ordinal
- Lampiran 7 Data Interval
- Lampiran 8 Kartu Bimbingan
- Lampiran 9 Riwayat Hidup