

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini menyajikan uraian kesimpulan yang didapatkan berdasarkan temuan dan pembahasan hasil penelitian yang telah dilakukan dan implikasi yang didapat dari penelitian serta rekomendasi bagi berbagai pihak yang terkait dalam penelitian ini serta peneliti selanjutnya.

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian komitmen organisasi terhadap kesiapan untuk berubah pada dosen Universitas Muhammadiyah Sukabumi dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh terhadap kesiapan untuk berubah secara positif dan signifikan. Hal ini menunjukkan apabila semakin tinggi komitmen organisasi dosen Universitas Muhammadiyah Sukabumi maka dapat meningkatkan kesiapan untuk berubah dosen tersebut.

B. Implikasi

Sebagai referensi bagi pemahanan khususnya bagi Universitas Muhammadiyah Sukabumi lalu referensi untuk membuat program dalam meningkatkan komitmen organisasi dan kesiapan untuk berubah yang perlu dilakukan khususnya bagi Universitas Muhammadiyah Sukabumi, umumnya bagi organisasi lainnya.

C. Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian adapun saran/rekomendasi untuk beberapa pihak yang terkait dalam penelitian ini, yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Dosen Universtas Muhammadiyah Sukabumi

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat menjadi tambahan ilmu bagi para dosen Universitas Muhammadiyah Sukabumi dalam menjalankan perubahan yang ada. Berdasarkan hasil temuan penelitian ini yang menyebutkan bahwa komitmen organisasi memiliki pengaruh terhadap kesiapan untuk berubah, sehingga perlu bagi dosen dapat memiliki komitmen organisasi yang tinggi di tempat kerja. Hal ini bisa diterapkan dengan mencari

tempat kerja yang sesuai dengan minat serta kemampuan diri agar dapat mempertahankan diri ditempat kerja jika terjadi perubahan. organisasi terkait disarankan memiliki standar pencapaian kinerja demi tercapainya visi misi perusahaan.

2. Bagi Organisasi

Berdasarkan hasil temuan penelitian ini, diharapkan dapat membuat lingkungan kerja yang ideal bagi karyawan milenial, agar dapat menciptakan lingkungan yang mampu meningkatkan komitmen organisasi mereka. Seperti sering melakukan kolaborasi antar tim atau divisi agar dapat mengasah kreativitas serta memperluas relasi. Hal tersebut juga dapat diwujudkan dengan menyelenggarakan pelatihan-pelatihan yang dapat mengasah *soft-skill* atau *hard-skill* untuk dapat mengembangkan komitmen organisasi dan kesiapan untuk berubah dosen.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti lebih banyak responden dari berbagai kota, agar bisa digenerealisasikan lebih luas.
- b. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik pada topik komitmen organisasi dan kesiapan untuk berubah dapat mempertimbangkan beberapa hal seperti merubah, menambah, atau membandingkan beberapa objek penelitian yang berbeda misalnya intitusi pemerintahan, kesehatan, atau perusahaan.