

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. World Yamatex Spinning Mills, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut.

1. Kondisi lingkungan kerja pada PT. World Yamatex Spinning Mills saat ini berada pada klasifikasi “baik” karena telah sesuai dengan yang dibutuhkan oleh karyawan , hal ini disebabkan karena sebagian besar dari kondisi lingkungan kerja yang dibutuhkan karyawan untuk bekerja dengan baik telah sesuai dengan lingkungan kerja yang ada pada perusahaan. Sementara sebagian kecil karyawan masih merasa kurang senang dan kurang setuju dengan kondisi lingkungan kerja yang ada sekarang. Hal ini juga dapat dilihat dari analisis indikator variabel yang digunakan untuk mengukur lingkungan kerja seperti kondisi sosial, kondisi psikologis karyawan, dan kondisi lingkungan fisik organisasi, meskipun demikian masih terdapat beberapa hal yang perlu ditingkatkan lagi
2. Keadaan tingkat produktivitas karyawan PT. World Yamatex Spinning Mills pada saat ini berada pada klasifikasi tinggi, dimana hal ini dapat terlihat dari pernyataan responden yang didapat melalui hasil penghitungan angket yang disebar. Namun keadaan ini perlu untuk ditingkatkan lagi sebagai mana terlihat pada hasil penghitungan angket yang menunjukkan bahwa masih ada sebagian responden yang menyatakan produktivitasnya masih kurang. Hal ini

dilihat dari beberapa sikap yang seharusnya dimiliki oleh karyawan yang produktif seperti Efektivitas kerja yang tinggi, efisiensi kerja yang tinggi, perbaikan terus-menerus, kreatif dan inovatif, kedisiplinan, pengetahuan dan keterampilan dalam pekerjaan serta rasa cinta terhadap pekerjaan masih ada yang kurang optimal dan merata dimiliki oleh seluruh karyawan perusahaan.

3. Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa lingkungan kerja karyawan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. World Yamatex Spinning Mills. Koefisien determinasi yang diperoleh menunjukkan pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja dengan produktivitas kerja, pengaruh tersebut disebabkan karyawan merasa dapat bekerja dengan lebih baik dan meningkatkan produktivitas kerja mereka apabila apa yang mereka harapkan dan butuhkan terhadap kondisi lingkungan kerja terpenuhi. Faktor lain yang dapat mempengaruhi tingkat produktivitas kerja karyawan diantaranya adalah Sikap kerja yang meliputi motivasi kerja, disiplin kerja, dan etika kerja, pendidikan, keterampilan, manajemen, serta faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti oleh penulis.

5.2.Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. World Yamatex Spinning Mills, maka untuk lingkungan kerja yang sesuai dengan kebutuhan karyawan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan, peneliti mengajukan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi PT. World Yamatex Spinning Mills dalam menentukan kebijakan organisasinya di masa yang akan datang.

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kondisi lingkungan kerja karyawan pada PT. World Yamatex Spinning Mills berada dalam kategori “bagus” sesuai dengan yang diharapkan dan dibutuhkan oleh sebagian besar karyawan dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan oleh perusahaan. Namun kondisi lingkungan kerja yang ada belum optimal. Artinya pihak perusahaan masih harus meningkatkan kondisi lingkungan kerja yang ada agar kondisi lingkungan kerja tersebut dapat mengoptimalkan produktivitas kerja para karyawan. Hal ini disimpulkan berdasarkan penelitian bahwa sebanyak 27,78 % dari keseluruhan responden menyatakan kurang setuju/ kurang senang dan tidak setuju/tidak senang terhadap kondisi lingkungan kerja yang ada. Oleh karena itu perusahaan perlu menciptakan suatu lingkungan kerja yang kondusif dan nyaman baik, hal ini dapat diwujudkan diantaranya dengan :

1. PT. World Yamatex Spinning Mills perlu memberikan perhatiannya dalam hal kehidupan sosial karyawan ketika sedang bekerja. Kehidupan sosial yang dimaksud yaitu berkenaan dengan keyakinan nilai-nilai, sikap, pandangan, pola atau gaya hidup di lingkungan sekitar serta interaksi antara orang-orang yang bekerja dalam suatu organisasi baik atasan dengan bawahan maupun dengan rekan kerja. Dan untuk meningkatkan kondisi sosial ini perusahaan dapat mengadakan kegiatan pelatihan berupa pemberian simulasi dan *outbond* mengenai kerjasama dan sinergi sehingga diharapkan dapat meningkatkan saling kordinasi dan saling pengertian dalam menyelesaikan pekerjaannya

2. PT. World Yamatex Spinning Mills perlu memberikan perhatiannya dalam hal kondisi psikologis para karyawan. Perusahaan diharapkan dapat menjaga agar karyawan tidak merasa jenuh dan bosan pada pekerjaan mereka yang bisa disebabkan oleh adanya perbedaan kepentingan baik itu dengan karyawan lain maupun dengan atasan ditempat kerjanya hal ini di karenakan setiap orang dalam suatu organisasi membawa suatu harapan akan pemenuhan kebutuhan dan keinginan. Adanya kebutuhan dan keinginan akan lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif itu mendorong karyawan berperilaku untuk memuaskan kebutuhan dan keinginannya

3. PT. World Yamatex Spinning Mills perlu memberikan perhatiannya dalam hal kondisi lingkungan fisik organisasi. Perusahaan diharapkan agar kondisi lingkungan fisik yang ada tidak mengganggu karyawan dalam bekerja tetapi mendukung para karyawan untuk bekerja lebih baik.

Kondisi lingkungan fisik perusahaan yang dapat mempengaruhi karyawan dalam mengerjakan tugas-tugasnya yaitu suara yang berasal dari mesin-mesin produksi, kebersihan ruang kerja, pantulan cahaya, ventilasi udara dan juga warna ruangan kerja dan peningkatan kondisi lingkungan fisik dapat dilakukan dengan cara melakukan pemeliharaan yang baik terhadap mesin-mesin produksi, .menjaga kebersihan ruang kerja, memakai cat yang tidak terlalu membuat pantulan menjadi silau, dan selalu menjaga kebersihan ruang kerja karyawan. Sehingga karyawan merasa nyaman

dan tidak terganggu dengan kondisi lingkungan fisik organisasi ketika sedang bekerja.

2. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa produktivitas kerja karyawan PT. World Yamatex Spinning Mills berada dalam klasifikasi tinggi. Namun produktivitas kerja karyawannya masih belum optimal dan masih dapat ditingkatkan lagi. Hal ini dapat dilihat dari hasil penelitian bahwa sebanyak 25,41 % dari keseluruhan jumlah responden memiliki tingkat produktivitas yang sedang. Oleh karena itu produktivitas kerja dari karyawan masih harus ditingkatkan diantaranya dengan cara :

1. Perusahaan PT. World Yamatex Spinning Mills perlu untuk meningkatkan pengawasan terhadap karyawannya terutama dalam hal menjaga tingkat disiplin dan membangun rasa tanggung jawab pegawai sehingga pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dan sebaik mungkin
2. Pihak perusahaan dapat mengadakan pelatihan mengenai cara pelaksanaan tugas yang akan dikerjakan oleh para karyawan sehingga pengetahuan dan pemahaman karyawan mengenai tugas-tugasnya bertambah dan karyawan dapat mengerjakan tugasnya dengan lebih baik lagi sehingga pada akhirnya karyawan tersebut dapat meningkatkan produktivitas kerjanya.