

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan terhadap karyawan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasi pada PT. Bank BRI Syariah Cabang Bandung Suniaraja, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Tingkat kompensasi pada PT. Bank BRI Syariah Cabang Bandung Suniaraja, berdasarkan persepsi karyawan dinilai pada kategori sedang. Skor tertinggi terdapat pada pernyataan tingkat kompensasi dapat memicu produktivitas kerja dan skor terendah terdapat pada pernyataan kesesuaian kompensasi dengan harapan.
2. Tingkat efektivitas pengembangan karir pada PT. Bank BRI Syariah Cabang Bandung Suniaraja, berdasarkan persepsi karyawan dinilai pada kategori sedang. Skor tertinggi terdapat pernyataan kesesuaian keahlian dengan pekerjaan dan skor terendah terdapat pada pernyataan pertimbangan masa kerja untuk pengembangan karir.
3. Tingkat komitmen organisasi pada PT. Bank BRI Syariah Cabang Bandung Suniaraja, berdasarkan persepsi karyawan dinilai pada kategori sedang. Skor tertinggi terdapat pada pernyataan tingkat tanggung jawab terhadap pekerjaan dan skor terendah terdapat pada pernyataan dilibatkan dalam penyusunan kebijakan.

4. Kompensasi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi. Semakin tinggi kompensasi maka komitmen organisasi semakin tinggi.
5. Pengembangan karir berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi. Semakin tinggi pengembangan karir maka komitmen organisasi semakin tinggi.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, penulis mengajukan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak manajemen dalam menentukan kebijakan organisasinya dimasa yang akan datang. Berikut beberapa saran yang diajukan oleh penulis :

1. Mengenai harapan dalam pemberian kompensasi sebaiknya perusahaan memberikan informasi yang semakin terbuka mengenai kondisi perusahaan sehingga karyawan bisa memahami kondisi yang ada sehingga tidak menjadi *over expected* terhadap perusahaan.
2. Berdasarkan hasil penelitian, lebih baiknya PT. Bank BRI Syariah Cabang Bandung Suniaraja lebih memperhatikan masa kerja sebagai bahan pertimbangan dalam pengembangan karir.
3. Mengenai keterlibatan dalam penyusunan kebijakan sebaiknya manajemen lebih membuka dialog kepada karyawan, memang tidak setiap kebijakan akan melibatkan karyawan akan tetapi untuk beberapa keputusan yang bisa melibatkan karyawan yang lain sebaiknya mereka dilibatkan sesuai dengan kewenangannya.

