

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terhadap pegawai untuk mengetahui pengaruh sistem informasi manajemen berbasis komputer terhadap efektivitas kerja pegawai pada Kecamatan Telukjambe Barat Karawang, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara umum gambaran sistem informasi manajemen berbasis komputer pada Kecamatan Telukjambe Barat Karawang cukup baik namun masih belum optimal. Hal ini terbukti dengan pernyataan responden dari hasil tingkat pengukuran yang diteliti mengenai variabel X. Subvariabel yang dinilai baik terdapat pada manajemen *database*, yaitu indikator kesesuaian penambahan data, perubahan serta penghapusan pada data sehingga tetap *up to date* dengan kebutuhan pekerjaan. Sedangkan subvariabel yang dinilai rendah terdapat pada jaringan telekomunikasi, yaitu indikator kesesuaian penggunaan fasilitas mesin *fax*, *email*, *voicemail*, atau yang lainnya dengan kebutuhan dalam penyelesaian pekerjaan.
2. Secara umum gambaran efektivitas kerja pada Kecamatan Telukjambe Barat Karawang cukup baik namun masih belum optimal. Hal ini terbukti dengan pernyataan responden dari hasil tingkat pengukuran yang diteliti mengenai variabel Y. Subvariabel yang dinilai baik terdapat pada ketepatan sasaran

kerja, yaitu indikator kesesuaian pemetaan SDM yang menggambarkan adanya efektivitas kerja dengan sasaran program kerja. Sedangkan subvariabel yang dinilai rendah terdapat pada penggunaan biaya operasional, yaitu indikator kesesuaian alokasi dana kebutuhan operasional kegiatan dengan sasaran alokasi dana yang ditetapkan.

3. Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh sistem informasi manajemen berbasis komputer terhadap efektivitas kerja pegawai pada Kecamatan Telukjambe Barat Karawang diperoleh kesimpulan bahwa sistem informasi manajemen berbasis komputer secara individu berpengaruh secara signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai pengaruh sistem informasi manajemen berbasis komputer terhadap efektivitas kerja pegawai pada Kecamatan Telukjambe Barat Karawang, penulis mengajukan beberapa saran yang dapat dijadikan solusi dari permasalahan dan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak manajemen dalam menentukan kebijakan organisasinya dimasa yang akan datang.

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai sistem informasi manajemen berbasis komputer yaitu rendahnya subvariabel jaringan telekomunikasi, tentang indikator kesesuaian penggunaan fasilitas mesin *fax*, *email*, *voicemail*, atau yang lainnya dengan kebutuhan dalam penyelesaian pekerjaan. Untuk permasalahan ini penulis menyarankan agar lembaga dapat menyediakan

fasilitas-fasilitas tersebut agar pegawai dapat memanfaatkan fasilitas yang tersedia dengan baik sehingga dapat membantu mengefektifkan dan memaksimalkan hasil pekerjaan. Organisasi tanpa memiliki fasilitas telekomunikasi akan mengalami kesulitan dalam pengiriman data dari satu lokasi ke lokasi lain. Kesulitan dalam mengirimkan data ini akan mengakibatkan kesulitan dalam mengolah data menjadi informasi sehingga pada akhirnya akan menyulitkan pula bagi organisasi dalam mengambil suatu keputusan.

2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai efektivitas kerja yaitu rendahnya subvariabel penggunaan biaya operasional, tentang indikator kesesuaian alokasi dana kebutuhan operasional kegiatan dengan sasaran alokasi dana yang ditetapkan. Untuk permasalahan ini penulis menyarankan agar lembaga yang mengelola masalah tersebut lebih dapat mengorganisir pengeluaran biaya operasional dalam setiap kegiatan-kegiatan lembaga yang akan dilakukan. Sehingga setiap kegiatan yang akan dilakukan dapat terhindar dari pembengkakan penggunaan biaya dan akan lebih efektif dalam penggunaan biaya tersebut.
3. Dalam penelitian ini, penulis hanya meneliti faktor sistem informasi manajemen berbasis komputer yang mempengaruhi efektivitas kerja pegawai. Masih banyak faktor lain yang secara teoritis dapat mempengaruhi efektivitas kerja pegawai. Oleh sebab itu, perlu ada penelitian lebih lanjut terhadap faktor-faktor lain yang mempengaruhi efektivitas kerja pegawai yang tidak diteliti oleh penulis.

4. Berdasarkan saran di atas, sekiranya dapat memberikan masukan yang baik bagi lembaga agar menjadi pertimbangan dalam hal manajemen untuk kedepannya, selain itu lembaga bisa membandingkan hasil penelitian ini dengan hasil penelitian sebelumnya.

