

## BAB V

### KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian-uraian teori, hasil penelitian, dan pengujian analisis regresi yang dilaksanakan mengenai pengaruh proteksi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Citra Arani Teknik Cikarang dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Sebagian besar responden menyatakan bahwa proteksi pada PT. Citra Arani Teknik Cikarang berada pada kategori tinggi ini berarti bahwa tingkat proteksi pada PT. Citra Arani Teknik Cikarang berada pada kategori tinggi, hal ini dapat dilihat dari indikator paling dominan hingga yang terendah yaitu perlindungan berdasarkan kondisi kerja merupakan indikator yang memiliki nilai yang tertinggi, ini menunjukkan bahwa kondisi kerja di perusahaan mempunyai pengaruh terhadap kebijakan penerapan proteksi di perusahaan dan perlindungan yang didapat sesuai dengan pendidikan menjadi indikator yang terendah, hal ini dikarenakan indikator tersebut kurang dominan terhadap proteksi yang diberlakukan oleh perusahaan.
2. Hampir seluruh responden menyatakan bahwa produktivitas kerja karyawan di PT. Citra Arani Teknik Cikarang berada pada kategori tinggi ini berarti bahwa produktivitas kerja karyawan di PT. Citra Arani Teknik Cikarang sudah baik, hal ini dapat dilihat dari indikator paling dominan yaitu sikap karyawan yang menyadari dan memperdulikan masalah pemborosan dalam

penggunaan sumber daya hingga yang terendah yaitu tingkat kemampuan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan tanpa mengalami kesulitan.

3. Proteksi mempunyai pengaruh yang positif terhadap produktivitas kerja dengan tingkat korelasi yang tinggi atau kuat.

## 5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis merekomendasikan beberapa hal mengenai proteksi yang dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan, yaitu:

1. Perlindungan berdasarkan kondisi kerja pada PT. Citra Arani Teknik Cikarang dianggap masih kurang. Oleh karena itu perusahaan khususnya pimpinan perusahaan harus lebih cepat tanggap dalam meningkatkan perlindungan terhadap karyawan sesuai dengan pendidikan dan kualitas kerjanya, serta meningkatkan proteksi terhadap mereka agar mereka memiliki motivasi lebih untuk meningkatkan produktivitasnya di lingkungan kerja mereka.
2. Kualitas produktivitas kerja pada PT. Citra Arani Teknik Cikarang dianggap masih kurang. Oleh karena itu evaluasi yang dapat dilakukan perusahaan yaitu memberikan arahan-arahan pada setiap kepala divisi untuk memberikan penjelasan mengenai pekerjaan yang akan diberikan pada bawahan dengan jelas agar kualitas pekerjaan yang dihasilkan selalu sesuai dengan standar yang telah perusahaan tetapkan. Selain itu perusahaan mengontrol hasil pekerjaan karyawan sehingga hasil kerja selalu berkualitas tinggi dan agar

karyawan mampu melaksanakan pekerjaan yang diberikan tanpa mengalami kesulitan.

3. Hasil penelitian menyatakan bahwa proteksi berpengaruh secara positif dalam peningkatan produktivitas kerja karyawan, maka penulis merekomendasikan agar perusahaan harus tetap menjaga dan mempertahankan pelaksanaan sistem proteksi yang sudah terlaksana demi mewujudkan tujuan perusahaan.
4. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi dasar untuk dilakukannya penelitian lain mengenai proteksi tetapi dengan indikator serta objek yang berbeda.

