

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian-uraian teori, hasil penelitian, dan pengujian analisis regresi yang dilaksanakan mengenai pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Pindad (persero) Bandung dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Sebagian besar responden menyatakan bahwa motivasi kerja di bagian produksi PT. Pindad (persero) Bandung berada pada kategori tinggi. Hal ini dapat dilihat dari indikator yang paling tinggi yaitu kebutuhan sosial, indikator berikutnya adalah kebutuhan akan harga diri, kebutuhan keamanan dan keselamatan kerja, dan kebutuhan akan aktualisasi diri. Sedangkan indikator paling rendah terdapat pada indikator kebutuhan fisiologis.
2. Hampir seluruh responden menyatakan bahwa kinerja karyawan di bagian produksi PT. Pindad (persero) Bandung berada pada kategori tinggi ini berarti bahwa kinerja karyawan pada PT. Pindad (persero) Bandung sudah baik, hal ini dapat dilihat dari indikator paling dominan hingga yang terendah yaitu indikator paling tinggi adalah kualitas kerja, kesadaran, kualitas pribadi, kreatifitas, inisiatif, kuantitas kerja, pengetahuan tentang pekerjaan, dan indikator paling rendah adalah kerjasama.
3. Tingkat kinerja karyawan dipengaruhi secara positif oleh motivasi kerja dengan tingkat korelasi yang tinggi atau kuat.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis merekomendasikan beberapa hal mengenai motivasi kerja yang dapat meningkatkan kinerja karyawan, yaitu:

1. Berdasarkan tanggapan mengenai motivasi kerja, indikator kebutuhan fisiologis di bagian produksi pada PT. Pindad (persero) Bandung dianggap masih rendah. Oleh karena itu perusahaan khususnya pimpinan perusahaan harus memperbaiki upah karyawannya sehingga gaji yang diterima karyawan sesuai dengan pekerjaannya itu sendiri dan karyawan merasa nyaman terhadap lingkungan kerjanya agar karyawan mampu meningkatkan motivasi kerjanya yang akan berpengaruh terhadap tercapainya tujuan perusahaan itu sendiri.
2. Mengetahui kerjasama pada karyawan bagian produksi pada PT. Pindad (persero) Bandung dianggap masih rendah. Oleh karena itu pimpinan terhadap karyawannya selalu bersedia melakukan aktivitas bersama agar kerjasama antar karyawannya tersebut dapat berjalan dengan baik dengan dilakukan secara terpadu yang diarahkan kepada suatu target atau tujuan tertentu agar terciptanya hasil kerja yang tinggi.
3. Hasil penelitian menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh secara positif dalam peningkatan kinerja karyawan, maka penulis merekomendasikan agar perusahaan harus menjaga dan meningkatkan pelaksanaan motivasi kerja yang sudah terbentuk demi mewujudkan tujuan perusahaan.