

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	9
1.3. Rumusan Masalah.....	10
1.4. Tujuan Penelitian.....	11
1.5. Kegunaan Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	13
2.1 Kajian Pustaka.....	13
2.1.1 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.2 Kompensasi.....	19
2.1.2.1 Definisi Kompensasi.....	19
2.1.2.2 Jenis-jenis Kompensasi.....	20

2.1.2.3 Tujuan Kompensasi.....	21
2.1.2.4 Teori Latar Belakang Kompensasi Pekerja.....	22
2.1.2.5 Komponen-komponen Kompensasi.....	23
2.1.2.6 Tahapan Menetapkan Kompensasi.....	24
2.1.2.7 Pengaruh Lingkungan Eksternal pada Kompensasi.....	25
2.1.2.8 Pengaruh Lingkungan Internal pada Kompensasi.....	25
2.1.2.9 Tantangan-tantangan Dalam Kompensasi.....	25
2.1.3 Konsep Proteksi.....	26
2.1.3.1 Definisi Proteksi.....	26
2.1.3.2 Faktor-faktor yang menentukan proteksi.....	26
2.1.3.3 Tujuan Proteksi.....	28
2.1.3.4 Jenis-jenis Proteksi.....	28
2.1.3.5 Perlindungan, Keselamatan dan Kesehatan Pekerja.....	34
2.1.4 Konsep Produktivitas.....	36
2.1.4.1 Definisi Produktivitas.....	37
2.1.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja...	40
2.1.4.3 Indikator Produktivitas.....	43
2.1.4.4 Upaya Peningkatan Produktivitas.....	45
2.1.4.5 Lingkup Perbaikan Produktivitas.....	47
2.1.4.6 Metode Pengukuran Produktivitas.....	48
2.1.4.7 Sumber-sumber kenaikan Produktivitas.....	50
2.1.4.8 Manfaat Pengukuran Produktivitas.....	52
2.1.5 Pengaruh Proteksi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	53

2.1.6 Penelitian-penelitian Terdahulu Yang Berkaitan Dengan Objek dan Variabel.....	55
2.2 Kerangka Pemikiran.....	57
2.3 Hipotesis.....	62
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....	65
3.1 Objek Penelitian.....	65
3.2 Metode Penelitian.....	65
3.2.1 Jenis Penelitian dan Metode yang Digunakan.....	65
3.2.2 Operasionalisasi Variabel.....	67
3.2.3 Jenis dan Sumber Data.....	70
3.2.4 Populasi dan Sampel	71
3.2.4.1 Populasi.....	71
3.2.4.2 Sampel.....	72
3.2.5 Tehnik Pengumpulan Data.....	73
3.2.6 Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	75
3.2.6.1 Pengujian Validitas.....	75
3.2.6.2 Pengujian Reliabilitas.....	79
3.2.7 Tehnik Analisis Data.....	82
3.2.7.1 Analisis Deskriptif.....	83
3.2.7.2 Analisis Verifikatif.....	84
A. Asumsi Analisis Regresi.....	86
B. Analisis Korelasi.....	88
C. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	90

D. Koefisien Determinasi.....	91
3.2.8 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	92
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	94
4.1 Hasil Penelitian.....	94
4.1.1 Profil Perusahaan.....	94
4.1.2 Karakteristik Responden.....	100
A. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	100
B. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	101
C. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	102
D. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	103
4.1.3 Tanggapan Responden Terhadap Sistem Proteksi.....	104
4.1.4 Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas Kerja.....	126
4.1.5 Pengujian Hipotesis Pengaruh Sistem Proteksi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Citra Arani Tehnik Bagian Produksi dan <i>Engineering</i>	161
4.2.4 Implikasi Hasil Penelitian.....	172
A. Implikasi Penelitian Berdasarkan Teoritik.....	172
B. Implikasi Penelitian Berdasarkan Empirik.....	173
C. Implikasi Penelitian Terhadap Pengembangan Pendidikan Manajemen Bisnis.....	173
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	183
5.1 Kesimpulan.....	183
5.2 Rekomendasi.....	184

DAFTAR PUSTAKA..... 186

LAMPIRAN-LAMPIRAN





DAFTAR TABEL

1.1	Jenis Proteksi Karyawan Bagian Produksi dan Engineering Pada PT.Citra Arani Tehnik.....	4
1.2	Data Produksi PT. Citra Arani Tehnik Periode 2006-2010	6
1.3	Persentase Ketidakhadiran Karyawan Bagian Produksi dan Engineering PT. Citra Arani Tehnik Periode 2006-2010	8
2.1	Hasil Penelitian Yang Berkaitan	55
3.1	Operasionalisasi Variabel.....	68
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	71
3.3	Hasil Pengujian Validitas Variabel Proteksi.....	76
3.4	Hasil Pengujian Validitas Variabel Produktivitas Kerja	78
3.5	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	82
3.6	Kriteria Penafsiran Hasil Perhitungan Responden	84
3.7	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	90
4.1	Stuktur Organisasi PT. Citra Arani Tehnik	96
4.2	Daftar Mesin & Peralatan PT. Citra Arani Tehnik.....	99
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	100
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	101
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	102
4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	103
4.7	Tanggapan Responden Terhadap Kesesuaian Antara Perlindungan Yang Didapatkan & Tanggung Jawab Dalam Manajemen Perusahaan.....	105
4.8	Tanggapan Responden Terhadap Perlindungan Yang Didapatkan Atas Tanggung Jawab Dalam Manajemen Perusahaan Dapat Meningkatkan Semangat Kerja.....	106
4.9	Tanggapan Responden Terhadap Keseimbangan Antara Tanggung Jawab Dengan Proteksi Yang Diberikan Perusahaan.....	108

4.10	Tanggapan Responden Terhadap Perlindungan Yang Didapatkan Sesuai Dengan Keahlian Kerja Yang Dimiliki	110
4.11	Tanggapan Responden Terhadap Perlindungan Yang Didapatkan Sesuai Dengan Pendidikan	111
4.12	Tanggapan Responden Terhadap Perlindungan Yang Didapatkan Sesuai Dengan Jenis Pekerjaan Yang Dikerjakan Di Perusahaan	113
4.13	Tanggapan Responden Terhadap Kerja Otak Atau Mental Yang Berpengaruh Terhadap Proteksi Di Perusahaan	115
4.14	Tanggapan Responden Terhadap Perlindungan Di Perusahaan Yang Sesuai Dengan Kemampuan Fisik Dapat Memacu Semangat Kerja..	117
4.15	Tanggapan Responden Terhadap Proteksi Yang Lebih Baik Dapat Meningkatkan Kemampuan Kerja Karyawan	118
4.16	Tanggapan Responden Terhadap Kondisi Kerja Di Perusahaan Sangat Mempengaruhi Proteksi.....	120
4.17	Tanggapan Responden Terhadap Perlindungan Yang Diberikan Sesuai Dengan Kondisi Kerja Di Lapangan	121
4.18	Rekapitulasi Indikator Proteksi.....	123
4.19	Tanggapan Responden Terhadap Mengerjakan Pekerjaan Yang Ditugaskan Dengan Sungguh-sungguh	126
4.20	Tanggapan Responden Terhadap Melakukan Pekerjaan Yang Ditugaskan Dengan Baik Dan Benar	128
4.21	Tanggapan Responden Terhadap Melaksanakan Pekerjaan Yang Diberikan Tanpa Mengalami Kesulitan.....	129
4.22	Tanggapan Responden Terhadap Pekerjaan Yang Diberikan Sesuai Dengan Kemampuan Yang Dimiliki.....	131
4.23	Tanggapan Responden Terhadap Bidang Pekerjaan Yang Dihadapi Sesuai Dengan Kemampuan Kerja Yang Dimiliki.....	132
4.24	Tanggapan Responden Terhadap Mampu Menggunakan Mesin Atau Peralatan Tanpa Mengalami Kesulitan	134
4.25	Tanggapan Responden Terhadap Menyadari & Memperdulikan Masalah Pemborosan Dalam Penggunaan Sumber Daya.....	135

4.26	Tanggapan Responden Terhadap Konsisten Dalam Melakukan Pekerjaan Sesuai Dengan Prosedur Yang Telah Ditetapkan.....	137
4.27	Tanggapan Responden Terhadap Bersemangat Dalam Menyelesaikan Tugas Yang Diberikan	138
4.28	Tanggapan Responden Terhadap Pekerjaan Yang Dilakukan Melampaui Dari Standar-standar Yang Telah Ditetapkan	140
4.29	Tanggapan Responden Terhadap Mengerjakan Pekerjaan Atau Tugas Sesuai Dengan Target	142
4.30	Tanggapan Responden Terhadap Melakukan Perencanaan Kerja Sebelum Memulai Aktivitas Kerja.....	143
4.31	Tanggapan Responden Terhadap Selalu Terdorong Untuk Mencapai Hasil Kerja Yang Memuaskan	145
4.32	Tanggapan Responden Terhadap Hasil Pekerjaan Sesuai Dengan Jumlah Yang Ditetapkan Perusahaan.....	146
4.33	Tanggapan Responden Terhadap Selalu Berusaha Meningkatkan Kualitas Hasil Kerja.....	148
4.34	Tanggapan Responden Terhadap Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan Selalu Sesuai Dengan Standar Yang Telah Perusahaan Tetapkan.....	149
4.35	Tanggapan Responden Terhadap Jarang Mendapat Teguran Dari Pimpinan Mengenai Kualitas Hasil Kerja Yang Dihasilkan.....	151
4.36	Tanggapan Responden Terhadap Pekerjaan Yang Dihasilkan Selalu Terkontrol Dengan Baik Sehingga Hasil Kerja Selalu Berkualitas Tinggi	152
4.37	Tanggapan Responden Terhadap Pekerjaan Yang Dihasilkan Selalu Akurat Dan Dapat Dipertanggung Jawabkan Pada Pihak Perusahaan	154
4.38	Tanggapan Responden Terhadap Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Baik, Rapi, Teliti dan Hati-hati	155
4.39	Rekapitulasi Indikator Produktivitas Kerja	157
4.40	Uji Heteroskedastisitas.....	164

4.41 Uji Multikolinieritas	165
4.42 <i>Coefficient Correlations</i>	165
4.43 <i>Model Summary Output</i> Koefisien Korelasi.....	166
4.44 <i>Descriptive Statistics</i>	167
4.45 Output Koefisien Regresi	167
4.46 Rangkuman Hasil Uji Hipotesis	169



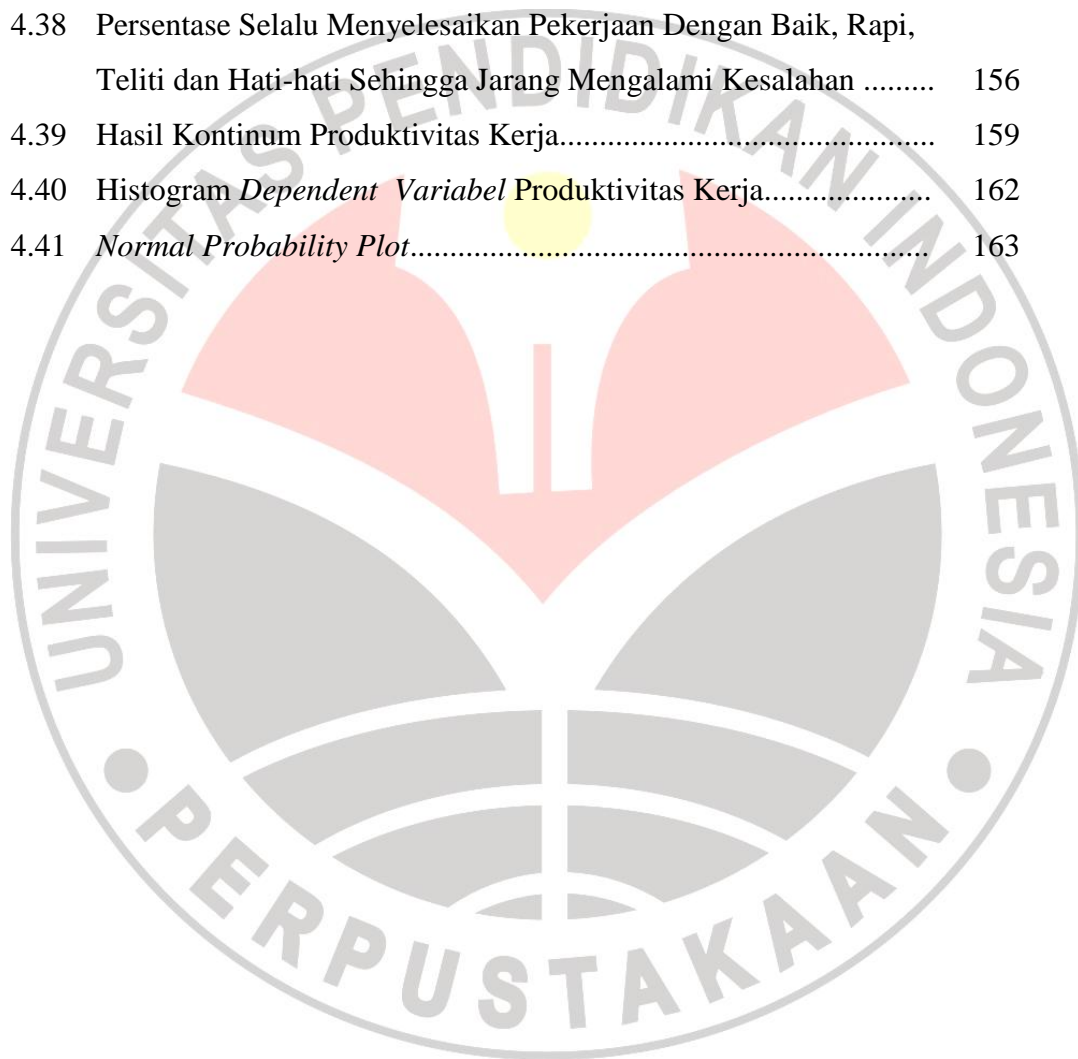
DAFTAR GAMBAR

2.1	Kerangka Pemikiran	61
2.2	Paradigma Penelitian Pengaruh Proteksi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Citra Arani Tehnik	62
4.1	Bagan Struktur Organisasi PT. Citra Arani Tehnik Cikarang	97
4.2	Skema Kerja Produksi PT. Citra Arani Tehnik Cikarang	99
4.3	Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..	101
4.4	Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	102
4.5	Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	103
4.6	Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	104
4.7	Kesesuaian Antara Perlindungan Yang Didapatkan Dan tanggung Jawab Dalam Manajemen Perusahaan	106
4.8	Persentase Perlindungan Yang Didapatkan Atas Tanggung Jawab Dalam Manajemen Perusahaan Dapat Meningkatkan Semangat Kerja	108
4.9	Persentase Adanya Keseimbangan Antara Tanggung Jawab Dengan Proteksi Yang Diberikan Perusahaan.....	109
4.10	Persentase Perlindungan Yang Didapatkan Sesuai Dengan Keahlian Kerja Yang Dimiliki.....	111
4.11	Persentase Perlindungan Yang Didapatkan Sesuai Dengan Pendidikan.....	113
4.12	Persentase Perlindungan Yang Didapatkan Sesuai Dengan Jenis Pekerjaan Yang Dikerjakan Di Perusahaan.....	114
4.13	Persentase Kerja Otak Atau Mental Yang Berpengaruh Terhadap Proteksi Di Perusahaan.....	117
2.2	Paradigma Penelitian Pengaruh Proteksi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Citra Arani Tehnik	62
4.1	Bagan Struktur Organisasi PT. Citra Arani Tehnik Cikarang	97
4.2	Skema Kerja Produksi PT. Citra Arani Tehnik Cikarang	99

4.3	Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..	101
4.4	Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	102
4.5	Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	103
4.6	Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	104
4.7	Kesesuaian Antara Perlindungan Yang Didapatkan Dan tanggung Jawab Dalam Manajemen Perusahaan	106
4.8	Persentase Perlindungan Yang Didapatkan Atas Tanggung Jawab Dalam Manajemen Perusahaan Dapat Meningkatkan Semangat Kerja	108
4.9	Persentase Adanya Keseimbangan Antara Tanggung Jawab Dengan Proteksi Yang Diberikan Perusahaan.....	109
4.10	Persentase Perlindungan Yang Didapatkan Sesuai Dengan Keahlian Kerja Yang Dimiliki.....	111
4.11	Persentase Perlindungan Yang Didapatkan Sesuai Dengan Pendidikan.....	113
4.12	Persentase Perlindungan Yang Didapatkan Sesuai Dengan Jenis Pekerjaan Yang Dikerjakan Di Perusahaan	114
4.13	Persentase Kerja Otak Atau Mental Berpengaruh Terhadap Proteksi Di Perusahaan	117
4.14	Persentase Mendapatkan Perlindungan Di Perusahaan Yang Sesuai Dengan Kemampuan Fisik Dapat Memacu Semangat Kerja	118
4.15	Persentase Mendapatkan Proteksi Yang Lebih Baik Dapat Meningkatkan Kemampuan Kerja Karyawan.....	119
4.16	Persentase Kondisi Kerja Di Perusahaan Sangat Mempengaruhi Proteksi.....	121
4.17	Persentase Perlindungan Atau Proteksi Yang Diberikan Sesuai Dengan Kondisi Kerja Di Lapangan.....	123
4.18	Persentase Kontinum Proteksi.....	125
4.19	Persentase Mengerjakan Pekerjaan Yang Ditugaskan Dengan Sungguh-sungguh	127

4.20	Persentase Melakukan Pekerjaan Yang Ditugaskan Dengan Baik dan Benar	129
4.21	Persentase Mampu Melaksanakan Pekerjaan Yang Diberikan Tanpa Mengalami Kesulitan.....	130
4.22	Persentase Pekerjaan Yang Diberikan Sesuai Dengan Kemampuan Yang Dimiliki.....	132
4.23	Persentase Bidang Pekerjaan Yang Dihadapi Sesuai Dengan Kemampuan Kerja Yang Dimiliki.....	133
4.24	Persentase Mampu Menggunakan Mesin Atau Peralatan Tanpa Mengalami Kesulitan	135
4.25	Persentase Menyadari Dan Memperdulikan Masalah Pemborosan Dalam Penggunaan Sumber Daya	136
4.26	Persentase Konsisten Dalam Melakukan Pekerjaan Sesuai Dengan Prosedur Yang Telah Ditetapkan	138
4.27	Persentase Bersemangat Dalam Menyelesaikan Tugas Yang Diberikan	140
4.28	Persentase Pekerjaan Yang Dilakukan Melampaui Dari Standar-standar Yang Telah Ditetapkan.....	141
4.29	Persentase Mengerjakan Pekerjaan Atau Tugas Sesuai Dengan Target.....	143
4.30	Persentase Melakukan Perencanaan Kerja Sebelum Memulai Aktivitas Kerja.....	144
4.31	Persentase Dalam Bekerja Selalu Terdorong Untuk Mencapai Hasil Kerja Yang Memuaskan	146
4.32	Persentase Hasil Pekerjaan Sesuai Dengan Jumlah Yang Ditetapkan Perusahaan	147
4.33	Persentase Selalu Berusaha Meningkatkan Kualitas Hasil Kerja.....	149
4.34	Persentase Kualitas Pekerjaan Yang Dihasilkan Selalu Sesuai Dengan Standar Yang Telah Perusahaan Tetapkan.....	150

4.35	Persentase Jarang Sekali Mendapat Teguran Dari Pimpinan Mengenai Kualitas Hasil Kerja Yang Dihasilkan.....	152
4.36	Persentase Pekerjaan Yang Dihasilkan Selalu Terkontrol Dengan Baik Sehingga Hasil Kerja Selalu Berkualitas Tinggi.....	153
4.37	Persentase Pekerjaan Yang Dihasilkan Selalu Akurat Dan Dapat Dipertanggung Jawabkan Pada Pihak Perusahaan	155
4.38	Persentase Selalu Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Baik, Rapi, Teliti dan Hati-hati Sehingga Jarang Mengalami Kesalahan	156
4.39	Hasil Kontinum Produktivitas Kerja.....	159
4.40	Histogram <i>Dependent Variabel</i> Produktivitas Kerja.....	162
4.41	<i>Normal Probability Plot</i>	163



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Gambar PT. Citra Arani Tehnik
- Lampiran 2 Profil PT. Citra Arani Tehnik
- Lampiran 3 Karakteristik Responden
- Lampiran 4 Perhitungan Hipotesis
- Lampiran 5 Perhitungan t tabel
- Lampiran 6 Uji Asumsi Analisis Regresi
- Lampiran 7 Validitas dan Reliabilitas X dan Y
- Lampiran 8 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 9 Kuesioner