



## BAB V

### KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

Pada akhir tesis ini, peneliti akan mengemukakan hal-hal pokok yang disajikan sebagai penafsiran atau pemaknaan peneliti secara terpadu terhadap semua hasil penelitian yang diperoleh dalam bentuk kesimpulan, implikasi, dan rekomendasi.

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji hipotesis bahwa kesimpulan penelitian ini dapat diterima dengan alasan sebagai berikut:

1. Pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pegawai administrasi Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis memiliki kontribusi yang cukup besar, yaitu sebesar 47,71%. Sedangkan sisanya  $100\% - 47,71\% = 52,29\%$  ditentukan oleh faktor-faktor lain.
2. Pengaruh sikap kerja terhadap produktivitas kerja pegawai administrasi Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis berada dalam kategori sedang, yaitu sebesar 24,97%. Sedangkan sisanya  $100\% - 24,97\% = 75,03$  ditentukan oleh faktor-faktor lain.
3. Secara bersama-sama motivasi dan sikap kerja pegawai administrasi Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis mempengaruhi produktivitas kerjanya sebesar 47,88%. Sedangkan sisanya  $100\% - 47,88 = 52,12\%$  ditentukan oleh faktor-faktor lain. Dengan demikian maka, pengaruh motivasi dan sikap kerja pegawai terhadap produktivitas kerjanya memiliki kontribusi yang cukup besar.

## B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, berikut ini akan dikemukakan beberapa implikasi yang dianggap relevan dengan penelitian yang dilakukan. Implikasi tersebut antara lain adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan kecenderungan umum yang diperoleh, menunjukkan bahwa motivasi kerja pegawai administrasi Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis memiliki kontribusi yang cukup besar yaitu sekitar (69,07%) dari skor ideal (100%). Kecenderungan tersebut memiliki implikasi bahwa motivasi kerja pegawai administrasi Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis perlu diperlihara oleh pimpinan maupun bawahan.
2. Sedangkan kecenderungan umum yang diperoleh dari sikap kerja pegawai administrasi Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis, masih berada pada kategori sedang (49,97%) dari skor ideal (100%). Kecenderungan tersebut membawa implikasi agar seluruh pegawai Administrasi Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis memiliki sikap kerja yang lebih baik tentunya dengan segala upaya yang dilakukan oleh Kepala Dinas sebagai "*top manager*" untuk dapat meningkatkan sikap kerja yang lebih baik.
3. Demikian juga kecenderungan umum yang diperoleh dari hasil penelitian pada produktivitas kerja pegawai administrasi Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis menunjukkan tingkat produktivitas masih berada pada kategori sedang (63,99%) dari skor ideal (100%). Kecenderungan tersebut memiliki implikasi agar kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis meningkatkan produktivitas kerja pegawai administrasinya.

### C. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang telah diuraikan diatas, selanjutnya peneliti akan mengemukakan beberapa rekomendasi yang dianggap relevan dengan hasil penelitian yang diperoleh. Rekomendasi ini berupa saran-saran yang ditujukan kepada kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis sebagai "*top manager*" dan kepada peneliti berikutnya yang akan meneliti dengan pembahasan yang berkaitan dengan penelitian ini. Rekomendasi tersebut antara lain seperti tertera dibawah ini.

#### 1. Bagi Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis

- a. Dari hasil penelitian ditemukan bahwa motivasi dan sikap kerja pegawai administrasi Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis memiliki andil yang cukup besar terhadap produktivitas kerjanya. Namun demikian, menurut teori yang didapatkan agar dapat lebih meningkatkan produktivitas kerja pegawai diperlukan fasilitas yang baik, upah yang menarik, perlindungan kerja, suasana kerja, keterlibatan dalam kegiatan-kegiatan organisasi, pengertian dan simpati pimpinan serta disiplin kerja yang keras.
- b. Untuk dapat mencapai tingkat produktivitas kerja yang lebih baik, maka kepala Dinas Pendidikan sebagai top manager harus dapat mengurangi kesenjangan antara kondisi objektif produktivitas kerja pegawai administrasi Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis dengan hasil temuan peneliti yang seharusnya dilaksanakan seorang pegawai pada suatu organisasi.

- c. Sebagai pimpinan organisasi pemerintahan, kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis seyogyanya mengarahkan pegawainya untuk terus meningkatkan produktitas kerjanya dengan cara memberikan contoh dan suri tauladan yang baik. Langkah yang dilakukan diantaranya dengan melalui tindakan nyata memberikan dorongan instrinsik maupun ekstrinsik kepada para pegawainya. Langkah peningkatan produktivitas kerja juga dapat dilakukan dengan menanamkan sikap afektif, kognitif, dan konatif yang lebih baik.
- d. Mengingat masih banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja pegawai, maka diharapkan seorang pimpinan organisasi terutama kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis, untuk dapat memperhatikan dan memelihara faktor-faktor lain tersebut untuk secara bersama-sama memberikan andil terhadap peningkatan produktivitas kerja pegawai.
- e. Menimbang peningkatan produktivitas kerja pegawai administrasi cukup memberikan andil terhadap tujuan organisasi terutama lembaga Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis, maka pimpinan organisasi diharapkan dapat mengupayakan pemeliharaan nilai-nilai produktivitas kerja tersebut melalui pemberian motivasi dan pemeliharaan sikap kerja secara efektif dan efisien.

2. Bagi Peneliti Berikutnya.

- a. Dari penelitian ditemukan bahwa sikap kerja pegawai dengan latar belakang keilmuan sebagai pegawai fungsional, setelah memasuki dunia kerja diāngkat sebagai pegawai struktural ternyata bersikap pada arogansi power dalam arti sangat ambisi terhadap kekuasaan. Dengan demikian perlu adanya pembenahan dalam memaknai sikap pegawai.
- b. Untuk menambah khazanah keilmuan, kepada peneliti yang akan melakukan penelitian berikutnya, sebaiknya bukan hanya meneliti bagian-bagian yang mudah diukur saja, namun dapat juga di coba faktor-faktor lain yang lebih memiliki andil terhadap peningkatan produktivitas kerja suatu organisasi.
- c. Untuk dapat meningkatkan produktivitas kerja faktor-faktor yang dapat mempengaruhinya perlu mendapatkan prioritas, untuk itu bagi peneliti selanjutnya diharapkan eksistensi produktivitas kerja yang sebenarnya dapat ditemukan.
- d. Karena pembahasan mengenai produktivitas kerja tersebut sangat luas cakupannya, maka bagi peneliti berikut diharapkan dapat memberikan kontribusi berarti dalam sebuah penelitian ilmiah, misalnya hasil penelitian tersebut dapat dipublikasikan dalam berbagai bentuk.
- e. Agar penelitian produktivitas kerja ini memiliki kualitas keilmuan yang dapat dipertanggung jawabkan, bagi pencliti berikutnya diharapkan dapat memanfaatkan dan mengembangkan kualitas sumber daya manusia sebagai sebuah potensi yang harus terus digali.