

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN
ABSTRAK i	
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah	14
1.3 Tujuan Penelitian	16
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian.....	17
BAB II KERANGKA TEORETIS	18
2.1 Kajian Pustaka	18
2.1.1 Pengertian dan Fungsi-Fungsi MSDM.....	18
2.1.2 Penarikan Tenaga Kerja	23
2.1.2.1 Pengertian Penarikan Tenaga Kerja.....	23
2.1.2.2 Proses Penarikan Tenaga Kerja	24
2.1.2.3 Sumber- Sumber Tenaga Kerja.....	27
2.1.3 Penyeleksian Calon Tenaga Kerja	29
2.1.3.1 Pengertian dan Tujuan Seleksi.....	30
2.1.3.2 Dasar Seleksi.....	32
2.1.3.3 Prosedur dan Langkah-Langkah dalam Seleksi	34
2.1.3.4 Proses Seleksi.....	40
2.1.3.5 Kuantitas dan Kualifikasi Seleksi	42
2.1.3.6 Tingkat Seleksi.....	46
2.1.3.7 Kendala Seleksi.....	47

Rizki Putri Widianti, 2012

Hubungan Seleksi Penerimaan Karyawan Dengan Penempatan Karyawan Pada Kantor Akuntan Publik (KAP) Jamaludin, Aria, Sukimto, & Rekan Jakarta

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu

2.1.4 Penempatan Karyawan.....	49
2.1.4.1 Pengertian Penempatan Karyawan	49
2.1.4.2 Ruang Lingkup Penempatan Karyawan.....	50
2.1.4.3 Faktor-faktor dalam Penempatan.....	51
2.1.4.4 Prosedur Penempatan Karyawan	53
2.1.5 Hubungan Seleksi Penerimaan Karyawan dengan Penempatan Karyawan	55
2.2 Penelitian Terdahulu.....	58
2.3 Kerangka Pemikiran	59
2.4 Hipotesis	67
BAB III DESAIN PENELITIAN.....	69
3.1 Objek Penelitian	69
3.2 Metode Penelitian.....	69
3.3 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	71
3.3.1 Operasionalisasi Variabel Seleksi Penerimaan Karyawan.....	71
3.3.2 Operasionalisasi Variabel Penempatan Karyawan.....	73
3.4 Sumber Data	75
3.5 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	76
3.5.1 Populasi.....	76
3.5.2 Sampel.....	77
3.5.3 Teknik Penarikan Sampel	78
3.5.4 Teknik dan Alat Pengumpul Data.....	82
3.5.5 Pengujian Instrumen Penelitian.....	85
3.5.5.1 Validitas	85
3.5.5.2 Reliabilitas	88
3.5.6 Teknik Analisis Data.....	90
3.5.6.1 Uji Korelasi.....	90
3.5.6.2 Uji Hipotesis	92

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	94
4.1 Hasil Penelitian.....	94
4.1.1 Profil Perusahaan	94
4.1.2 Visi dan Misi	95
4.1.3.1 Human Resource Development (<i>HRD</i>)	98
4.1.3.2 Unit Pemeriksaan Umum (<i>General Audit</i>)	98
4.1.3.3 Unit Pemeriksaan Khusus (<i>Investigation</i>)	99
4.1.3.4 Unit Pemeriksaan Pengelolaan (<i>Management Audit</i>) ...	99
4.1.3.5 Unit Penyusunan Sistem Akuntansi (<i>Accounting System Design</i>).....	100
4.1.3.6 Unit Sistem Informasi Manajemen (<i>Computerize</i>).....	101
4.1.3.7 Unit Penyusunan Anggaran dan Penyusunan Sistem Anggaran.....	102
4.1.3.8 Unit Jasa Akuntansi (<i>Accounting Service</i>).....	102
4.1.3.9 Unit Studi Kelayakan (<i>Feasibility Study</i>)	103
4.1.3.10 Unit Konsultasi Manajemen dan Perpajakan (<i>Managemen & Tax Consulting</i>)	103
4.1.3.11 Unit Jasa Pembinaan Manajemen Perencanaan Usaha dan Restrukturisasi.....	106
4.1.3.12 Unit Administrasi.....	107
4.1.3.13 Office Boy.....	107
4.2 Gambaran Karakteristik Responden.....	107
4.2.1 Gambaran Responden Berdasarkan Usia.....	108
4.2.2 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	108
4.2.3 Gambaran Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	109
4.2.4 Gambaran Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	109
4.3 Hasil Pengolahan Instrumen.....	110
4.3.1 Uji Validitas	110
4.3.2 Uji Reliabelitas.....	112
4.4 Gambaran Variabel.....	113

4.4.1	Gambaran Seleksi Penerimaan Karyawan	113
4.4.1.1	Dimensi Prosedur Seleksi	114
4.4.1.2	Dimensi Proses Seleksi	119
4.4.1.3	Dimensi Hasil Seleksi	122
4.4.2	Gambaran Penempatan Karyawan	124
4.4.2.1	Dimensi Pendidikan	125
4.4.2.2	Dimensi Keterampilan Kerja	127
4.4.2.3	Dimensi Pengetahuan Kerja.....	130
4.4.2.4	Dimensi Pengalaman Kerja.....	133
4.4.3	Hasil Pengujian Hipotesis	136
4.5	Pembahasan	142
4.5.1	Variabel Seleksi Penerimaan Karyawan	142
4.5.2	Variabel Penempatan Karyawan	146
4.5.3	Hubungan Seleksi Penerimaan Karyawan dengan Penempatan Karyawan	149
BAB VKESIMPULAN DAN REKOMENDASI		152
5.1	Kesimpulan.....	152
5.2	Rekomendasi	153
DAFTAR PUSTAKA		xiv
LAMPIRAN-LAMPIRAN		xvi

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Daftar Pencapaian Target Tahun 2010.....	5
Tabel 1.2	Unit Kerja Karyawan Latar Belakang Pendidikan SMK.....	9
Tabel 1.3	Riwayat Pengalaman Kerja Karyawan Tahun 2009-2010.....	11
Tabel 1.4	Status Karyawan Tahun 2008-2011.....	12
Tabel 2.1	Keuntungan dan Kerugian Penarikan dari Dalam Perusahaan	28
Tabel 2.2	Keuntungan dan Kerugian Penarikan dari Luar Perusahaan	28
Tabel 2.3	Penelitian Terdahulu	59
Tabel 3.1	Operasional Variabel Seleksi Penerimaan Karyawan.....	72
Tabel 3.2	Operasional Variabel Penempatan Karyawan.....	74
Tabel 3.3	Populasi Seluruh Karyawan	77
Tabel 3.4	Distribusi Ukuran Sampel.....	82
Tabel 3.5	Skala Penilaian Jawaban Angket	85
Tabel 3.6	Guilford Emperical Rule.....	90
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	108
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	108
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	109
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	109
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas X.....	112
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Y.....	112
Tabel 4.7	Rekapitulasi Hasil Uji Realibilitas Variabel X dan Y.....	112
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Tentang Pengisian Formulir	116
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Tentang Pemeriksaan Referensi	116
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Tentang Wawancara	117
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Tentang Tes Kemampuan Akademik.....	117
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Tentang Tes Pskologi	118

Tabel 4.13 Tanggapan Responden Tentang Tes Pengetahuan Pekerjaan	118
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Tentang Tes Sampel Pekerjaan atau Simulasi	119
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Tentang Tes Kesehatan.....	119
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Tentang Kuantitas Atas Jumlah Tenaga Kerja	121
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Tentang Standar Kualifikasi Tenaga Kerja .	121
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Tentang Kualifikasi Sejumlah Tenaga Kerja	122
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Tentang Hasil Seleksi Karyawan.....	123
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Tentang Evaluasi	124
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Tentang Pendidikan Formal Karyawan	127
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Tentang Pendidikan Informal Karyawan.....	127
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Tentang Penggunaan Peralatan Kerja.....	129
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Tentang Memecahkan Masalah	129
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Tentang Bernegosiasi	130
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Tentang Berkomunikasi	130
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Tentang Aturan Kerja	132
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Tentang Lingkungan Kerja.....	132
Tabel 4.29 Tanggapan Responden Tentang Peralatan Kerja	133
Tabel 4.30 Tanggapan Responden Tentang Pengalaman Jabatan Sejenis	135
Tabel 4.31 Tanggapan Responden Tentang Golongan	135
Tabel 4.32 Tanggapan Responden Tentang Masa Kerja	136
Tabel 4.33 Tanggapan Responden Tentang Senioritas	136
Tabel 4.34 Guilford Emperical Rule.....	140

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Jumlah Pegawai Berdasarkan Pendidikan.....	9
Gambar 2.1	Pendekatan Seleksi <i>Succesive Hurdles</i>	41
Gambar 2.2	Pendekatan Seleksi <i>Compensatory</i>	41
Gambar 2.2	Seleksi KAP JAS & Rekan	42
Gambar 2.4	Mekanisme Kerja Bagian Penempatan dan Bagian Seleksi.....	54
Gambar 2.5	Konsep Pengadaan Karyawan.....	61
Gambar 2.6	Gambaran Penempatan Karyawan	63
Gambar 2.7	Gambaran Seleksi Penerimaan Karyawan	67
Gambar 2.8	Model Kerangka Pemikiran Penelitian	68
Gambar 4.1	Struktur Organisasi KAP JAS & Rekan.....	97
Gambar 4.2	Tanggapan Responden Terhadap Variabel X (Seleksi Penerimaan Karyawan).....	114
Gambar 4.3	Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Prosedur Seleksi.....	115
Gambar 4.4	Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Proses Seleksi.....	120
Gambar 4.5	Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Hasil Seleksi.....	122
Gambar 4.6	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Y (Penempatan Karyawan).....	125
Gambar 4.7	Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Pendidikan Formal	126
Gambar 4.8	Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Keterampilan Kerja...	128
Gambar 4.9	Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Pengetahuan Kerja	131
Gambar 4.10	Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Pengalaman Kerja	134