

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGHARGAAN  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI  
PERUM PERHUTANI KPH GARUT**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu  
Syarat Menempuh Ujian Sidang Sarjana Pendidikan  
Program Studi Pendidikan Bisnis



Oleh  
**Danti Amelia Putri**  
1702598

**FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2023**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGHARGAAN  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI  
PERUM PERHUTANI KPH GARUT**

Oleh  
Danti Amelia Putri  
1702598

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar  
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

©Danti Amelia Putri  
Universitas Pendidikan Indonesia  
Januari 2023

Hak Cipta dilindungi undang-undang. Skripsi ini tidak boleh diperbanyak  
seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya  
tanpa ijin penulis

Danti Amelia Putri, 2023  
*PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGHARGAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI  
PERUM PERHUTANI KPH GARUT*  
Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](https://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](https://perpustakaan.upi.edu)

## LEMBAR PENGESAHAN

### PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGHARGAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PERUM PERHUTANI KPH GARUT

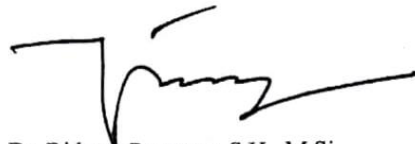
Skripsi ini disetujui dan disahkan oleh:

Pembimbing I



Prof. Dr. H. Syamsul Hadi Senen, M.M  
NIP. 19550917 198002 1 001

Pembimbing II



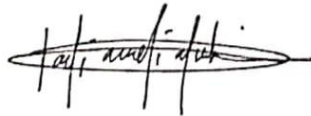
Dr. Ridwan Purnama, S.H., M.Si.  
NIP. 19600915 198803 1 003

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Pendidikan Bisnis



Dr. Puspo Dewi Dirgantari, S.Pd., MT., MM  
NIP. 19820830 200502 2 003

Tanggung Jawab Yuridis  
Ada Pada Penulis



Danti Amelia Putri  
NIM. 1702598

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “**Pengaruh Lingkungan Kerja dan Penghargaan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Perum Perhutani KPH Garut**” beserta seluruh isi di dalamnya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan pengutipan atau penjiplakan (plagiarisme) dengan cara-cara yang tidak sesuai etika keilmuan yang berlaku dalam bidang keilmuan ilmiah di masyarakat.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila dikemudian hari adanya pelanggaran etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya yang saya buat ini.

Bandung, Januari 2023

Yang membuat pernyataan



Danti Amelia Putri

1702598

## ABSTRAK

Danti Amelia Putri (1702598).”**Pengaruh Lingkungan Kerja dan Penghargaan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Perum Perhutani KPH Garut**”.  
Dibawah bimbingan Prof. Dr. Syamsul Hadi Senen, M.M dan Dr. Ridwan Purnama, S.H., M.Si.

Permasalahan produktivitas kerja pegawai masih banyak dihadapi oleh perusahaan di sektor publik yang pada umumnya mencakup lembaga pemerintahan dan Badan Usaha Milik Negara (BUMN). Salah satu perusahaan BUMN yang memiliki masalah produktivitas kerja adalah Perum Perhutani KPH Garut. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh temuan terkait (1) gambaran lingkungan kerja, (2) gambaran penghargaan, (3) tingkat produktivitas kerja, (4) pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja, (5) pengaruh penghargaan terhadap produktivitas kerja, (6) pengaruh lingkungan kerja dan penghargaan terhadap produktivitas kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik sampel yang digunakan yaitu sampel jenuh yang berjumlah 78 orang pegawai. Teknik analisis yang digunakan adalah *Partial Least Square* (PLS) menggunakan software komputer *smartPLS* versi 3.0. Hasil penelitian diketahui bahwa 1) lingkungan kerja berada pada tingkat yang sangat kondusif, 2) penghargaan berada pada tingkat yang baik, 3) produktivitas kerja berada pada tingkat yang tinggi, 4) lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja, 5) penghargaan memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja, dan 6) lingkungan kerja dan penghargaan memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja. Hasil dari pengujian hipotesis dapat diketahui bahwa lingkungan kerja dan penghargaan berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis menyarankan kepada Perum Perhutani KPH Garut untuk memperhatikan lingkungan kerja dalam aspek lingkungan kerja fisik, dan memperhatikan penghargaan dalam aspek efektifitas *non-financial reward*, serta memperhatikan produktivitas kerja dalam aspek mutu kerja pegawai. Jika produktivitas tinggi akan berdampak pada kinerja.

**Kata kunci:** Lingkungan Kerja, Penghargaan, Produktivitas Kerja

## ABSTRACT

Danti Amelia Putri (1702598). *"The Influence of the Work Environment and Rewards on Work Productivity of Employees Perum Perhutani KPH Garut"*. Under the guidance of Prof. Dr. Syamsul Hadi Senen, M.M and Dr. Ridwan Purnama, S.H., M.Si.

*The problem of employee work productivity is still faced by many companies in the public sector which generally include government agencies and State-Owned Enterprises (BUMN). One of the BUMN companies that has work productivity problems is Perum Perhutani KPH Garut. This study aims to obtain findings related to (1) a description of the work environment, (2) a description of rewards, (3) the level of work productivity, (4) the influence of the work environment on work productivity, (5) the effect of rewards on work productivity, (6) the influence work environment and appreciation of work productivity. This research uses quantitative methods. The sample technique used is a saturated sample of 78 employees. The analysis technique used is Partial Least Square (PLS) using smartPLS computer software version 3.0. The results of the study show that 1) the work environment is at a very appropriate level, 2) rewards are at a good level, 3) work productivity is at a high level, 4) the work environment has an influence on work productivity, 5) awards have an influence on work productivity, and 6) work environment and rewards have an influence on work productivity. The results of testing the hypothesis can be seen that the work environment and rewards affect work productivity. Based on the results of this study, the authors suggest to Perum Perhutani KPH Garut to pay attention to the work environment in terms of physical work environment, and pay attention to rewards in terms of the effectiveness of non-financial rewards, and pay attention to work productivity in the aspect of employee work quality. If high productivity will have an impact on performance.*

**Keywords:** *Work Environment, Awards, Work Productivity*

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan nikmat kesehatan, kekuatan, dan kemudahan karena atas kehendak-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Penghargaan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Perum Perhutani KPH Garut”.

Skripsi ini disusun untuk memperoleh temuan mengenai gambaran lingkungan kerja, gambaran penghargaan, gambaran produktivitas kerja, pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja, pengaruh penghargaan terhadap produktivitas kerja, pengaruh lingkungan kerja dan penghargaan terhadap produktivitas kerja, serta untuk menambah pengetahuan dan wawasan penulis dan umumnya bagi pembaca.

Penulis telah berupaya menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik dan seoptimal mungkin, namun penulis menyadari bilamana skripsi ini masih terdapat kekurangan dengan kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak agar dapat dijadikan landasan perbaikan yang bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Bandung, Januari 2023

Penulis



Danti Amelia Putri

## UCAPAN TERIMAKASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan nikmat, sehat, rezeki, dan nikmat iman sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, karena skripsi ini tidak akan terwujud tanpa pertolongan dan jalan-Nya. Pada kesempatan ini penulis juga mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini khususnya kepada:

1. Prof. Dr. M. Solehuddin M.Pd, M.A. selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Prof. Dr. H. Eeng Ahman, M.S. selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia.
3. Bapak Dr. Lili Adi Wibowo, S.Pd., S.Sos., M.M. selaku Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia.
4. Ibu Dr. Puspo Dewi Dirgantari, S.Pd., M.T., M.M. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Bisnis Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia.
5. Bapak Dr. Bambang Widjajanta, M.M. selaku Ketua Tim Pengembangan Penulis Skripsi Program Studi Pendidikan Bisnis Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia.
6. Ibu Prof. Dr. Ratih Hurriyati, M.P. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memprioritaskan kebutuhan penulis dalam hal akademik sehingga perkuliahan dapat berjalan dengan lancar.
7. Bapak Prof. Dr. H. Syamsul Hadi Senen M.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi I yang telah meluangkan waktunya yang berharga untuk selalu membimbing, memberikan motivasi, serta pengarahan dengan sabar sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih atas bimbingan selama ini, semoga Allah SWT memberikan balasan dengan sesuatu yang lebih baik.
8. Bapak Dr. Ridwan Purnama, S.H., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi II yang telah meluangkan waktunya untuk selalu membimbing, dan memberikan pengarahan dengan kesabaran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Danti Amelia Putri, 2023

*PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGHARGAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PERUM PERHUTANI KPH GARUT*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu



Terimakasih atas bimbingan selama ini, semoga Allah SWT memberikan balasan dengan sesuatu yang lebih baik.

9. Seluruh Ibu/Bapak Dosen dan Staff Pendidikan Bisnis yang telah melaksanakan pendidikan, bimbingan, pendampingan, dan masukan selama proses perkuliahan maupun kelancaran penyusunan skripsi.
10. Segenap pegawai Perum Perhutani KPH Garut dan yang bersedia membantu penulis memperoleh data dan informasi terkait penelitian ini. Semoga Allah Swt memberikan balasan dengan pahala dan amalan baik serta penuh keberkahan hidup.

Penulis sangat berterima kasih kepada kedua orang tua penulis Ayahanda dan Ibunda tercinta Bapak Asep Syaeful Buchori dan Ibu De Eti yang selalu mendampingi setiap langkah dalam mengerjakan skripsi, memberikan kasih sayang, motivasi, perhatian yang besar, dukungan moril dan materil serta do'a yang senantiasa mengiringi penulis. Selanjutnya penulis ucapkan terimakasih kepada adik Dea Sephia Putri atas doa, motivasi, kasih sayang, dan semangat yang telah diberikan kepada penulis. Semoga Allah Swt memberikan balasan atas kebaikan-kebaikan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan balasan yang terbaik serta menghapuskan dosa atas semua kesalahan dan kekhilafan. Aamiin.

Bandung, Januari 2023

Penulis



Danti Amelia Putri

## DAFTAR ISI

|                                                                                 |            |
|---------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....                                                  | <b>ii</b>  |
| <b>ABSTRAK</b> .....                                                            | <b>iv</b>  |
| <b>ABSTRACT</b> .....                                                           | <b>v</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....                                                     | <b>vi</b>  |
| <b>UCAPAN TERIMAKASIH</b> .....                                                 | <b>vii</b> |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....                                                         | <b>ix</b>  |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....                                                       | <b>xii</b> |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....                                                      | <b>xiv</b> |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....                                                    | <b>xv</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....                                                  | <b>1</b>   |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian .....                                             | 1          |
| 1.2 Rumusan Masalah .....                                                       | 8          |
| 1.3 Tujuan Penelitian.....                                                      | 9          |
| 1.4 Kegunaan Penelitian.....                                                    | 9          |
| <b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS</b> .....           | <b>11</b>  |
| 2.1 Kajian Pustaka.....                                                         | 11         |
| 2.1.1 Lingkungan Kerja .....                                                    | 11         |
| 2.1.1.1 Konsep Lingkungan Kerja dalam Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 11         |
| 2.1.1.2 Definisi Lingkungan Kerja .....                                         | 12         |
| 2.1.1.3 Fungsi Lingkungan Kerja .....                                           | 13         |
| 2.1.1.4 Dimensi Lingkungan Kerja .....                                          | 13         |
| 2.1.1.5 Model Lingkungan Kerja.....                                             | 15         |
| 2.1.1.6 Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....                 | 16         |
| 2.1.2 Penghargaan.....                                                          | 19         |
| 2.1.2.1 Konsep Penghargaan dalam Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....      | 19         |
| 2.1.2.2 Definisi Penghargaan.....                                               | 19         |
| 2.1.2.3 Fungsi Penghargaan.....                                                 | 21         |
| 2.1.2.4 Dimensi Penghargaan .....                                               | 21         |
| 2.1.2.5 Model Penghargaan .....                                                 | 23         |
| 2.1.2.6 Faktor yang Mempengaruhi Penghargaan.....                               | 24         |
| 2.1.3 Produktivitas Kerja .....                                                 | 25         |
| 2.1.3.1 Produktivitas Kerja dalam Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....    | 25         |
| 2.1.3.2 Definisi Produktivitas Kerja .....                                      | 25         |
| 2.1.3.3 Fungsi Produktivitas Kerja .....                                        | 26         |
| 2.1.3.4 Dimensi Produktivitas Kerja .....                                       | 27         |
| 2.1.3.5 Model Produktivitas Kerja.....                                          | 29         |
| 2.1.3.6 Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja .....                      | 30         |
| 2.1.4 Hubungan Antar Variabel.....                                              | 33         |
| 2.1.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja .....            | 33         |

Danti Amelia Putri, 2023

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGHARGAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PERUM PERHUTANI KPH GARUT**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

|                                                    |                                                                                           |           |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 2.1.4.2                                            | Pengaruh Penghargaan Terhadap Produktivitas Kerja                                         | 33        |
| 2.1.4.3                                            | Pengaruh Penghargaan dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....               | 34        |
| 2.1.4.4                                            | Penelitian Terdahulu.....                                                                 | 35        |
| 2.2                                                | Kerangka Pemikiran.....                                                                   | 37        |
| 2.3                                                | Hipotesis.....                                                                            | 42        |
| <b>BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN .....</b>   |                                                                                           | <b>44</b> |
| 3.1                                                | Objek Penelitian .....                                                                    | 44        |
| 3.2                                                | Metode Penelitian.....                                                                    | 44        |
| 3.2.1                                              | Jenis Penelitian dan Metode yang Digunakan .....                                          | 44        |
| 3.2.2                                              | Operasionalisasi Variabel .....                                                           | 45        |
| 3.2.3                                              | Jenis dan Sumber Data.....                                                                | 52        |
| 3.2.4                                              | Populasi, Sampel dan Teknik Penarikan Sampel .....                                        | 53        |
| 3.2.4.1                                            | Populasi .....                                                                            | 53        |
| 3.2.4.2                                            | Sampel .....                                                                              | 53        |
| 3.2.5                                              | Teknik Pengumpulan Data.....                                                              | 54        |
| 3.2.6                                              | <i>Method of Succesive Interval</i> (MSI) .....                                           | 55        |
| 3.2.7                                              | Pengujian Validitas dan Reliabilitas .....                                                | 56        |
| 3.2.7.1                                            | Hasil Pengujian Validitas .....                                                           | 56        |
| 3.2.7.2                                            | Hasil Pengujian Reliabilitas.....                                                         | 61        |
| 3.2.8                                              | Teknik Analisis Data .....                                                                | 63        |
| 3.2.8.1                                            | Analisis Data Deskriptif .....                                                            | 64        |
| 3.2.8.2                                            | Analisis Data Verifikatif.....                                                            | 66        |
| 3.2.8.3                                            | Pengujian Hipotesis ( <i>Resampling Bootstrapping</i> ).....                              | 76        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b> |                                                                                           | <b>79</b> |
| 4.1                                                | Hasil Penelitian .....                                                                    | 79        |
| 4.1.1                                              | Profil Perusahaan .....                                                                   | 79        |
| 4.1.1.1                                            | Identitas Perusahaan .....                                                                | 79        |
| 4.1.1.2                                            | Sejarah Perusahaan .....                                                                  | 79        |
| 4.1.1.3                                            | Visi dan Misi Perusahaan .....                                                            | 80        |
| 4.1.1.4                                            | Struktur Organisasi .....                                                                 | 80        |
| 4.1.2                                              | Karakteristik Responden.....                                                              | 81        |
| 4.1.2.1                                            | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin                                         | 81        |
| 4.1.2.2                                            | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....                                            | 82        |
| 4.1.2.3                                            | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....                             | 83        |
| 4.1.2.4                                            | Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja                                          | 83        |
| 4.1.2.5                                            | Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan Perbulan .....                            | 84        |
| 4.1.3                                              | Hasil Pengujian Deskriptif.....                                                           | 85        |
| 4.1.3.1                                            | Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja Perum Perhutani KPH Garut .....    | 85        |
| 4.1.3.2                                            | Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penghargaan Perum Perhutani KPH Garut .....         | 88        |
| 4.1.3.3                                            | Tanggapan Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja Perum Perhutani KPH Garut ..... | 93        |

Danti Amelia Putri, 2023

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGHARGAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PERUM PERHUTANI KPH GARUT**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

|                                                                                       |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 4.1.4 Hasil Pengujian Verifikatif .....                                               | 100        |
| 4.1.4.1 Evaluasi Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....                         | 100        |
| 4.1.4.2 Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....                        | 105        |
| 4.1.4.3 Pengujian Hipotesis ( <i>Resampling Bootsraping</i> ).....                    | 107        |
| 4.2 Pembahasan Penelitian.....                                                        | 109        |
| 4.2.1 Pembahasan Gambaran Lingkungan Kerja.....                                       | 109        |
| 4.2.2 Pembahasan Gambaran Penghargaan .....                                           | 111        |
| 4.2.3 Pembahasan Gambaran Produktivitas Kerja.....                                    | 113        |
| 4.2.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja...                       | 116        |
| 4.2.5 Pengaruh Penghargaan Terhadap Produktivitas Kerja .....                         | 117        |
| 4.2.6 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Penghargaan Terhadap<br>Produktivitas Kerja ..... | 117        |
| 4.3 Implikasi Hasil Penelitian .....                                                  | 119        |
| 4.3.1 Temuan Penelitian Bersifat Teoritis .....                                       | 119        |
| 4.3.2 Temuan Penelitian Bersifat Empirik.....                                         | 122        |
| 4.4 Implikasi Penelitian Terhadap Pendidikan Bisnis.....                              | 123        |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>                                               | <b>128</b> |
| 5.1 Kesimpulan.....                                                                   | 128        |
| 5.2 Saran.....                                                                        | 129        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                                                           | <b>131</b> |

## DAFTAR TABEL

| No   | Judul                                                                                              | Halaman |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 1.1  | Hasil Data Produktivitas Kerja Pegawai Perum Perhutani KPH Garut.....                              | 3       |
| 1.2  | Hasil Data Produksi Getah Pinus Perum Perhutani KPH Garut.....                                     | 3       |
| 1.3  | Hasil Data Rekapitulasi Kehadiran Pegawai Perum Perhutani KPH Garut .....                          | 4       |
| 1.4  | Hasil Data Sarana Prasarana Perum Perhutani KPH Garut                                              | 6       |
| 2.1  | Penelitian Terdahulu .....                                                                         | 35      |
| 3.1  | Operasionalisasi Variabel.....                                                                     | 46      |
| 3.2  | Jenis Dan Sumber Data .....                                                                        | 52      |
| 3.3  | Hasil Pengujian Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X1) .....                                     | 58      |
| 3.4  | Hasil Pengujian Validitas Variabel Penghargaan (X2) .....                                          | 59      |
| 3.5  | Hasil Pengujian Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y) .....                                   | 60      |
| 3.6  | Hasil Pengujian Reliabilitas .....                                                                 | 62      |
| 3.7  | Skor Alternatif Jawaban Pernyataan .....                                                           | 64      |
| 3.8  | Kriteria Penafsiran Hasil Perhitungan Responden .....                                              | 66      |
| 3.9  | Ringkasan <i>Rule Of Thumb</i> Evaluasi Model Pengukuran Reflektif.....                            | 72      |
| 3.10 | Ringkasan <i>Rule Of Thumb</i> Evaluasi Model Struktural .....                                     | 75      |
| 3.11 | Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Deteriminasi Menurut Guilford.....                 | 76      |
| 4.1  | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....                                             | 81      |
| 4.2  | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....                                                     | 82      |
| 4.3  | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....                                      | 83      |
| 4.4  | Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....                                              | 83      |
| 4.5  | Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan .....                                              | 84      |
| 4.6  | Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Lingkungan Kerja Fisik .....                                  | 85      |
| 4.7  | Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Lingkungan Kerja Sosial .....                                 | 85      |
| 4.8  | Tanggapan Responden Terhadap Dimensi <i>Pay</i> (Gaji Pokok) .....                                 | 88      |
| 4.9  | Tanggapan Responden Terhadap Dimensi <i>Contingent Pay</i> (Pembayaran Situasional).....           | 89      |
| 4.10 | Tanggapan Responden Terhadap Dimensi <i>Employee Benefits</i> (Keuntungan Pegawai) .....           | 91      |
| 4.11 | Tanggapan Responden Terhadap Dimensi <i>Non-Financial Reward</i> (Penghargaan Non-Finansial) ..... | 92      |
| 4.12 | Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Kemampuan ...                                                 | 93      |

|      |                                                                            |     |
|------|----------------------------------------------------------------------------|-----|
| 4.13 | Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Meningkatkan Hasil Yang Dicapai ..... | 94  |
| 4.14 | Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Semangat Kerja .....                  | 96  |
| 4.15 | Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Pengembangan Diri .....               | 97  |
| 4.16 | Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Mutu .....                            | 98  |
| 4.17 | Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Efisiensi .....                       | 99  |
| 4.18 | <i>Loading Factor</i> .....                                                | 100 |
| 4.19 | <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> .....                              | 102 |
| 4.20 | <i>Cross Loading</i> .....                                                 | 102 |
| 4.21 | <i>Fornell Lacker Criterion</i> .....                                      | 104 |
| 4.22 | Realibilitas Konstruk.....                                                 | 105 |
| 4.23 | <i>R-Square (R<sup>2</sup>)</i> .....                                      | 105 |
| 4.24 | <i>F-Square (F<sup>2</sup>)</i> .....                                      | 106 |
| 4.25 | Koefisien Jalur.....                                                       | 107 |
| 4.26 | Rekapitulasi Dimensi Lingkungan Kerja .....                                | 110 |
| 4.27 | Rekapitulasi Dimensi Penghargaan.....                                      | 112 |
| 4.28 | Rekapitulasi Dimensi Produktivitas Kerja .....                             | 114 |

## DAFTAR GAMBAR

| No  | Judul                                                                                           | Halaman |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 2.1 | Model Lingkungan Kerja Menurut Wahl dan Oswald .                                                | 15      |
| 2.2 | Model Lingkungan Kerja <i>Model For Workplace Environmental</i> .....                           | 16      |
| 2.3 | Model Penghargaan <i>The Towers Perrin</i> .....                                                | 23      |
| 2.4 | Model Penghargaan <i>World At Work</i> .....                                                    | 24      |
| 2.5 | Model Produktivitas Kerja Keterkaitan Efisiensi, Efektivitas, Kualitas, dan Produktivitas ..... | 29      |
| 2.6 | Model Produktivitas Kerja Menurut Mukherhee dan Singh.....                                      | 29      |
| 2.7 | Model Produktivitas Kerja <i>American Productivity Center (APC)</i> .....                       | 30      |
| 2.8 | Kerangka Pemikiran Pengaruh Lingkungan Kerja dan Penghargaan Terhadap Produktivitas Kerja ..... | 41      |
| 2.9 | Paradigma Pengaruh Lingkungan Kerja dan Penghargaan Terhadap Produktivitas Kerja .....          | 42      |
| 3.1 | Garis Kontinum Penelitian .....                                                                 | 65      |
| 3.2 | Diagram Jalur Pengaruh Lingkungan Kerja dan Penghargaan Terhadap Produktivitas Kerja .....      | 68      |
| 4.1 | Struktur Organisasi Perum Perhutani KPH Garut .....                                             | 81      |
| 4.2 | Tampilan Output Pengujian Model Struktural .....                                                | 109     |
| 4.3 | Hasil Kontinum Variabel Lingkungan Kerja.....                                                   | 111     |
| 4.4 | Hasil Kontinum Variabel Penghargaan .....                                                       | 113     |
| 4.5 | Hasil Kontinum Variabel Produktivitas Kerja.....                                                | 115     |

## DAFTAR LAMPIRAN

|             |                                                              |
|-------------|--------------------------------------------------------------|
| Lampiran 1  | SK Pembimbing Skripsi                                        |
| Lampiran 2  | Rekapitulasi Bimbingan                                       |
| Lampiran 3  | Surat Pengantar                                              |
| Lampiran 4  | Kuesioner Penelitian                                         |
| Lampiran 5  | Koding Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel X1, X2, dan Y |
| Lampiran 6  | Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel X1, X2, dan Y  |
| Lampiran 7  | Koding Karakteristik Responden                               |
| Lampiran 8  | Koding Variabel X1, X2, dan Y                                |
| Lampiran 9  | Hasil Pengolahan Data Deskriptif Variabel X1, X2, dan Y      |
| Lampiran 10 | Hasil Pengolahan Data Verifikatif Variabel X1, X2, dan Y     |
| Lampiran 11 | <i>Curriculum Vitae</i>                                      |



## DAFTAR PUSTAKA

### BUKU:

- Abdillah, W., & Jogiyanto. (2015). *Partial Least Square - Alternatif Structural Equation Modelling (SEM) dalam Penelitian Bisnis* (Yogyakarta). Andi.
- Adrian Wilkinson, Tom Redman, T. D. (2017). *Contemporary Human Resource Management: Text and Cases* (Fifth Edit). Pearson Education Limited.
- Agung Widhi Kurniawan, Zarah Puspita, Z. P. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif* (T. Chandra (ed.); Edisi Revi). Zifatama Publishing.
- Bambang, H. (2005). *Strategi Manajemen*. Bayumedia Publisher.
- Duwi Priyatno. (2009). *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS dan Tanya Jawab Ujian Pendarasan*. Gava Media.
- Edy Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Edy Sutrisno. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Falk, R. F., & Nancy. B Miller. (1992). *A Primer for Soft Modeling*. Universty of Akron Press.
- Gifford, Robert. (2007). *Environmental Psychology Principle and Practice*. Bodie Mountain Road.
- Ghozali, I., & Hengky Latan. (2015). *Partial Least Square (Konsep, Teknik, dan Aplikasi) Menggunakan Program SmartPLS 3.0 untuk Penelitian Empiris*. Universitas Diponegoro.
- Hadari Nawawi. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gadjah Mada University Press.
- Hadari Nawawi. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gadjah Mada University Press.
- Hermawan, A. (2009). *Penelitian Bisnis*. PT Grafindo.
- Imam Ghozali. (2014). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kuriyama, N. (2017). *Japanese Human Resource Management* (Rosalie Tung (ed.); Palgrave M). Springer Nature.
- Michael Armstrong. (2002). *Employee Reward* (Third Edit). Chartered Institute of Personnel and Development.
- Michael Armstrong. (2007). *A Handbook of Employee Reward Management and Practice* (2nd Editio). Kogan Page.
- Moekijat. (2001). *Pengembangan Manajemen dan Motivasi*. Pionir Jaya.
- Muhammad, A. (1985). *Penelitian Pendidikan Prosedur dan Strategi*. Angkasa.
- Muhammad Busro. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Prenada Media.
- Mulyadi, H. (2010). Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Terhadap Produktivitas

Danti Amelia Putri, 2023

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGHARGAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PERUM PERHUTANI KPH GARUT**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Kerja Karyawan Pada PT. Galamedia Bandung Perkasa. *Manajerial*, 9, 97–111.
- Nitisemito. (2000). *Manajemen Personalial: Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ed. 3). Ghalia Indonesia.
- Priyono, & Marnis. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Issue July). Zifatama Publisher.
- Sanusi, A. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis* (cetakan ke). Salemba empat.
- Sartika, I., Rahmana, A. S., Anjani, L., & Noviyanti, I. (2021). *Humanis2021*. 1(2), 496–505.
- Schultz, D. P., & Schultz, S. E. (2010). *Psychology and Work Today* (10 Edition). Routledge.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja* (Cetakan 3). CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2018a). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2018b). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja* (Team Mandar Maju (ed.)). CV. Mandar Maju.
- Sekaran, U. (2014). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis (Research. Methods for Business)*. Salemba empat.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business*.
- Shields, J., Rooney, J., Brown, M., & Kaine, S. (2020). *Managing Employee Performance and Reward*. Cambridge University Press.
- Sondang, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2012). *Statistika untuk Penelitian*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014b). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian pendidikan (pendekatan kuantitatif, kualitatif dan r & d)*. 456.
- Sugiyono. (2017). *Statistik untuk Penelitian* (C. Alfabeta (ed.)).
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pe). PT Caps.
- Surachman, Mohammad Rachmat, S. S. (2016). *Metodologi Penelitian* (Cetakan Pe).
- Suriansyah, A. (2011). *Landasan Pendidikan*. Comdes.
- Uma Sekaran. (2008). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. John Willey & Sons.
- Wayne Mondy. Joe Martocchio. (2016). *Human Resource Management*. Pearson Education Limited.
- Yuniarsih, T., & Suwatno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.

## **JUNRNAL:**

- A. Muri Yusuf. (2017). *Motode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan* (Edisi Pert, Vol. 1, Issue 1). Kencana.

Danti Amelia Putri, 2023

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGHARGAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PERUM PERHUTANI KPH GARUT**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

<http://dx.doi.org/10.1016/j.cirp.2016.06.001>  
<http://dx.doi.org/10.1016/j.powtec.2016.12.055>  
<https://doi.org/10.1016/j.ijfatigue.2019.02.006>  
<https://doi.org/10.1016/j.matlet.2019.04.024>  
<https://doi.org/10.1016/j.matlet.2019.127252>  
<http://dx.doi.org/10.1016/j.cirp.2016.06.001>

- Abdul Basit, A., Hermina, T., & Al Kautsar, M. (2018). The Influence of Internal Motivation and Work Environment on Employee Productivity. *KnE Social Sciences*, 3(10), 790–800. <https://doi.org/10.18502/kss.v3i10.3424>
- Ahmed, H., & Assistant, M. (2017). The Impact of Human Recourses Management Practices on Organizational Performance : Assessing the Mediating Role of Employee Productivity. *Pdfs.Semanticscholar.Org*, 9(18). <https://pdfs.semanticscholar.org/0fd5/7cf76c77a57a793a5c09b4ab7a2619f1b022.pdf>
- Ajayi, S. (2020). The Impact of Leadership Styles on Employee Productivity in Nigerian Oil & Gas Industry a Case Study of Nigeria LNG Limited. *SSRN Electronic Journal*. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3532749>
- Ajayi, S. D. (2015). Effects of Motivation on Employee Productivity: A Case Study of First Bank of Nigeria Plc. *SSRN Electronic Journal*. <https://doi.org/10.2139/ssrn.2700556>
- Alberto, C. C., Collegio, V. R., & Coccia, M. (2018). Rewards in public administration: A proposed classification. *Journal of Social and Administrative Sciences*, 5(2), 68–80. <https://doi.org/10.1453/jsas.v5i2.1648>
- Aliya, S., & Tobari, T. (2019). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Semen Baturaja (Persero) Tbk Palembang. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 4(1), 97. <https://doi.org/10.31851/jmksp.v4i1.2480>
- Althawadi, W., Sweis, J., G., Sweis, J., R., & Alawneh, A. (2020). Green Buildings Awareness in the Construction Industry: The Case of Bahrain. *International Journal of Information Management*, 12(1), 71–91.
- Amutha, V. K. V. & R. (2015). an Impact of Training on Employee Productivity and Development. *International Journal of Human Resource*, 5(5), 41–44.
- Andika, R. B. W. dan R. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 1689–1699.
- Anggraini, D. (2020). *Relationship between Compensation with Work Productivity*. 1(September), 15–22.
- Anitha, R., & Ashok Kumar. (2016). A Study On The Impact Of Training On Employee Performance In Private Insurance Sector, Coimbatore District. *Science of Surveying and Mapping*, 41(8), 7196.
- Apriani, W. R. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja*. 1–8.
- Arbeidslivets. (2009). Act relating to working environment, working hours and employment protection, etc. (Working Environment Act) -. In *Lovdata* (Issue

- 83). <https://lovdata.no/dokument/NLE/lov/2005-06-17-62>
- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191–200.
- Arifudin, O., Tanjung, R., Hendar, H., & Hanafiah, H. (2020). Analisis Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada PDAM Kabupaten Karawang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 71. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2719>
- Aris, A. (2021). *Produktivitas penyadapan getah pinus di kph mamasa tengah*.
- Assagar, S. C. Y., & Dotulong, L. O. H. (2015). *The Influence Of Discipline , Motivation And Working Spirit on Employee*. 3(2), 639–649.
- Astuti, W. S., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (2019). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(1), 31–46. <https://doi.org/10.31227/osf.io/pjkw5>
- Auliyah, A., & Artaya, I. P. (2019). *The Influence of Work Facilities, Rewards, and Work Environment on Improving Employee Performance at Quds Royal Hotel Surabaya*. February, 1–10. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.11854.92484>
- Azwardi. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia*. 22–34.
- Bao, C., & Nizam, D. I. (2015). the Impact of Motivation on Employee Performance in the Electronics Industry in China. *International Journal of Accounting and Business Management*, 3(2), 29–45. <https://doi.org/10.24924/ijabm/2015.11/v3.iss2/29.45>
- Barnawi, & Arifin, M. (2014). *Kinerja Guru Profesional, Instrumen Pembinaan, Peningkatan, dan Penilaian*. Ar-Ruzz Media.
- Bezabih Reta, H. (2019). The Effect of Reward Practice on Employees' Job Satisfaction: The Case of Amhara Region, North Shoa Zone Debre Berhan City Administration Preparatory and High School Teachers. *Journal of Human Resource Management*, 7(3), 66. <https://doi.org/10.11648/j.jhrm.20190703.12>
- Buallay, A., Abuhommous, A. A., & Kukreja, G. (2021). The relationship between intellectual capital and employees' productivity: evidence from the Gulf Cooperation Council. *Journal of Management Development*, 40(6), 526–541. <https://doi.org/10.1108/JMD-05-2019-0210>
- Bwowe, P. W., & Marongwe, N. (2018). Implementing a total reward strategy in selected South African municipal organisations. *SA Journal of Human Resource Management*, 16, 1–9. <https://doi.org/10.4102/sajhrm.v16i0.927>
- Chaudhury, H., & Oswald, F. (2019). Advancing understanding of person-environment interaction in later life: One step further. *Journal of Aging Studies*, 51(March), 100821. <https://doi.org/10.1016/j.jaging.2019.100821>
- Cohen, J. (1988). *Statistical Power Analysis for the Behavioral Sciences* (2nd ed). NJ: Lawrence Erlbaum Associates.
- Cook, C. ., & Hunsaker, L. . (2001). *Management and Organisational Behavior*. Mcgraw Hill.

- Dai, K., & Qin, X. (2016). *Perceived Organizational Support and Employee Engagement : Based on the Research of Organizational Identification and Organizational Justice*. 46–57. <https://doi.org/10.4236/jss.2016.412005>
- Derek, Laura, stephen, C. (2017). *Human Resource Management* (tenth edition (ed.)). Pearson Education Limited.
- Dheazir Nazila Hassan et al. (2021). *Pengaruh Penerapan Continuous Improvement Program ( CIP ) dan Training Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Pertamina ( PERSERO ) Integrated Terminal Bitung*. 9(2), 211–219.
- Dhyan, R., Parashakti, & Dewi, N. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. (*Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi*), 1(2), 127–136.
- Ekhsan, M., & Mariyono, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami, Budaya Organisasi Islami dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Yanmar Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(2), 265–275. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.188>
- Eliphas, M. R., & S, M. L. (2017). The influence of performance appraisal practices on employee productivity: A case of Muheza District, Tanzania. *Issues in Business Management and Economics*, 5(4), 45–59.
- Elizar, & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2239>
- Endaryono, B. T., Juansah, A. J., & Nizmah, N. (2020). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan-Karyawati PT Panasonic Gobel Indonesia Jakarta Timur. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 3(1), 88–101. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v3i1.190>
- Fahmi, M., & Saputri, W. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT . Telekomunikasi Indonesia , Tbk . semakin diminati konsumen . Apalagi perangkat handphone semakin mobile dan cukup efektif Instan , Speedy serta IndiHome , merupakan pr*. 1(1), 243–251.
- Fajarwati, E., Yulianti, F., & Lamsah. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Adhi Karya (PERSERO) Divisi Kontruksi V Kalimantan di Banjarbaru*. 1–5.
- Gamage, A., & Wickramaratne, W. P. R. (2021). Quality of Life and Quality of Work Life as Determinants of Employee Productivity: Self-reports of Tea Harvesters in Sri Lanka. *EMAJ: Emerging Markets Journal*, 11(1), 50–59. <https://doi.org/10.5195/emaj.2021.217>
- Haddad, M., Sanders, D., & Bausch, N. (2019). Selecting a robust decision making method to evaluate employee performance. *International Journal of Management and Decision Making*, 18(4), 333–351. <https://doi.org/10.1504/ijmdm.2019.102646>

- Hanaysha, J. (2016). Testing the Effects of Employee Empowerment, Teamwork, and Employee Training on Employee Productivity in Higher Education Sector. *International Journal of Learning and Development*, 6(1), 164. <https://doi.org/10.5296/ijld.v6i1.9200>
- Helmi, T., Munjin, R. A., & Purnamasari, I. (2017). Kualitas Pelayanan Publik Dalam Pembuatan Izin Trayek Oleh Dllaj Kabupaten Bogor. *Jurnal Governansi*, 2(1), 51–62. <https://doi.org/10.30997/jgs.v2i1.209>
- Herman Wold. (1985). Partial Least Squares. In *In Samuel Kotz and Norman L. Johnsons, eds., Encyclopedia of Statistical Sciences* (Vo. 6). Wiley.
- Ifeyinwa, L. (2020). *Effect Of Reward System On The Performance Of Sachet Waters Companies In Anambra State , Nigeria*. 8(4), 20–31.
- Ikhwana, M., & Anggraini, Y. (2021). *Analisis Motivasi Dalam Meningkatkan Indonesia Kantor Cabang Pembantu Magetan Mt*. 1(2), 217–232.
- Indah, N. M. I. C., & Riana, I. G. (2020). The Influence of Physical Work Environment and Organizational Culture on Work Motivation and Employee Performance at Ibis Styles Bali Denpasar Hotel. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*, 51(8), 43–51.
- Indrawati, Baharuddin, B. (2018). Pengaruh Semangat Kerja , Disiplin Kerja , Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Distrik Navigasi Kelas I Makassar The Influence of Morale , Work Discipline , and Compensation Against Work Productivity Employees at the District O. *YUME: Journal of Management*, 1(1), 11–33.
- Irawan, M. R. N. (2018). Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Mahkota Sakti Jaya Sidoarjo. *Ecopreneur*.12, 1(1), 36–41. <https://e-journal.umaha.ac.id/index.php/ecopreneur/article/view/196>
- Irdawansyah, S. (2022). *The Influence of Motivation and Working Environment on Employees Productivity at Tribun Timur Makassar*. 1(1), 1–11.
- Jafari, A., & Tehran, G. M. (2017). Identification of effective factors on employee productivity in a military health organization. *Journal of Military Medicine*, 19(3), 234–244.
- Jamaluddin, Sari, W. I., Akib, H., Kasmita, M., & Tadampali, A. C. T. (2019). The Influence of Spirit at Work on Employee Productivity at PT Millenium Penata Futures Makassar. *Pinisi Business Administration Review*, 1(1), 11–20.
- Kamal, F. M., & Tarmizi Gadeng Tuwisna. (2019). Pengaruh Reward, Beban Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Aceh Besar. *Nuevos Sistemas de Comunicación e Información*, 9(1), 2013–2015.
- Kassahun, Z. (2021). *The Effect Of Compensation And Reward On Employee Performance : The Case Of Wegagen Bank , Addis Ababa City Branches A Thesis Submitted To St . Mary ' s University School of Graduate Studies in Pa of Business Administration ( MBA )*.
- Khoirul Ulum, A. E., Suyadi, B., & Hartanto, W. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada

- Pabrik Rokok Gagak Hitam Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Ilmu Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 12(2), 173. <https://doi.org/10.19184/jpe.v12i2.8311>
- Koo, B., Yu, J., Chua, B. L., Lee, S., & Han, H. (2020). Relationships among Emotional and Material Rewards, Job Satisfaction, Burnout, Affective Commitment, Job Performance, and Turnover Intention in the Hotel Industry. *Journal of Quality Assurance in Hospitality and Tourism*, 21(4), 371–401. <https://doi.org/10.1080/1528008X.2019.1663572>
- Kurnia, E., Daulay, R., & Nugraha, F. (2019). Dampak Faktor Motivasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Badan Usaha Milik Negara di Kota Medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 365–372.
- Kurniati, A., & Mardianti, Y. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Stres Kerja Serta Dampaknya Kepada Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Produksi PT . Pupuk Kujang. *Jurnal Manajemen FE-UB*, 9(1), 165–181.
- Kustini, E., & Sari, N. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bumen Redja Abadi – BSD. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 303. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4868>
- Kyenzi, E. K., Kinyili, J., & Nzioki, S. (2020). Human Resource Practices Influencing Employees Productivity in the Department of National Registration Bureau Nairobi County, Keyna. *The International Journal of Business & Management*, 8(9), 161–165. <https://doi.org/10.24940/theijbm/2020/v8/i9/bm2009-041>
- Lestari, A. R., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2021). Pengaruh Penghargaan Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(1), 28–33.
- Loscocco, K. A., & Spitze, G. (1990). Working conditions, social support, and the well-being of female and male factory workers. *Journal of Health and Social Behavior*, 31(4), 313–327. <https://doi.org/10.2307/2136816>
- Ludfi Ferry Wijaya. (2021). *Sistem Reward dan Punishment sebagai Pemicu dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. 2(November).
- M. Zaki, S. (2021). Kajian tentang Perumusan Hipotesis Statistik Dalam Pengujian Hipotesis Penelitian. *JlIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4, 115–118.
- M Ali. (2013). *Penelitian Kependidikan Prosedur & Strategi*. CV Angkasa.
- Ma, L., & Ye, R. (2019). Does daily commuting behavior matter to employee productivity? *Journal of Transport Geography*, 76(March), 130–141. <https://doi.org/10.1016/j.jtrangeo.2019.03.008>
- Macke, J., & Genari, D. (2019). Systematic literature review on sustainable human resource management. *Journal of Cleaner Production*, 208, 806–815. <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2018.10.091>
- Madhani, P. M. (2019). Rewards Strategy: A Key Driver of Service–Profit Chain.

- Compensation & Benefits Review*, 51(4), 162–172.  
<https://doi.org/10.1177/0886368719898310>
- Madini, N., & Aisyah, S. (2019). *Pengaruh Pelatihan Cara Pembuatan Obat yang Baik (CPOB) untuk Pegawai Produksi Terhadap Peningkatan Produktivitas Pada PT Kimia Farma Plant Jakarta*. 3(2), 29–39.
- Madjidu, A., Usu, I., & Yakup, Y. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 444–462.  
<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.598>
- Massoudi, D. A. H., & Hamdi, D. S. S. A. (2017). The Consequence of work environment on Employees Productivity. *IOSR Journal of Business and Management*, 19(01), 35–42. <https://doi.org/10.9790/487x-1901033542>
- Mayasari, R., Senen, S. H., & Tarmedi, E. (2018). Gambaran Lingkungan Kerja Sosial, Penghargaan Finansial Dan Retensi Karyawan Pada Pt. Baett Mal Abadi Di Cilegon. *Journal of Business Management Education (JBME)*, 3(1), 32–41. <https://doi.org/10.17509/jbme.v3i1.14245>
- McDaniel, C., & Gates, R. (2018). *Marketing Research* (11th ed.). Wiley.
- Mega Dahlia. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kelelahan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 11–16.
- Muryadi, M. A. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja (Qwl) Dan Penghargaan Terhadap Produktivitas Guru Sd Negeri Di Kecamatan Kebon Jeruk Jakarta Barat. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(1), 71–80.  
<https://doi.org/10.21009/jmp.v9i1.10785>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nada, A. Q., Waryanto, B. D., Pgri, U., & Buana, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru Taman Kanak-Kanak di Kecamatan Semampir Surabaya*. 3(2), 111–121.
- Nandaripatni, P. S., & Wibawa, I. M. A. (2020). Work Motivation , Compensation , and Environment Influence Employee Productivity in Production Section. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 4(5), 282–288.
- Neil Stuart. (2018). *The Impact of Reward Management on Employee Performance in the Iris Construction Industry: A Case Study of a Leading Mechanical Contractor*. August, 67. <http://trap.ncirl.ie/3380/1/neilstuart.pdf>
- Ningsih, Y., Rudi, A., & Rafani, Y. (2017). Analisis Pengaruh Etos Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompetensi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada PT. Indosat Tbk Pangkalpinang). *Jurnal Ilmiah Progresif Manajemen Bisnis*, 17(2), 38–48. [www.stie-ibek.ac.id](http://www.stie-ibek.ac.id)
- Noviyani, T. D., & Guspul, A. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan, Reward Dan Punishment Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Pt



- Tambi Up Bedakah Di Wonosobo). *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 1(1), 1–9.
- Panjaitan, Maludin, S. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 3(12), 1–12.
- Paresashvili, N., Maisuradze, T., Gechbaia, B., Weis, L., & Koval, V. (2021). Conflict management impact on the employee productivity. *SHS Web of Conferences*, 111, 01010. <https://doi.org/10.1051/shsconf/202111101010>
- Prahasti, S., & Wahyono. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediator. *Economic Education Analysis Journal*, 7(2), 543–552.
- Prasetyanti, I. S. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan*. May, 31–48. <http://etd.lib.metu.edu.tr/upload/12620012/index.pdf>
- Priyadarshini, B., & Sinha, R. (2020). Impact of Talent Management on Employee Performance: A Study of Private Universities in Bengaluru. *Our Heritage Journal*, 22(3), 52–55.
- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5611. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p13>
- Purwanto, A. B., & Wulandari, O. (2016). Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Buletin Bisnis & Manajemen*, 02(01), 9–26.
- Putra, S., & Liswani, E. (2020). The Influence of Discipline and Work Environment on Employees' Performance. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 25. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.3001>
- Putra, Y. D., & Sobandi, A. (2019). Pengembangan sumber daya manusia sebagai faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(1), 127. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i1.14963>
- Putri, H. A., & Irfani, A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT.Pos Indonesia (PERSERO). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1)(1), 2–6.
- Rehman, S., Rahman, H. U., Zahid, M., & Asif, M. (2018). Leadership Styles, Organizational Culture and Employees' Productivity: Fresh Evidence from Private Banks of Khyber-Pakhtunkhwa, Pakistan. *Abasyn Journal of Social Sciences, AICTBM-18*, 1–15. <https://doi.org/10.3354/meps125229>
- Rini. (2011). *Pengaruh Sistem Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja pada PT Indonesia Asahan Aluminium Kuala Tanjung Kabupaten Batubara*.
- Ritsri, U., & Meeprom, S. (2019). Does knowledge management practice produce accounting employee productivity in the tourism business in Thailand? *Anatolia*, 31(1), 99–110. <https://doi.org/10.1080/13032917.2019.1708424>
- Robbins, S., & Coutler, M. (2012). *Management* (Elevent Ed). Pearson Education

Limited.

- Romi, A., Cook, K. A., & Dixon-Fowler, H. R. (2018). The influence of social responsibility on employee productivity and sales growth: Evidence from certified B corps. *Sustainability Accounting, Management and Policy Journal*, 9(4), 392–421. <https://doi.org/10.1108/SAMPJ-12-2016-0097>
- Rotea, C. S., Logofatu, M., & Ploscaru, C. C. (2018). Evaluating the Impact of Reward Policies on Employee Productivity and Organizational Performance in Hospitals. *Eurasian Journal of Business and Management*, 6(2), 65–72. <https://doi.org/10.15604/ejbm.2018.06.02.006>
- Rumahlaiselan, A., Wenas, R. S., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 3783–3792. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.21904>
- Safitri, A. E., & Gilang, A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Badan Pusat Statistik. *Musamus Journal of Public Administration*, 2(01), 1–13. <https://doi.org/10.35724/mjpa.v2i01.2454>
- Samsu. (2017). Metode penelitian: teori dan aplikasi penelitian kualitatif, kuantitatif, mixed methods, serta research & development. In *Diterbitkan oleh: Pusat Studi Agama dan Kemasyarakatan (PUSAKA)*.
- Sani Abdullahi, M., Lawan Gwadabe, Z., Bature Ibrahim, awiyya, & Author, C. (2018). Effect of Training and Development on Employee’S Productivity Among Academic Staff of Kano State Polytechnic, Nigeria. *Asian People Journal (APJ)*, 1(2), 264–286. [www.journal.unisza.edu.my/apj/www.journal.unisza.edu.my/apj/264%7C](http://www.journal.unisza.edu.my/apj/www.journal.unisza.edu.my/apj/264%7C)
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (D. Sumayyah (ed.); Cetakan Ke). PT Refika Aditama.
- Senen, S. H., Masharyono, M., & Edisa, N. (2020). *The Effect of Job Characteristics to Employee’s Performance: A Case Study on Employees at Interior Industry*. 117(Gcbme 2018), 227–232. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200131.048>
- Setyowati, R., Lambey, L., & Rumokoy, F. (2017). the Effect of Leadership, Work Environment, and Discipline on Employee Productivity At Pt. Amri Margatama Capital. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 4515–4525. <https://doi.org/10.35794/emba.v5i3.18653>
- Shahar Austrian Ichak. (2019). Organizational Culture and Its Themes. *International Journal of Business and Management*, 3(12). <https://doi.org/10.5539/ijbm.v3n12p137>
- Shobe, K. (2018). Productivity Driven by Job Satisfaction, Physical Work Environment, Management Support and Job Autonomy. *Business and Economics Journal*, 09(02). <https://doi.org/10.4172/2151-6219.1000351>
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan

- Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Solikah, I., Setyowati, T., & Sanosra, A. (2016). Pengaruh Reward, Punishment dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PTPN XII (Persero) Kebun Jatirono Kalibaru Banyuwangi. *Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 2(1), 91–105
- Sudarsono, B. (2017). Memahami Dokumentasi. *Acarya Pustaka*, 3(1), 47. <https://doi.org/10.23887/ap.v3i1.12735>
- Sudirman Manik. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi pada karyawan bank. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 1(2), 229–244. <http://journal.febi.uinib.ac.id/index.php/almasraf/article/view/58>
- Suherman, D. (2020). *Analisa Rasio Kehadiran Terhadap Produktivitas Kerja B Ank ' X ' Di Bandung*. 2, 46–50.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Nadi Suwarna Bumi. *Jurnal Semarak*, 1(1), 66–82. <https://doi.org/10.32493/smk.v1i1.1247>
- Sung, M. and K. M. (2017). *How symmetrical employee communication leads to employee engagement and positive employee communication behaviors The mediation of employee-organization*. <https://doi.org/10.1108/JCOM-04-2016-0026>
- Sunuharyo, B. S. (2018). *Kinerja Karyawan ( Studi Pada Karyawan Divisi Fresh PT . Trans Retail Indonesia ( Carrefour ) Plaza Tangerang City )*. 61(2), 55–60.
- Suprpto, R. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank Bri Syariah Kantor Cabang Pembantu Genteng Banyuwangi*. 2(2), 104–113.
- Suryani, F. (2020). Aplikasi Model APC (American Productivity Center) sebagai Penentu Fokus Perbaikan Produktivitas. *Jurnal Menara*, 18.
- Sutiyono. (2006). *Analisis Produktivitas Berdasarkan Pendekatan Metode American Productivity Center di PT GFI Sidoarjo*. 192–202.
- Sutrisno, S., & Sunarsi, D. (2019). The Effect of Work Motivation and Discipline on Employee Productivity at PT. Anugerah Agung in Jakarta. *Jurnal Ad'ministrare*, 6(2), 187. <https://doi.org/10.26858/ja.v6i2.13438>
- T. H. Handoko. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jilid 2). BFPE.
- Tanansesca, C.-E., & Leon, R. (2019). Human Resources Practices in the Romanian Banking System: Rewards, Job Satisfaction, and Job Performance. *Management Dynamics in the Knowledge Economy*, 7(4), 469–483. <https://doi.org/10.25019/mdke/7.4.02>
- Tarigan, J., Cahya, J., Valentine, A., Hatane, S., & Jie, F. (2022). Total reward system, job satisfaction and employee productivity on company financial performance: evidence from Indonesian generation z workers. *Journal of Asia*

- Business Studies*, November. <https://doi.org/10.1108/JABS-04-2021-0154>
- Tenenhaus, M., Amato, S., & Vinzi, V. . (2004). A Global Goodness-of-Fit Index for PLS Structural Equation Modelling. *Proceedings of the XLII SIS Scientific Meeting, 1*, 739–742.
- Trisnawaty, M., & Parwoto. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Produksi 1 Pt Js. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 22, 1–9.
- Veithzal, R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik* (Ketiga). PT Raja Grafindo Persada.
- Vidač, V., & Boč, J. (2018). Employee Perception of Financial and Non-financial Reward as Elements of Job Performance Evaluation. *International Journal of Business and Administrative Studies*, 4(2), 53–59. <https://doi.org/10.20469/ijbas.4.10002-2>
- Wardani, D. S. C. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pt. Telkom Indonesia Witel Bekasi. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(3), 227–238. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i3.94>
- Widodo, A. W., Xavier, C., Wibisono, M. R., Murti, N. M. D. A., Putra, T. P., Gunawan, F. E., & Asrol, M. (2020). The impact of job stress on employee productivity during Covid-19 pandemic at the aviation industry. *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science*, 794(1). <https://doi.org/10.1088/1755-1315/794/1/012084>
- Yinusa, A. (2021). *Effect of Reward System on Employees ' Productivity : A Study of Guaranty Trust Bank Ilorin Metropolis Salman , Abdulrazaq.*
- Zakaria, A. M., Farea, M. M., & Al-Hodiany, Z. M. (2017). Leadership Style Effect on Employee Productivity in Al-Madinah International University. *International Sciences of Management Journal*, 1(1).
- Zakaria, N. H., Alias, M., & Rani, N. (2020). Employee'S Productivity: the Most Dominant Factors. *International Journal of Entrepreneurship and Management Practices*, 3(9), 01–13. <https://doi.org/10.35631/ijemp.39001>
- Zulkarnaen, W., Suarsa, A., & Kusmana, R. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Departemen R-Pet Pt. Namasindo Plas Bandung Barat. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 2(3), 151–177. <https://doi.org/10.31955/mea.vol2.iss3.pp151-177>