BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian

Penelitian ini akan menganalisis mengenai pengaruh service recovery yang terdiri dari distributive justice procedural justice, dan interactional justice terhadap kepuasan pelanggan toko online "TOKOLOBO". Berdasarkan hal tersebut dalam penelitian ini variabel yang akan dijabarkan ada dua macam yaitu:

1. Variabel bebas (*Independent Variable*)

Variabel independen atau variabel bebas adalah variabel yang mempengaruhi variabel lain yang menjadi sebab dari variabel dependen. Oleh karena itu variabel independen dalam penelitian ini adalah:

a. X1 (Distributive Justice)

Yaitu atribut yang fokus pada hasil dari penyelesaian service recovery, seperti usaha yang dilakukan perusahaan untuk menangani keluhan pelanggan ketika perusahaan melakukan kesalahan, meskipun perusahaan harus bertanggung jawab mengeluarkan biaya yang besar sebagai pengganti kerugian. Indikator yang digunakan adalah:

- a. Apology.
- b. Refund.
- c. Repair.
- d. Extra Compensation.
- e. Correction.

b. X2 (Procedural justice)

Yaitu atribut yang fokus pada keadilan yang diterima oleh konsumen ketika mengajukan keluhan suatu produk dengan mengikuti aturan dan kebijakan yang telah disesuaikan oleh perusahaan. Indikator yang digunakan adalah:

- 1. Process Control.
- 2. Decision Control.

- 3. Accessibility.
- 4. Timing/speed.
- 5. Flexible.

c. X3 (Interactional justice)

Keadilan Interaksional adalah atribut perusahaan yang fokus pada sifat atau respon yang diberikan ketika berkomunikasi dengan konsumen yang mengajukan keluhan. Indikator yang digunakan adalah:

- 1) Honestly.
- 2) Politeness.
- 3) *Empathy*.
- 4) Effort.
- 5) Explanation.

2. Variabel terikat (Dependent Variable)

Variabel terikat sering disebut sebagai variabel output, kriteria, dan konsekuen. Maka yang menjadi variabel terikat dalam penelitian ini adalah kepuasan konsumen (Y). Subjek dalam penelitian ini adalah pelanggan toko online "TOKOLOBO" yang mengalami keluhan pada *e-commerce* shopee. Penelitian ini menggunakan time horizon cross section karena waktu penelitian yang dilakukan untuk mengetahui peranan variabel X hanya dilakukan satu kali saja. Adapun indikator yang digunakan adalah:

- a. Perasaan puas pada pelayanan terhadap Distributive Justice.
- b. Perasaan puas pada pelayanan terhadap *Procedural Justice*.
- c. Perasaan puas pada pelayanan terhadap *Interactional Justice*.

3.2 Metode dan Desain Penelitian

3.2.1 Metode Penelitian

Untuk mendapatkan penelitian yang diharapkan oleh peneliti, peneliti menggunakan metode penelitian deskriptif dan verifikatif. Analisis deskriptif yaitu metode penelitian yang memberikan gambaran mengenai situasi dan kejadian dengan dasar yang berlaku. Metode ini digunakan untuk mengetahui gambaran dari Service recovery yang terdiri Distributive Justice, Procedural

Justice, dan Interactional Justice terhadap kepuasan pelanggan Toko online "TOKOLOBO".

Metode verifikatif adalah suatu metode penelitian yang bertujuan mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih, atau metode yang digunakan untuk menguji kebenaran dari suatu hipotesis (Sugiyono, 2015). Analisis metode verifikatif pada penelitian ini dapat diketahui pengaruh service recovery yang terdiri dari distributive justice, procedural justice, dan interactional justice terhadap kepuasan pelanggan toko online "TOKOLOBO".

3.2.2 Desain Penelitian

Desain penelitian yang digunakan adalah penelitian kausal dengan tujuan untuk mengetahui sebab dan akibat dari service recovery yang terdiri dari distributive justice, procedural justice, dan interactional justice terhadap kepuasan pelanggan toko online "TOKOLOBO" dan pada akhirnya penulis akan menguji hubungan di antara variabel- variabel tersebut.

3.3 Operasionalisasi Variabel

Tabel 3.1 Operasional Variabel

Variabel	Dimensi	Indikator	Ukuran	Skala
Service Recovery adalah	Distributive	Apology	Tingkat permohonan maaf	Ordinal
tindakan yang dilakukan	justice		yang tulus	
perusahaan untuk		Refund	Tingkat upaya menebus	Ordinal
membangun kembali			kesalahan pelanggan	
tingkat kepuasan dan		Repair	Tingkat kebersediaan	Ordinal
loyalitas pelanggan			perbaikan ketika terjadi	
setelah adanya keluhan		Extra	Tingkat kebersediaan	Ordinal
pelanggan, untuk		Compensation	perusahaan ganti rugi	
memastikan bahwa		Correction	Tingkat kebersediaan	Ordinal
kegagalan dapat menjadi			perubahan harga sesuai	
pembelajaran perusahaan			kondisi	
dan proses perbaikan.	Procedural	Process	Tingkat kebijakan yang baik	Ordinal
Michael dkk (2012)	justice	Control	dalam menangani keluhan	
		Decision	Tingkat prosedur yang tepat	Ordinal
		Control	penanganan keluhan	
		Accessibility	Tingkat kemudahan akses	Ordinal

Timing/speed Tingkat cepat dan tanggap Ordinal menangani keluhan Flexible Tingkat fleksibilitas dalam menangani keluhan Interactional justice Interactional justice Honestly Tingkat kejujuran dalam menangani keluhan. Foliteness Tingkat kesopanan perusahaan dalam menangani keluhan. Explanation Tingkat kebaikan komunikasi perusahaan dengan pelanggan Effort Tingkat kemampuan menangani keluhan pelanggan Empathy Tingkat perhatian perusahaan kepada pelanggan Empathy Tingkat perhatian perusahaan kepada pelanggan Kepuasan adalah perasaan senang atau kecewa seseorang yang dihasilkan dari membandingkan kinerja yang dirasakan dari produk (atau hasil) dengan harapan mereka. Jika layanan tidak memenuhi harapan, pelanggan tidak puas. Jika kinerja pada Procedural Justice yang dilakukan perusahaan terhadap Procedural Justice yang dilakukan perusahan terhadap Procedural Justice yang dilakukan perusahan Procedural Justice yang dilakukan perusahan Procedural J				dalam menangani keluhan	
Minteractional justice			Timing/speed		Ordinal
Flexible Tingkat fleksibilitas dalam menangani keluhan Interactional justice Honestly Tingkat kejujuran dalam menangani keluhan Politeness Tingkat kesopanan perusahaan dalam menangani keluhan Flexible Tingkat kejujuran dalam menangani keluhan perusahaan dalam menangani keluhan perusahaan dengan pelanggan Explanation Tingkat kemampuan menangani keluhan pelanggan Effort Tingkat kebaikan komunikasi perusahaan dengan pelanggan Empathy Tingkat perhatian pelanggan Empathy Tingkat perhatian perusahaan kepada pelanggan Empathy Tingkat perhatian perusahaan kepada pelanggan Empathy Tingkat perhatian perusahaan kepada pelanggan Distributive Justice yang dilakukan perusahaan dilakukan dilaku			1 iming/speed		Oldinai
Interactional justice Interactional justice Interactional justice Interactional justice Politeness Tingkat kejujuran dalam menangani keluhan. Explanation Explanation Tingkat kesopanan dalam menangani keluhan. Explanation Tingkat kebaikan dalam menangani keluhan. Explanation Tingkat kemampuan menangani keluhan perasan pelanggan Effort Tingkat kemampuan dengan pelanggan Empathy Tingkat perhatian perusahaan kepada pelanggan Empathy Tingkat perhatian perusahaan kepada pelanggan Empathy Tingkat rasa puas terhadap Ordinal perusahaan dilakukan perusahaan terhadap Distributive justice yang dilakukan perusahaan terhadap Distributive Justice. Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Ordinal perusahaan terhadap Distributive justice yang dilakukan perusahaan terhadap pada Procedural Justice yang dilakukan perusahaan terhadap Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Ordinal pada Procedural Justice yang dilakukan perusahaan terhadap Procedural Justice yang dilakukan perusahaan			El avibl -		Ondin al
Interactional justice Interactional menangani keluhan. Interactional perusahaan dalam menangani keluhan. Interactional perusahaan kepadan pelanggan Interactional perusahaan kepadan pelanggan Interactional menangani keluhan perusahaan kepada pelanggan Interactional perusahaan kepada pelanggan Interactional perusahaan kepada pelanggan Interactional perusahaan kepada pelanggan Interactional perusahaan dalam menangani keluhan. Interactional perusahaan dengan pelanggan Interactional perusahaan Interactional perusahaan Interactional perusahaan Interactional pustice yang dilakukan perusahaan Interactional Justice yang			Flexible		Ordinal
justice Politeness Tingkat kesopanan perusahaan dalam menangani keluhan.				menangani keluhan	
Politeness Tingkat kesopanan perusahaan dalam menangani keluhan.		Interactional	Honestly	Tingkat kejujuran dalam	Ordinal
Perusahaan dalam menangani keluhan. Explanation Tingkat kebaikan komunikasi perusahaan dengan pelanggan Effort Tingkat kemampuan menangani keluhan pelanggan Empathy Tingkat perhatian perusahaan kepada pelanggan Empathy Tingkat perhatian perusahaan kepada pelanggan Perasaan puas pelanggan Perasaan puas pelanggan Tingkat rasa puas terhadap pelanggan Distributive Justice yang dihasilkan dari membandingkan kinerja yang dirasakan dari produk (atau hasil) dengan harapan mereka. Jika layanan tidak memenuhi harapan, pelanggan tidak puas. Procedural Justice yang dilakukan perusahaan Procedural Justice yang dilakukan perusahaan Distributive yang dilakukan perusahaan Procedural Justice yang Procedural Justice yang dilakukan perusahaan Procedural yasa yasa yasa yasa yasa yasa yasa ya		justice		menangani keluhan.	
Explanation			Politeness	Tingkat kesopanan	Ordinal
Explanation Tingkat kebaikan komunikasi perusahaan dengan pelanggan Effort Tingkat kemampuan menangani keluhan pelanggan Empathy Tingkat perhatian perusahaan kepada pelanggan Kepuasan adalah perasaan senang atau kecewa seseorang yang dihasilkan dari membandingkan kinerja yang dirasakan dari produk (atau hasil) dengan harapan mereka. Jika layanan tidak memenuhi harapan, pelanggan tidak puas. Jika kinerja yang diharapkan, pelanggan pada Procedural Justice yang diharapkan, pelanggan tidak kinerja pada Procedural Justice yang dilakukan perusahaan terhadap procedural Justice yang dilakukan perusahaan terhadap pelayanan dilakukan perusahaan terhadap procedural Justice yang dilakukan perusahaan terhadap Procedural Justice yang dilakukan perusahaan terhadap pelayanan dilakukan perusahan dilakukan perusahan dilakukan perusahan dilakukan p				perusahaan dalam	
komunikasi perusahaan dengan pelanggan Effort Tingkat kemampuan menangani keluhan pelanggan Empathy Tingkat perhatian perusahaan kepada pelanggan Kepuasan adalah perasaan senang atau kecewa seseorang yang dihasilkan dari membandingkan kinerja yang dirasakan dari produk (atau hasil) dengan harapan mereka. Jika layanan tidak memenuhi harapan, pelanggan tidak puas. Jika bekerja seperti yang diharapkan, pelanggan pada pilak komunikasi perusahaan dengan pelanggan Empathy Tingkat perhatian perusahaan terhadap Distributive Justice yang dilakukan perusahaan Tingkat rasa puas terhadap Ordinal pada Procedural Justice yang dilakukan perusahaan terhadap Perasaan puas dilakukan perusahaan terhadap Procedural Justice yang dilakukan perusahaan Tingkat rasa puas terhadap Ordinal pada Procedural Justice yang dilakukan perusahaan Tingkat rasa puas terhadap Ordinal pada Procedural Justice yang dilakukan perusahaan				menangani keluhan.	
Effort Tingkat kemampuan Ordinal menangani keluhan pelanggan			Explanation	Tingkat kebaikan	Ordinal
Effort Tingkat kemampuan menangani keluhan pelanggan Empathy Tingkat perhatian perusahaan kepada pelanggan Kepuasan adalah kepuasan pelanggan Kepuasan senang atau kecewa seseorang yang dihasilkan dari membandingkan kinerja yang dirasakan dari produk (atau hasil) dengan harapan mereka. Jika layanan tidak memenuhi harapan, pelanggan pelanggan pelanggan pelayanan dilakukan perusahaan terhadap pada Procedural Justice yang dilakukan perusahaan terhadap pelanggan tidak puas. Jika bekerja seperti yang diharapkan, pelanggan pada Tingkat rasa puas terhadap Ordinal pada Procedural Justice yang diharapkan, pelanggan pada Tingkat rasa puas terhadap Ordinal Justice yang diharapkan, pelanggan pada Interactional Justice yang				komunikasi perusahaan	
Menangani keluhan pelanggan Empathy Tingkat perhatian perusahaan kepada pelanggan Empathy Tingkat perhatian perusahaan kepada pelanggan Nepada pelanggan Perasaan puas pelanggan Perasaan puas Distributive Justice Justice Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Procedural Justice Justice Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Procedural Justice Perasaan puas Justice Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Procedural Justice Perasaan puas Justice Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Procedural Justice Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Ordinal Procedural Justice Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Ordinal Procedural Justice Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Ordinal Procedural Justice Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Ordinal Procedural Justice Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Ordinal Procedural Procedural Justice Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Ordinal Procedural Proce				dengan pelanggan	
Empathy Empathy Tingkat perhatian Ordinal perusahaan kepada pelanggan Kepuasan adalah Kepuasan Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Ordinal perasaan senang atau kecewa seseorang yang dihasilkan dari membandingkan kinerja yang dirasakan dari produk (atau hasil) dengan harapan mereka. Jika layanan tidak memenuhi harapan, pelanggan tidak puas. Jika bekerja seperti yang dihasilkan, pelanggan pelanggan tidak puas. Jika kinerja Jika kinerja Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Ordinal pelangan dilakukan perusahaan Procedural Justice yang dilakukan perusahaan Tingkat rasa puas terhadap Ordinal pelangan dilakukan perusahaan Procedural Justice yang dilakukan perusahaan Tingkat rasa puas terhadap Ordinal pelangan dilakukan perusahaan Procedural Justice Yang diharapkan, pelanggan pada Tingkat rasa puas terhadap Ordinal puas. Jika kinerja			Effort	Tingkat kemampuan	Ordinal
Empathy Tingkat perhatian Ordinal perusahaan kepada pelanggan Kepuasan adalah Kepuasan Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Ordinal perasaan senang atau kecewa seseorang yang dihasilkan dari membandingkan kinerja yang dirasakan dari produk (atau hasil) dengan harapan mereka. Jika layanan tidak memenuhi harapan, pelanggan tidak puas. Jika bekerja seperti yang diharapkan, pelanggan puas. Jika kinerja Empathy Tingkat rasa puas terhadap Ordinal Distributive Justice yang dilakukan perusahaan Tingkat rasa puas terhadap Ordinal dilakukan perusahaan Tingkat rasa puas terhadap Ordinal pelanggan dilakukan perusahaan Tingkat rasa puas terhadap Ordinal Justice yang dilakukan perusahaan Tingkat rasa puas terhadap Ordinal Justice yang dilakukan perusahaan				menangani keluhan	
Kepuasan adalah Kepuasan perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Ordinal perasaan senang atau kecewa seseorang yang dihasilkan dari membandingkan kinerja yang dirasakan dari produk (atau hasil) dengan harapan mereka. Jika layanan tidak memenuhi harapan, pelanggan tidak puas. Jika bekerja seperti yang diharapkan, pelanggan perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Ordinal dengan harapan mereka. Jika bekerja seperti yang diharapkan, pelanggan puas. Jika kinerja pada perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap dilakukan perusahaan dilakukan perusahaan terhadap Procedural Justice Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Ordinal Justice yang diharapkan, pelanggan Tingkat rasa puas terhadap Distributive Justice Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Ordinal Interactional Justice yang Ordinal Interactional Justice yang				pelanggan	
Kepuasan adalah Kepuasan Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Ordinal perasaan senang atau kecewa seseorang yang dihasilkan dari membandingkan kinerja yang dirasakan dari produk (atau hasil) dengan harapan mereka. Jika layanan tidak memenuhi harapan, pelanggan tidak puas. Jika bekerja seperti yang dihasa kinerja pada Procedural Justice yang dilakukan perusahaan terhadap pelayanan dilakukan perusahaan terhadap pelayanan dilakukan perusahaan terhadap pelayanan tidak memenuhi harapan, pelanggan tidak puas. Jika bekerja seperti yang diharapkan, pelanggan puas Jika kinerja Tingkat rasa puas terhadap Ordinal pada Interactional Justice yang Ordinal pada Interactional Justice yang			Empathy	Tingkat perhatian	Ordinal
Kepuasan adalah perasaan senang atau kecewa seseorang yang dihasilkan dari membandingkan kinerja yang dirasakan dari produk (atau hasil) dengan harapan mereka. Jika layanan tidak memenuhi harapan, pelanggan tidak puas. Jika bekerja seperti yang dihasakan, pelanggan pada Perasaan puas pada Distributive Justice yang dilakukan perusahaan dilakukan perusahaan Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Ordinal Perasaan puas dilakukan perusahaan dilakukan perusahaan Procedural Justice yang dilakukan perusahaan puas. Jika bekerja seperti yang diharapkan, pelanggan pada Tingkat rasa puas terhadap Ordinal pada Interactional Justice yang dinarapkan, pelanggan pada Interactional Justice yang Drocedural Justice yang diharapkan, pelanggan pada Interactional Justice yang				perusahaan kepada	
perasaan senang atau kecewa seseorang yang dihasilkan dari membandingkan kinerja yang dirasakan dari produk (atau hasil) dengan harapan mereka. Jika layanan tidak memenuhi harapan, pelanggan tidak puas. Jika bekerja seperti yang diharapkan, pelanggan puas. Jika kinerja Pelanggan pada dilakukan perusahaan Distributive Justice yang dilakukan perusahaan Pelanggan tidak puas. Jika bekerja seperti yang diharapkan, pelanggan puas. Jika kinerja Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap dilakukan perusahaan Procedural Justice Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Ordinal pada Interactional Justice yang				pelanggan	
kecewa seseorang yang dihasilkan dari membandingkan kinerja yang dirasakan dari produk (atau hasil) dengan harapan mereka. Jika layanan tidak memenuhi harapan, pelanggan tidak puas. Jika bekerja seperti yang diharapkan, pelanggan puas. Jika kinerja pelayanan dilakukan perusahaan Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Ordinal dilakukan perusahaan pelayanan dilakukan perusahaan pelayanan dilakukan perusahaan pelayanan dilakukan perusahaan Terhadap pelayanan dilakukan perusahaan pelanggan tidak puas. Jika bekerja seperti yang diharapkan, pelanggan puas Justice Tingkat rasa puas terhadap Ordinal pada Interactional Justice yang	Kepuasan adalah	Kepuasan	Perasaan puas	Tingkat rasa puas terhadap	Ordinal
dihasilkan dari membandingkan kinerja yang dirasakan dari produk (atau hasil) dengan harapan mereka. Jika layanan tidak memenuhi harapan, pelanggan tidak puas. Jika bekerja seperti yang diharapkan, pelanggan puas. Jika kinerja terhadap Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Ordinal dilakukan perusahaan pada Procedural Justice yang dilakukan perusahaan procedural Justice Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Ordinal dilakukan perusahaan pada Interactional Justice yang	perasaan senang atau	Pelanggan	pada	Distributive Justice yang	
membandingkan kinerja yang dirasakan dari produk (atau hasil) dengan harapan mereka. Jika layanan tidak memenuhi harapan, pelanggan tidak puas. Jika bekerja seperti yang diharapkan, pelanggan puas. Jika kinerja Distributive Justice. Perasaan puas Procedural Justice yang dilakukan perusahaan Procedural Justice Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Procedural Justice Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Ordinal	kecewa seseorang yang		pelayanan	dilakukan perusahaan	
yang dirasakan dari produk (atau hasil) dengan harapan mereka. Jika layanan tidak memenuhi harapan, pelanggan tidak puas. Jika bekerja seperti yang diharapkan, pelanggan puas. Jika kinerja Justice. Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Procedural dilakukan perusahaan Procedural Justice Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Ordinal Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Perasaan puas	dihasilkan dari		terhadap		
produk (atau hasil) dengan harapan mereka. Jika layanan tidak memenuhi harapan, pelanggan tidak puas. Jika bekerja seperti yang diharapkan, pelanggan puas. Jika kinerja Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Procedural Justice yang dilakukan perusahaan Procedural Justice Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Ordinal Austice Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Ordinal	membandingkan kinerja		Distributive		
dengan harapan mereka. Jika layanan tidak pelayanan dilakukan perusahaan memenuhi harapan, pelanggan tidak puas. Jika bekerja seperti yang diharapkan, pelanggan puas. Jika kinerja pada Procedural Justice yang dilakukan perusahaan Procedural Justice Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Ordinal pada Interactional Justice yang	yang dirasakan dari		Justice.		
Jika layanan tidak pelayanan dilakukan perusahaan terhadap pelanggan tidak puas. Jika bekerja seperti yang diharapkan, pelanggan puas. Jika kinerja pada Interactional Justice yang	produk (atau hasil)		Perasaan puas	Tingkat rasa puas terhadap	Ordinal
memenuhi harapan, pelanggan tidak puas. Jika bekerja seperti yang diharapkan, pelanggan puas. Jika kinerja Terhadap Procedural Justice Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap pada Interactional Justice yang	dengan harapan mereka.		pada	Procedural Justice yang	
pelanggan tidak puas. Jika bekerja seperti yang diharapkan, pelanggan puas. Jika kinerja Procedural Justice Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Ordinal pada Interactional Justice yang	Jika layanan tidak		pelayanan	dilakukan perusahaan	
Jika bekerja seperti yang diharapkan, pelanggan puas. Jika kinerja Justice Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Ordinal pada Interactional Justice yang	memenuhi harapan,		terhadap		
diharapkan, pelanggan puas. Jika kinerja Perasaan puas Tingkat rasa puas terhadap Ordinal pada Interactional Justice yang	pelanggan tidak puas.		Procedural		
puas. Jika kinerja pada Interactional Justice yang	Jika bekerja seperti yang		Justice		
	diharapkan, pelanggan		Perasaan puas	Tingkat rasa puas terhadap	Ordinal
	puas. Jika kinerja		pada	Interactional Justice yang	
melebini narapan, pelayanan dilakukan perusahaan	melebihi harapan,		pelayanan	dilakukan perusahaan	
pelanggan akan sangat terhadap	pelanggan akan sangat		terhadap		
puas atau senang (Kotler Interactional	puas atau senang (Kotler		Interactional		

dan Keller, 2009).	Justice	

3.4 Jenis, Sumber Data dan Alat Pengumpulan Data

Jenis data yang digunakan pada penelitian ini adalah data kuantitatif. Menurut (Sugiyono, 2015) data kuantitatif merupakan informasi yang dinyatakan melalui bentuk bilangan angka yang sebelumnya sudah dihitung dan diukur secara langsung.

Sumber data yang digunakan pada penelitian ini adalah Sumber data Primer dan data sekunder. Sumber data primer adalah data yang diperoleh dari hasil survei lapangan yang menggunakan semua metode pengumpulan data original (Kuncoro, 2003). Sumber data primer penelitian ini berupa kuesioner yang ditujukan kepada para pelanggan yang mengalami keluhan pada toko online "TOKOLOBO" melalui *Google Form* dan hasil wawancara ke perusahaan mengenai sistem peraturan dalam menangani keluhan pelanggan. Sedangkan data sekunder adalah sumber yang tidak langsung memberikan informasi kepada pengumpul informasi, sumber informasi tambahan dalam penelitian ini diperoleh dari berbagai sumber termasuk penelitian terdahulu, buku, jurnal ilmiah, dan data lain yang memiliki hubungan dan berlaku untuk masalah yang diperiksa dalam tinjauan ini.

Alat pengumpulan data menggunakan metode wawancara dan kuesioner atau angket yang merupakan daftar pertanyaan-pertanyaan yang disusun secara tertulis yang bertujuan untuk memperoleh data berupa jawaban jawaban para responden (Kuncoro, 2013).

3.5 Populasi, Sampel dan Teknik Penarikan Sampel

Populasi merupakan sekumpulan elemen yang berupa orang, objek, transaksi, atau kejadian yang di mana kita tertarik untuk mempelajarinya (Kuncoro, 2003). Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah pelanggan yang mengalami keluhan atau merasa tidak puas dari 20 produk terlaris di toko online "TOKOLOBO" pada *e-commerce shopee* sebanyak 143 pelanggan. Peneliti memilih pelanggan tersebut karena memiliki pengalaman dalam *service recovery* dan bisa disebut sebagai *reseller* yang telah melakukan pembelian produk berulang dalam sebulan atau lebih.

Sampel merupakan suatu bagian dari populasi yang diharapkan dapat mewakili populasi penelitian (Kuncoro, 2003). Pada penelitian sosial maksimal tingkat kesalahannya adalah 5% statistik dengan tujuan menguji hipotesis yang telah ditetapkan. Semakin besar tingkat kesalahan maka semakin kecil jumlah sampel. Namun yang perlu diperhatikan adalah semakin besar jumlah sampel (semakin mendekati populasi) maka semakin kecil peluang kesalahan generalisasi dan sebaliknya, semakin kecil jumlah sampel (menjauhi jumlah populasi) maka semakin besar peluang kesalahan generalisasi Husein Umar (2008). Penelitian ini menggunakan perhitungan dengan menggunakan rumus slovin sebagai berikut:

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

Pada penelitian ini diketahui:

N = Populasi sebanyak 143

e = 5% yaitu standard error 0,05

maka,

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2} = \frac{143}{1 + 143(0.05^2)} = 105 \text{ pelanggan}$$

Dari perhitungan diatas didapat jumlah responden yang akan diambil sampel dalam penelitian ini sebanyak 105 orang.

Dalam penelitian ini pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive* sampling yaitu teknik penentuan sampel dengan mengambil sampel dari populasi berdasarkan suatu kriteria tertentu (Jogiyanto, 2013). Penelitian ini memiliki kriteria dimana responden merupakan pelanggan yang pernah mengalami keluhan di toko online TOKOLOBO dengan usia sudah diatas 17 tahun karena merupakan batas minimal yang sering digunakan dalam penelitian. Pada usia tersebut, responden sudah sangat matang dan memiliki keseriusan dalam pengisian kuesioner, hal ini untuk menanggulangi pengisian kuesioner yang kurang representatif.

3.6. Uji Instrumen Penelitian

Untuk mengetahui validitas dan reliabilitas kuesioner perlu dilakukan pengujian atas kuesioner dengan menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Karena validitas dan reliabilitas ini bertujuan untuk menguji apakah kuesioner yang disebarkan untuk mendapatkan data penelitian adalah valid dan reliabel, maka untuk itu, penulis juga akan melakukan kedua uji ini terhadap instrumen penelitian (kuesioner).

3.6.1 Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu kuesioner. Suatu kuesioner dikatakan valid jika pertanyaan dalam kuesioner mampu mengungkapkan sesuatu yang diukur oleh kuesioner tersebut (Ghozali, 2011). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *pearson product moment correlation* dengan membandingkan angka koefisien korelasi. Apabila korelasi faktor positif besarnya ≥ 0,5 ke atas, dianggap sebagai konstruk kuat atau instrumen mempunyai validitas yang baik. Sebaliknya, jika korelasi faktor negatif besarnya < 0,5 dianggap sebagian konstruk lemah atau instrumen mempunyai validitas yang tidak baik.

Uji validitas data dengan menggunakan korelasi *bivariate Pearson*. Dikatakan valid jika r $_{\text{hitung}} \geq r$ $_{\text{tabel}}$ (uji signifikan 0.05). Adapun hasil uji validitas dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas

Variabel	r hitung	r tabel	Keterangan
Distributive	1	0.1614	Valid
Procedural	0.544**	0.1614	Valid
Interactional	0.504**	0.1614	Valid
Kepuasan Pelanggan	0.389**	0.1614	Valid

Sumber: data olahan (2022)

Diketahui r_{tabel} untuk jumlah data (N) 105 dengan signifikansi 0.05 adalah 0.1614, hasil r_{hitung} menunjukan bahwa seluruh pernyataan dalam setiap variabel yang digunakan sebagai instrumen penelitian berada di atas 0.1614. Dengan

demikian $r_{hitung} > r_{tabel}$ sehingga dapat disimpulkan bahwa seluruh pernyataan dalam kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini adalah valid.

3.6.2 Uji Reliabilitas

Menurut Ghozali (2011) reliabilitas sebenarnya adalah alat untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel atau konstruk. Suatu kuesioner dikatakan reliabel atau handal jika jawaban seseorang terhadap pertanyaan adalah konsisten atau stabil dari waktu ke waktu.

Uji reliabilitas dalam penelitian ini menggunakan rumus Cronbach Alpha, untuk mengetahui tingkat reliabilitas instrumen dari variabel penelitian. Suatu kuesioner dikatakan reliabel jika nilai Cronbach Alpha > 0,50 dan sebaliknya jika nilai Cronbach Alpha < 0,50 maka instrumen tidak reliabel (Nunnally, dalam Ghozali, 2011).

Berdasarkan hasil uji reliabilitas diperoleh nilai *Cronbach's Alpha* sebesar 0.862, lebih jelasnya dapat dilihat dalam tabel dibawah:

Tabel 3.3 Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	N of Items	
0.862	18	

Sumber: data olahan (2022)

Hasil uji reliabilitas akan dianalisis dengan mengacu pada tabel kategori reliabilitas berikut:

Tabel 3.4 Tabel Kategori Reliabilitas

Kategori	Keterangan
Alpha > 0,90	Reliabilitas Luar biasa
Alpha 0,70 – 0,90	Reliabilitas tinggi
Alpha 0,50 – 0,70	Reliabilitas sedang
Alpha < 0.50	Reliabilitas rendah

Sumber: Ghozali, (2018)

Mengacu pada tabel kategori reliabilitas pada tabel 3.4, nilai **nilai** *Cronbach's Alpha* sebesar 0.862 berada pada kategori (Alpha 0,70 – 0,90).

Sehingga dapat disimpulkan bahwa seluruh pernyataan dalam kuesioner tersebut memiliki reliabilitas yang **tinggi**.

3.7 Metode Analisis Data

Data yang telah didapatkan oleh peneliti tersebut merupakan suatu data primer dan sekunder yang akan diolah dan dianalisis dan juga diinterpretasikan. Di dalam penelitian ini, data tersebut akan diolah dengan IBM SPSS sebagai software yang digunakan, dan metode yang akan digunakan dalam menguji variabel tersebut dengan menggunakan metode Reliabilitas Instrumen.

3.7.1. Rancangan Analisis Data

Setelah data terkumpul, sebelum melakukan analisis data terlebih dahulu melakukan persiapan dengan langkah – langkah sebagai berikut:

1. Editing

Kegiatan mengedit dilakukan dengan tujuan untuk mengevaluasi kelengkapan konsistensi dan kesesuaian antara kriteria data yang diperlukan untuk selanjutnya dilakukan uji hipotesis atau menjawab pertanyaan penelitian.

2. Coding

Dilakukan dengan tujuan merubah data kualitatif menjadi data kuantitatif atau membedakan aneka karakter pemberian kode sangat diperlukan untuk mengolah data baik secara manual kalkulator maupun menggunakan computer

3. Tabulasi data

Yaitu memasukkan data ke dalam tabel yang telah disediakan baik tabel untuk data mentah maupun tabel kerja untuk menghitung data tertentu secara statistik

4. Analisa data

Dilakukan dengan tujuan untuk menemukan informasi yang berguna dalam mendukung pengambilan keputusan. Penelitian ini menggunakan 2 macam analisa penelitian, yaitu:

a. Analisis Deskriptif

Analisa data deskriptif dilakukan bertujuan untuk mendeskripsikan dan menggambarkan data dari variabel independen berupa *Distributive Justice*, *Procedural justice* dan *Interactional justice*.

Instrumen penelitian menggunakan skala likert untuk mengukur pola pikir dan perspektif tentang karakteristik pada individu atau kelompok. Dengan skala dapat membantu elemen yang akan dinilai diubah menjadi poin variabel. Maka pengumpulan hal-hal instrumen yang berupa pertanyaan atau klarifikasi sebagai landasan poin tersebut. Kegiatan setiap instrumen yang menggunakan skala likert dapat berubah dari sangat jelas menjadi sangat buruk. Pembobotan pada skala likert terbagi menjadi 5 sebagai berikut:

Tabel 3.5 Skala Likert

Keterangan	Skor
Sangat Setuju	5
Setuju	4
Kurang Setuju	3
Tidak Setuju	2
Sangat Tidak Setuju	1

Sumber: Sugiyono (2017)

Skala likert ini dalam instrumen penelitian dapat dijadikan sebagai agenda atau keputusan untuk memperhitungkan persetujuan dan ketergantungan. Maka rumus dalam penggunaan survei untuk dicari normalnya sebagai berikut:

$$Nilai\ rata - rata = \frac{\sum (frekuensi\ x\ bobot)}{\sum sampel\ (n)}$$

Jika sudah diketahui nilai skor normal, maka dapat dijelaskan dan diurutkan tanggapan responden dengan skala sebagai berikut:

Nilai rata
$$- rata = \frac{5-1}{5} = 0.8$$

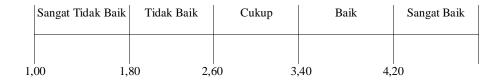
Oleh karena itu, skala yang dapat dikategorikan sebagai berikut:

Tabel 3.6 Tafsiran Nilai Rata-Rata

Interval	Kategori
1,00 – 1,80	Sangat tidak baik
1,81 – 2,60	Tidak baik
2,61 – 3,40	Cukup/ sedang
3,41 – 4,20	Baik
4,21 – 5,00	Sangat baik

Sumber: Sugiyono (2017)

Berdasarkan hasil tersebut, maka dapat digambarkan secara kontinum sebagai berikut:



5,00

Gambar 3. 1 Garis Kontinum

Sumber: Sugiyono (2017)

b. Pengukuran Tingkat Kepuasan Pelanggan

Pengukuran kepuasan konsumen (Tjiptono, 2014) memiliki enam konsep inti yaitu sebagai berikut :

- 1) Kepuasan pelanggan keseluruhan (Overall Customer Satisfaction)
- 2) Dimensi kepuasan pelanggan (Dimension Customer Satisfaction)
- 3) Konfirmasi harapan (Confirmation Of Expectations)
- 4) Niat beli ulang (*Repurchase Intention*)
- 5) Kesediaan untuk merekomendasi (Willingness To Recommend)
- 6) Ketidakpuasan pelanggan (*Customer Dissatisfaction*)

c. Analisis Verifikatif

Analisis ini dilakukan menguji suatu pembenaran dari suatu hipotesis dengan tujuan untuk mengetahui hubungan antar variabel baik dua atau lebih (Sugiyono,2017). Adapun hipotesis yang akan diuji sebagai berikut:

- 1) Terdapat pengaruh *distributive justice* terhadap kepuasan pelanggan.
- 2) Terdapat pengaruh procedural justice terhadap kepuasan pelanggan.
- 3) Terdapat pengaruh *interactional justice* terhadap kepuasan pelanggan.

3.7.2. Uji Asumsi Klasik

3.7.2.1. Uji Normalitas

Uji normalitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi, variabel dependen dan variabel independen mempunyai distribusi normal atau tidak (Ghozali, 2018). Model regresi yang baik adalah yang memiliki distribusi data normal atau mendekati normal. Ada dua cara untuk mendeteksi apakah residual berdistribusi normal atau tidak, yaitu dengan analisis grafik dan analisis statistik.

3.7.2.2. Uji Multikolinearitas

Dilakukan untuk menguji apakah terjadi hubungan antar variabel bebas dengan yang lainnya, dengan melihat nilai VIF (*variance inflation factor*). Bila VIF > 10, maka dideteksi terjadi multikolinieritas, nilai VIF < 10 maka tidak terjadi multikolinearitas (Ghozali, 2018).

3.7.2.3. Uji Heteroskedastisitas

Dilakukan untuk menguji apakah dalam sebuah model terdapat ketidaksamaan atau residual dari satu pengamatan ke pengamatan lain. Jika residual tetap, maka disebut homoskedastisitas. Jika berbeda maka disebut heteroskedastisitas (Ghozali, 2018).

3.7.3. Analisis Regresi Berganda

Analisis regresi adalah yang menjelaskan pada hubungan dua variabel atau lebih melalui sebuah persamaan. Sugiyono (2014) mengatakan bahwa analisis regresi ganda akan dilakukan bila jumlah variabel independennya minimal dua. Tujuan pemodelan regresi adalah untuk menjelaskan hubungan antara dua atau lebih variabel serta memprediksi atau meramalkan kondisi dimasa yang akan datang. Dalam penelitian ini analisis regresi berganda digunakan untuk menguji

Distributive Justice, Procedural justice dan Interactional justice terhadap kepuasan Pelanggan. Adapun persamaan regresinya dirumuskan sebagai berikut:

$$Y = \alpha + \beta 1 X_1 + \beta 2 X_2 + \beta 3 X_3 + \varepsilon$$

Keterangan:

Y = Kepuasan Pelanggan

 $\alpha = Konstanta$

 $X_1 = Distributive Justice$

 $X_2 = Procedural justice$

 $X_3 = Interactional justice$

e = Error

3.7.4. Analisis Koefisien Determinasi (R2)

Nilai koefisien determinasi adalah antara nol dan satu. Nilai R² yang kecil berarti kemampuan variabel-variabel independen dalam menjelaskan variabel-variabel independen amat terbatas. Nilai yang mendekati satu berarti variabel-variabel independen memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk variasi variabel dependen (Ghozali, 2018).

3.7.5. Uji Hipotesis

3.7.5.1. Pengujian Kelayakan Model (Uji F)

Uji pengaruh simultan digunakan untuk mengetahui apakah variabel independen secara bersama-sama atau simultan mempengaruhi variabel dependen (Ghozali, 2018). Uji pengaruh simultan (Uji F) dikenal dengan Uji serentak atau uji Model/Uji Anova. Uji statistik F pada analisis data penelitian ini menggunakan standar kepercayaan 0,05.

3.7.5.2. Uji T

Uji statistik t pada dasarnya menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel independen secara individual dalam menerangkan variasi variabel dependen. Langkah —langkah pengujian hipotesis statistik uji t dilakukan sebagai berikut :

1. Menentukan hipotesis nol (H₀) dan hipotesis (H_a), yaitu :

 $H_{01} = 0$ tidak ada pengaruh *Distributive Justice*, *Procedural justice* dan *Interactional justice* terhadap kepuasan Pelanggan

Menentukan derajat kebebasan yaitu = n - k, maka apabila :

- a. T_{hitung} > t_{tabel} , maka H_{01} diterima dan H_{a1} ditolak, H_{02} diterima dan H_{02} ditolak
- b. T_{hitung} < $t_{tabel,}$ maka H_{01} ditolak dan H_{a1} diterima, H_{02} ditolak dan H_{02} diterima

2. Menentukan taraf nyata pengujian

Adapun kriteria pengujian secara parsial dengan tingkat signifikan sebesar 5% (0.05) yaitu sebagai berikut :

- a. Jika nilai signifikan < 0.05 berarti variabel independen secara individual berpengaruh terhadap variabel dependen.
- b. Jika nilai signifikan > 0.05 berarti variabel independen secara individual tidak berpengaruh terhadap variabel dependen.