

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang didukung oleh teori-teori yang mendasari serta hasil analisis data dan pengujian hipotesis tentang pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderating penelitian pada seluruh BUMN yang ada di Kota Bandung, maka peneliti menarik simpulan sebagai berikut:

1. Sistem Pengendalian Manajemen pada Perusahaan BUMN yang ada di Kota Bandung tergolong pada kategori sangat baik. Hal ini terjadi karena program perusahaan yang dijalankan merupakan implementasi strategi yang dijabarkan dalam perencanaan strategi, mengikuti tuntutan dan perkembangan perusahaan serta program perusahaan mendukung dalam pencapaian tujuan dan sasaran. Penyusunan anggaran dilakukan secara rutin dan berkala serta program yang dibuat merupakan implementasi dari strategi yang dijalankan perusahaan. pelaksanaan suatu kegiatan harus berpedoman pada anggaran yang telah ditetapkan sebelumnya. manajer melakukan pengecekan terhadap kinerja karyawan yang terlibat dalam kegiatan perusahaan.
2. Kinerja manajerial pada Perusahaan BUMN yang ada di Kota Bandung telah mencapai kinerja manajerial yang sangat baik. Hal ini terjadi karena manajer mempertimbangkan sisi ekonomis, efisiensi, dan efektivitas dalam menjalankan kegiatan usaha perusahaan.

3. Gaya Kepemimpinan pada Perusahaan BUMN yang ada di Kota Bandung diategorikan baik. Hal ini terjadi karena manajer sudah mampu menjalankan peranannya sebagai pemimpin dengan baik
4. Berdasarkan pengujian hipotesis terhadap pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial diketahui bahwa terdapat Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen terhadap Kinerja Manajerial pada perusahaan BUMN yang ada di Kota Bandung.
5. Berdasarkan pengujian hipotesis terhadap pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial yang diperkuat oleh gaya kepemimpinan dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan tidak memperkuat pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial.

5.2 Saran

Setelah melakukan penelitian dan pembahasan, lalu dengan mempertimbangkan temuan-temuan, peneliti merekomendasikan saran sebagai berikut:

1. Perusahaan BUMN sebaiknya melibatkan karyawan atau semua tingkatan manajer dalam proses penyusunan anggaran. Karena dengan dilibatkannya karyawan tersebut dapat memberikan usulan dan pendapat serta informasi. Selain itu perusahaan perlu mempertimbangkan alokasi anggaran untuk menghargai karyawan yang sudah bekerja secara optimal dengan bentuk dalam pemberian reward. Karena dengan adanya pemberian *reward* tersebut

dapat meningkatkan kinerja karyawan sehingga tujuan perusahaan pun akan tercapai.

2. Penelitian ini menggunakan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderating dalam pengaruh antara sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial, peneliti menyarankan untuk meneliti faktor-faktor lain seperti budaya organisasi atau komitmen organisasi. Selain itu, untuk penelitian yang akan datang sebaiknya di samping menggunakan instrumen yang mendasarkan pada persepsi jawaban responden juga perlu melakukan wawancara sehingga kesimpulan yang diambil dalam penelitian ini menjadi lebih akurat dan perlunya dilakukan pengembangan instrumen penelitian, yaitu disesuaikan dengan kondisi dan lingkungan dari obyek yang akan diteliti.