

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian teori dan penelitian yang telah dilakukan menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan analisis PLS antara lingkungan kerja dan penghargaan serta pengaruhnya terhadap produktivitas kerja pada Pegawai Perum Perhutani KPH Garut maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran lingkungan kerja dapat dilihat dari dimensi-dimensinya yang terdiri dari lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja sosial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gambaran lingkungan kerja di Pegawai Perum Perhutani KPH Garut dapat dikatakan sangat kondusif. Dimensi lingkungan kerja sosial memiliki penilaian persepsi paling tinggi sedangkan dimensi lingkungan kerja fisik mendapatkan penilaian persepsi paling rendah.
2. Gambaran penghargaan dapat dilihat dari dimensi-dimensinya yang terdiri dari *base pay*, *contingent pay*, *employee benefits*, dari *non-financial reward*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gambaran penghargaan di Perum Perhutani KPH Garut dapat dikatakan sudah baik. Dimensi *base pay* memiliki penilaian persepsi paling tinggi sedangkan dimensi *non-financial reward* mendapatkan penilaian persepsi paling rendah.
3. Gambaran produktivitas kerja dapat dilihat dari dimensi-dimensinya yang terdiri dari kemampuan, meningkatkan hasil yang dicapai, semangat kerja, pengembangan diri, mutu, dan efisiensi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gambaran produktivitas di Perum Perhutani KPH Garut dapat dikatakan sudah tinggi. Dimensi semangat kerja memiliki penilaian persepsi paling tinggi sedangkan dimensi mutu mendapatkan penilaian persepsi paling rendah.
4. Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerja maka semakin tinggi juga produktivitas kerja pegawai di Pegawai Perum Perhutani KPH Garut.

5. Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa penghargaan berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik penghargaan maka semakin tinggi juga produktivitas kerja pegawai di Pegawai Perum Perhutani KPH Garut.
6. Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa lingkungan kerja dan penghargaan berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerja dan penghargaan maka semakin tinggi juga motivasi kerja pegawai di Pegawai Perum Perhutani KPH Garut.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis merekomendasikan beberapa hal mengenai lingkungan kerja, penghargaan dan produktivitas kerja yaitu sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja di Perum Perhutani KPH Garut dapat ditingkatkan pada aspek lingkungan kerja fisik yaitu dengan pengadaan lampu, kewangian, ventilasi udara di ruang kerja yang lebih memadai, menyediakan peralatan kerja sesuai dengan kebutuhan pegawai, mengatur suhu di ruang kerja agar ideal, dan menjaga kebersihan di ruang kerja.
2. Penghargaan di Perum Perhutani KPH Garut dapat ditingkatkan pada aspek *non-financial reward* yaitu dengan memberikan peluang promosi, dan piagam penghargaan atas prestasi kerja yang dilakukan kepada pegawai, serta senantiasa memberikan pujian atas hasil kerja pegawai.
3. Produktivitas kerja di Perum Perhutani KPH Garut dapat ditingkatkan pada aspek mutu yaitu pegawai harus mampu bekerja sesuai dengan standar, dan meminimalisir kesalahan kerja sehingga pegawai merasa puas atas pekerjaan yang dilakukannya.
4. Hasil penelitian menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja, dengan demikian penulis merekomendasikan perusahaan terus meningkatkan lingkungan kerja yang kondusif melalui pengadaan lampu, kewangian, ventilasi udara di ruang kerja yang lebih memadai, menyediakan peralatan kerja sesuai dengan kebutuhan pegawai, mengatur suhu di ruang kerja

agar ideal, dan menjaga kebersihan di ruang kerja sehingga menciptakan produktivitas kerja yang meningkat.

5. Hasil penelitian menyatakan bahwa penghargaan berpengaruh terhadap produktivitas kerja, dengan demikian penulis merekomendasikan perusahaan terus meningkatkan penghargaan agar lebih baik secara konsisten dengan memberikan peluang promosi, dan piagam penghargaan atas prestasi kerja yang dilakukan kepada pegawai, serta senantiasa memberikan pujian atas hasil kerja pegawai sehingga memotivasi pegawai untuk bekerja dengan produktif.
6. Hasil penelitian menyatakan bahwa lingkungan kerja dan penghargaan berpengaruh terhadap produktivitas kerja, dengan demikian penulis merekomendasikan perusahaan terus meningkatkan kondisi lingkungan kerja yang kondusif dan penghargaan menjadi lebih baik agar produktivitas pegawai meningkat.