

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan uraian teori dan penelitian yang telah dilakukan menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan regresi linier berganda antara Lingkungan Kerja Sosial dan Pelatihan serta pengaruhnya terhadap motivasi kerja pada karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya TBK Cabang Plumbon Kota Cirebon. maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran Lingkungan Kerja Sosial dapat dilihat dari dimensi-dimensinya yang terdiri dari Hubungan Kerja dengan Atasan dan Hubungan Kerja Pegawai dengan Sesama Rekan Kerja Pegawai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gambaran kepemimpinan di PT. Sumber Alfaria Trijaya TBK Cabang Plumbon Kota Cirebon dapat dikatakan sudah kondusif. Dimensi hubungan kerja dengan atasan memiliki penilaian persepsi paling tinggi sedangkan dimensi hubungan kerja karyawan dengan sesama rekan kerja mendapatkan penilaian persepsi rendah
2. Gambaran Pelatihan dapat dilihat dari dimensi-dimensinya yang terdiri dari Instruktur, Peserta, Materi, Metode dan Tujuan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gambaran budaya organisasi di PT. Sumber Alfaria Trijaya TBK Cabang Plumbon Kota Cirebon dapat dikatakan sudah baik. Dimensi Instruktur dan Peserta memiliki penilaian yang jumlahnya sama sama paling tinggi sedangkan dimensi Metode mendapatkan penilaian persepsi paling rendah.
3. Gambaran motivasi kerja dapat dilihat dari dimensi-dimensinya yang terdiri dari need for achievement, need for power dan need for affiliation. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gambaran motivasi di PT. Sumber Alfaria Trijaya TBK Cabang Plumbon Kota Cirebon dapat dikatakan sudah kuat. Dimensi need for affiliation memiliki penilaian persepsi paling tinggi sedangkan dimensi need for power mendapatkan penilaian persepsi paling rendah.
4. Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa Lingkungan Kerja Sosial berpengaruh terhadap motivasi kerja. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerja sosial maka semakin tinggi juga motivasi kerja

karyawan di PT. Sumber Alfaria Trijaya TBK Cabang Plumbon Kota Cirebon.

5. Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa Pelatihan berpengaruh terhadap motivasi kerja. Hal ini menunjukkan bahwa semakin efektif Pelatihan maka semakin tinggi juga motivasi kerja pegawai di PT. Sumber Alfaria Trijaya TBK Cabang Plumbon Kota Cirebon.

5.1 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis merekomendasikan beberapa hal mengenai lingkungan kerja sosial dan pelatihan dan motivasi kerja yaitu sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja Sosial di PT. Sumber Alfaria Trijaya TBK Cabang Plumbon Kota Cirebon sudah cukup baik namun dapat ditingkatkan pada aspek hubungan kerja karyawan dengan sesama rekan kerja yaitu dengan cara mampu berkomunikasi dengan baik antar karyawan baik mengenai pekerjaan maupun diluar pekerjaan, saling berbagi informasi berkaitan dengan pekerjaan yang sedang dilakukan, dan selalu melakukan diskusi jika terjadi permasalahan dalam pekerjaan
2. Pelatihan di PT. Sumber Alfaria Trijaya TBK Cabang Plumbon Kota Cirebon sudah baik namun dapat ditingkakan pada aspek metode yaitu dengan menyesuaikan metode yang digunakan untuk membantu peserta dalam memahami materi pelatihan dan menyesuaikan metode pelatihan dengan kebutuhan peserta pelatihan.
3. Motivasi kerja di PT. Sumber Alfaria Trijaya TBK Cabang Plumbon Kota Cirebon dapat ditingkatkan pada aspek need for power yaitu pegawai harus memiliki keinginan dalam mencapai posisi menjadi pemimpin, karyawan harus mampu menjadi pemimpin dalam setiap kegiatan dan pegawai perlu memiliki rasa menikmati dalam persaingan dan kemenangan.
4. Hasil penelitian menyatakan bahwa lingkungan kerja sosial berpengaruh terhadap motivasi kerja, dengan demikian penulis merekomendasikan

perusahaan terus meningkatkan kenyamanan lingkungan kerja sosial dengan cara mampu berkomunikasi dengan baik antar karyawan baik mengenai pekerjaan maupun diluar pekerjaan, saling berbagi informasi berkaitan dengan pekerjaan yang sedang dilakukan, dan selalu melakukan diskusi jika terjadi permasalahan dalam pekerjaan

5. Hasil penelitian menyatakan bahwa Pelatihan berpengaruh terhadap motivasi kerja, dengan demikian penulis merekomendasikan perusahaan terus menerapkan pelatihan secara kondusif dan efektif dengan cara menyesuaikan metode yang digunakan untuk membantu peserta dalam memahami materi pelatihan dan menyesuaikan metode pelatihan dengan kebutuhan peserta pelatihan.