

No. Daftar/FPEB/123/H.40.FPEB/1/PL/2010

**PENGARUH PRESTASI KERJA PEGAWAI TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR PADA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN, DAN
LATIHAN DAERAH (BKPLD)
KOTA BANJAR PROVINSI JAWA BARAT**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Ujian Sidang
Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Universitas Pendidikan Indonesia

Oleh:

Meitty Rizki Amalia

055905

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2010**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH PRESTASI KERJA PEGAWAI TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR PADA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN, DAN LATIHAN DAERAH (BKPLD)
KOTA BANJAR PROVINSI JAWA BARAT**

Skripsi ini Disetujui dan Disahkan oleh:

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. Uep Tatang Sotani, M.Si
NIP. 195704151985031005

Chairul Furqon, S.Sos, MM
NIP. 19720615 200312 2003

Mengetahui:

Ketua Jurusan/Program Studi

Prof. Dr. H. Suryana, M.Si
NIP. 19600602 198601 1 002

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMAKASIH	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi dan Perumusan Masalah.....	7
1.2.1. Identifikasi Masalah.....	7
1.2.2. Perumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan dan Kegunaan Hasil Penelitian.....	8
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	8
1.3.2. Kegunaan Hasil Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS ...10	
2.1. Kajian Pustaka.....	10
2.1.1. Pengertian Prestasi Kerja.....	10
2.1.1.1. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	12
2.1.1.2. Indikator-Indikator Prestasi Kerja.....	13
2.1.1.3. Konsekuensi dari Prestasi Kerja.....	13
2.1.1.4. Variabel-Variabel Prestasi Kerja Pegawai.....	14
2.1.2. Pengertian Penilaian Prestasi Kerja.....	15
2.1.2.1. Tujuan dan Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja.....	17
2.1.2.2. Ruang Lingkup Penilaian Prestasi Kerja.....	18
2.1.2.3. Aspek-Aspek Penilaian Prestasi Kerja.....	19
2.1.2.4. Unsur-Unsur Penilaian Prestasi Kerja.....	19
2.1.2.5. Metode Penilaian Prestasi Kerja.....	21
2.1.3. Pengembangan Karir.....	23
2.1.3.1. Pengertian Karir.....	23

2.1.3.2. Pengertian Pengembangan Karir.....	24
2.1.3.3. Penyusunan Program Pengembangan Karir.....	25
2.1.3.4. Tujuan Pengembangan Karir.....	29
2.1.3.5. Metode-Metode Pengembangan Karir.....	30
2.1.3.6. Proses Pengembangan Karir.....	31
2.1.3.7. Unsur Program Pengembangan Karir.....	32
2.1.3.8. Promosi.....	32
2.1.3.8.1. Pengertian Promosi.....	32
2.1.3.8.2. Manfaat Promosi.....	33
2.1.3.8.3. Tujuan Promosi.....	34
2.1.3.8.4. Kriteria Promosi Pegawai.....	35
2.1.3.8.5. Syarat-Syarat Promosi Pegawai.....	35
2.1.3.8.6. Jenis-Jenis Promosi Pegawai.....	37
2.1.3.9. Mutasi.....	38
2.1.3.9.1. Pengertian Mutasi.....	38
2.1.3.9.2. Tujuan Mutasi.....	39
2.1.3.9.3. Ruang Lingkup Mutasi.....	39
2.1.4. Pengaruh Prestasi Kerja terhadap Pengembangan Karir Pegawai.....	40
2.2. Kerangka Pemikiran.....	42
2.3. Hipotesis	48
BAB III METODE PENELITIAN.....	49
3.1. Objek Penelitian.....	49
3.2. Metode Penelitian dan Desain Penelitian	49
3.2.1. Metode Penelitian	49
3.2.2. Desain Penelitian	51
3.3. Operasionalisasi Variabel	52
3.4. Jenis Sumber Data Penelitian, dan Teknik Pengumpulan Data.....	55
3.4.1. Sumber Data Penelitian.....	55
3.4.2. Teknik Pengumpulan Data.....	55
3.5. Populasi, Sampel, dan Teknik Penarikan Sampel.....	57
3.5.1. Populasi.....	57
3.5.2. Sampel.....	59
3.5.3. Teknik Penarikan Sampel	60

3.6. Rancangan Analisis Data dan Uji Hipótesis	60
3.6.1. Rancangan Analisis Data	60
3.6.1.1. Pengujian Validitas.....	61
3.6.1.2. Pengujian Reliabilitas.....	68
3.6.2. Teknik Analisis Data.....	71
3.6.3. Uji Hipótesis	80
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	81
4.1. Hasil Penelitian.....	81
4.1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	81
4.1.2. Tugas Pokok dan Fungsi BKPLD Kota Banjar.....	85
4.1.2.1. Tugas Pokok.....	85
4.1.2.2. Fungsi.....	85
4.1.3. Visi dan Misi BKPLD KOTA Banjar.....	86
4.1.3.1. Visi.....	86
4.1.3.2. Misi.....	86
4.1.4. Struktur Organisasi BKPLD Kota Banjar.....	87
4.2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	89
4.2.1. Gambaran Umum Karakteristik Pegawai.....	89
4.2.2. Gambaran Prestasi Kerja BKPLD Kota Banjar.....	95
4.2.3. Gambaran Pengembangan Karir BKPLD Kota Banjar.....	111
4.3. Pengujian Hipotesis Penelitian.....	121
4.3.1. Analisis Korelasi.....	122
4.3.2. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	123
4.4. Pembahasan.....	126
4.4.1. Pembahasan Prestasi Kerja dan Pengembangan Karir.....	126
4.4.2. Pengaruh Prestasi Kerja terhadap Pengembangan Karir.....	134
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	135
5.1. Kesimpulan.....	135
5.2. Saran.....	136
DAFTAR PUSTAKA.....	139

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Rekapitulasi Diklat untuk Pengembangan Karir BKPLD Kota Banjar	5
Tabel 3.1. Operasionalisasi Variabel.....	53
Tabel 3.2. Jumlah Pegawai BKPLD Kota Banjar Jawa Barat.....	58
Tabel 3.3. Tabel Derajat Hubungan Antar Variabel.....	63
Tabel 3.4. Validitas Prestasi Kerja dan Pengembangan Karir.....	64
Tabel 3.5. Hasil Pengujian Validitas Variabel X (Prestasi Kerja).....	66
Tabel 3.6. Hasil Pengujian Validitas Variabel Y (Pengembangan Karir).....	67
Tabel 3.7. Hasil Perhitungan Reliabilitas.....	70
Tabel 3.8. Kriteria Bobot Nilai Alternatif	72
Tabel 3.9. Pola Rekapitulasi Data Penelitian.....	72
Tabel 3.10. Kriteria Penafsiran Hasil Perhitungan Responden	72
Tabel 3.11. Pengubahan Data Ordinal ke Interval.....	75
Tabel 3.12. Tabel Derajat Hubungan Antar Variabel.....	79
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	89
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	90
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	91
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	93
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Eselon.....	94
Tabel 4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan.....	95
Tabel 4.7. Tanggapan Responden Tingkat Kesetiaan Pegawai Dalam Menyelesaikan Pekerjaan.....	97
Tabel 4.8. Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kesesuaian Keahlian Mengerjakan Pekerjaan dengan Kejujuran.....	98
Tabel 4.9. Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kepatuhan Dalam Mematuhi Peraturan.....	99
Tabel 4.10. Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kemampuan Dalam Mengembangkan Kreativitas.....	100
Tabel 4.11. Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kecepatan Berpikir dan Bertindak.....	101

Tabel 4.12. Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Keeratan Kerjasama Dengan Pegawai Lain.....	102
Tabel 4.13. Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Keeratan Kerjasama Dengan Atasan.....	103
Tabel 4.14. Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kemampuan Dalam Memimpin.....	104
Tabel 4.15. Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kinerja dalam Hasil Prestasi Kerja.....	105
Tabel 4.16. Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Keahlian Dalam Berinisiatif.....	106
Tabel 4.17. Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Ketelitian Dalam Bekerja.....	107
Tabel 4.18. Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kemampuan Dalam Menyelesaikan Kerja Sesuai Tanggungjawab.....	108
Tabel 4.19. Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kemampuan Pemimpin Dalam Pemberian Kesempatan kepada Pegawai untuk Pengembangan Karir... 113	113
Tabel 4.20. Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kejelasan Dukungan Atasan kepada Pegawai untuk Mendapatkan Karir yang Lebih Tinggi..114	114
Tabel 4.21. Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kejelasan Mengenai Informasi Kesempatan Karir.....	115
Tabel 4.22. Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kejelasan Mendapatkan Kesempatan dalam Ketersediaan Jabatan yang Harus Ditempuh.....	116
Tabel 4.23. Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kemampuan Perhatian Perusahaan dalam Peningkatan Kemampuan Pegawai.....	117
Tabel 4.24. Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kejelasan untuk Mendapatkan Kesempatan Karir yang Disesuaikan dengan Pekerjaan... 118	118
Tabel 4.25. Output Prestasi Kerja Pegawai Terhadap Pengembangan Karir.....	122
Tabel 4.26. Output Koefisien Regresi.....	125

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Absensi Pegawai.....	6
Gambar 2.1. Siklus Perencanaan Karir.....	27
Gambar 2.2. Paradigma Penelitian.....	46
Gambar 2.3. Kerangka Pemikiran.....	47
Gambar 4.1. Struktur Organisasi BKPLD Kota Banjar Jawa Barat.....	88
Gambar 4.2. Daerah Kriteria Variabel X (Prestasi Kerja).....	111
Gambar 4.3. Daerah Kriteria Variabel Y (Pengembangan Karir).....	121

