

Nomor:0667/UN40.F7.S1/PK.05.01/2022

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus pada Karyawan CV. Anfara Putra)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat menempuh Ujian Sidang Skripsi
Manajemen pada Program Studi Manajemen



Disusun Oleh:

Mochammad Farhan Rachmat Ramadhan

1805392

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
BANDUNG
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**
(Studi Kasus Pada Karyawan CV. Anfara Putra)

Oleh
Mochammad Farhan Rachmat Ramadhan
1805392

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen
Universitas Pendidikan Indonesia

©Mochammad Farhan Rachmat Ramadhan
Universitas Pendidikan Indonesia
2022

Hak cipta dilindungi undang-undang.
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian
dengan dicetak, difotokopi, atau dengan cara lainnya tanpa izin penulis.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada Karyawan CV. Anfara Putra)

Mochammad Farhan Rachmat Ramadhan

1805392

Disetujui dan disahkan oleh :

Dosen Pembimbing I



Dr. Rofi Rofaida, S.P., M.Si

NIP : 197302052005012003

Dosen Pembimbing II



Yoga Perdana, S.E., M.S.M

NIP : 20190219931015101

Ketua Program Studi



Dr. Heny Hendravanti, S.IP., M.M.

NIP : 19761011 2005012002

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
BANDUNG**

2022

Mochammad Farhan Rachmat Ramadhan, 2022
*PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. ANFARA
PUTRA*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “**Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan CV. Anfara Putra)**” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipandengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.



ABSTRAK

Mochammad Farhan Rachmat Ramadhan (1805392), Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan CV Anfara Putra)

Fokus utama dalam penelitian ini adalah kinerja pada karyawan CV. Anfara Putra. Kinerja karyawan merupakan elemen penting yang harus dicapai sebuah perusahaan dalam operasionalnya. Terdapat banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, dalam hal ini yang menarik peneliti adalah kompensasi dan motivasi.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui gambaran kompensasi, motivasi dan kinerja karyawan pada CV. Anfara Putra, mengetahui pengaruh antara variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan, motivasi terhadap kinerja karyawan, serta pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan populasi 51 karyawan CV. Anfara Putra dan sampel sebanyak 51 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisiensi korelasi *pearson product moment* dan analisis regresi berganda. Pengujian hipotesis menggunakan Uji-F dan Uji-t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Mochammad Farhan Rachmat Ramadhan (1805392), The Effect of Compensation and Motivation on Employee Performance (Case Study on Employees of CV. Anfara Putra)

The main focus in this research is the performance of the employees of CV. Anfara Putra. Employee performance is an important element that must be achieved by a company in its operations. There are many factors that influence employee performance, in this case what is interesting for researchers is compensation and motivation.

The purpose of this research is to know the description of compensation, motivation and performance of employees at CV. Anfara Putra, knowing the effect of compensation variables on employee performance, motivation on employee performance, and the effect of compensation and motivation on employee performance.

The research method used is descriptive and verification with a population of 51 employees CV. Anfara Putra and a sample of 51 respondents. The analysis technique used is Pearson product moment correlation coefficient and multiple regression analysis. Hypothesis testing using F-test and t-test.

The results of the study show that compensation and work motivation together have a positive and significant effect on employee performance. Partially, compensation has a positive and significant effect on employee performance. And work motivation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords : Compensation, Motivation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. Atas segala limpahan rahmat, anugerah, karunia dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan CV. Anfara Putra)”.

Shalawat beserta salam tak lupa tercurahkan kepada junjungan Nabi Besar kita yang sudah membawa islam dari zaman jahiliyah hingga ke zaman yang terang benderang ini, Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, para sahabat dan pengikutnya hingga akhir zaman. Adapun tujuan pembuatan proposal ini adalah sebagai salah satu syarat untuk menempuh ujian Sarjana Ekonomi program studi Manajemen pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia.

Penulis berharap agar skripsi ini dapat menambah wawasan serta memberikan manfaat kepada penulis khususnya dan pembaca umumnya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kesalahan, dikarenakan keterbatasan, kemampuan, dan pengetahuan penulis. Untuk itu penulis memohon maaf atas kekurangan dalam penyusunan proposal ini. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk lebih meningkatkan kemampuan dan kualitas penelitian.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan rampung tanpa adanya dukungan, bimbingan dan bantuan doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Maka dari itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Papap Enceng Sujana dan Mamah Anneu Soraya tercinta selaku orangtua penulis, yang selalu memberikan do'a, nasehat, perhatian, dukungan, serta kasih sayang yang tiada hentinya hingga penulis menyelesaikan studi dan skripsi ini. Dan tak lupa untuk adik-adik tercinta, Fasya Nur Aini Agustin dan Andika Rafan yang membantu memberikan segala dukungan kepada penulis. Terima kasih banyak karena telah hadir dalam hidup penulis.

2. Bapak Prof. Dr. H. M. Solehuddin, M.Pd., MA. selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia.
3. Bapak Prof. Dr. H. Eeng Ahman, M.S., selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis.
4. Ibu Dr. Heny Hendrayati, S.IP., MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan arahan dan dukungan selama kegiatan perkuliahan, serta menjadi mentor dan contoh yang baik bagi seluruh mahasiswa-mahasiswi Manajemen UPI.
5. Ibu Dr. Rofi Rofaida, S.P., M.Si., selaku Pembimbing I yang senantiasa membantu, membimbing, meluangkan waktu dan pikiran serta memberikan masukan dan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Yoga Perdana, S.E., M.S.M., selaku Pembimbing II yang senantiasa membantu, membimbing, meluangkan waktu dan pikiran serta memberikan masukan dan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Ibu Annisa Ciptagustia, SE., M.Si., selaku Pembimbing akademik yang selalu membimbing penulis pada saat perkuliahan
8. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen yang senantiasa membimbing, memberikan ilmu serta mengajarkan penulis sejak awal masa perkuliahan hingga akhir perkuliahan.
9. Seluruh karyawan CV. Anfara Putra yang telah membantu dan berpartisipasi dalam pengerjaan skripsi ini.
10. Siti Suhaemah selaku nenek tercinta penulis, yang selalu memberikan do'a, nasehat, perhatian, dukungan, serta kasih sayang yang tiada hentinya hingga penulis menyelesaikan studi dan skripsi ini.
11. Christin Sitompul selaku teman, sahabat, dan *partner* penulis yang selalu menemani, memberikan bantuan, doa dan menjadi tempat untuk saling berbagi cerita, berkeluh kesah, dan sumber semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

12. Teman-teman grup sate asin Andre, Dadit, Raaf, Isal, Abang, Acil, Om Ginan yang sudah menjadi sahabat penulis, turut menemani perjalanan suka dan dukanya menjadi mahasiswa semester akhir hingga menyelesaikan skripsi ini.
13. Andrea Bella dan Wenny Damayanti selaku teman penulis yang selama masa perkuliahan senantiasa menghibur dengan mengisi canda tawa, berbagi cerita serta memberi dukungan kepada penulis.
14. Teman-teman Pengbar (Isal, Rapli, Fachrul, Dimas, Chandra, Bebek, Dani, Josse, Ichsan, Ilham, Ary K) dan Brinka (Farizki, Dhea, Shelia, Igga, Azhyra) terimakasih sudah menemani dan berbagi banyak hal indah dengan penulis selama menjalani masa perkuliahan.
15. Teman-teman konsentrasi MSDM, khususnya Annisa WP, Irfan, Josse, Sarifatul, Ary Purnomo dan Dika yang selalu menjadi tempat diskusi dikala kesulitan menyelesaikan skripsi ini.
16. Teman dari kecil, Raynald, Rafii, Deimas, Kaka dan Winney yang memberikan support kepada penulis selama menyusun skripsi.
17. Teman-teman Fun Geming, Gde Oka, Allmy, Altha dan Fuad yang selalu menemani malam-malam gaming penuh hiburan.
18. Teman-teman SMA keluarga Abstrait, Galih, Dika, Ari, Nokita, Emia, Fauzan, Rafes, Juliana, Dira yang terlibat dalam masa penulisan skripsi ini, ikut serta dalam proses pengembangan diri penulis agar menjadi individu yang lebih dewasa dan lebih baik serta memberikan banyak cerita dalam perjalanan hidup penulis.
19. Tim sukses Samara, Azhary, Bani, Rayza, Bayu, Shendy dan Devika yang sama-sama menjadi korban sakit hati Samara itu sendiri.
20. Keluarga besar Praestu Manajemen UPI 2018, terimakasih sudah berjuang bersama, memberikan cerita dan pengalaman yang berkesan di masa perkuliahan. Semoga kebersamaan dan kekeluargaan kita tetap terjaga.

21. Keluarga Besar IMAGE UPI yang telah memberi ruang dan kesempatan bagi penulis untuk belajar, meningkatkan kemampuan diri, menambah relasi, serta mengenal dunia organisasi.
22. Pihak-pihak lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas saran, pendapat, arahan, dorongan, kritik yang membangun dan doa kepada penulis.
23. *Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for never quitting, for just being me at all times.*

Semoga Allah SWT melimpahkan rahmat dan kasih sayang-Nya dan memberikan balasan atas semua kebaikan dan bantuan selama penyusunan skripsi ini dan berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak.

Bandung, Desember 2022

Mochammad Farhan Rachmat Ramadhan

DAFTAR ISI

<u>PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN</u>	i
<u>ABSTRAK</u>	v
<u>ABSTRACT</u>	vi
<u>KATA PENGANTAR</u>	vii
<u>DAFTAR ISI</u>	vii
<u>DAFTAR TABEL</u>	xiv
<u>DAFTAR GAMBAR</u>	xvii
<u>BAB I PENDAHULUAN</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>1.1 Latar Belakang Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>1.2 Rumusan Masalah</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>1.3 Tujuan Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>1.4 Kegunaan Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>1.4.1 Kegunaan Praktis</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>1.4.2 Kegunaan Teoritis</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>BAB II KAJIAN PUSTAKA</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>2.1 Kajian Pustaka</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>2.1.1 Konsep Kompensasi</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>2.1.2 Konsep Motivasi</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>2.1.3 Konsep Kinerja</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>2.2 Penelitian Terdahulu</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>2.3 Kerangka Pemikiran</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>2.3.1 Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>2.3.2 Hubungan Motivasi terhadap Kinerja</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>2.3.3 Hubungan Kompensasi dan Motivasi terhadap kinerja</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>2.4 Paradigma Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>2.5 Hipotesis</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>BAB III METODE PENELITIAN</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>3.1 Objek Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>3.1.1 Variabel Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>3.1.2 Tempat Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.

Mochammad Farhan Rachmat Ramadhan, 2022

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. ANFARA PUTRA

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

<u>3.2 Metode dan Desain Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>3.2.1 Metode Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>3.2.2 Desain Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>3.3 Operasionalisasi Variabel</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>3.4 Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>3.4.1 Jenis dan Sumber Data</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>3.4.2 Teknik Pengumpulan Data</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>3.5 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>3.5.1 Populasi</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>3.5.2 Sampel</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>3.5.3 Teknik Sampling</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>3.6.1 Uji Validitas</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>3.6.2 Uji Reliabilitas</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>3.7 Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>3.7.1 Rancangan Analisis Data</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>3.7.2 Method of Successive Interval (MSI)</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>3.7.3 Uji Asumsi Klasik</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>3.7.4 Analisis Korelasi</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>3.7.5 Analisis Regresi Linier Berganda</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>3.7.5 Uji Hipotesis (Uji f dan Uji t)</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</u> ...	Error! Bookmark not defined.
<u>4.1 Hasil Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>4.1.2 Gambaran Umum Karakteristik Responden</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>4.1.3 Gambaran Umum Variabel Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>4.1.4 Hasil Pengujian Statistika</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>4.2 Pembahasan Hasil Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>4.2.1 Pembahasan Kompensasi pada CV. Anfara Putra</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>4.2.2 Pembahasan Motivasi Pada CV. Anfara Putra</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>4.2.3 Pembahasan Kinerja Karyawan Pada CV. Anfara Putra</u>	Error! Bookmark not defined.

<u>4.2.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Anfara Putra ...</u>	Error!
Bookmark not defined.	
<u>4.2.5 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Anfara Putra</u>	Error!
Bookmark not defined.	
<u>4.2.6 Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Anfara Putra</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>5.1 Kesimpulan</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>5.2 Saran</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>DAFTAR PUSTAKA</u>	xiv
<u>LAMPIRAN.....</u>	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.1 Operasionalisasi Kompensasi (X_1)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.2 Operasionalisasi Motivasi (X_2)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.3 Operasionalisasi Kinerja Karyawan (Y)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.4 Tabel Interpretasi Besarnya Nilai r	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.5 Hasil pengujian validitas variabel X_1 (Kompensasi)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.6 Hasil pengujian validitas variabel X_2 (Motivasi)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.7 Hasil pengujian validitas variabel Y (Kinerja)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.9 Kriteria Bobot Nilai Alternatif	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.10 Tabel Rekapitulasi Data	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.11 Pengubahan Data Ordinal ke Interval	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.2 karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Usia ...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.4 Tingkat kesesuaian kebijakan kompensasi dengan peraturan pemerintah	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.5 Tingkat kesesuaian kebijakan kompensasi dengan kebijakan serikat pekerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.6 Tingkat kesesuaian kebijakan kompensasi dengan peraturan manajerial	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.7 Tingkat kesesuaian kompensasi dengan beban pekerjaan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.8 Tingkat kesesuaian kompensasi dengan pengalaman kerja yang dimiliki karyawan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.9 Tingkat keseimbangan kompensasi yang terdiri dari gaji pokok, tunjangan, dan insentif	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.10 Tingkat ketepatan waktu pemberian kompensasi oleh perusahaan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.11 Tingkat kenaikan gaji secara berkala oleh perusahaan ...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.12 Tingkat kesesuaian kompensasi untuk memenuhi kebutuhan primer	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.13 Tingkat kesesuaian pemberian kompensasi memenuhi kebutuhan sekunder	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.14 Tingkat kesesuaian kompensasi dalam meningkatkan motivasi bekerja	Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.15 Tingkat kesesuaian kompensasi dalam meningkatkan kinerjaError!
Bookmark not defined.

Tabel 4.16 Tingkat pemahaman kebijakan kompensasi yang diberikan perusahaan
.....Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.17 Tingkat transparasi kebijakan kompensasi yang diberikan perusahaan
.....Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.18 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Kompensasi.. Error! Bookmark not
defined.

Tabel 4.19 Tingkat keinginan untuk mendapatkan prestasi dalam menyelesaikan
pekerjaanError! Bookmark not defined.

Tabel 4.20 Tingkat keinginan untuk mendapatkan prestasi sebagai karyawan
terbaik.....Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.21 Tingkat keinginan untuk mencapai keberhasilan dalam menyelesaikan
pekerjaan yang diberikanError! Bookmark not defined.

Tabel 4.22 Tingkat keinginan untuk mencapai keberhasilan terhadap jabatan yang
diberikan.....Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.23 Tingkat keinginan menyelesaikan pekerjaan dengan cara yang lebih
inovatifError! Bookmark not defined.

Tabel 4.24 Tingkat keinginan menyelesaikan pekerjaan dengan cara yang lebih
kreatif.....Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.25 Tingkat keinginan mendapatkan promosi jabatan agar lebih didengar
dan dihargai pendapatnyaError! Bookmark not defined.

Tabel 4.26 Tingkat keinginan mendapatkan promosi jabatan agar dapat memimpin
.....Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.27 Tingkat keinginan untuk dihargai oleh rekan kerja.. Error! Bookmark not
defined.

Tabel 4.28 Tingkat keinginan untuk dihormati oleh atasan Error! Bookmark not
defined.

Tabel 4.29 Tingkat keinginan mempunyai gaji yang tinggi sebagai penyemangat
dalam bekerja.....Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.30 Tingkat keinginan mempunyai gaji yang tinggi untuk memenuhi
kebutuhanError! Bookmark not defined.

Tabel 4.31 Tingkat keinginan untuk mempererat hubungan sosial dengan rekan
kerjaError! Bookmark not defined.

Tabel 4.32 Tingkat keinginan untuk dipercaya atasan dalam menyelesaikan
pekerjaanError! Bookmark not defined.

Tabel 4.33 Tingkat keinginan untuk dipercaya rekan kerja dalam menyelesaikan
pekerjaanError! Bookmark not defined.

Tabel 4.34 Tingkat keinginan untuk melakukan kerja sama dengan rekan kerja
.....Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.35 Hasil Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Motivasi.....Error! Bookmark
not defined.

Tabel 4.36 Tingkat kemampuan bekerja dengan standar perusahaanError!
Bookmark not defined.

Tabel 4.37 Tingkat ketelitian dalam melakukan pekerjaan Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.38 Tingkat kesesuaian pekerjaan dengan target perusahaanError! Bookmark not defined.

Tabel 4.39 Tingkat kemampuan mencapai target kerja Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.40 Tingkat pemanfaatan waktu kerja yang efisien Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.41 Tingkat ketepatan waktu penyelesaian pekerjaan.... Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.42 Tingkat efisiensi penggunaan fasilitas perusahaan.... Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.43 Tingkat efisiensi pemeliharaan fasilitas perusahaan . Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.44 Tingkat kemampuan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan secara mandiri.....Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.45 Tingkat sukarela karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan tanpa menunggu perintah.....Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.46 Tingkat disiplin kerja karyawan mengikuti kebijakan yang ditetapkan perusahaanError! Bookmark not defined.

Tabel 4.47 Tingkat tanggung jawab karyawan dalam menyelesaikan pekerjaanError! Bookmark not defined.

Tabel 4.48 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Kinerja Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.49 Uji Normalitas Kolmogorov-SmirnovError! Bookmark not defined.

Tabel 4.50 Uji MultikolinieritasError! Bookmark not defined.

Tabel 4.51 Output KorelasiError! Bookmark not defined.

Tabel 4.52 Interpretasi Nilai rError! Bookmark not defined.

Tabel 4.53 Uji Korelasi Kompensasi dan MotivasiError! Bookmark not defined.

Tabel 4.54 Koefisien BergandaError! Bookmark not defined.

Tabel 4.55 Nilai Signifikasi Uji F.....Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.56 Signifikan Uji t.....Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 1.1 Data Jumlah Karyawan CV. Anfara Putra Error! Bookmark not defined.**
Gambar 1.2 Data Target Pencapaian Produksi CV. Anfara Putra.....Error! Bookmark not defined.
Gambar 1.3 Data Absensi CV. Anfara PutraError! Bookmark not defined.
No table of figures entries found.
Gambar 4.1 Garis Kontinum Variabel KompensasiError! Bookmark not defined.
Gambar 4.2 Garis Kontinum Variabel MotivasiError! Bookmark not defined.
Gambar 4.3 Garis Kontinum Variabel Kinerja Karyawan Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.4 Uji Normalitas.....Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.5 Uji Heteroskedastisitas.....Error! Bookmark not defined.

DAFTAR PUSTAKA

- Aden, P. S., Abid, M., & Indra, J. R. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Unggul Abadi di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif Vol. 3* .
- Alek, C., & Fatimah. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pengelola Kearsipan Yang Ada di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir. *MOTIVASI Jurnal Manajemen dan Bisnis Volume 5*.
- Arep, I., & Hendri, T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. GLOBAL (PT.GM). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*.
- Arikunto. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bernardin, H., & Russell, J. (2013). *Human Resource Management : An Experiential Approach*. London: McGraw-Hill Medical Pub.
- Bernardin, H., & Russell, J. (2013). *Human Resource Management, Sixth Edition*. New York: McGrawHill.
- Bohlander, G., & Snell, S. (2012). *Principles of Human Resource Management 16th Edition*. USA: Thomson South-Western.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 14*. Jakarta: Salemba Empat.
- Edison, E., Yohny, A., & Imas, K. (2016). *Manajemen Sumber Daya* . Bandung: Alfabeta.
- Handoko, H. T. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heriyanto, A. Y. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indoraya Internasional di Yogyakarta. *JURNAL MANAJEMEN VOL. 12 (1)*, 90-98.
- Ivancevich, J. M. (2013). *Organizational Behavior and Management*. New York: McGraw-Hill Education.
- Maharjan. (2012). *Assosiation between Work Motivation and Job Satisfaction of College Teachers Administrative and Management Review Vol. 24, No 2*.

- Maheswari, H., & Lulu, R. L. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Ekonomi Raharja Tbk Area Jakarta 5. *Jurnal Manajemen Volume XIX*.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P., & Waris, A. (2015). Effect of Training, Competence and Discipline an Employee Performance in Company (Case Study in PT. Asuransi Bangun Askrida). *Procedia-Social and Behavioral Sciences, Vol 211*, 1240-1251.
- Ma'ruf, & Chair. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nirha Jaya Tehnik Makassar. *Jurnal Brand*.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Dua*. Jakarta: Salemba Empat.
- McClelland, D. (2015). *The achievement motive*. United States: Martino Fine Books.
- Mundakir, & Zainuri. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Business Management Analysis Journal (BMAJ) Vol 1*.
- Putri, W., & Rina, M. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Jasa CV. Citra Abadi Cargo Sidoarjo . *Improvement Jurnal Manajemen dan Bisnis Vol. 2 no 1*.
- Riduwan. (2005). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Press.
- Robbins, & Judge. (2018). *Organizational Behavior (Buku 1, Edisi Ke-12)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Santi, V. E., & Widodo, S. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Stefanus, A. P., Mochammad Soe'oad, H., & Gunawan, E. N. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. Asuransi Jiwasraya persero regional office Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 25*.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmadinata. (2006). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Graha Aksara.
- Sularmi, L. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Wom Finance, Tbk Jakarta) . *Jurnal Ilmiah JENIUS*.
- Superyana, & Widodo. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Sekretariat Nasional Pemberdayaan Perempuan Kepala Keluarga. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnawipayana Vol 5*.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada .
- Vera, E. ,, & Sri, W. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir, Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia Volume 10*.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.
- Wirawan. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yamin, M. (2007). *Kiat Membelajarkan Siswa*. Jakarta: Gaung Persada Press dan Center for Learning Innovation (CLI).
- Yuni, S. N., & Dwi, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Citra Grand Hotel Karawang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Vol. 8, 244-255*.
- Yusuf, T. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Lampung Timur. *Jurnal Simplex Volume 2*.
- Zulfanni, I., & Hari, S. N. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pos Besar Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis Vol X*.