

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan pada sekolah SMKN 1 PLERED maka dapat ditarik kesimpulan:

1. Penyebab meningkatkan tingkat pengangguran dikarenakan keterbatasan lowongan pekerjaan di buka pada saat *pandemic* COVID-19 dikarenakan perusahaan tidak membuka lowongan pekerjaan serta perusahaan melakukan phk kepada karyawanya sehingga mengakibatkan jumlah angkatan kerja menjadi meningkat sedang jumlah lapangan kerja sedikit. Keterbatasan jumlah keterserapan industri dikarenakan sedikitnya lapangan pekerjaan berbanding terbalik dengan jumlah pencari kerja. Dan kurangnya kerjasama SMK dengan Industri SMK tidak memiliki mou atau hubungan kerjasama dengan perusahaan (Industri) akan sulit bagi siswa atau lulusannya untuk dapat terserap ke dunia Industri.
2. Penilaian tingkat kepercayaan Industri terhadap lulusan SMK dapat dinilai dari *soft skill* dan *hard skill* lulusan SMK. Penilaian terhadap *soft skill* dan *hard skill* dilakukan untuk mengetahui sejauh mana kemampuan yang dimiliki oleh lulusan SMK. Kemampuan *soft skill* dan *hard skill* yang dimiliki lulusan smk sudah dapat memenuhi atau tidak tuntutan dari DUDI. Kemampuan *soft skill* dan *hard skill* yang dimiliki lulusan SMK sudah dapat memenuhi tuntutan dari dudi akan dapat meningkatkan kepercayaan industri terhadap lulusan SMK. Penilaian yang diberikan Industri terhadap kualitas 4 dari skala 5, Kinerja 4 dan 5 dari skala 5 dan sikap 3 dan 4 dari Skala 5.
3. Rekomendasi untuk dapat meningkatkan kepercayaan Industri dapat dengan terus berusaha untuk memperbanyak hubungan kerja dengan perusahaan (Industri), fasilitas yang menunjang, komitmen lulusan SMK, dan penerapan budaya kerja di SMK. Hal tersebut dikarenakan dapat memenuhi tuntutan yang diberikan oleh DUDI kepada lulusan SMK dan juga SMK. Sehingga dengan lulusan dan SMK memenuhi tuntutan yang diberikan oleh DUDI dapat meningkatkan kepercayaan Industri terhadap lulusan SMK.

5.2 Implikasi

Kepercayaan Industri terhadap lulusan SMK memiliki pengaruh terhadap keterserapan lulusan SMK. Untuk dapat meningkatkan Tingkat kepercayaan Industri lulusan SMK dapat dengan meningkatkan *soft skill* dan *hard skill* yang dimilikinya karena *soft skill* dan *hard skill* salah satu tuntutan dari DUDI bagi lulusan SMK. Peningkatan *soft skill* dan *hard skill* diperlukan oleh lulusan SMK dan SMK untuk dapat meningkatkan Tingkat kepercayaan Industri sehingga dapat meningkatkan keterserapan dari lulusan SMK tersebut.

5.3 Saran

Dari hasil dan pembahasan dalam penelitian ini, penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi atau sebagai sumber acuan bagi penelitian yang sedang meneliti mengenai lulusan SMK, tingkat kepercayaan, dan Dampak *pandemic* COVID-19 terhadap SMK.
2. Kepada pihak sekolah, semangat untuk terus berusaha dapat mencari hubungan kerjasama dengan Industri agar dapat meningkatkan tingkat keterserapan dari lulusan SMK agar angka pengangguran menurun.
3. Kepada Pihak sekolah, semangat terus berusaha untuk dapat meningkatkan kemampuan *soft skill* dan *hard skill* dari lulusan SMK agar dapat memenuhi tuntutan yang diberikan oleh DUDI dan dapat meningkatkan keterserapan lulusan SMK.
4. Kepada pihak Industri, agar mau bekerja sama dengan SMK untuk menekan angka pengangguran lulusan SMK.