

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

1.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian lapangan yang peneliti lakukan pada Kantor wilayah VIII Dirjen kekayaan Negara Bandung mengenai implementasi *Balanced Scorecard*, maka peneliti dapat menarik kesimpulan bahwa implementasi *Balanced Scorecard* (BSC) pada Kanwil VIII Dirjen Kekayaan Negara Bandung secara garis besar telah memenuhi lima prinsip *Strategy Focused Organization*, dimana pencapaian dalam implementasi *Balanced Scorecard* telah memenuhi sebagian besar kriteria lima prinsip *Strategy Focused Organization* sebagai indikator keberhasilan dalam penerapan *Balanced Scorecard* dengan catatan sebagai berikut:

- Pada prinsip ketiga *Strategy Focused Organization*, dimana membuat strategi menjadi pekerjaan sehari-hari setiap karyawan masih belum terintegrasinya strategi *Balanced Scorecard* dengan insentif/ remunerasi yang ada pada kanwil VIII DJKN Bandung, dan
- Pada prinsip keempat *Strategy Focused Organization*, dimana membuat strategi menjadi proses yang berkelanjutan berupa proses penyusunan anggaran yang masih terjadi asimetris antara strategi yang menjadi acuan anggaran dengan strategi perubahan yang menjadi kesepakatan dengan atasan berupa kontrak kinerja.

1.2. Saran

Diharapkan dari hasil penelitian ini peneliti dapat menyumbangkan kontribusinya kepada pihak Kementerian keuangan, khususnya kantor wilayah VIII Dirjen Kekayaan Negara Bandung, pihak pendidikan, dan masyarakat pada umumnya, berupa :

1. Untuk dapat dengan cepat mengintegrasikan strategi dengan *Balanced Paychecks*/ remunerasi, sehingga pegawai semakin terpacu kinerjanya, dan merasakan keadilan dengan adanya integrasi tersebut.
2. Untuk dapat mengadakan evaluasi kinerja agar tidak terjadi asimetris
3. Untuk meneliti obyek penelitian yang lebih luas, supaya penelitian lebih komprehensif.