



## **LAMPIRAN-LAMPIRAN**



## **LAMPIRAN 1**

### **SURAT KEPUTUSAN**



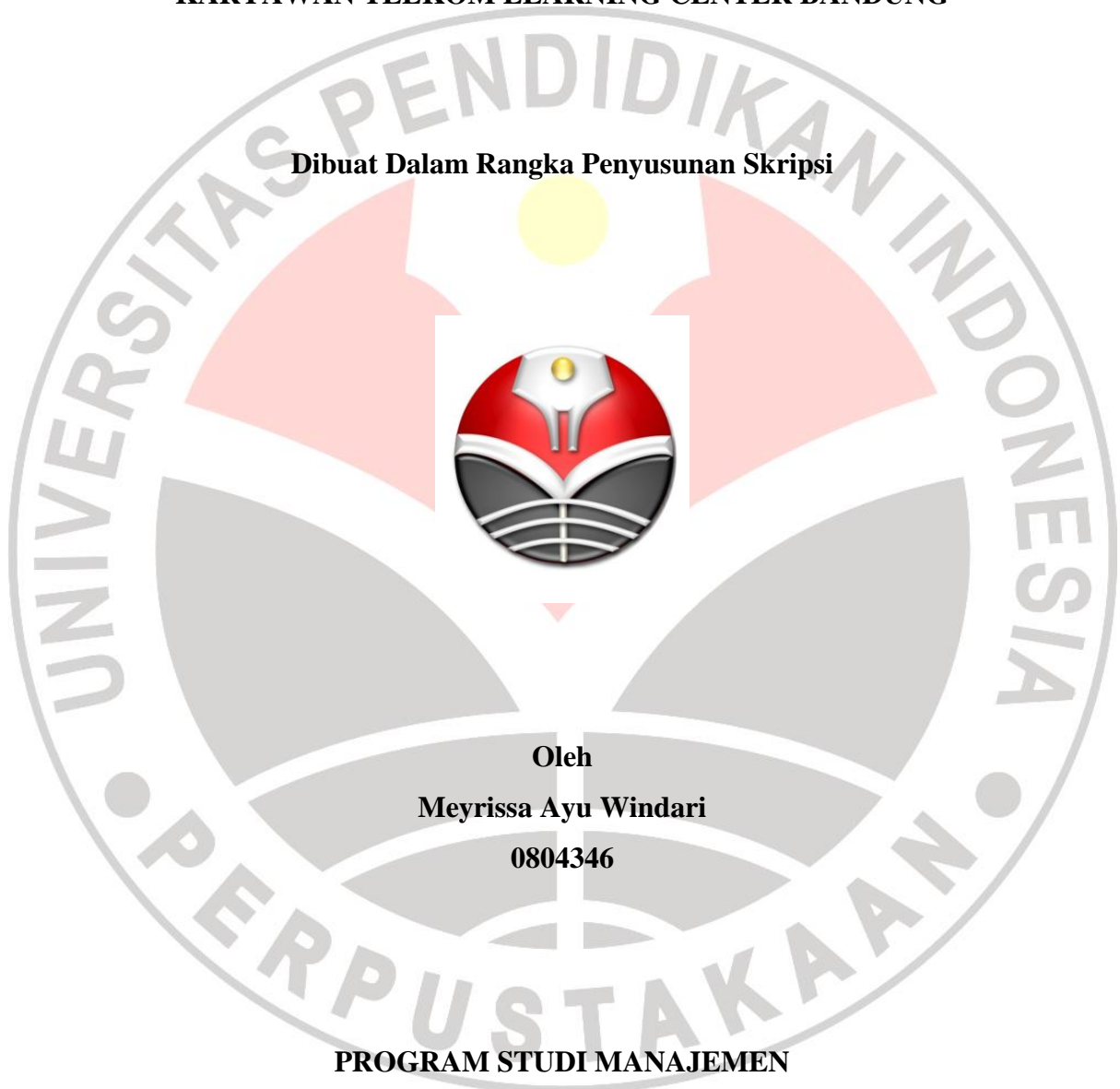
## **LAMPIRAN 2**

## **ANGKET PENELITIAN**

ANGKET

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI  
KARYAWAN TELKOM LEARNING CENTER BANDUNG**

**Dibuat Dalam Rangka Penyusunan Skripsi**



Oleh

**Meyrissa Ayu Windari**

**0804346**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

**2012**

Hal : Permohonan Pengisian Angket

Kepada Yth.  
Bapak/Ibu Karyawan dan Karyawati  
Telkom Learning Center Bandung  
Di Tempat

Dengan Hormat,

Dengan segala kerendahan hati, saya sampaikan satu set angket penelitian disertai permohonan maaf karena kehadiran angket ini akan mengganggu waktu kerja dan istirahat Bapak/Ibu.

Angket ini sebagai instrumen pengumpulan data dalam rangka penelitian yang sedang saya lakukan pada seluruh karyawan/karyawati Telkom Learning Center Bandung tentang Pengaruh Motivasi terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. Oleh karena itu, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi angket apa adanya.

Untuk mendapatkan data dan informasi yang akurat, maka dalam pengisian angket ini mohon dilakukan dengan jujur dan objektif, sehingga data yang saya peroleh syah dan dapat dipertanggungjawabkan untuk penyelesaian pembuatan skripsi.

Perlu kiranya saya sampaikan bahwa identitas Bapak/Ibu dijamin kerahasiaannya, serta pengisian angket ini tidak mempengaruhi apapun yang menyangkut posisi dan kedudukan Bapak/Ibu secara langsung maupun tidak langsung, karena hanya untuk keperluan penulisan skripsi.

Atas bantuan dan kerjasamanya, saya sampaikan banyak terima kasih, semoga amal baik Bapak/Ibu mendapat balasan dari Allah SWT, Amien.

Hormat saya,

Meyrissa Ayu Windari  
NIM.0804346

## IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin :  Pria  Wanita
2. Usia :  < 25 tahun  26 – 30 tahun  
 31 – 35 tahun  36 – 40 tahun  
 41 – 45 tahun  > 45 tahun
3. Pendidikan Terakhir :  SLTP  SLTA  
 Diploma  Sarjana  
 Pasca Sarjana
4. Masa Kerja :  <11 tahun  11 – 15 tahun  
 16 - 20 tahun  21 - 25 tahun  
 26 - 30 tahun  >30 tahun

## PETUNJUK PENGISIAN

1. Sebelum mengisi mohon tuliskan identitas Anda pada kolom yang telah disediakan di atas.
2. Berilah *checklist* (√) pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap sesuai dengan pilihan. Jika ada kesalahan dalam memilih jawaban, berilah tanda silang (X) pada jawaban yang semula dianggap tidak sesuai, kemudian beri tanda (√) pada alternatif jawaban yang menurut Bapak/Ibu lebih sesuai.
3. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan untuk memilih satu alternatif jawaban.
4. Semua pernyataan mohon dijawab tanpa satu butir pun yang terlewatkan.
5. Setelah kuesioner ini diisi, mohon diserahkan kembali kepada penulis atau pihak yang berwenang mengkoordinir pengumpulan kuesioner ini sesuai dengan waktu yang telah disepakati.

☺Selamat mengerjakan dan terimakasih☺

## I. TANGGAPAN RESPONDEN MENGENAI MOTIVASI

Berilah tanda (✓) pada jawaban yang Anda pilih!

- 1 Anda memiliki tingkat semangat yang tinggi untuk unggul
  - ☐ Sangat Tinggi
  - ☐ Tinggi
  - ☐ Sedang
  - ☐ Rendah
  - ☐ Sangat Rendah
  
- 2 Anda memiliki keinginan untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu
  - ☐ Sangat tinggi
  - ☐ Tinggi
  - ☐ Sedang
  - ☐ Rendah
  - ☐ Sangat Rendah
  
- 3 Anda memiliki tingkat bekerja melebihi target yang ditetapkan
  - ☐ Selalu
  - ☐ Sering
  - ☐ Kadang-kadang
  - ☐ Jarang
  - ☐ Tidak Pernah
  
- 4 Anda memiliki tingkat keinginan untuk mencapai target maksimal dalam bekerja
  - ☐ Sangat Tinggi
  - ☐ Tinggi
  - ☐ Sedang
  - ☐ Rendah
  - ☐ Sangat Rendah
  
- 5 Anda memiliki keinginan untuk menyelesaikan tugas dengan cara-cara yang lebih inovatif
  - ☐ Sangat Tinggi
  - ☐ Tinggi
  - ☐ Sedang
  - ☐ Rendah
  - ☐ Sangat Rendah
  
- 6 Anda memiliki keinginan untuk mendapatkan promosi jabatan
  - ☐ Sangat Tinggi
  - ☐ Tinggi
  - ☐ Sedang
  - ☐ Rendah
  - ☐ Sangat Rendah
  
- 7 Anda memiliki tingkat keinginan untuk mempengaruhi karyawan lain
  - ☐ Sangat Tinggi
  - ☐ Tinggi
  - ☐ Sedang
  - ☐ Rendah
  - ☐ Sangat Rendah
  
- 8 Anda memiliki tingkat keinginan untuk dihormati
  - ☐ Sangat Tinggi
  - ☐ Tinggi
  - ☐ Sedang
  - ☐ Rendah
  - ☐ Sangat Rendah
  
- 9 Anda memiliki tingkat keinginan mempererat hubungan dengan rekan kerja
  - ☐ Sangat Tinggi
  - ☐ Rendah

- ⊃ Tinggi
  - ⊃ Sedang
- 10 Anda memiliki tingkat keinginan untuk bekerjasama dengan rekan sekerja
- ⊃ Sangat Setuju
  - ⊃ Setuju
  - ⊃ Cukup Setuju
  - ⊃ Kurang Setuju
  - ⊃ Tidak Setuju
- 11 Anda memiliki tingkat keinginan untuk mempercayai rekan sekerja
- ⊃ Sangat Tinggi
  - ⊃ Tinggi
  - ⊃ Sedang
  - ⊃ Rendah
  - ⊃ Sangat Rendah
- 12 Anda memiliki tingkat keinginan untuk dapat diterima dalam pergaulan
- ⊃ Sangat Setuju
  - ⊃ Setuju
  - ⊃ Cukup Setuju
  - ⊃ Kurang Setuju
  - ⊃ Tidak Setuju
- 13 Anda memiliki tingkat keinginan membantu permasalahan rekan sekerja
- ⊃ Sangat Tinggi
  - ⊃ Tinggi
  - ⊃ Sedang
  - ⊃ Rendah
  - ⊃ Sangat Rendah



## II. TANGGAPAN RESPONDEN MENGENAI KOMITMEN ORGANISASI

Berilah tanda (✓) pada jawaban yang Anda pilih!

1. Tingkat kepercayaan terhadap tujuan organisasi
  - ☐ Sangat tinggi
  - ☐ Rendah
  - ☐ Tinggi
  - ☐ Sangat Rendah
  - ☐ Cukup tinggi
2. Tingkat kesesuaian terhadap nilai-nilai yang berlaku di perusahaan
  - ☐ Sangat sesuai
  - ☐ Kurang sesuai
  - ☐ Sesuai
  - ☐ Tidak sesuai
  - ☐ Cukup sesuai
3. Kesiediaan untuk terlibat ke dalam aktivitas organisasi
  - ☐ Selalu
  - ☐ Jarang
  - ☐ Sering
  - ☐ Tidak Pernah
  - ☐ Kadang-kadang
4. Kesiediaan berupaya maksimal demi tujuan organisasi
  - ☐ Selalu
  - ☐ Jarang
  - ☐ Sering
  - ☐ Tidak Pernah
  - ☐ Kadang-kadang
5. Tingkat keinginan bertahan sebagai anggota organisasi
  - ☐ Sangat tinggi
  - ☐ Rendah
  - ☐ Tinggi
  - ☐ Sangat Rendah
  - ☐ Cukup tinggi
6. Tingkat kebanggaan sebagai anggota organisasi
  - ☐ Sangat tinggi
  - ☐ Rendah
  - ☐ Tinggi
  - ☐ Sangat Rendah
  - ☐ Cukup tinggi
7. Kesiediaan menyelesaikan pekerjaan tepat waktu
  - ☐ Selalu
  - ☐ Jarang
  - ☐ Sering
  - ☐ Tidak Pernah
  - ☐ Kadang-kadang
8. Kesiediaan untuk menyelesaikan pekerjaan di luar jam kerja
  - ☐ Selalu
  - ☐ Jarang
  - ☐ Sering
  - ☐ Tidak Pernah
  - ☐ Kadang-kadang

9. Kesiediaan untuk menyelesaikan pekerjaan sebaik mungkin

- ⊖ Sangat tinggi
- ⊖ Tinggi
- ⊖ Cukup tinggi
- ⊖ Rendah
- ⊖ Sangat Rendah

10. kesadaran dalam melaksanakan tugas dan kewajiban dalam organisasi

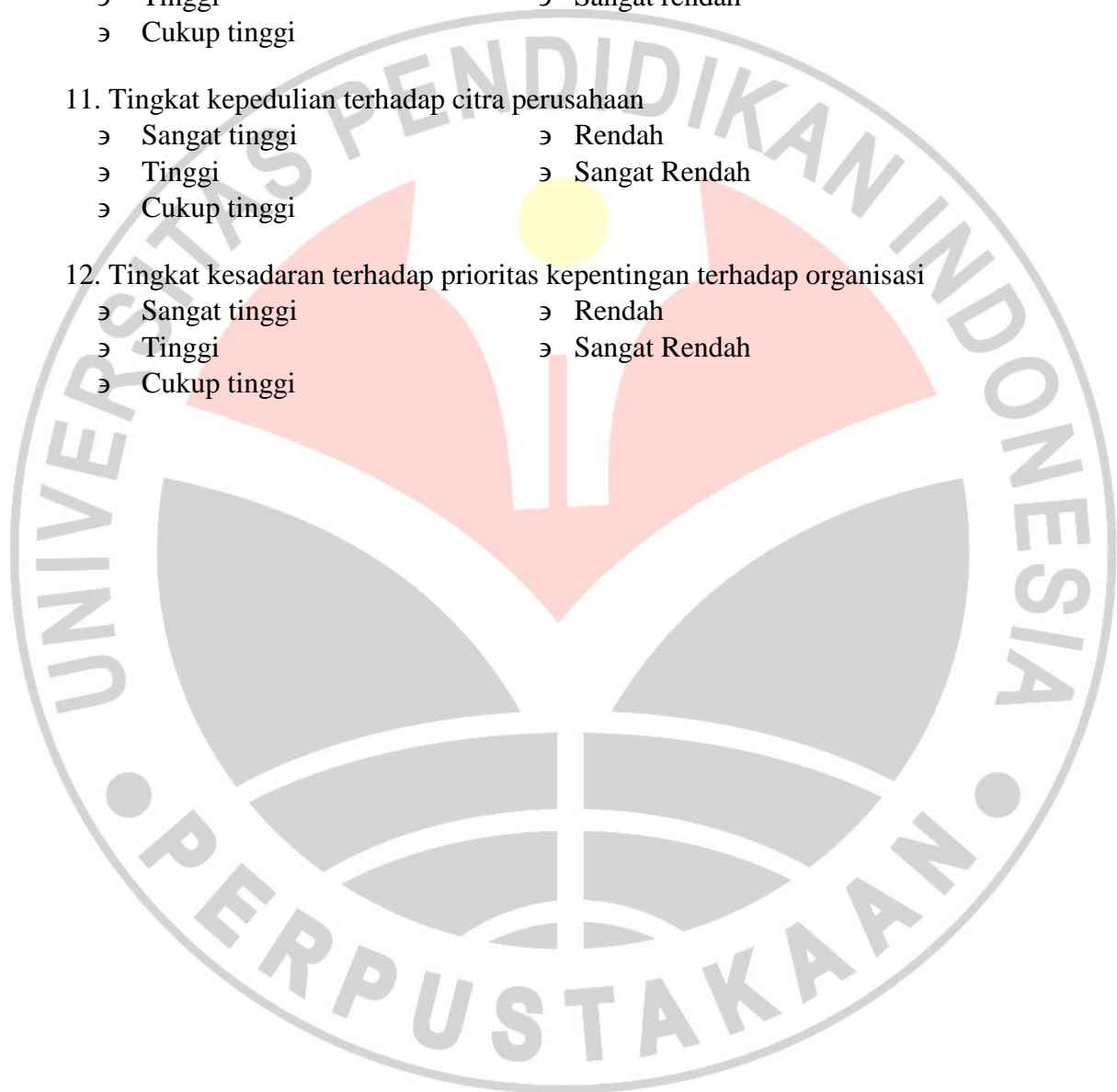
- ⊖ Sangat tinggi
- ⊖ Tinggi
- ⊖ Cukup tinggi
- ⊖ Rendah
- ⊖ Sangat rendah

11. Tingkat kepedulian terhadap citra perusahaan

- ⊖ Sangat tinggi
- ⊖ Tinggi
- ⊖ Cukup tinggi
- ⊖ Rendah
- ⊖ Sangat Rendah

12. Tingkat kesadaran terhadap prioritas kepentingan terhadap organisasi

- ⊖ Sangat tinggi
- ⊖ Tinggi
- ⊖ Cukup tinggi
- ⊖ Rendah
- ⊖ Sangat Rendah





## **LAMPIRAN 3**

### **UJI VALIDITAS**

### **DAN RELIABILITAS**

**Tabel Distribusi Uji Coba Validitas dan Reliabilitas  
Instrumen Variabel X (Motivasi)**

No. Resp	No.Pertanyaan												Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	35
2	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	47
3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	55
4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	50
5	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	38
6	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	52
7	4	4	5	4	3	2	4	3	4	2	2	4	41
8	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	43
9	2	3	2	3	4	4	3	3	3	4	4	3	38
10	2	4	3	3	4	4	3	4	3	2	3	3	38
11	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	3	54
12	5	3	4	5	4	4	3	3	5	5	4	4	49
13	4	3	2	4	3	4	3	4	4	4	5	4	44
14	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	44
15	5	4	5	4	4	3	4	3	4	3	4	4	47
16	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	3	51
17	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	40
18	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	52
19	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	44
20	2	3	3	2	4	2	4	4	4	3	3	3	37
<b>Jumlah</b>	<b>75</b>	<b>76</b>	<b>75</b>	<b>76</b>	<b>78</b>	<b>73</b>	<b>74</b>	<b>77</b>	<b>73</b>	<b>74</b>	<b>74</b>	<b>74</b>	<b>899</b>

**Tabel Distribusi Uji Coba Validitas dan Reliabilitas  
Instrumen Variabel Y (Komitmen Organisasi)**

No. Resp	No.Pertanyaan												Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	3	50
2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	45
3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	50
4	3	2	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	36
5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	46
6	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	46
7	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	44
8	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	41
9	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	39
10	3	3	4	4	3	4	3	2	2	2	4	3	37
11	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	2	39
12	4	3	3	4	2	3	3	4	3	4	3	4	40
13	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	45
14	3	3	2	4	4	4	4	3	4	4	4	3	42
15	4	4	5	4	4	3	3	4	3	4	4	4	46
16	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	39
17	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	46
18	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	45
19	4	2	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	41
20	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
<b>Jumlah</b>	<b>73</b>	<b>70</b>	<b>77</b>	<b>73</b>	<b>72</b>	<b>74</b>	<b>70</b>	<b>69</b>	<b>67</b>	<b>74</b>	<b>76</b>	<b>69</b>	<b>864</b>

**PENGUJIAN INSTRUMEN ANGKET**

**a. Uji Validitas Variabel X Item Pertanyaan No.1**

No.	X	Y	X <sup>2</sup>	Y <sup>2</sup>	XY
1	4	35	16	1225	140
2	4	47	16	2209	188
3	4	55	16	3025	220
4	4	50	16	2500	200
5	3	38	9	1444	114
6	4	52	16	2704	208
7	4	41	16	1681	164
8	4	43	16	1849	172
9	2	38	4	1444	76
10	2	38	4	1444	76
11	5	54	25	2916	270
12	5	49	25	2401	245
13	4	44	16	1936	176
14	4	44	16	1936	176

15	5	47	25	2209	235
16	4	51	16	2601	204
17	3	40	9	1600	120
18	4	52	16	2704	208
19	4	44	16	1936	176
20	2	37	4	1369	74
<b>Jumlah</b>	<b>75</b>	<b>899</b>	<b>297</b>	<b>41133</b>	<b>3442</b>

Rumus :

$$r_{xy} = \frac{N \sum XY - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{(N \cdot \sum X^2 - (\sum X)^2)(N \cdot \sum Y^2 - (\sum Y)^2)}}$$

Data Penelitian :

$$\begin{array}{lclclcl} N & = & 20 & \sum X^2 & = & 297 & \sum X & = & 75 \\ \sum XY & = & 3442 & \sum Y^2 & = & 41133 & \sum Y & = & 899 \end{array}$$

$$r_{xy} = \frac{20 \cdot 3442 - (75)(899)}{\sqrt{[20 \cdot 297 - (75)^2][20 \cdot 41133 - (899)^2]}}$$

$$r_{xy} = \frac{68840 - 67425}{\sqrt{[5940 - 5625][822660 - 808201]}}$$

$$r_{xy} = \frac{1415}{\sqrt{315 \times 14459}}$$

$$r_{xy} = \frac{1415}{\sqrt{4554585}}$$

$$r_{xy} = \frac{1415}{2134,147371}$$

$$r_{xy} = 0.663$$

**b. Uji Validitas Variabel Y Item Pertanyaan No.1**

No.	X	Y	X <sup>2</sup>	Y <sup>2</sup>	XY
1	4	50	16	2500	200
2	3	45	9	2025	135
3	4	50	16	2500	200
4	3	36	9	1296	108
5	4	46	16	2116	184
6	4	46	16	2116	184
7	3	44	9	1936	132
8	4	41	16	1681	164
9	4	39	16	1521	156
10	3	37	9	1369	111
11	3	39	9	1521	117
12	4	40	16	1600	160
13	4	45	16	2025	180
14	3	42	9	1764	126
15	4	46	16	2116	184
16	3	39	9	1521	117
17	4	46	16	2116	184
18	4	45	16	2025	180
19	4	41	16	1681	164
20	4	47	16	2209	188
<b>Jumlah</b>	<b>73</b>	<b>864</b>	<b>271</b>	<b>37638</b>	<b>3174</b>

Rumus :

$$r_{xy} = \frac{N \sum XY - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{(N \cdot \sum X^2 - (\sum X)^2)(N \cdot \sum Y^2 - (\sum Y)^2)}}$$

Data Penelitian :

$$\begin{array}{l} N = 20 \qquad \qquad \qquad \sum X^2 = 271 \qquad \qquad \qquad \sum X = 73 \\ \sum XY = 3174 \qquad \qquad \qquad \sum Y^2 = 37638 \qquad \qquad \qquad \sum Y = 864 \end{array}$$

$$r_{xy} = \frac{20 \cdot 3174 - (73)(864)}{\sqrt{[20 \cdot 271 - (73)^2][20 \cdot 37638 - (864)^2]}}$$

$$= \frac{63480 - 63072}{\sqrt{[5420 - 5329][752760 - 746496]}}$$

$$= \frac{408}{\sqrt{91 \times 6264}}$$

$$= \frac{408}{\sqrt{570024}}$$

$$= \frac{408}{754,999}$$

$$r_{xy} = 0.540$$

### a. Uji Reliabilitas Variabel X

Uji reliabilitas menunjukkan bahwa suatu instrumen cukup dapat dipercaya untuk digunakan sebagai alat pengumpul data.

Pengujian reliabilitas instrumen penelitian ini menggunakan rumus alpha berikut:

$$r_{11} = \left[ \frac{k}{k-1} \right] \left[ \frac{1 - \sum \sigma^2 t}{\sigma^2 t} \right] \quad (\text{Suharsimi Arikunto, 2006: 196})$$

Keterangan:

$r_{11}$  = reliabilitas instrumen  
 $k$  = banyaknya butir soal  
 $\sum \sigma^2 t$  = jumlah variansi butir  
 $\sigma^2 t$  = varians total

Rumus variansnya adalah:

$$\sigma^2 = \frac{\sum X^2 - \frac{(\sum X)^2}{N}}{N} \quad (\text{Suharsimi Arikunto, 2006: 184})$$

Keterangan:

$\sigma^2$  = Varians total  
 $\sum X$  = Jumlah Skor  
 $N$  = Jumlah Peserta tes

Kriteria pengujian:  $r_{hitung} > r_{tabel}$ , reliabel

$r_{hitung} \leq r_{tabel}$ , tidak reliabel

$$\alpha_1^2 = \frac{297 - \frac{(75)^2}{20}}{20} = \frac{297 - 281,25}{20} = \frac{15,75}{20} = 0,78$$

$$\alpha_2^2 = \frac{302 - \frac{(76)^2}{20}}{20} = \frac{302 - 288,8}{20} = \frac{13,2}{20} = 0,66$$



$$\alpha_3^2 = \frac{297 - \frac{(75)^2}{20}}{20} = \frac{297 - 281,25}{20} = \frac{15,75}{20} = 0,78$$

$$\alpha_4^2 = \frac{300 - \frac{(76)^2}{20}}{20} = \frac{300 - 288,8}{20} = \frac{11,2}{20} = 0,56$$

$$\alpha_5^2 = \frac{310 - \frac{(78)^2}{20}}{20} = \frac{310 - 304,2}{20} = \frac{5,8}{20} = 0,29$$

$$\alpha_6^2 = \frac{281 - \frac{(73)^2}{20}}{20} = \frac{281 - 266,45}{20} = \frac{14,55}{20} = 0,72$$

$$\alpha_7^2 = \frac{284 - \frac{(74)^2}{20}}{20} = \frac{284 - 273,8}{20} = \frac{10,2}{20} = 0,51$$

$$\alpha_8^2 = \frac{311 - \frac{(77)^2}{20}}{20} = \frac{311 - 296,45}{20} = \frac{14,55}{20} = 0,72$$

$$\alpha_9^2 = \frac{273 - \frac{(73)^2}{20}}{20} = \frac{273 - 266,45}{20} = \frac{6,55}{20} = 0,32$$

$$\alpha_{10}^2 = \frac{292 - \frac{(74)^2}{20}}{20} = \frac{292 - 273,8}{20} = \frac{18,2}{20} = 0,91$$

$$\alpha_{11}^2 = \frac{286 - \frac{(74)^2}{20}}{20} = \frac{286 - 273,8}{20} = \frac{12,2}{20} = 0,61$$

$$\alpha_{12}^2 = \frac{280 - \frac{(74)^2}{20}}{20} = \frac{280 - 273,8}{20} = \frac{6,2}{20} = 0,31$$

Jumlah varians total item adalah:

$$\alpha_b^2 = 0,78+0,66+0,78+0,56+0,29+0,72+0,51+0,72+0,32+0,91+0,61+0,31$$

$$\alpha_b^2 = 7,17$$

$$\sigma^2 = \frac{\sum Y^2 - \frac{(\sum Y)^2}{N}}{N}$$

$$\alpha_t^2 = \frac{41133 - \frac{(899)^2}{20}}{20} = \frac{41133 - 40410,05}{20} = \frac{722,95}{20} = 36,14$$

maka,

$$r_{11} = \left[ \frac{12}{12-1} \right] \left[ 1 - \frac{7,17}{36,14} \right] = 1,09 \cdot (1 - 0,198) = 1,09 \cdot 0,802 = 0,874$$

Dari hasil perhitungan di atas selanjutnya dikonsultasikan dengan tabel r product moment. Dari tabel diperoleh harga  $r_{tabel} = 0,700$ . Dengan demikian dapat ditarik kesimpulan bahwa instrumen untuk variabel X ini reliabel, karena  $r_{hitung} = 0,874 > r_{tabel} = 0,700$ .

#### b. Uji Reliabilitas Variabel Y

Uji reliabilitas menunjukkan bahwa suatu instrumen cukup dapat dipercaya untuk digunakan sebagai alat pengumpul data.

Pengujian reliabilitas instrumen penelitian ini menggunakan rumus alpha berikut:

$$r_{11} = \left[ \frac{k}{k-1} \right] \left[ \frac{1 - \sum \sigma^2 t}{\sigma^2 t} \right] \quad (\text{Suharsimi Arikunto, 2002: 109})$$

Keterangan:

$r_{11}$  = reliabilitas instrumen

$k$  = banyaknya butir soal

$\sum \sigma^2 t$  = jumlah variansi butir

$\sigma^2 t$  = varians total

Meyrissa Ayu Windari, 2012  
Pengaruh Motivasi Terhadap ...

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu

Rumus variansnya adalah:

$$\sigma^2 = \frac{\sum X^2 - \frac{(\sum X)^2}{N}}{N} \quad (\text{Suharsimi Arikunto, 2002: 110})$$

Keterangan:

$\sigma^2$  = Varians total

$\sum X$  = Jumlah Skor

N = Jumlah Peserta tes

Kriteria pengujian:  $r_{hitung} > r_{tabel}$ , reliabel

$r_{hitung} \leq r_{tabel}$ , tidak reliabel

$$\alpha_1^2 = \frac{271 - \frac{(73)^2}{20}}{20} = \frac{271 - 266,45}{20} = \frac{4,55}{20} = 0,22$$

$$\alpha_2^2 = \frac{254 - \frac{(70)^2}{20}}{20} = \frac{254 - 245}{20} = \frac{9}{20} = 0,45$$

$$\alpha_3^3 = \frac{307 - \frac{(77)^2}{20}}{20} = \frac{307 - 296,45}{20} = \frac{10,55}{20} = 0,52$$

$$\alpha_4^2 = \frac{271 - \frac{(73)^2}{20}}{20} = \frac{271 - 266,45}{20} = \frac{4,55}{20} = 0,22$$

$$\alpha_5^2 = \frac{268 - \frac{(72)^2}{20}}{20} = \frac{268 - 259,2}{20} = \frac{8,8}{20} = 0,44$$

$$\alpha_6^2 = \frac{278 - \frac{(74)^2}{20}}{20} = \frac{278 - 273,8}{20} = \frac{4,2}{20} = 0,21$$

$$\alpha_7^2 = \frac{252 - \frac{(70)^2}{20}}{20} = \frac{252 - 245}{20} = \frac{7}{20} = 0,35$$

$$\alpha_8^2 = \frac{245 - \frac{(69)^2}{20}}{20} = \frac{245 - 238,05}{20} = \frac{6,95}{20} = 0,34$$

$$\alpha_9^2 = \frac{231 - \frac{(67)^2}{20}}{20} = \frac{231 - 224,45}{20} = \frac{6,55}{20} = 0,32$$

$$\alpha_{10}^2 = \frac{282 - \frac{(74)^2}{20}}{20} = \frac{282 - 273,8}{20} = \frac{8,2}{20} = 0,41$$

$$\alpha_{11}^2 = \frac{294 - \frac{(76)^2}{20}}{20} = \frac{294 - 288,8}{20} = \frac{5,2}{20} = 0,26$$

$$\alpha_{12}^2 = \frac{245 - \frac{(69)^2}{20}}{20} = \frac{245 - 238,05}{20} = \frac{6,95}{20} = 0,34$$

Jumlah varians total item adalah:

$$\alpha_b^2 = 0,22 + 0,45 + 0,52 + 0,22 + 0,44 + 0,21 + 0,35 + 0,34 + 0,32 + 0,41 + 0,26 + 0,34$$

$$\alpha_b^2 = 4,08$$

$$\sigma^2 = \frac{\sum Y^2 - \frac{(\sum Y)^2}{N}}{N}$$

$$\alpha_t^2 = \frac{37638 - \frac{(864)^2}{20}}{20} = \frac{37638 - 37324,8}{20} = \frac{313,2}{20} = 15,66$$

maka,

$$r_{11} = \left[ \frac{12}{12-1} \right] \left[ 1 - \frac{4,08}{15,55} \right] = 1,09 \cdot (1 - 0,262) = 1,09 \cdot 0,738 = 0,804$$

Dari hasil perhitungan di atas selanjutnya dikonsultasikan dengan tabel r product moment. Dari tabel diperoleh harga  $r_{tabel} = 0,700$ . Dengan demikian dapat ditarik kesimpulan bahwa instrumen untuk variabel Y ini reliabel, karena  $r_{hitung} = 0,804 > r_{tabel} = 0,700$ .



OUTPUT VALIDITAS DAN RELIABILITAS SPSS 16.0

Output Validitas Variabel Motivasi (X)

Correlations

		PT1	PT2	PT3	PT4	PT5	PT6	PT7	PT8	PT9	PT10	PT11	PT12	TOTAL
PT1	Pearson Correlation	1	.208	.556**	.828**	.052	.281	.355	.083	.517**	.443*	.325	.455*	.663**
	Sig. (1-tailed)		.189	.005	.000	.413	.115	.062	.365	.010	.025	.081	.022	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
PT2	Pearson Correlation	.208	1	.485*	.263	.297	.260	.672**	.678**	.280	.181	.221	-.022	.592**
	Sig. (1-tailed)	.189		.015	.131	.102	.134	.001	.001	.116	.223	.175	.463	.003
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
PT3	Pearson Correlation	.556**	.485*	1	.527**	.471*	.083	.513*	.149	.418*	.148	-.036	.557**	.607**
	Sig. (1-tailed)	.005	.015		.008	.018	.365	.010	.266	.033	.267	.440	.005	.002
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
PT4	Pearson Correlation	.828**	.263	.527**	1	.323	.674**	.356	.188	.537**	.686**	.496*	.576**	.831**
	Sig. (1-tailed)	.000	.131	.008		.083	.001	.062	.214	.007	.000	.013	.004	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
PT5	Pearson Correlation	.052	.297	.471*	.323	1	.577**	.312	.294	.211	.526**	.404*	.400*	.601**
	Sig. (1-tailed)	.413	.102	.018	.083		.004	.090	.104	.186	.009	.039	.040	.003
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
PT6	Pearson Correlation	.281	.260	.083	.674**	.577**	1	.238	.409*	.159	.793**	.668**	.305	.708**
	Sig. (1-tailed)	.115	.134	.365	.001	.004		.156	.037	.252	.000	.001	.095	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
PT7	Pearson Correlation	.355	.672**	.513*	.356	.312	.238	1	.665**	.477*	.382*	.197	.025	.672**
	Sig. (1-tailed)	.062	.001	.010	.062	.090	.156		.001	.017	.048	.202	.458	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
PT8	Pearson Correlation	.083	.678**	.149	.188	.294	.409*	.665**	1	.405*	.375	.308	-.095	.584**
	Sig. (1-tailed)	.365	.001	.266	.214	.104	.037	.001		.038	.052	.093	.346	.003
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
PT9	Pearson Correlation	.517**	.280	.418*	.537**	.211	.159	.477*	.405*	1	.449*	.324	.298	.634**
	Sig. (1-tailed)													
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

	Sig. (1-tailed)	.010	.116	.033	.007	.186	.252	.017	.038		.024	.081	.101	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
PT10	Pearson Correlation	.443*	.181	.148	.686**	.526**	.793**	.382*	.375	.449*	1	.685**	.301	.773**
	Sig. (1-tailed)	.025	.223	.267	.000	.009	.000	.048	.052	.024		.000	.098	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
PT11	Pearson Correlation	.325	.221	-.036	.496*	.404*	.668**	.197	.308	.324	.685**	1	.368	.636**
	Sig. (1-tailed)	.081	.175	.440	.013	.039	.001	.202	.093	.081	.000		.055	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
PT12	Pearson Correlation	.455*	-.022	.557**	.576**	.400*	.305	.025	-.095	.298	.301	.368	1	.503*
	Sig. (1-tailed)	.022	.463	.005	.004	.040	.095	.458	.346	.101	.098	.055		.012
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOTAL	Pearson Correlation	.663**	.592**	.607**	.831**	.601**	.708**	.672**	.584**	.634**	.773**	.636**	.503*	1
	Sig. (1-tailed)	.001	.003	.002	.000	.003	.000	.001	.003	.001	.000	.001	.012	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

#### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
PT1	3.75	.910	20
PT2	3.80	.834	20
PT3	3.75	.910	20
PT4	3.80	.768	20
PT5	3.90	.553	20
PT6	3.65	.875	20
PT7	3.70	.733	20
PT8	3.85	.875	20
PT9	3.65	.587	20
PT10	3.70	.979	20
PT11	3.70	.801	20
PT12	3.70	.571	20
TOTAL	44.95	6.168	20

Meyrissa Ayu Windari, 2012  
Pengaruh Motivasi Terhadap ...

**OUTPUT VALIDITAS DAN RELIABILITAS SPSS 16.0**

**Output Validitas Variabel Komitmen Organisasi (Y)**

**Correlations**

		PT1	PT2	PT3	PT4	PT5	PT6	PT7	PT8	PT9	PT10	PT11	PT12	TOTAL
PT1	Pearson Correlation	1	.234	.281	.341	.190	-.023	.266	.205	.266	.311	.329	.382 <sup>*</sup>	.540 <sup>**</sup>
	Sig. (1-tailed)		.160	.115	.071	.212	.462	.129	.194	.129	.091	.078	.048	.007
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
PT2	Pearson Correlation	.234	1	.359	.391 <sup>*</sup>	.225	.488 <sup>*</sup>	.504 <sup>*</sup>	.316	.195	.116	.146	.443 <sup>*</sup>	.659 <sup>**</sup>
	Sig. (1-tailed)	.160		.060	.044	.170	.015	.012	.087	.205	.313	.269	.025	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
PT3	Pearson Correlation	.281	.359	1	.137	.291	.015	-.058	.158	.126	.226	.189	.274	.480 <sup>*</sup>
	Sig. (1-tailed)	.115	.060		.282	.107	.475	.404	.253	.298	.169	.212	.121	.016
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
PT4	Pearson Correlation	.341	.391 <sup>*</sup>	.137	1	.032	.435 <sup>*</sup>	.089	.205	.266	.147	.123	.382 <sup>*</sup>	.487 <sup>*</sup>
	Sig. (1-tailed)	.071	.044	.282		.447	.028	.355	.194	.129	.268	.302	.048	.015
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
PT5	Pearson Correlation	.190	.225	.291	.032	1	.428 <sup>*</sup>	.510 <sup>*</sup>	.205	.369	.542 <sup>**</sup>	.650 <sup>**</sup>	-.051	.659 <sup>**</sup>
	Sig. (1-tailed)	.212	.170	.107	.447		.030	.011	.193	.055	.007	.001	.415	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
PT6	Pearson Correlation	-.023	.488 <sup>*</sup>	.015	.435 <sup>*</sup>	.428 <sup>*</sup>	1	.369	.130	.210	.034	.385 <sup>*</sup>	.130	.502 <sup>*</sup>
	Sig. (1-tailed)	.462	.015	.475	.028	.030		.055	.293	.187	.443	.047	.293	.012
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
PT7	Pearson Correlation	.266	.504 <sup>*</sup>	-.058	.089	.510 <sup>*</sup>	.369	1	.072	.222	.264	.497 <sup>*</sup>	.215	.577 <sup>**</sup>
	Sig. (1-tailed)	.129	.012	.404	.355	.011	.055		.382	.174	.130	.013	.181	.004
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
PT8	Pearson Correlation	.205	.316	.158	.205	.205	.130	.072	1	.274	.490 <sup>*</sup>	.133	.424 <sup>*</sup>	.540 <sup>**</sup>
	Sig. (1-tailed)	.194	.087	.253	.194	.193	.293	.382		.121	.014	.288	.031	.007
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20



PT9	Pearson Correlation	.266	.195	.126	.266	.369	.210	.222	.274	1	.559**	.240	.126	.565**
	Sig. (1-tailed)	.129	.205	.298	.129	.055	.187	.174	.121		.005	.154	.298	.005
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
PT10	Pearson Correlation	.311	.116	.226	.147	.542**	.034	.264	.490*	.559**	1	.123	.358	.635**
	Sig. (1-tailed)	.091	.313	.169	.268	.007	.443	.130	.014	.005		.303	.061	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
PT11	Pearson Correlation	.329	.146	.189	.123	.650**	.385*	.497*	.133	.240	.123	1	.133	.565**
	Sig. (1-tailed)	.078	.269	.212	.302	.001	.047	.013	.288	.154	.303		.288	.005
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
PT12	Pearson Correlation	.382*	.443*	.274	.382*	-.051	.130	.215	.424*	.126	.358	.133	1	.562**
	Sig. (1-tailed)	.048	.025	.121	.048	.415	.293	.181	.031	.298	.061	.288		.005
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOTAL	Pearson Correlation	.540**	.659**	.480*	.487*	.659**	.502*	.577**	.540**	.565**	.635**	.565**	.562**	1
	Sig. (1-tailed)	.007	.001	.016	.015	.001	.012	.004	.007	.005	.001	.005	.005	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

#### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
PT1	3.65	.489	20
PT2	3.50	.688	20
PT3	3.85	.745	20
PT4	3.65	.489	20
PT5	3.60	.681	20
PT6	3.70	.470	20
PT7	3.50	.607	20
PT8	3.45	.605	20
PT9	3.35	.587	20
PT10	3.70	.657	20
PT11	3.80	.523	20
PT12	3.45	.605	20
TOTAL	43.20	4.060	20

Meyrissa Ayu Windari, 2012  
Pengaruh Motivasi Terhadap ...



✓ **Output Reabilitas Variabel Motivasi (X)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.873	.877	12

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

✓ **Output Reabilitas Variabel Komitmen Organisasi (Y)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.804	.807	12

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.



## **LAMPIRAN 4**

## **DATA ORDINAL**

## Tabel Data Ordinal

### Variabel X

### Motivasi

No. Resp	No.Pertanyaan												Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	35
2	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	47
3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	55
4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	50
5	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	38
6	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	52
7	4	4	5	4	3	2	4	3	4	2	2	4	41
8	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	43
9	2	3	2	3	4	4	3	3	3	4	4	3	38
10	2	4	3	3	4	4	3	4	3	2	3	3	38
11	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	3	54
12	5	3	4	5	4	4	3	3	5	5	4	4	49
13	4	3	2	4	3	4	3	4	4	4	5	4	44
14	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	44
15	5	4	5	4	4	3	4	3	4	3	4	4	47
16	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	3	51
17	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	40
18	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	52
19	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	44
20	2	3	3	2	4	2	4	4	4	3	3	3	37
21	4	3	4	4	5	3	3	3	4	4	3	4	44
22	5	3	4	4	5	4	4	3	3	5	3	5	48
23	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	40
24	5	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	45
25	4	3	3	5	3	3	5	4	3	3	3	3	42
26	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	46
27	4	3	5	5	3	3	2	4	3	3	3	3	41
28	4	4	3	2	4	3	5	4	3	3	3	3	41
29	5	3	5	3	3	4	3	3	4	3	4	3	43
30	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	40
31	3	3	4	5	4	3	3	4	3	4	3	3	42
32	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	41
33	5	5	3	2	5	3	3	3	3	4	3	3	42
34	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	41
35	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	41
36	3	3	3	3	3	5	5	4	3	3	4	3	42
37	4	3	4	3	4	3	2	4	4	3	3	3	40

Meyrissa Ayu Windari, 2012  
 Pengaruh Motivasi Terhadap ...

38	4	3	3	4	5	4	3	4	5	3	4	3	45
39	3	2	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	41
40	4	5	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	42
41	4	2	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	40
42	5	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	41
43	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	43
44	4	3	3	3	3	3	3	4	5	3	3	3	40
45	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	41
46	4	3	3	3	3	4	5	3	3	4	3	4	42
47	3	3	4	3	4	3	4	3	5	4	4	3	43
48	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	43
49	3	3	3	3	4	4	5	2	3	3	4	3	40
50	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	42
51	3	3	4	4	5	3	3	4	4	4	3	3	43
52	4	4	4	4	5	4	4	3	3	3	4	3	45
53	3	4	3	4	4	3	3	3	3	5	3	4	42
54	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	43
55	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	42
56	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	41
57	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	42
58	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	42
59	5	5	4	3	3	5	3	4	3	3	3	3	44
60	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	41
Jumlah	224	209	218	215	229	214	208	218	217	210	212	212	2586

**Tabel Data Ordinal**  
**Variabel Y**  
**Komitmen Organisasi**

No. Resp	No.Pertanyaan												Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	3	50
2	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	45
3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	50
4	3	2	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	36
5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	46
6	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	46
7	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	44
8	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	41
9	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	39
10	3	3	4	4	3	4	3	2	2	2	4	3	37
11	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	2	39
12	4	3	3	4	2	3	3	4	3	4	3	4	40
13	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	45
14	3	3	2	4	4	4	4	3	4	4	4	3	42
15	4	4	5	4	4	3	3	4	3	4	4	4	46
16	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	39
17	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	46
18	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	45
19	4	2	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	41
20	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
21	4	3	4	4	5	3	3	3	4	4	3	4	44
22	5	3	4	4	5	4	4	3	3	5	3	5	48
23	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	40
24	5	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	45
25	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
26	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	46
27	4	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	38
28	4	4	3	2	4	3	3	4	3	3	3	3	39
29	5	3	2	3	3	4	3	3	4	3	4	3	40
30	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	40
31	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	39
32	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	41
33	5	5	3	2	3	5	3	3	3	5	4	3	44
34	3	3	4	3	4	3	5	3	4	3	3	3	41
35	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	41
36	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	39

37	4	3	4	3	4	3	5	3	4	3	3	3	42
38	4	3	3	4	5	4	3	4	5	3	4	4	46
39	3	2	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	39
40	4	5	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	41
41	4	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	39
42	5	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	41
43	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	43
44	4	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	39
45	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	40
46	4	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	39
47	3	3	3	3	4	3	4	3	5	4	3	3	41
48	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	43
49	3	3	3	3	4	3	5	2	3	3	3	3	38
50	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	38
51	3	3	4	4	5	3	3	4	4	4	3	4	44
52	4	4	4	4	5	4	4	3	3	3	4	3	45
53	3	4	3	4	4	3	3	3	3	5	3	4	42
54	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	40
55	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	42
56	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	39
57	4	3	4	3	4	3	2	3	4	3	3	3	39
58	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	41
59	5	5	3	3	3	3	3	3	3	5	4	3	43
60	3	3	4	3	4	3	5	3	4	3	3	4	42
<b>Jumlah</b>	<b>222</b>	<b>203</b>	<b>213</b>	<b>209</b>	<b>221</b>	<b>208</b>	<b>202</b>	<b>198</b>	<b>212</b>	<b>210</b>	<b>209</b>	<b>205</b>	<b>2512</b>





## **LAMPIRAN 5**

## **DATA INTERVAL**

**Tabel Data Interval  
Variabel X  
Motivasi**

No. Resp	No. Pertanyaan												Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	3,359	2,700	2,429	2,356	1,000	1,000	2,723	2,669	1,000	1,000	2,747	1,000	23,984
2	3,359	2,700	3,694	3,575	2,380	3,614	3,918	5,242	2,431	3,692	2,747	2,494	39,846
3	3,359	3,893	4,982	4,818	3,739	5,002	3,918	3,977	2,431	4,818	5,550	4,025	50,511
4	3,359	4,842	3,694	3,575	2,380	3,614	3,918	5,242	2,431	3,692	4,144	2,494	43,385
5	2,200	3,893	2,429	2,356	1,000	2,331	2,723	3,977	1,000	2,477	2,747	1,000	28,134
6	3,359	4,842	3,694	3,575	2,380	3,614	4,842	5,242	2,431	3,692	5,550	2,494	45,714
7	3,359	3,893	4,982	3,575	1,000	1,000	3,918	2,669	2,431	1,000	1,000	2,494	31,321
8	3,359	2,700	2,429	3,575	2,380	3,614	2,723	2,669	1,000	3,692	4,144	2,494	34,781
9	1,000	2,700	1,000	2,356	2,380	3,614	2,723	2,669	1,000	3,692	4,144	1,000	28,279
10	1,000	3,893	2,429	2,356	2,380	3,614	2,723	3,977	1,000	1,000	2,747	1,000	28,120
11	4,617	4,842	3,694	4,818	2,380	5,002	4,842	5,242	2,431	4,818	4,144	1,000	47,829
12	4,617	2,700	3,694	4,818	2,380	3,614	2,723	2,669	3,819	4,818	4,144	2,494	42,490
13	3,359	2,700	1,000	3,575	1,000	3,614	2,723	3,977	2,431	3,692	5,550	2,494	36,115
14	3,359	2,700	3,694	3,575	2,380	3,614	3,918	2,669	1,000	3,692	2,747	2,494	35,843
15	4,617	3,893	4,982	3,575	2,380	2,331	3,918	2,669	2,431	2,477	4,144	2,494	39,912
16	3,359	4,842	3,694	3,575	2,380	3,614	4,842	5,242	2,431	4,818	4,144	1,000	43,941
17	2,200	3,893	3,694	2,356	2,380	2,331	2,723	2,669	1,000	2,477	2,747	2,494	30,965
18	3,359	4,842	4,982	3,575	3,739	3,614	3,918	5,242	2,431	3,692	4,144	2,494	46,032
19	3,359	2,700	3,694	3,575	2,380	3,614	2,723	2,669	1,000	3,692	4,144	2,494	36,045
20	1,000	2,700	2,429	1,000	2,380	1,000	3,918	3,977	2,431	2,477	2,747	1,000	27,059
21	3,359	2,700	3,694	3,575	3,739	2,331	2,723	2,669	2,431	3,692	2,747	2,494	36,155
22	4,617	2,700	3,694	3,575	3,739	3,614	3,918	2,669	1,000	4,818	2,747	4,025	41,116
23	2,200	3,893	2,429	3,575	2,380	2,331	2,723	2,669	1,000	2,477	2,747	2,494	30,919
24	4,617	2,700	3,694	2,356	2,380	3,614	2,723	3,977	2,431	3,692	4,144	1,000	37,329
25	3,359	2,700	2,429	4,818	1,000	2,331	4,842	3,977	1,000	2,477	2,747	1,000	32,680
26	3,359	3,893	3,694	3,575	2,380	3,614	2,723	2,669	2,431	3,692	4,144	2,494	38,669
27	3,359	2,700	4,982	4,818	1,000	2,331	1,000	3,977	1,000	2,477	2,747	1,000	31,391
28	3,359	3,893	2,429	1,000	2,380	2,331	4,842	3,977	1,000	2,477	2,747	1,000	31,436
29	4,617	2,700	4,982	2,356	1,000	3,614	2,723	2,669	2,431	2,477	4,144	1,000	34,714
30	2,200	3,893	2,429	3,575	1,000	2,331	2,723	3,977	1,000	2,477	2,747	2,494	30,846
31	2,200	2,700	3,694	4,818	2,380	2,331	2,723	3,977	1,000	3,692	2,747	1,000	33,262
32	3,359	2,700	2,429	2,356	2,380	3,614	2,723	2,669	2,431	2,477	4,144	1,000	32,284
33	4,617	4,842	2,429	1,000	3,739	2,331	2,723	2,669	1,000	3,692	2,747	1,000	32,790
34	2,200	2,700	3,694	2,356	2,380	2,331	2,723	3,977	2,431	2,477	2,747	2,494	32,510

35	2,200	2,700	3,694	3,575	2,380	2,331	2,723	2,669	2,431	2,477	2,747	2,494	32,422
36	2,200	2,700	2,429	2,356	1,000	5,002	4,842	3,977	1,000	2,477	4,144	1,000	33,127
37	3,359	2,700	3,694	2,356	2,380	2,331	1,000	3,977	2,431	2,477	2,747	1,000	30,453
38	3,359	2,700	2,429	3,575	3,739	3,614	2,723	3,977	3,819	2,477	4,144	1,000	37,557
39	2,200	1,000	3,694	2,356	2,380	2,331	3,918	3,977	2,431	2,477	2,747	2,494	32,005
40	3,359	4,842	2,429	2,356	1,000	3,614	2,723	2,669	1,000	3,692	4,144	1,000	32,829
41	3,359	1,000	3,694	3,575	1,000	3,614	2,723	2,669	1,000	2,477	2,747	2,494	30,353
42	4,617	2,700	2,429	2,356	1,000	3,614	2,723	2,669	2,431	2,477	4,144	1,000	32,162
43	2,200	3,893	3,694	3,575	2,380	2,331	3,918	3,977	1,000	2,477	4,144	1,000	34,589
44	3,359	2,700	2,429	2,356	1,000	2,331	2,723	3,977	3,819	2,477	2,747	1,000	30,919
45	2,200	3,893	2,429	3,575	1,000	2,331	2,723	2,669	2,431	2,477	4,144	2,494	32,367
46	3,359	2,700	2,429	2,356	1,000	3,614	4,842	2,669	1,000	3,692	2,747	2,494	32,902
47	2,200	2,700	3,694	2,356	2,380	2,331	3,918	2,669	3,819	3,692	4,144	1,000	34,903
48	3,359	2,700	2,429	3,575	1,000	3,614	2,723	3,977	2,431	2,477	4,144	2,494	34,924
49	2,200	2,700	2,429	2,356	2,380	3,614	4,842	1,000	1,000	2,477	4,144	1,000	30,142
50	2,200	3,893	2,429	2,356	1,000	3,614	2,723	2,669	2,431	3,692	4,144	2,494	33,646
51	2,200	2,700	3,694	3,575	3,739	2,331	2,723	3,977	2,431	3,692	2,747	1,000	34,809
52	3,359	3,893	3,694	3,575	3,739	3,614	3,918	2,669	1,000	2,477	4,144	1,000	37,083
53	2,200	3,893	2,429	3,575	2,380	2,331	2,723	2,669	1,000	4,818	2,747	2,494	33,260
54	3,359	2,700	3,694	2,356	2,380	3,614	2,723	3,977	1,000	3,692	4,144	1,000	34,640
55	3,359	2,700	2,429	2,356	2,380	3,614	2,723	3,977	2,431	2,477	4,144	1,000	33,591
56	2,200	2,700	2,429	2,356	1,000	3,614	2,723	3,977	1,000	3,692	4,144	2,494	32,329
57	3,359	2,700	3,694	2,356	2,380	2,331	3,918	3,977	2,431	2,477	2,747	1,000	33,370
58	2,200	2,700	3,694	3,575	2,380	2,331	2,723	3,977	2,431	2,477	2,747	2,494	33,729
59	4,617	4,842	3,694	2,356	1,000	5,002	2,723	3,977	1,000	2,477	2,747	1,000	35,436
60	2,200	2,700	3,694	2,356	2,380	2,331	2,723	3,977	2,431	2,477	2,747	2,494	32,510

**Tabel Data Interval  
Variabel Y  
Komitmen Organisasi**

No. Resp	No. Pertanyaan												Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	2,388	3,749	5,290	3,998	5,242	4,259	4,106	4,318	4,144	5,327	2,537	2,872	48,228
2	1,000	3,749	3,836	2,506	3,909	4,259	4,106	4,318	2,747	4,173	2,537	4,359	41,498
3	2,388	3,749	5,290	3,998	3,909	4,259	4,106	4,318	4,144	4,173	4,233	4,359	48,924
4	1,000	1,000	3,836	2,506	2,587	2,823	1,000	2,770	2,747	4,173	1,000	2,872	28,314
5	2,388	3,749	3,836	3,998	3,909	4,259	4,106	2,770	4,144	4,173	2,537	2,872	42,740
6	2,388	3,749	2,481	3,998	3,909	4,259	4,106	4,318	2,747	4,173	2,537	4,359	43,023
7	1,000	3,749	3,836	3,998	2,587	4,259	2,770	4,318	4,144	4,173	1,000	4,359	40,194
8	2,388	3,749	3,836	3,998	2,587	4,259	2,770	2,770	2,747	2,847	1,000	2,872	35,824
9	2,388	2,458	2,481	2,506	2,587	2,823	4,106	2,770	2,747	2,847	2,537	2,872	33,121
10	1,000	2,458	3,836	3,998	2,587	4,259	2,770	1,000	1,000	1,000	2,537	2,872	29,317
11	1,000	2,458	2,481	2,506	3,909	4,259	2,770	4,318	2,747	2,847	2,537	1,000	32,832
12	2,388	2,458	2,481	3,998	1,000	2,823	2,770	4,318	2,747	4,173	1,000	4,359	34,514
13	2,388	3,749	3,836	2,506	3,909	4,259	4,106	2,770	2,747	4,173	2,537	4,359	41,338
14	1,000	2,458	1,000	3,998	3,909	4,259	4,106	2,770	4,144	4,173	2,537	2,872	37,225
15	2,388	3,749	5,290	3,998	3,909	2,823	2,770	4,318	2,747	4,173	2,537	4,359	43,060
16	1,000	3,749	3,836	2,506	2,587	2,823	4,106	2,770	2,747	2,847	1,000	2,872	32,843
17	2,388	2,458	3,836	3,998	3,909	4,259	4,106	4,318	2,747	4,173	2,537	4,359	43,087
18	2,388	3,749	3,836	3,998	2,587	4,259	2,770	4,318	4,144	2,847	2,537	4,359	41,792
19	2,388	1,000	3,836	2,506	3,909	2,823	2,770	2,770	4,144	4,173	2,537	2,872	35,727
20	2,388	3,749	3,836	3,998	3,909	4,259	4,106	2,770	4,144	4,173	2,537	4,359	44,227
21	2,388	2,458	3,836	3,998	5,242	2,823	2,770	2,770	4,144	4,173	1,000	4,359	39,961
22	3,721	2,458	3,836	3,998	5,242	4,259	4,106	2,770	2,747	5,327	1,000	5,974	45,438
23	1,000	3,749	2,481	3,998	3,909	2,823	2,770	2,770	2,747	2,847	1,000	4,359	34,453
24	3,721	2,458	3,836	2,506	3,909	4,259	2,770	4,318	4,144	4,173	2,537	2,872	41,502
25	2,388	2,458	2,481	2,506	2,587	2,823	2,770	2,770	2,747	2,847	1,000	2,872	30,249
26	2,388	3,749	3,836	3,998	3,909	4,259	2,770	2,770	4,144	4,173	2,537	4,359	42,892
27	2,388	2,458	2,481	3,998	2,587	1,000	2,770	4,318	2,747	2,847	1,000	2,872	31,466
28	2,388	3,749	2,481	1,000	3,909	2,823	2,770	4,318	2,747	2,847	1,000	2,872	32,903
29	3,721	2,458	1,000	2,506	2,587	4,259	2,770	2,770	4,144	2,847	2,537	2,872	34,471
30	1,000	3,749	2,481	3,998	2,587	2,823	2,770	4,318	2,747	2,847	1,000	4,359	34,680
31	1,000	2,458	3,836	2,506	3,909	2,823	2,770	2,770	2,747	4,173	1,000	2,872	32,864
32	2,388	2,458	2,481	2,506	3,909	4,259	2,770	2,770	4,144	2,847	2,537	2,872	35,940

33	3,721	5,002	2,481	1,000	2,587	5,714	2,770	2,770	2,747	5,327	2,537	2,872	39,528
34	1,000	2,458	3,836	2,506	3,909	2,823	5,167	2,770	4,144	2,847	1,000	2,872	35,331
35	1,000	2,458	3,836	3,998	3,909	2,823	2,770	2,770	4,144	2,847	1,000	4,359	35,914
36	1,000	2,458	2,481	3,998	2,587	2,823	2,770	2,770	4,144	2,847	2,537	2,872	33,287
37	2,388	2,458	3,836	2,506	3,909	2,823	5,167	2,770	4,144	2,847	1,000	2,872	36,719
38	2,388	2,458	2,481	3,998	5,242	4,259	2,770	4,318	5,550	2,847	2,537	4,359	43,206
39	1,000	1,000	3,836	2,506	3,909	2,823	4,106	2,770	4,144	2,847	1,000	2,872	32,813
40	2,388	5,002	2,481	2,506	2,587	4,259	2,770	2,770	2,747	2,847	2,537	2,872	35,766
41	2,388	1,000	3,836	3,998	2,587	2,823	2,770	2,770	2,747	2,847	1,000	4,359	33,126
42	3,721	2,458	2,481	2,506	2,587	4,259	2,770	2,770	4,144	2,847	2,537	2,872	35,952
43	1,000	3,749	3,836	3,998	3,909	2,823	4,106	4,318	2,747	2,847	1,000	4,359	38,692
44	2,388	2,458	2,481	2,506	2,587	2,823	2,770	2,770	5,550	2,847	1,000	2,872	33,051
45	1,000	3,749	2,481	3,998	2,587	2,823	2,770	2,770	4,144	2,847	1,000	4,359	34,529
46	2,388	2,458	2,481	2,506	2,587	5,714	2,770	2,770	2,747	2,847	1,000	2,872	33,140
47	1,000	2,458	2,481	2,506	3,909	2,823	4,106	2,770	5,550	4,173	1,000	2,872	35,646
48	2,388	2,458	2,481	3,998	2,587	4,259	2,770	4,318	4,144	2,847	2,537	4,359	39,146
49	1,000	2,458	2,481	2,506	3,909	2,823	5,167	1,000	2,747	2,847	1,000	2,872	30,809
50	1,000	3,749	2,481	2,506	2,587	2,823	2,770	2,770	2,747	4,173	1,000	2,872	31,478
51	1,000	2,458	3,836	3,998	5,242	2,823	2,770	4,318	4,144	4,173	1,000	4,359	40,121
52	2,388	3,749	3,836	3,998	5,242	4,259	4,106	2,770	2,747	2,847	2,537	2,872	41,351
53	1,000	3,749	2,481	3,998	3,909	2,823	2,770	2,770	2,747	5,327	1,000	4,359	36,933
54	2,388	2,458	3,836	2,506	3,909	2,823	2,770	2,770	2,747	4,173	1,000	2,872	34,251
55	2,388	2,458	2,481	2,506	3,909	4,259	2,770	4,318	4,144	2,847	2,537	2,872	37,488
56	1,000	2,458	2,481	3,998	2,587	2,823	2,770	4,318	4,144	2,847	1,000	2,872	33,298
57	2,388	2,458	3,836	2,506	3,909	2,823	1,000	2,770	4,144	2,847	1,000	2,872	32,552
58	1,000	2,458	3,836	3,998	3,909	2,823	2,770	2,770	4,144	2,847	1,000	4,359	35,914
59	3,721	5,002	2,481	2,506	2,587	2,823	2,770	2,770	2,747	5,327	2,537	2,872	38,143
60	1,000	2,458	3,836	2,506	3,909	2,823	5,167	2,770	4,144	2,847	1,000	4,359	36,819





## **LAMPIRAN 6**

# **REKAPITULASI TOTAL SKOR**

## **VARIABEL**

## Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Motivasi

Rekapitulasi skor secara keseluruhan mengenai tanggapan pegawai terhadap motivasi karyawan Telkom Learning Center Bandung yang terdiri dari tiga subvariabel kebutuhan berprestasi, kebutuhan berafiliasi/pertemanan dan kebutuhan berkuasa adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.18**  
**Rekapitulasi Penilaian Responden**  
**Terhadap Variabel Motivasi (X)**

No.	Ukuran	Total skor	Skor ideal
<b>Motivasi (X)</b>			
<b>Kebutuhan Berprestasi</b>			
1	Tingkat semangat untuk unggul	224	300
2	Tingkat keinginan menyelesaikan tugas tepat waktu	209	300
3	Tingkat keinginan bekerja melebihi target yang ditetapkan perusahaan	218	300
4	Tingkat keinginan dalam mencapai target maksimal	215	300
5	Tingkat keinginan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cara-cara yang lebih inovatif	229	300
<b>Sub Total</b>		<b>1095</b>	<b>1500</b>
<b>Kebutuhan Berkuasa</b>			
6	Tingkat keinginan untuk mendapatkan promosi jabatan	214	300
7	Tingkat keinginan untuk mempengaruhi orang lain	208	300
8	Tingkat keinginan untuk dihormati	218	300
<b>Sub Total</b>		<b>640</b>	<b>900</b>
<b>Kebutuhan Pertemanan</b>			
9	Tingkat keinginan mempererat hubungan dengan rekan kerja	205	300
10	Tingkat keinginan mempererat hubungan dari rekan kerja	204	300
11	Tingkat keinginan memiliki kepercayaan terhadap rekan kerja	212	300
12	Tingkat keinginan membantu rekan kerja	212	300
<b>Sub Total</b>		<b>833</b>	<b>1200</b>
		<b>2568</b>	<b>3600</b>

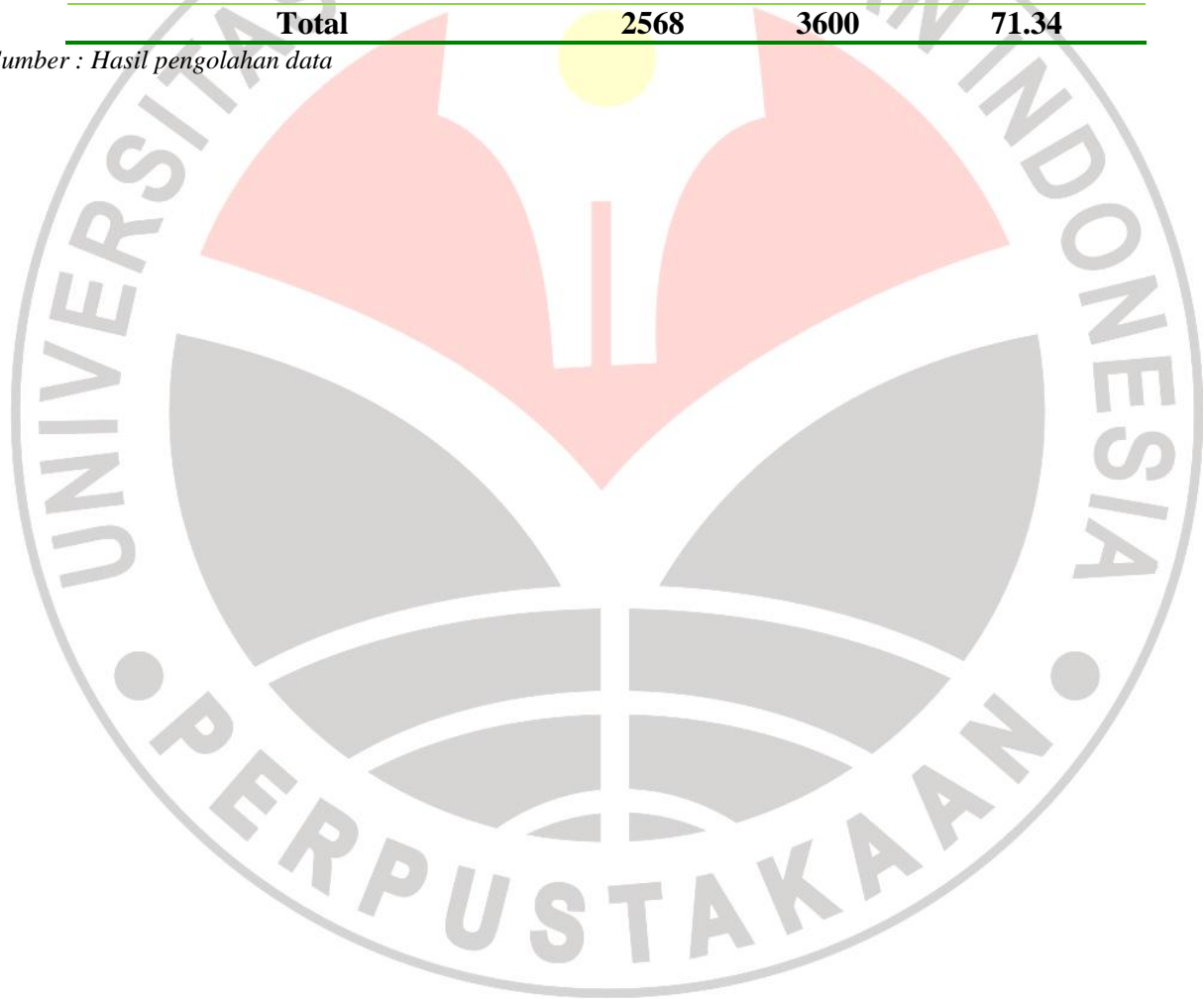
Sumber : Hasil pengolahan data

Meyrissa Ayu Windari, 2012  
Pengaruh Motivasi Terhadap ...

**Tabel 4.19**  
**Skor Penilaian Responden Terhadap Variabel Motivasi (X)**

Subvariabel	Total Skor	Skor Ideal	Persentase (%)
Kebutuhan Berprestasi	1095	1500	73
Kebutuhan Berkuasa	640	900	71.11
Kebutuhan Pertemanan	833	1200	69,41
<b>Total</b>	<b>2568</b>	<b>3600</b>	<b>71.34</b>

*Sumber : Hasil pengolahan data*





## Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Komitmen Organisasi

Rekapitulasi skor secara keseluruhan mengenai tanggapan karyawan terhadap komitmen organisasi karyawan Telkom Learning Center terdiri dari tiga subvariabel yaitu komitmen afektif, komitmen berkelanjutan dan komitmen normatif:

**Tabel 4.32**  
**Rekapitulasi Penilaian Responden**  
**Terhadap Variabel Komitmen Organisasi (Y)**

No.	Ukuran	Total skor	Skor ideal
<b>Komitmen Organisasi (Y)</b>			
<b>Komitmen Afektif</b>			
1	Tingkat kepercayaan terhadap tujuan organisasi	211	300
2	Tingkat penerimaan terhadap nilai yang berlaku	219	300
3	Tingkat kesediaan terlibat dalam aktivitas organisasi	221	300
4	Tingkat kesediaan berupaya maksimal demi tujuan organisasi	216	300
5	Tingkat keinginan bertahan sebagai anggota organisasi	220	300
6	Tingkat kebanggaan sebagai anggota organisasi	211	300
<b>Sub Total</b>		<b>1298</b>	<b>1800</b>
<b>Komitmen Berkelanjutan</b>			
6	Tingkat kesediaan menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	205	300
7	Tingkat kesediaan menyelesaikan tugas di luar jam kerja	212	300
8	Tingkat kesediaan melaksanakan tugas sebaik mungkin	204	300
<b>Sub Total</b>		<b>621</b>	<b>900</b>
<b>Komitmen Normatif</b>			
9	Tingkat kesadaran dalam melakukan tugas dan kewajiban pada organisasi	213	300
10	Tingkat kepedulian terhadap citra perusahaan	214	300
11	Tingkat kesadaran prioritas kepentingan	206	300

organisasi		
<b>Sub Total</b>	<b>633</b>	<b>900</b>
	<b>2552</b>	<b>3600</b>

Sumber : Hasil pengolahan data

**Tabel 4.33**  
**Skor Penilaian Responden Terhadap Variabel Komitmen Organisasi (Y)**

Subvariabel	Total Skor	Skor Ideal	Persentase (%)
Komitmen Afektif	1298	1800	72,11
Komitmen Berkelanjutan	621	900	69
Komitmen Normatif	633	900	70,33
<b>Total</b>	<b>2552</b>	<b>3600</b>	<b>70,88</b>

Sumber : Hasil pengolahan data



## **LAMPIRAN 7**

## **CATATAN BIMBINGAN**



## **LAMPIRAN 8**

## **RIWAYAT HIDUP**

## RIWAYAT HIDUP



### PERSONAL INFORMATION

Name : Meyrissa Ayu Windari  
Age : 21 Years Old  
Place/Date of birth : Bandung/May, 29th 1990  
Height : 160 cm  
Weight : 52 Kg  
Nationality : Indonesia  
Gender : Female  
Religion : Moslem  
Marital status : Single  
Permanent Address : Jl. G.A Manulang 42A Padalarang, Bandung Barat  
Post Code : 40553  
Country : Indonesia  
Mobile : 082116991766

**Meyrissa Ayu Windari, 2012**  
**Pengaruh Motivasi Terhadap ...**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu

Email : meyrissa.ayu@gmail.com

Hobby : Singing , Shopping & Travelling

## EDUCATION

### FORMAL EDUCATION

Periode	Formal Education
1995 - 1996	TK PUI 2 Indramayu
1996- 2002	SDN IPK Paoman 1 Indramayu
	SDN 4 Padalarang
2002 - 2005	SMPN 2 Sindang Indramayu
2005-2008	SMAN 9 Bandung
2008	Management UPI Bandung