

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh partisipasi anggaran dan ketidakpastian lingkungan terhadap kinerja manajerial pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk, maka penulis dapat mengambil simpulan bahwa :

1. Partisipasi anggaran secara parsial tidak memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja manajerial, maka dapat diambil kesimpulan bahwa semakin baik tingkat pelaksanaan partisipasi anggaran akan berarti semakin baik kinerja manajerial pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk.
2. Ketidakpastian lingkungan secara parsial memiliki pengaruh negatif terhadap kinerja manajerial, maka dapat diambil kesimpulan bahwa semakin rendah tingkat ketidakpastian lingkungan maka semakin baik kinerja manajerial pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk.
3. Partisipasi anggaran dan ketidakpastian lingkungan secara simultan tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Berdasarkan perhitungan yang diperoleh hanya ketidakpastian lingkungan yang rendah akan membawa peningkatan pada kinerja manajerial di PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, untuk dapat meningkatkan partisipasi anggaran, memahami ketidakpastian lingkungan dan

meningkatkan kinerja manajerial. Berikut ini penulis mengajukan saran, diantaranya :

1. Para manajer di PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk diharapkan dapat meningkatkan pelaksanaan partisipasi anggaran dengan baik, agar tujuan organisasi yang diinginkan dapat tercapai dengan maksimal. Khususnya pada pendapat yang dikemukakan oleh manajer terhadap hasil revisi dari atasannya, harus lebih terbuka lagi dalam mengemukakan pendapatnya.
2. Di samping itu ketidakpastian lingkungan yang selalu dihadapi, sebaiknya para manajer lebih memahami informasi mengenai keadaan lingkungan baik internal maupun eksternal sehingga tidak akan mengakibatkan timbulnya kesulitan dalam memperkirakan perubahan lingkungan organisasi yang akan dihadapi oleh perusahaan.
3. Dalam peningkatan kinerja manajerial pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk, para manajer sebaiknya melakukan peningkatan dalam melaksanakan aktivitasnya, terutama dalam petencanaan saat mempertahankan dan meningkatkan pelanggan.
4. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk melakukan penelitian sejenis, sebaiknya menambah variabel penelitian dengan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial karena gaya kepemimpinan dapat menggambarkan bagaimana tingkah laku dari seorang pemimpin, yang menyangkut kemampuannya dalam memimpin. Karena tingkah laku akan membawa pengaruh terhadap bagaimana kinerja manajerial diperoleh.