

Nomor : 0095/UN40.F7.S1/PK.05.01/2023

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA SOSIAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN DI CV. CIPTA SINERGI MANUFACTURING DI
KOTA CIMAHI**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Menempuh Ujian Sidang Sarjana
Pendidikan Pada Program Studi Pendidikan Bisnis



Oleh
Renaldi Putra Setiawan
1701465

**FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2023**

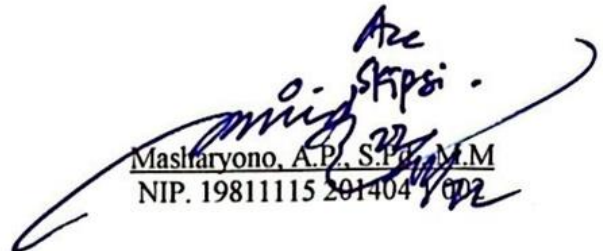
LEMBAR PENGASAHAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA SOSIAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN CV. CIPTA SINERGI MANUFACTURING DI KOTA CIMAHI

Skripsi ini disetujui dan sidahkan oleh :
Pembimbing I Pembimbing II



Prof. Dr. Hari Mulyadi, M.Si
NIP. 19590515 198601 1 001




Maslaryono, A.P., S.Pd., M.M
NIP. 19811115 201404 1 002

Mengetahui
Ketua Program Studi
Pendidikan Bisnis



Dr. Puspo Dewi Dirgantari, S.Pd., M.T., M.M.
NIP. 19820830 200502 2 003

Tanggung Jawab Yudiris
Ada pada penulis,



Renaldi Putra Setiawan
1701465

Renaldi Putra Setiawan, 2023

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA SOSIAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI CV. CIPTA SINERGI MANUFACTURING DI
KOTA CIMAHI**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

PERNYATAAN KEASLIAN ISI SKRIPSI

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Sosial dan Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Cv. Cipta Sinergi Manufacturing di Kota Cimahi beserta seluruh isinya adalah benar – benar karya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara – cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko ataupun sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian skripsi ini.

Bandung, Januari 2023

Yang membuat pernyataan,



Renaldi Putra Setiawan

1701465

Renaldi Putra Setiawan, 2023

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA SOSIAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI CV. CIPTA SINERGI MANUFACTURING DI KOTA CIMAH

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Swt. atas segala rahmat, nikmat dan karunia-Nya yang telah dilimpahkan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan salah satu kewajiban sebagai mahasiswa yaitu penulisan penelitian skripsi dengan baik. Ini merupakan tugas akhir bagi penulis dalam menempuh pendidikan di Universitas Pendidikan Indonesia.

Dalam proses penyusunan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari dukungan dari beberapa pihak. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada semua pihak yang terlibat dalam pendidikan dan bimbingan penulis sehingga penulis dapat menyusun skripsi ini dengan banyak bimbingan, petunjuk, bantuan, serta dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak – pihak yang telah membantu baik dalam masa perkuliahan maupun dalam penyelesaian skripsi ini, terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. M. Solehuddin, M.Pd., M.A selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh dan memperoleh pendidikan di Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Bapak Prof. Dr. H. Eeng Ahman, M.S. selaku Dekan dan Dosen Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia yang telah membimbing penulis selama masa studi.
3. Bapak Dr. Lili Adi Wibowo, S.Pd., S.Sos., M.M. selaku wakil dekan bidang kemahasiswaan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia yang memfasilitasi penulis untuk kemudahan dalam mengurus administrasi kemahasiswaan selama perkuliahan.
4. Ibu Dr. Puspo Dewi Dirgantari, S.Pd., M.T., M.M selaku ketua Program Studi Pendidikan Bisnis Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan masukan, motivasi, serta dorongan kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi.

Renaldi Putra Setiawan, 2023

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA SOSIAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI CV. CIPTA SINERGI MANUFACTURING DI KOTA CIMAHI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

5. Bapak Dr. Bambang Widjajanta, MM selaku Pembimbing Akademik dan Ketua Tim Pertimbangan Penulisan Skripsi Program Studi Pendidikan Bisnis Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis yang memfasilitasi penyusunan skripsi.
6. Bapak Prof. Dr. H. Hari Mulyadi, M.Si selaku Dosen Pembimbing I, yang telah memberikan masukan serta bimbingan selama penyusunan skripsi, terima kasih karena berkat bimbingan, semangat, motivasi, tenaga, kesabaran serta waktu luang nya yang diberikan kepada penulis selama masa bimbingan sehingga penulis dapat segera menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
7. Bapak Masharyono, A.P., S.Pd., M.M selaku Dosen Pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan saat penulisan skripsi ini. Terimakasih telah meluangkan waktu dan kesabaran untuk membimbing dengan penuh ketelitian, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak Prof. Dr. H. Syamsul Hadi Senen, M.M selaku Dosen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dan Dosen Penelaah Seminar Usulan Proposal yang telah memberikan pengetahuan, dorongan dan motivasi kepada penulis untuk kelancaran proses penulisan skripsi.
9. Bapak/Ibu dosen, karyawan beserta staff Program Studi Pendidikan Bisnis Fakultas Pendidikan Ekonomi Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia yang telah mendidik, mengajar, membimbing, mengarahkan serta membantu penulis dalam hal akademik dan hal – hal lainnya selama penulis menempuh pendidikan. Semoga Allah Swt. membalas segala kebaikan dengan pahala yang berlipat ganda.
10. Manajer Departemen Sumber Daya Manusia CV. Cipta Sinergi Manufacturing Kota Cimahi yang telah membantu dan mengarahkan dalam melakukan penelitian sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Semoga Allah SWT membalas kebaikan dengan pahala berlipat ganda.
11. Karyawan CV.Cipta Sinergi Manufacturing Kota Cimahi yang telah membantu penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Semoga Allah Swt. membalas kebaikan bapak dan ibu sekalian.

Renaldi Putra Setiawan, 2023

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA SOSIAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI CV. CIPTA SINERGI MANUFACTURING DI KOTA CIMAHI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Terakhir, Penulis mengucapkan terima kasih kepada keluarga tercinta yaitu Ayah (Wawan Setiawan) , mamah (Nani Suryani) dan Kakak (Yudi Aria Setiawan) serta keluarga besar yang tidak dapat disebutkan satu – satu yang tiada henti – hentinya memberikan semangat, kasih sayang, dorongan, dan doa yang terus mengalir sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan lancar. Serta Terima kasih untuk semua pihak yang terlibat baik yang disebutkan maupun yang tidak disebutkan. Semoga Allah Swt. memberikan balasan atas kebaikan – kebaikan dari semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan studi ini dengan balasan yang terbaik serta menghapuskan dosa atas semua kesalahan dan kekhilafan. Amiin

Bandung, Januari 2023

Renaldi Putra Setiawan

Renaldi Putra Setiawan, 2023
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA SOSIAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI CV. CIPTA SINERGI MANUFACTURING DI KOTA CIMAHI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

ABSTRAK

Renaldi Putra Setiawan (1702465), “**Pengaruh Lingkungan Kerja Sosial dan Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan di CV.Cipta Sinergi Manufacturing Di Kota Cimahi**”. Di bawah bimbingan Prof. Dr. H. Hari Mulyadi, M.Si. & Masharyono, A.P., S.Pd., M.M.

Sumber daya manusia merupakan faktor penting yang dibutuhkan perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan. Untuk mencapai tujuan perusahaan diperlukan kerjasama dalam setiap karyawan serta membutuhkan semangat kerja yang tinggi. Semangat kerja masih menjadi permasalahan yang penting di berbagai industri terutama industri manufaktur yang saat ini menjadi sektor ekonomi terbesar sehingga persaingan usaha semakin ketat, dan terjadinya penurunan semangat kerja karyawan. Salah satu perusahaan yang mengalami penurunan semangat kerja adalah CV. Cipta Sinergi Manufacturing Cimahi. Terdapat beberapa faktor yang dapat mempengaruhi semangat kerja diantaranya lingkungan kerja sosial dan budaya organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) kondisi lingkungan kerja 2) gambaran budaya organisasi 3) tingkat semangat kerja 4) pengaruh lingkungan kerja sosial terhadap semangat kerja 5) pengaruh budaya organisasi terhadap semangat kerja. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif verifikatif dengan metode kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 35 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian menunjukkan 1) Lingkungan kerja kondusif 2) budaya organisasi dalam kategori baik 3) Semangat kerja berada di tingkat tinggi 4) Lingkungan kerja sosial berpengaruh sebesar 36,2% terhadap semangat kerja 5) budaya organisasi berpengaruh sebesar 65,4% terhadap semangat kerja. Perusahaan dapat memperbaiki dan meningkatkan hubungan karyawan dengan atasan serta meningkatkan pemberdayaan karyawan. Implikasi semangat kerja yang tinggi dapat berdampak kepada kinerja dan produktivitas.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Sosial, Budaya Organisasi, dan Semangat Kerja, Manufaktur

Renaldi Putra Setiawan, 2023

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA SOSIAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI CV. CIPTA SINERGI MANUFACTURING DI KOTA CIMAH

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

ABSTRACT

Renaldi Putra Setiawan (1702465), "The Influence of Social Work Environment and Organizational Culture on Employee Morale at Cv.Cipta Synergy Manufacturing in Cimahi City". Under the guidance of Prof. Dr. H. Hari Mulyadi, M.Sc. & Masharyono, A.P., S.Pd., M.M.

Human resources are the main factors needed by the company to achieve company goals. In order to achieve the company's goals, the cooperation of every employee requires high morale. Morale is still an important issue in various industries, especially the manufacturing industry, which is currently the largest economic sector, resulting in increasingly fierce business competition, and a decline in employee morale. One of the companies experiencing a decrease in morale is CV. Cipta Sinergi Manufacturing Cimahi. There are several factors that can affect morale, including the social work environment and organizational culture. This study aims to determine 1) the conditions of the work environment 2) the description of organizational culture 3) the level of morale 4) the influence of the social work environment on the morale 5) the influence of the organizational culture on the morale. the type of research used is descriptive verification with quantitative methods. The sample used in this study were 35 employees. The data analysis technique used is Multiple Linear Regression. The results showed 1) conducive work environment 2) organizational culture in good category 3) morale was at a high level 4) social work environment had an effect of 36.2% on work morale 5) organizational culture had an effect of 65.4% on work morale. companies can improve and improve employee relations with superiors and increase employee empowerment. The Impact of high morale will have an impact on performance and productivity

Keywords: Social Work Environment, Organizational Culture, and Work Spirit, Manufacturing

Renaldi Putra Setiawan, 2023

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA SOSIAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI CV. CIPTA SINERGI MANUFACTURING DI KOTA CIMAHI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kepada Allah Swt. atas segala pertolongan, rahmat, dan kasih sayang-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat dan salam semoga senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad Saw beserta keluarga, para sahabat, dan para pengikutnya seluruh umat Islam.

Alhamdulillah, Penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Sosial Dan Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan CV. Cipta Sinergi Manufacturing Di Kota Cimahi”. Tujuan dari skripsi ini adalah untuk memperoleh temuan mengenai gambaran lingkungan kerja sosial, budaya organisasi, dan semangat kerja, Pengaruh lingkungan kerja sosial terhadap semangat kerja, pengaruh budaya organisasi terhadap semangat kerja, serta pengaruh lingkungan kerja sosial dan budaya organisasi terhadap semangat kerja.

Skripsi ini disusun dengan sebaik – baiknya, namun penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritikan dan saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Tidak lupa harapan penulis semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta menambah ilmu pengetahuan bagi kami.

Bandung, Januari 2023

Renaldi Putra Setiawan

Renaldi Putra Setiawan, 2023

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA SOSIAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI CV. CIPTA SINERGI MANUFACTURING DI KOTA CIMAH

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN ISI SKRIPSI	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iii
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Kegunaan Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	11
2.1. Kajian Pustaka	11
2.1.1. Konsep Lingkungan Kerja Sosial	11
2.1.1.1. Konsep Lingkungan Kerja Sosial dalam Perilaku Organisasi 11	
2.1.1.2. Definisi Lingkungan Kerja Sosial	13
2.1.1.3. Dimensi Lingkungan Kerja Sosial.....	13
2.1.1.4. Model Lingkungan Kerja Sosial.....	15
2.1.1.5. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja Sosial 16	
2.1.2. Konsep Budaya Organisasi.....	17
2.1.2.1. Konsep Budaya Organisasi dalam Perilaku Organisasi	17
2.1.2.2. Definisi Budaya Organisasi.....	18
2.1.2.3. Dimensi Budaya Organisasi	20
2.1.2.4. Model Budaya Organisasi	21
2.1.2.5. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	22
2.1.3. Konsep Semangat Kerja	23
2.1.3.1. Konsep Semangat Kerja Dalam Perilaku Organisasi.....	23

Renaldi Putra Setiawan, 2023

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA SOSIAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI CV. CIPTA SINERGI MANUFACTURING DI KOTA CIMAHI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

2.1.3.2. Definisi Semangat Kerja	24
2.1.3.3. Dimensi Semangat Kerja	26
2.1.3.4. Model Semangat Kerja	27
2.1.3.5. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja	29
2.1.4. Penelitian Terdahulu	30
2.1.5. Hubungan Antar Variabel	38
2.1.5.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Sosial Terhadap Semangat kerja	38
2.1.5.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja...	39
2.2. Kerangka Pemikiran	39
2.3. Hipotesis	46
BAB III OBJEK DAN METODE LEGI PENELITIAN	47
3.1. Objek Penelitian	47
3.2. Jenis dan Metode Penelitian	47
3.2.1. Jenis Penelitian digunakan	47
3.2.2. Metode penelitian	48
3.2.3. Operasional Variabel	48
3.2.4. Jenis dan sumber data	54
3.2.5. Populasi, Sampel dan Teknik	55
3.2.5.1. Populasi	55
3.2.5.2. Sampel	56
3.2.6. Teknik pengumpulan data	56
3.2.7. Metode Konversi Data Menjadi Skala Interval	57
3.2.8. Rancangan pengujian Validitas dan Reliabilitas	58
3.2.8.1. Pengujian Validitas	58
3.2.8.2. Pengujian Realibitas	63
3.2.9. Teknik analisis data	65
3.2.9.1. Teknik Analisis Data Deskriptif	66
3.2.9.2. Teknik Analisis Data Verifikatif	67
3.2.10. Pengujian Hipotesis	74
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	76
4.1 Hasil Penelitian	76
4.1.1 Profil Perusahaan	76

Renaldi Putra Setiawan, 2023

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA SOSIAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI CV. CIPTA SINERGI MANUFACTURING DI KOTA CIMAHI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

4.1.1.1	Identitas Perusahaan	76
4.1.1.2	Sejarah Perusahaan	76
4.1.1.3	Visi dan Misi Perusahaan.....	77
4.1.1.4	Struktur Organisasi	77
4.1.2	Karakteristik Responden CV Cipta Sinergi Manufacturing	78
4.1.2.1	Karakteristik Responden berdasarkan jenis kelamin	78
4.1.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	79
4.1.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	79
4.1.3	Hasil Pengujian Deskriptif	80
4.1.3.1	Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja Sosial CV Cipta Sinergi Manufacturing	80
4.1.3.2	Tanggapan Responden Terhadap Budaya Organisasi di CV Cipta Sinergi Manufacturing	83
4.1.3.3	Tanggapan Responden Terhadap Semangat Kerja di CV Cipta Sinergi Manufacturing	89
4.1.4	Hasil Pengujian Verifikatif.....	94
4.1.4.1	Uji Asumsi Klasik	94
4.1.4.2	Analisis Regresi Linier Berganda	98
4.1.4.3	Koefisien Determinasi (R ²)	99
4.1.5	Pengujian Hipotesis	100
4.1.5.1	Uji Keberartian Regresi (Uji F).....	100
4.1.5.2	Uji Keberartian Koefisien Regresi (Uji t)	101
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian	102
4.2.1	Gambaran Variabel Lingkungan Kerja Sosial	102
4.2.2	Gambaran Variabel Budaya Organisasi	105
4.2.3	Gambaran Variabel Semangat Kerja.....	108
4.2.4	Pengaruh Lingkungan Kerja Sosial Terhadap Semangat Kerja ..	110
4.2.5	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja	110
4.2.6	Pengaruh Lingkungan Kerja Sosial dan Budaya Organisasi Terhadap Semangat kerja	111
4.2.7	Implikasi Hasil Penelitian	112
4.2.7.1	Temuan penelitian Bersifat Teoritis	112
4.2.7.2	Temuan Penelitian Bersifat Empiris	115
4.2.7.3	Implikasi Penelitian Terhadap Pendidikan Bisnis	117

Renaldi Putra Setiawan, 2023

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA SOSIAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI CV. CIPTA SINERGI MANUFACTURING DI KOTA CIMAHI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	123
5.1 Kesimpulan.....	123
5.2 Saran.....	124
DAFTAR PUSTAKA	126
LAMPIRAN	127

Renaldi Putra Setiawan, 2023

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA SOSIAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI CV. CIPTA SINERGI MANUFACTURING DI KOTA CIMAHI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR TABEL

Nomor Tabel	Judul Tabel	Hal
1.1	Data Absensi Karyawan Berdasarkan Jam Kerja CV. Cipta Sinergi Manufacturing Periode 2018 – 2020.....	4
1.2	Data Hasil Produksi Tahun 2017 – 2020 CV. Cipta Sinergi Manufacturing.....	4
1.3	Data <i>Turnover</i> Karyawan CV. Cipta Sinergi <i>Manufacturing</i> Tahun 2018 - 2020.....	5
2.1	Penelitian Terdahulu	29
3.1	Operasionalisasi Variabel	46
3.2	Jenis dan Sumber Data	51
3.3	Data Karyawan Cv. Cipta Sinergi Manufacturing	53
3.4	Hasil Pengujian Validitas Lingkungan Kerja Sosial (X1)	57
3.5	Hasil Pengujian Validitas Budaya Organisasi (X2)	57
3.6	Hasil Pengujian Validitas Semangat Kerja (Y)	59
3.7	Hasil Pengujian Reliabilitas	61
3.8	Skor Alternatif Jawaban	62
3.9	Kriteria Penafsiran Hasil Perhitungan Responden	63
3.10	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Determinasi Menurut Guilford	70
4.1	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin	74
4.2	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Usia.....	75
4.3	Katakarakteristik Karyawan Berdasarkan Masa Kerja	75
4.4	Tanggapan Karyawan Terhadap Dimensi Hubungan Kerja Dengan Atasan	77
4.5	Tanggapan Karyawan Terhadap Dimensi Hubungan Kerja Dengan Sesama Karyawan	78

Renaldi Putra Setiawan, 2023

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA SOSIAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI CV. CIPTA SINERGI MANUFACTURING DI KOTA CIMAHI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

4.6	Tanggapan Karyawan Terhadap Dimensi Innovation And Risk Taking	80
4.7	<i>Tanggapan Karyawan Terhadap Dimensi Attention To Detail</i> .	81
4.8	Tanggapan Karyawan Terhadap Dimensi Outcome Orientation	82
4.9	Tanggapan Karyawan Terhadap Dimensi People Orientation ..	82
4.10	Tanggapan Karyawan Terhadap Dimensi Team Orientation	83
4.11	Tanggapan Karyawan Terhadap Dimensi Aggressiveness	84
4.12	Tanggapan Karyawan Terhadap Dimensi Stability.....	85
4.13	Tanggapan Karyawan Terhadap Tingkat Produktivitas.....	86
4.14	Tanggapan Karyawan Terhadap Dimensi Tingkat Absensi.....	87
4.15	Tanggapan Karyawan Terhadap Labour Turn Over.....	88
4.16	Tanggapan Karyawan Terhadap Dimensi Tingkat Kegelisahan	89
4.17	One Sample Kolmogorov - Smirnov.....	90
4.18	Tabel Uji Linieritas.....	92
4.19	Analisis Regresi Linier Berganda.....	93
4.20	Koefisien determinasi Lingkungan Kerja Sosial Terhadap Semangat Kerja	94
4.21	Koefisien determinasi Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja	95
4.22	Uji Hipotesis Simultan (Uji F)	97
4.23	Pengujian Parsial Lingkungan Kerja Sosial (X1) Terhadap Semangat Kerja (Y)	97
4.24	Pengujian Parsial Budaya Organisasi (X2) Terhadap Semangat Kerja (Y)	98
2.25	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan CV Cipta Sinergi Manufacturing Terhadap Lingkungan Kerja Sosial	98
2.26	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan CV. Cipta Sinergi Manufacturing Terhadap Budaya Organisasi	101
2.27	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan CV. Cipta Sinergi Manufacturing Terhadap Semangat Kerja	103

Renaldi Putra Setiawan, 2023

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA SOSIAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI CV. CIPTA SINERGI MANUFACTURING DI KOTA CIMAHI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR GAMBAR

Nomor Gambar	Judul Gambar	Hal
2.1	Model Lingkungan Kerja Sosial Voulle.....	15
2.2	Model Lingkungan Kerja Sosial Wheller.....	16
2.3	Model Budaya Organisasi Denison.....	20
2.4	Model Semangat Kerja Elfenbein.....	25
2.5	Model Peningkatan Semangat Kerja.....	26
2.6	Kerangka Pemikiran	42
2.7	Paradigma Penelitian.....	43
3.1	Garis Kontinum.....	64
3.2	Garis Normal <i>Probability Plot</i>	65
4.1	Struktur Organisasi CV. Cipta Sinergi Manufacttuing.....	74
4.2	Output Normalitas Pengaruh Lingkungan Kerja Sosial Dan Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan	90
4.3	Hasil Uji Heterokedastisitas	92
4.4	Uji Multikolieritas	92
4.5	Daerah Penerimaan Dan Penolakan H_0 (Uji F)	97
4.6	Daerah Penerimaan Dan Penolakan H_0 (Uji T)	97
4.7	Garis Kontinum Variabel Lingkungan Kerja Sosial	99
4.8	Garis Kontinum Variabel Budaya Organisasi	102
4.9	Garis Hasil Kontinum Semangat Kerja	104

Renaldi Putra Setiawan, 2023

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA SOSIAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI CV. CIPTA SINERGI MANUFACTURING DI
KOTA CIMAHI**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	JUDUL	HAL
1	Surat Keterangan Bimbingan Skripsi	128
2	Rekapitulasi Bimbingan	132
3	Kuesioner Penelitian	135
4	Koding Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel X1, X2 dan Y	143
5	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel X1, X2 dan Y	153
6	Koding Karakteristik Responden	158
7	Koding Variabel X1, X2 dan Y	165
8	Hasil Pengolahan Data Deskriptif Variabel X1, X2, dan Y	175
9	Hasil Pengolahan Data Verifikatif Variabel X1, X2, dan Y	185
10	<i>Curriculum Vitae</i>	192

Renaldi Putra Setiawan, 2023

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA SOSIAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI CV. CIPTA SINERGI MANUFACTURING DI
KOTA CIMAHI**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Ahyar, H., Maret, U. S., Andriani, H., Sukmana, D. J., Mada, U. G., Hardani, S.Pd., M. S., Nur Hikmatul Auliya, G. C. B., Helmina Andriani, M. S., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Issue March).
- Bougie, & Sekaran. (2013). *Research Methods for Business: A skill Building Approach*. John wiley@Sons.
- Alex S. Nitisemito. (2010). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Alex S. Nitisemito. (2014). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Ali, M. (1985). *Metode Penelitian*. Ghalia Indonesia.
- Armstrong, M. (2006). *STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*. British Library Cataloguing.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Elfenbein, H. A. (2007). Emotion in Organizations: A Review in Stages. *Academy of Management, 1*(1), 315–386.
- Endang Pitaloka. (2013). *Modul Perilaku Organisasi*.
- Gary Armstrong, P. K. (2012). *Principles of Marketing*.
- Hasibuan, M. S. . (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pt. Bumi Aksara Jakarta.
- Herman, S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Hermawan. (2009). *Penelitian Bisnis : Paradigma Kuantitatif (Revisi)*. Grasindo.
- Hermawan, A. (2006). *Penelitian Bisnis: Paradigma Kuantitatif*. Grasindo.
- Kreitner, K. &. (2009). *Organizational Behaviour: Key Concepts, Skills & Best Practices*. McGraw -Hill.
- Malhotra, N. K. (2015). *ssentials of marketing Research* (Global Edi). Pearson Education Limited.
- Moekijat. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Dan Hubungan Kerja*. Pionir Jaya.
- Neuman, W. L. (2014). *Social Research Methods; Qualitative and Quantitative Approaches Seventh Edition*. In *Pearson*.
- Priyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif* (T. Chandra (ed.); Edisi Revi). Zifatama Publishing.

Renaldi Putra Setiawan, 2023

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA SOSIAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI CV. CIPTA SINERGI MANUFACTURING DI KOTA CIMAHI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Robbins, Stephen P; Judge, T. A. (2013). *Organizational Behaviour 15th Edition* (S. Yagan (ed.); 15th ed.). Pearson Education, Inc.
- Robbins, & Judge. (2015). *Organizational Behaviour (Perilaku Organisasi)* (Edisi 16). Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2005). *Organizational Behavior* (p. 545).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior, Global Edition*.
- Robbins, S. P., & Timoty A, J. (2015). *Organizational Behaviour (Perilaku Organisasi)* (Edisi 16). Salemba Empat.
- Schultz, D., & Schultz, S. E. (2006). *Psychology & Work Today* (9th ed). Pearson Education, Inc.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Subono, L. (2005). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. PT. Refika Aditama.
- Sugiono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2002). *Metode Penelitian Administrasi*. CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suwatno, & Priansa, D. (2011). *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Thoha, M. (2001). *Perilaku Organisasi : Konsep Dasar dan Aplikasinya*. PT. Raja Grafindo Persada.

Jurnal dan artikel:

- Arsyadana, A. (2019). Dasar-Dasar Perilaku Kelompok dan Memahami Tim Kerja dalam Lembaga Pendidikan Islam. *Prosiding Nasional*, 2(November), 213–232.
- Baehr, M. E., & Renck, R. (1958). Renck The of Definition Employee and Morale Measurement. *Administrative Science Quarterly*, 3(2), 157–184.
- Chandra, D. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan Pt.diantri. *Agora*, 6(1), 287082.
- Denison. (2016). Introduction to Denison Model. *Denisonconsulting*.
- DeStefano. (2005). The Relationship Between Work Environment Factors And Job Satisfaction Among rural Behavioral Health Profesional. *Journal of Rural Comunity*, E8, 1.

Renaldi Putra Setiawan, 2023

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA SOSIAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI CV. CIPTA SINERGI MANUFACTURING DI KOTA CIMAHI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Devi, S., & Kannadhasan, J. (2020). A Study on Employee Morale With Special Reference To Neycer India LTD, Vadalur. *Dogo Rangsang Research Journal*, 10(07), 18–30.
- Dimitrov, K. (2013). Mapping organization culture with complex multi-level models. *VSIM - Journal*, 1, 309–338.
- Ernawati, F. Y., Rochmah, S., & Kusnianto, B. (2020). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan PDAM Tirta Kajen Kabupaten Pekalongan*. 2(2).
- Fahrul Rozi. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus: PT Jaya Anugrah Sukses Abadi Pada Brastagi Supermarket Gatot Subroto Medan). *JOURNAL ECONOMIC AND STRATEGY (JES)*, 2(1), 12–20.
- Fath, R. A. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Hotel Bintang Dua Di Yogyakarta)*. 151, 10–17.
- Hakim, L. (2011). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Dosen STIE Totalwin Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan*, 2(2), 1–10.
- Hayati, N. (2010). April 2010, volume 11 nomor 1. *Studi Kelayakan Pendirian Bank Perkreditan Rakyat Di Kabupaten Tanah Bumbu Ditinjau Dari Aspek Keuangan*, 11(April), 53–62.
- Jason A Colquitt. (2005). Organizational Behavior Improving Performance and Commitment in the Workplace. In *Practice Development in Health Care* (Vol. 4, Issue 4). <https://doi.org/10.1002/pdh.22>
- Jennifer M. George, G. R. J. (2012). Understanding and Managing Organizational Behavior (Vol. 4, Issue 3). <http://marefateadyan.nashriyat.ir/node/150>
- Kusuma Merta, Ade Tiara Yulinda, T. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, Tunjangan, dan Penempatan Karyawan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Balai Pengkajian Teknologi Pertanian (BPTP) Balitbangtan Bengkulu. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business Vol.*, 4(1), 140–149.
- Larasati, I. B. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Universitas Sumatera Utara*, 7–37.
- Lugiatno. (2006). Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Terhadap Kinerja (Motivation Influence and Capability to The Work Activity). *Fokus Ekonomi*, 1(1), 1–12.
- Luthans, F. (2009). Organizational Behavior. In *Hospital Administration*. https://doi.org/10.5005/jp/books/10358_23
- Malthis, R. L., & Jackson, J. H. (2010). *Human Resource Management : Personnel Human Resource Management* (Vol. 6, Issue January 2009).

Renaldi Putra Setiawan, 2023

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA SOSIAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI CV. CIPTA SINERGI MANUFACTURING DI KOTA CIMAHI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Marvasti, A. (2018). Research methods. *The Cambridge Handbook of Social Problems, 1*, 23–37. <https://doi.org/10.1017/9781108656184.003>
- Masharyono, M. (2015). Pengaruh Job Characteristic Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan, 3*(3), 813. <https://doi.org/10.17509/jrak.v3i3.6622>
- Mukti, A., Heru, S. W., & Leonardo, B. H. (2018). Pengaruh beban kerja, motivasi, dan komitmen terhadap kepatuhan intruksi kerja dan efektifitas pengendalian karyawan di PT. Demak Putra Mandiri. *Journal of Management, 4*(4), 1–19.
- Nadzifah, L. (2020). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Pada Semangat Kerja Karyawan Pt Industri Jamu Borobudur Semarang.*
- Ngambi, H. C. (2011). The relationship between leadership and employee morale in higher education. *African Journal of Business Management, 5*(3), 762–776. <https://doi.org/10.5897/AJBM10.854>
- Nurhidayat, A. (2019). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Semangat Kerja Karyawan Auto2000 Cabang Pasteur Bandung.*
- Nurul Abida, D. I. K. S. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi, Kecerdasan Emosional Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pusvetma. *Journal of Sustainability Business Research, 2*(1), 332–338.
- O’Gorman, K., & MacIntosh, R. (2012). Research Methods for Business Students. *The Global Management Series, SEPTEMBER*, 1–696. <https://doi.org/10.13140/RG.2.1.1419.3126>
- Oktaviani, L. (2019). Budaya organisasi pada perusahaan distribusi dengan model bisnis konvensional. *Jurnal RAP, 10*(2012), 46–61.
- Omar, F. (2020). Employment Equity And Employee Morale At A Selected Public Service Organisation In Cape Town, South Africa. *Cape Peninsula University of Technology, June.*
- Osaruchi, V. (2021). *Dynamics Of Organizational Reward System And Teaching Staff Morale In Public Senior Secondary Schools In Imo State , Nigeria.* 216–233. <https://doi.org/10.46827/ejes.v8i2.3561>
- Pasaribu, S. P. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT. Multisarana Agro Lestari Pekanbaru. *Jom FEKON, 2*(2), 1–15.
- Pendharkar, S. R. (2020). The Impact of Conflict Resolution on Staff Morale in the Irish Travel and Tourism Sector. *National College Of Ireland, August*, 1–80.
- Prijatna, T. I. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Perum Lembaga Penyelenggaraan Pelayanan Navigasi Penerbangan Indonesia Cabang Tarakan). *Saussurea, 3*(November), 40–53.

Renaldi Putra Setiawan, 2023

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA SOSIAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI CV. CIPTA SINERGI MANUFACTURING DI KOTA CIMAHI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Putra, E. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Guru Pada MTs Al-Huda Pekanbaru. *Riau Economics and Business Reviewe*, 9(1), 19.
- Rindam, A. E. P. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan melalui semangat kerja pada uptd terminal dan perparkiran di kabupaten kepulauan selayar. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 2, 147–161.
- Rizky Anshary. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Jade Indoprata Malang. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Santika, I. P., & Antari, N. L. S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Bhayangkara Denpasar. *Journal of Applied Management Studies*, 1(2), 113–129.
- Sari, A. D. (2017). Pengaruh Pengawasan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Hero Supermarket. Tbk, Cabang Superdome Semarang. *Journal of Management*, 1(1), 125–136.
- Sartono, M., Yulianue, & Budi, L. (2018). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention*. 13.
- Schein, E. H. (2010). Organizational Culture And Leadership. In *Understanding the New Business Paradigm in Eastern Europe*. <https://doi.org/10.1108/978-1-78714-120-620171005>
- Sinaga, H., Lubis, S., & Zein, Z. (2012). Analisis Budaya Organisasi, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan di Perkebunan Melati PTPN II Perbaungan Serdang Bedagai. *Jurnal Agribisnis Sumatera Utara*, 5(1), 1–7.
- Sudana, I. W., & Sugianingrat, I. W. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan pada BPR Angsa Sedanayoga di Batubulan Gianyar. *Widya Amrita*, 1(1), 38–50. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1145>
- Sumiyati, Masharyono, Kevin Fazar Pratama, R. P. (2016). The Effect of Social Work Environment on Employee Productivity in Manufacturing Company in Indonesia. *Kemajuan Dalam Penelitian Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 15, 574–575. <https://doi.org/10.2991/gcbme-16.2016.105>
- Sunaryo. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bekerja Di Perusahaan Perkebunan). *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 15(40), 6–13. http://awsassets.wwfz.panda.org/downloads/earth_summit_2012_v3.pdf%0

Renaldi Putra Setiawan, 2023

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA SOSIAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI CV. CIPTA SINERGI MANUFACTURING DI KOTA CIMAHI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Ahttp://hdl.handle.net/10239/131%0Ahttps://www.uam.es/gruposinv/meva/publicaciones_jesus/capitulos_espanyol_jesus/2005_motivacion_para_el_aprendizaje_Perspectiva_alumnos.pdf%0Ahttps://ww

- Syafriadi. (2020). Analisis Lingkungan Kerja, Promosi Jabatan Dan Pelatihan Terhadap Semangat Kerja di Kantor Kecamatan Sunggal Deli Serdang. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Tarlis, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Bank Mandiri Cabang Langsa. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan*, 2(2), 1–20.
- TOKHAYATUN, S. (2019). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Toserba Yogya Slawi. *ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta*, 53(9), 1689–1699. www.journal.uta45jakarta.ac.id
- Utamajaya, I., & Sriathi, A. (2015). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Serta Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Fuji Jaya Motor Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(6), 253797.
- Verma, B. K., & Kesari, B. (2020). Does the Morale Impact on Employee Turnover Intention? An Empirical Investigation in the Indian Steel Industry. *Global Business Review*, 21(6), 1466–1488. <https://doi.org/10.1177/0972150919856957>
- Vouille, M. (2014). Methods For Analyzing The Impact Of Workplace Change On Knowledge Work. *Knowledge Management & Organisational Learning*, 8.
- Wheeler, J. V. (2008). The impact of social environments on emotional, social, and cognitive competency development. *Journal of Management Development*, 27(1), 129–145. <https://doi.org/10.1108/02621710810840802>
- Winahyu, P., & Nurhasanah, D. T. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Dengan Mediasi Komitmen Organisasi Karyawan Usaha Tape Di Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 34. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2108>
- Winata, N. M. Y., & Adnyani, I. G. A. D. (2020). Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi, Dan Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 758. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p18>
- Yilmaz, C., & Ergun, E. (2008). Organizational culture and firm effectiveness: An examination of relative effects of culture traits and the balanced culture hypothesis in an emerging economy. *Journal of World Business*, 43(3), 290–306. <https://doi.org/10.1016/j.jwb.2008.03.019>
- Yuliantanti, S. (2013). Program Bimbingan Untuk Meningkatkan Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Dosen Di Universitas Eka Sakti Padang.

Renaldi Putra Setiawan, 2023

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA SOSIAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI CV. CIPTA SINERGI MANUFACTURING DI KOTA CIMAHI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Journal of Chemical Information and Modeling, 53(9), 1689–1699.

Yunita, Militina, T., & Haryadi, R. M. (2019). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja serta disiplin terhadap kinerja karyawan bank pembangunan daerah kalimantan timur cabang utama samarinda. *Ekonomia*,

Renaldi Putra Setiawan, 2023

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA SOSIAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI CV. CIPTA SINERGI MANUFACTURING DI KOTA CIMAHI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu