

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	8
1.2.1 Identifikasi Masalah	8
1.2.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Kegunaan Penelitian	14
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	15
2.1.1 Konsep Efektivitas Kerja	15
2.1.2 Konsep Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer	21
2.1.3 Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai	49
2.2 Kerangka Pemikiran	50
2.3 Hipotesis	54

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian	56
3.2	Metode dan Desain Penelitian	57
3.2.1	Metode Penelitian	57
3.2.2	Desain Penelitian	58
3.3	Operasionalisasi Variabel	59
3.4	Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	67
3.4.1	Sumber Data	67
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	68
3.5	Populasi dan Sampel	69
3.5.1	Populasi	69
3.5.2	Sampel	69
3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas	70
3.6.1	Uji Validitas	70
3.6.2	Uji Reliabilitas	73
3.7	Rancangan Analisis Data dan Hipotesis	74
3.7.1	Rancangan Analisis Data	74
3.7.2	Method of Successive Interval (MSI)	76
3.7.3	Analisis Korelasi	77
3.7.4	Analisis Regresi Sederhana	79
3.7.5	Koefisien Determinasi	80
3.7.6	Uji Hipotesis	81

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	82
4.1.1	Profil Kecamatan Telukjambe Barat Karawang	82
4.1.1.1	Profil Kecamatan Telukjambe Barat Karawang	82
4.1.1.2	Visi, Misi dan Tujuan Kecamatan Telukjambe Barat Karawang	84
4.1.1.3	Struktur Organisasi dan Deskripsi Jabatan	85
4.1.2	Gambaran Umum Karakteristik Responden	92

Tati Rusnawati, 2012

Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai

4.1.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	93
4.1.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	94
4.1.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	95
4.1.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	96
4.1.3	Deskripsi Umum Variabel Penelitian	97
4.1.3.1	Gambaran Variabel X (Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer)	98
4.1.3.2	Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel X (Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer)	126
4.1.3.3	Gambaran Variabel Y (Efektivitas Kerja)	132
4.1.3.4	Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Y (Efektivitas Kerja)	165
4.1.4	Hasil Pengujian Statistik	170
4.1.4.1	Uji Asumsi	171
4.1.4.2	Koefisien Korelasi	173
4.1.4.3	Analisis Regresi Sederhana	174
4.1.4.4	Pengujian Hipotesis	177
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian	178
4.2.1	Pembahasan Tingkat Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer pada Kecamatan Telukjambe Barat Karawang	179
4.2.2	Pembahasan Tingkat Efektivitas Kerja pada Kecamatan Telukjambe Barat Karawang	182
4.2.3	Pembahasan Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Kecamatan Telukjambe Barat Karawang	184

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	187
5.2 Saran	188

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel Penelitian 60
Tabel 3.2	Data Populasi Penelitian 69
Tabel 3.3	Hasil Pengujian Validitas Penelitian Variabel X (Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer) 71
Tabel 3.4	Hasil Pengujian Validitas Penelitian Variabel Y (Efektivitas Kerja Pegawai) 72
Tabel 3.5	Hasil Uji Reliabilitas Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer dan Efektivitas Kerja Pegawai 74
Tabel 3.6	Skor Setiap Item Pertanyaan 75
Tabel 3.7	Derajat Hubungan Antar Variabel 78
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 93
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Usia 94
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 95
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 96
Tabel 4.5	Tingkat Kesesuaian Kompetensi dengan kebutuhan 99
Tabel 4.6	Tingkat Kesesuaian Kualifikasi Pendidikan dengan Posisi/Jabatan Pekerjaan 100
Tabel 4.7	Tingkat Pemahaman Secara Konseptual Mengenai Informasi Dalam Menggunakan Sistem Komputer 101
Tabel 4.8	Tingkat Kesesuaian Menggunakan Komputer dengan Baik dengan pekerjaan yang dilakukan 103
Tabel 4.9	Tingkat Kesesuaian Menggunakan Semua Perangkat Komputer yang Ada Sesuai dengan Penggunaannya 104
Tabel 4.10	Tingkat Kesesuaian Penggunaan <i>Keyboard</i> dengan Pengoperasiannya yang Baik 105
Tabel 4.11	Tingkat Kesesuaian Penggunaan <i>Mouse</i> dengan Pengoperasiannya yang Baik 106

Tabel 4.12	Tingkat Kesesuaian Penggunaan <i>Scanner</i> dengan Pengoperasiannya yang Baik	107
Tabel 4.13	Tingkat Kesesuaian Penggunaan CPU (<i>Central Processing Unit</i>) dengan Pengoperasiannya yang Baik	108
Tabel 4.14	Tingkat Kesesuaian Penggunaan <i>Memory</i> dengan Pengoperasiannya yang Baik	110
Tabel 4.15	Tingkat Kesesuaian Penggunaan <i>Harddisk</i> dengan Pengoperasiannya yang Baik	111
Tabel 4.16	Tingkat Kesesuaian Penggunaan <i>Monitor</i> dengan Pengoperasiannya yang Baik	112
Tabel 4.17	Tingkat Kesesuaian Penggunaan <i>Printer</i> dengan Pengoperasiannya yang Baik	113
Tabel 4.18	Tingkat Kesesuaian Sistem Operasi <i>Windows</i> dengan Kebutuhan Dalam Pekerjaan	114
Tabel 4.19	Tingkat Kesesuaian Penggunaan Perangkat Lunak (<i>Software</i>) dengan Kebutuhan Dalam Penyelesaian Pekerjaan	115
Tabel 4.20	Tingkat Kesesuaian Pengumpulan Data-data dari Pekerjaan yang Dilakukan Dalam Suatu Folder dengan Kebutuhan Dalam Penyelesaian Pekerjaan	116
Tabel 4.21	Tingkat Kesesuaian Penambahan Data, Perubahan Serta Penghapusan Pada Data Sehingga Tetap <i>Up To Date</i> dengan Kebutuhan Pekerjaan	117
Tabel 4.22	Tingkat Kesesuaian Penyusunan/Pengelompokan Data-data dengan Jenis Datanya	119
Tabel 4.23	Tingkat Mendapatkan Kemudahan Dalam Melakukan Pencarian Data yang Tersimpan Dalam Komputer	120
Tabel 4.24	Tingkat Kesesuaian Memiliki Susunan Kegiatan-kegiatan/Program Kerja dengan Tugas/Tanggungjawab Masing-masing Bagian	121
Tabel 4.25	Tingkat Pemahaman Fungsi-Fungsi Tertentu Terhadap	

Tati Rusnawati, 2012

Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai

	Tugas yang Harus Dijalankan Agar Tidak Terjadi <i>Over Lapping</i> (Penumpukan Tugas/Pekerjaan)	122
Tabel 4.26	Tingkat Kesesuaian Penggunaan Jaringan Telekomunikasi dengan Menggunakan Kabel, Telepon, Udara (Satelit Untuk Berinteraksi dan Berkomunikasi dengan Menggunakan Komputer) dengan Kebutuhan Dalam Penyelesaian Pekerjaan	124
Tabel 4.27	Tingkat Kesesuaian Penggunaan Fasilitas Mesin <i>Fax</i> , <i>Email</i> , <i>Voice Mail</i> atau yang Lainnya dengan Kebutuhan Dalam Penyelesaian Pekerjaan	125
Tabel 4.28	Rekapitulasi Penilaian Responden Terhadap Variabel X (Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer)	127
Tabel 4.29	Skor Penilaian Responden Terhadap Variabel X (Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer)	129
Tabel 4.30	Tingkat Kesesuaian Pola Perencanaan yang Digunakan dengan Program Kerja	134
Tabel 4.31	Tingkat Kesesuaian Pola Perencanaan yang Digunakan dengan Pola Perencanaan yang Dominan Terjadi	135
Tabel 4.32	Tingkat Kesesuaian Teknik Penyusunan Program Kerja dengan Pola Perencanaan yang Ingin Dicapai	136
Tabel 4.33	Tingkat Kesesuaian Perumusan Komponen Dalam Program Kerja dengan Target yang Telah Ditetapkan	137
Tabel 4.34	Tingkat Kesesuaian Memberikan Kesempatan Pegawai Lain Memberikan Masukan dengan Pola Perencanaan Program Kerja	139
Tabel 4.35	Tingkat Kesesuaian Prinsip Pemerataan Terhadap Unit Kerja/Bagian/Divisi dengan Pola Perencanaan Program Kerja	140
Tabel 4.36	Tingkat Kesesuaian Pemetaan SDM yang Menggambarkan Adanya Efektivitas Kerja dengan Sasaran Program Kerja	141
Tabel 4.37	Tingkat Kesesuaian Penyelesaian Program Kerja dengan Sasaran Program Kerja yang Ditetapkan	143

Tati Rusnawati, 2012

Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu

Tabel 4.38	Tingkat Kesesuaian Pola Pembinaan Disiplin Kerja Untuk Tepat Waktu Dalam Penyelesaian Pekerjaan dengan Target Waktu yang Ditetapkan	144
Tabel 4.39	Tingkat Kesesuaian Penerapan Sistem Monitoring yang Berpengaruh Positif Terhadap Pencapaian Sasaran Waktu Penyelesaian Pekerjaan dengan Target Waktu yang Ditetapkan	145
Tabel 4.40	Tingkat Kesesuaian Mengembangkan Sistem <i>Reward</i> dengan Program Kerja yang Ditetapkan	146
Tabel 4.41	Tingkat Kesesuaian Kualitas Pekerjaan dengan Standar Operasional Prosedur (SOP) yang Ditetapkan	148
Tabel 4.42	Tingkat Kesesuaian Penerapan Standar Operasional Prosedur (SOP) dengan Program Kerja yang Ditetapkan	149
Tabel 4.43	Tingkat Kesesuaian Penerapan Standar Operasional Prosedur (SOP) dengan Target Hasil Kerja yang Ditetapkan	150
Tabel 4.44	Tingkat Pemahaman dan Kemampuan Menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) yang Ditetapkan	151
Tabel 4.45	Tingkat Kesesuaian Standar Operasional Prosedur (SOP) Dinilai Efektif Meningkatkan Kualitas Kerja dengan Program Kerja yang Ditetapkan	153
Tabel 4.46	Tingkat Kesesuaian Volume/Banyaknya Pekerjaan yang Memenuhi Standar Operasional Prosedur (SOP) dengan Program Kerja yang Ditetapkan	154
Tabel 4.47	Tingkat Kesesuaian Sistem Pengalokasian Dana Kegiatan yang Menunjukkan Efisiensi Kerja dengan Sasaran Alokasi Dana yang Ditetapkan	156
Tabel 4.48	Tingkat Kesesuaian Alokasi Dana yang Mencerminkan Prinsip Transparansi dengan Sasaran Alokasi Dana yang Ditetapkan	157
Tabel 4.49	Tingkat Kesesuaian Alokasi Dana yang Mencerminkan Prinsip Keadilan dengan Sasaran Alokasi Dana yang Ditetapkan	158
Tabel 4.50	Tingkat Kesesuaian Alokasi Dana Kebutuhan Operasional	

	Kegiatan dengan Sasaran Alokasi Dana yang Ditetapkan	160
Tabel 4.51	Tingkat Kesesuaian Pengeluaran Anggaran Biaya dengan Perencanaan Program Kerja	161
Tabel 4.52	Tingkat Kesesuaian Sistem Pemberian Honorarium dengan Rencana Anggaran yang Ditetapkan	162
Tabel 4.53	Tingkat Kesesuaian Sistem Pengalokasian Anggaran yang Mencerminkan Prinsip Pemerataan dengan Sasaran Rencana Anggaran yang Ditetapkan	164
Tabel 4.54	Rekapitulasi Penilaian Responden Terhadap Variabel Y (Efektivitas Kerja)	165
Tabel 4.55	Skor Penilaian Responden Terhadap Variabel Y (Efektivitas Kerja)	167
Tabel 4.56	Output Korelasi	173
Tabel 4.57	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	174
Tabel 4.58	Output Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai	175
Tabel 4.59	Output Koefisien Regresi	176

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Transformasi Data Menjadi Informasi	29
Gambar 2.2 Komputer Personal (PC)	36
Gambar 2.3 Struktur Sistem Basis Data Secara Sederhana	46
Gambar 2.4 Kerangka Pemikiran	53
Gambar 2.5 Paradigma Penelitian	54
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kecamatan Telukjambe Barat Karawang ..	86
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	93
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	94
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	96
Gambar 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	97
Gambar 4.6 Daerah Kontinum Variabel X (Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer)	132
Gambar 4.7 Daerah Kontinum Variabel Y (Efektivitas Kerja)	170
Gambar 4.8 Uji Normalitas	171
Gambar 4.9 Uji Heteroskedastisitas	172

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Keputusan Pembimbing Skripsi
- Lampiran 2 Angket Penelitian
- Lampiran 3 Perhitungan SPSS dan Manual Uji Validitas serta Reliabilitas
- Lampiran 4 Data Ordinal
- Lampiran 5 Data Interval
- Lampiran 6 Perhitungan SPSS dan Manual Regresi Sederhana
- Lampiran 7 Catatan Bimbingan
- Lampiran 8 Riwayat Hidup