

DAFTAR ISI

	Halaman
PERNYATAAN	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	6
1.4.2 Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Manajemen Sarana dan Prasarana	8
2.1.1 Pengertian Manajemen	8
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.3 Sarana	11
2.1.3.1 Pengertian Sarana.....	11
2.1.4 Prasarana	13
2.1.4.1 Pengertian Prasarana.....	13
2.1.5 Manajemen Sarana Prasarana.....	15
2.1.5.1 Pengertian dan Ruang Lingkup Kegiatan.....	15
2.1.5.2 Manajemen Sarana Prasarana.....	18
2.2 Motivasi.....	24
2.2.1 Pengertian Motivasi.....	24
2.2.2 Motivasi Kerja	26
2.2.2.1 Tujuan Motivasi	27
2.2.2.2 Prinsip-Prinsip Dalam Motivasi.....	27
2.2.2.3 Asas-Asas Motivasi	28
2.2.2.4 Teori-Teori Motivasi	29
2.3 Kinerja	38

2.3.1 Pengertian Kinerja	38
2.3.2 Kinerja Pegawai.....	44
2.3.2.1 Prestasi Kerja	45
2.3.2.2 Tanggung Jawab Pegawai Terhadap Kinerja	50
2.3.2.3 Efisiensi dan Efektif Kerja	53
2.4 Kerangka Pemikiran	58
2.5 Hipotesis	60
BAB III SUBJEK DAN METODE PENELITIAN	
3.1 Subjek Penelitian	61
3.2 Metode Penelitian	61
3.2.1 Metode Penelitian yang digunakan	61
3.3 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	62
3.3.1 Populasi	63
3.3.2 Sampel	62
3.3.3 Teknik sampling.....	62
3.4 Operasionalisasi Variabel.....	63
3.5 Jenis dan Sumber Data	66
3.5.1 Jenis Data	66
3.5.2 Sumber Data.....	67
3.6 Teknik Pengolahan Data	67
3.6.1 Teknis Analisis Data.....	68
3.6.1.1 Analisis Kualitatif.....	68
3.6.1.2 Analisis Kuantitatif.....	68
3.7 Uji Validitas dan Realibilitas	73
3.7.1 Uji Validitas	73
3.7.2 Uji Realibilitas	74
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	76
4.1.1 Visi.....	75
4.1.2 Gambaran Empirik Kinerja Inspektorat Kota Cimahi.....	77
4.1.3 Karakteristik Responden	78
4.1.4 Data Inventaris Kantor dan Data Bahan Pakai Habis	80

4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	80
4.2.1 Variabel Independen (X1) Manajemen Sarana Prasarana.....	80
4.2.2 Variabel Independen (X2) Motivasi	84
4.2.3 Variabel Dependen (Y) Kinerja	87
4.3 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian.....	89
4.4.1 Pembahasan	92
4.4.2 Pengaruh Manajemen Sarana Prasarana Terhadap Kinerja.....	93
4.4.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja	96
BAB V KESIMPULAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	100
5.2 Saran	101
DAFTAR PUSTAKA	105
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Operasional Variabel	41
Tabel 3.2 Jenis data Sumber Data	42
Tabel 4.1 Pencapaian Kinerja Inspektorat dalam setiap Kegiatan	84
Tabel 4.2 Pencapaian Kinerja Inspektorat dalam Peningkatana Sistem Pengawasan Interval dan Pelaksanaan Penendalian Kebijakan Kepala Daerah	84
Tabel 4.3 Data Inventaris Kantor Inspektorat Kota Cimahi	87
Tabel 4.4 Data Bahan Pakai Habis Inspektorat Kota Cimahi	89
Tabel 4.5 Tingkat Sarana Prasarana di Inspektorat Kota Cimahi	91
Tabel 4.6 Distribusi Tingkat sarana Prasarana	92
Tabel 4.7 Tingkat Motivasi Pegawai di Unspektorat Kota Cimahi	95
Tabel 3.1 Operasional Variabel	41
Tabel 3.1 Operasional Variabel	41
Tabel 3.1 Operasional Variabel	41



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Teori Harapan	41
Gambar 2.2 Teori Pengharapan	42
Gambar 2.3 Pengaruh Kinerja Individu dan Kelompok terhadap Kinerja Org..	58
Gambar 2.4 Paradigma Peneitian	66
Gambar 2.5 Garis Interval dari Tingkat Sarana Prasarana	92
Gambar 2.4 Paradigma Peneitian	66



DAFTAR GRAFIK

	Halaman
Grafik 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	85
Grafik 4.2 Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan	86
Grafik 4.3 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	86
Grafik 4.4 Karakteristik Berdasarkan Bagian Kerja	87
Grafik 4.5 Nilai Mean Variabel Sarana Prasarana	93