

## BAB V

### SIMPULAN DAN REKOMENDASI

Pada BAB ini memaparkan kesimpulan hasil penelitian yang telah dipaparkan pada BAB IV dan rekomendasi dari peneliti kepada pengguna hasil penelitian serta peneliti selanjutnya.

#### A. Simpulan

Pada penelitian ini dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan autentik tidak memoderasi pengaruh pertemanan di tempat kerja terhadap *work engagement* pada karyawan di kawasan industri Jawa Barat. Namun, saat dilakukan uji regresi sederhana pada variabel pertemanan di tempat kerja terhadap *work engagement* terdapat pengaruh, begitu juga pada variabel pertemanan di tempat kerja terhadap gaya kepemimpinan autentik pada karyawan di kawasan industri Jawa Barat. Pada penelitian ini tingkat pertemanan di tempat kerja, *work engagement*, dan gaya kepemimpinan autentik berada pada kategori tinggi.

Selain itu, jika dilihat dari sosiodemografi pada variabel pertemanan di tempat kerja terdapat perbedaan yang signifikan jika dilihat dari jenis kelamin, sementara pada variabel *work engagement* terdapat perbedaan yang signifikan jika dilihat dari jenis kelamin, usia, dan pendidikan terakhir. Lalu, pada variabel gaya kepemimpinan autentik terdapat perbedaan signifikan jika dilihat dari usia, kota tempat bekerja, dan lama bekerja.

#### B. Rekomendasi

##### 1. Bagi Penelitian Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya diharapkan melakukan pengambilan data secara *offline* dan *online* agar dapat mengawasi serta mengobservasi secara langsung saat responden mengisi kuesioner dan pengumpulan data memungkinkan lebih cepat terkumpul. Lalu, peneliti selanjutnya diharapkan untuk menggali lebih dalam gaya kepemimpinan apa yang dapat memoderasi antara variabel pertemanan di tempat kerja dan *work engagement*. Selanjutnya, bisa mengeksplorasi lebih dalam kaitan antara variabel pertemanan di tempat kerja terhadap gaya kepemimpinan

Intan Faridah, 2023.

**PENGARUH PERTEMANAN DI TEMPAT KERJA TERHADAP WORK ENGAGEMENT DIMODERASI OLEH GAYA KEPEMIMPINAN AUTENTIK DI KAWASAN INDUSTRI JAWA BARAT.**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

autentik, karena masih sedikitnya sumber referensi dari hubungan kedua variabel ini.

## **2. Bagi Perusahaan**

Pada penelitian ini terdapat pengaruh pertemanan di tempat kerja terhadap *work engagement* dan terdapat pengaruh pertemanan di tempat kerja terhadap gaya kepemimpinan autentik. Sehingga perusahaan bisa mendorong karyawannya untuk mengembangkan pertemanan di tempat kerja. Karena lingkungan pertemanan yang mendukung membuat *work engagement* karyawan pun menjadi lebih erat. Lalu para peminana bisa menerapkan gaya kepemimpinan yang autentik, karena itu dapat memengaruhi *work engagement* karyawan.