

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan di atas maka dapat diambil kesimpulan bahwa dari penelitian mengenai pengaruh upah terhadap kepuasan kerja karyawan Sinar Rahayu Motor.

1. Gambaran pada upah dan kepuasan kerja dapat dilihat pada kesimpulan di bawah ini :
 - a. Gambaran umum mengenai upah Sinar Rahayu Motor dapat dilihat dari setiap indikator dengan kategori yang dihasilkan bahwa indikator : sistem pengupahan kurang baik, sistem upah menurut produksi kurang baik, sistem upah menurut senioritas baik dan sistem upah menurut kebutuhan baik. Dengan ini upah pada Sinar Rahayu Motor telah diberikan dengan baik pada karyawan, hal ini terbukti dari hasil olah data yang telah dilakukan.
 - b. Gambaran umum mengenai kepuasan kerja pada Sinar Rahayu Motor dapat dilihat pada setiap indikator: pekerjaan itu sendiri (*The work itsef*) kurang baik, Pembayaran (*pay*) kurang baik, promosi (*promotion*) baik, supervise (*supervision*) baik, dan Rekan kerja (*co-workers*) baik. Dengan ini kepuasan kerja karyawan Sinar Rahayu Motor sangat tinggi, hal ini terbukti dari hasil olah data yang telah dilakukan.
2. Hasil dari penelitian yang telah dilakukan yaitu terdapat pengaruh positif dan signifikan antara upah dan kepuasan kerja. Data tersebut diperoleh dari uji regresi sederhana, uji t dan uji determinasi. Data yang dihasilkan menyatakan bahwa terdapat hubungan positif dan pengaruh yang signifikan antara variabel upah (X) dan variabel kepuasan kerja (Y). Ho ditolak dan Ha diterima.

5.2 Implikasi

Berdasarkan pembahasan penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan beberapa implikasi :

1. Pemilik Sinar Rahayu Motor meningkatkan pengelolaan Sumber Daya Manusia supaya terciptanya kepuasan kerja karyawan.
2. Pemilik Sinar Rahayu Motor harus membangun keyakinan, keberanian, dan rasa percaya diri yang mantap pada diri karyawan guna mengatasi berbagai situasi tertentu dalam pekerjaan yang dilakukan.
3. Pemilik Sinar Rahayu Motor menetapkan kebijakan pengupahan yang sesuai dengan kebutuhan karyawan.

5.3 Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan pada penelitian ini, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi pengusaha untuk lebih meningkatkan pengelolaan upah yang sudah berjalan sebelumnya, dengan memberikan keadilan kepada kedua belah pihak baik karyawan ataupun perusahaan sehingga akan terjalin kerjasama yang baik agar tujuan mendapatkan kepuasan kerja karyawan tercapai.
2. Bagi peneliti dapat meningkatkan pengetahuan dan wawasan untuk mengimplementasikan ilmu kewirausahaan yang telah didapatkan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi dalam menentukan penelitian dan dapat menambahkan variabel baru yang akan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.