

No Daftar : 044/AP/S/2008

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI PUSAT PENDIDIKAN ADMINISTRASI LEMBAGA DIKLAT POLRI
(PUSDIKMIN)**

SKRIPSI

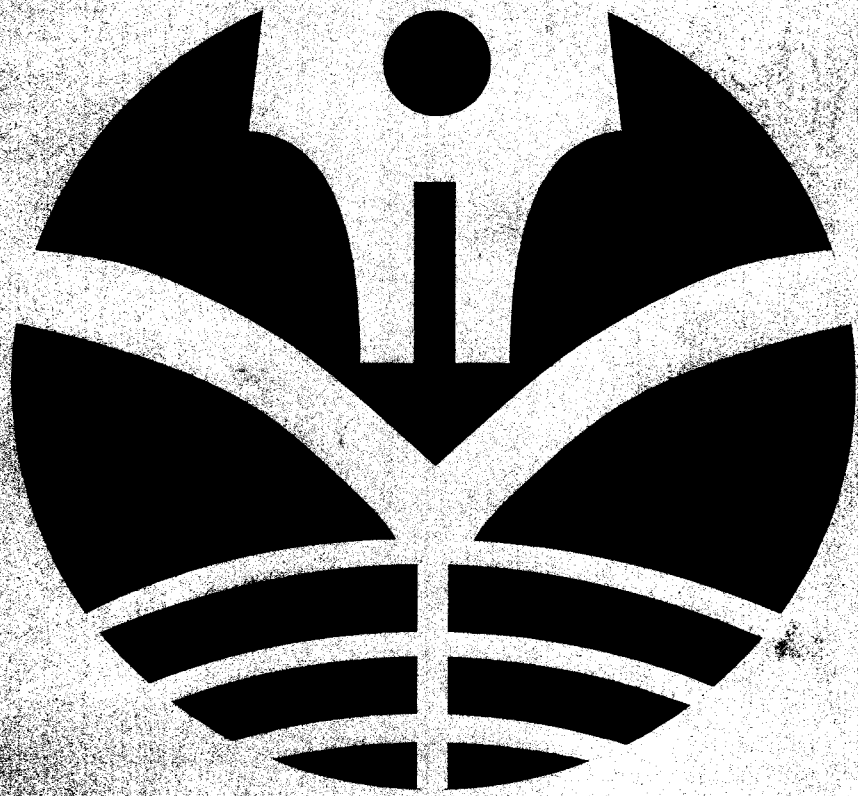
Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Dari
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan
Jurusan Administrasi Pendidikan



Oleh :

**WINA WINARNI
033437**

**JURUSAN ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2008**

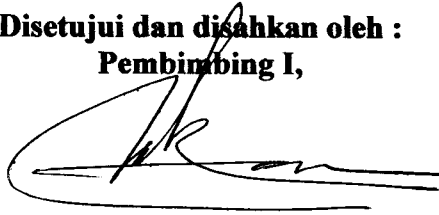


LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

WINA WINARNI
033437

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADP KINERJA PEGAWAI
DI PUSAT PENDIDIKAN ADMINISTRASI LEMBAGA DIKLAT POLRI
(PUSDIKMIN)**

**Disetujui dan disahkan oleh :
Pembimbing I,**



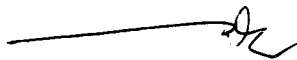
Drs. H. Aceng M. Mirfani, M.Pd
NIP. 131 570 034

Pembimbing II,

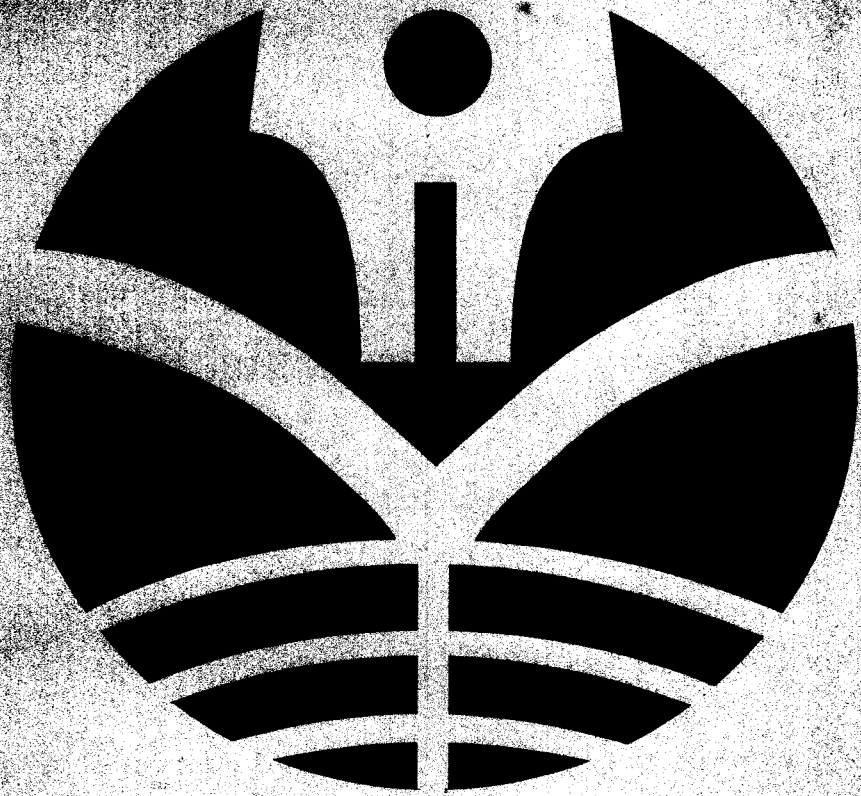


Elin Rosalin, M.Pd
NIP. 132 296 873

**Mengatahui,
Ketua Jurusan Administrasi Pendidikan,**



Dr. Hj. Aan Komariah, M.Pd
NIP. 132 084 020



PERNYATAAN

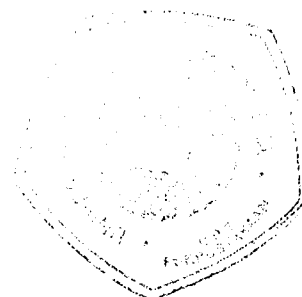
Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Pusat Pendidikan Administrasi Lembaga diklat Polri (PUSDIKMIN), beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan, khususnya di kampus Universitas Pendidikan Indonesia

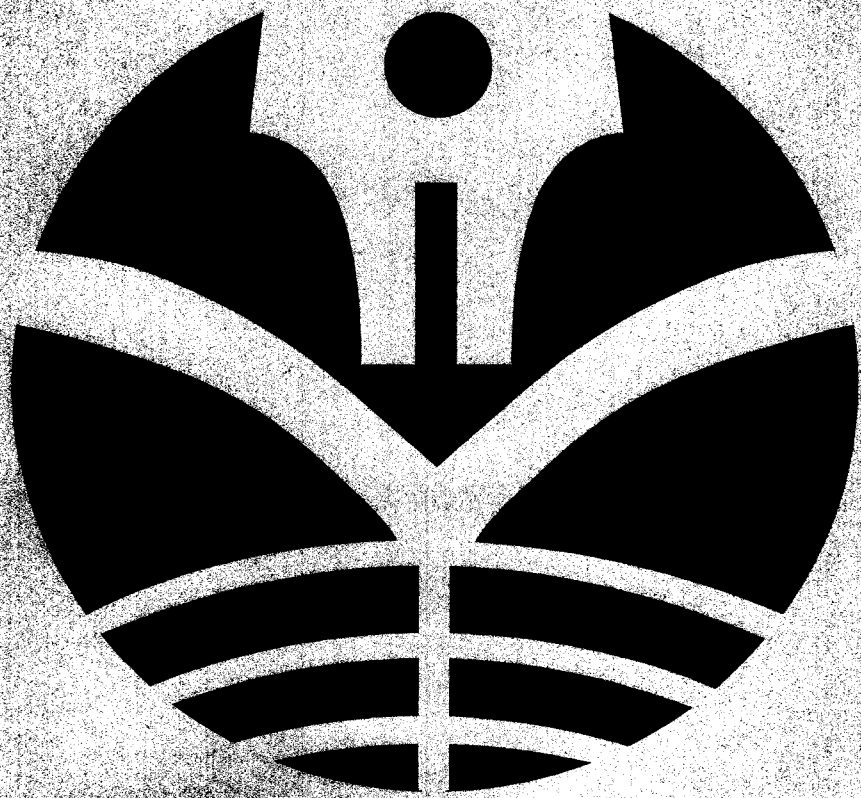
Atas pernyataan ini saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini.

Bandung, Agustus 2008
Yang membuat pernyataan,



Wina Winarni
NIM. 033 437

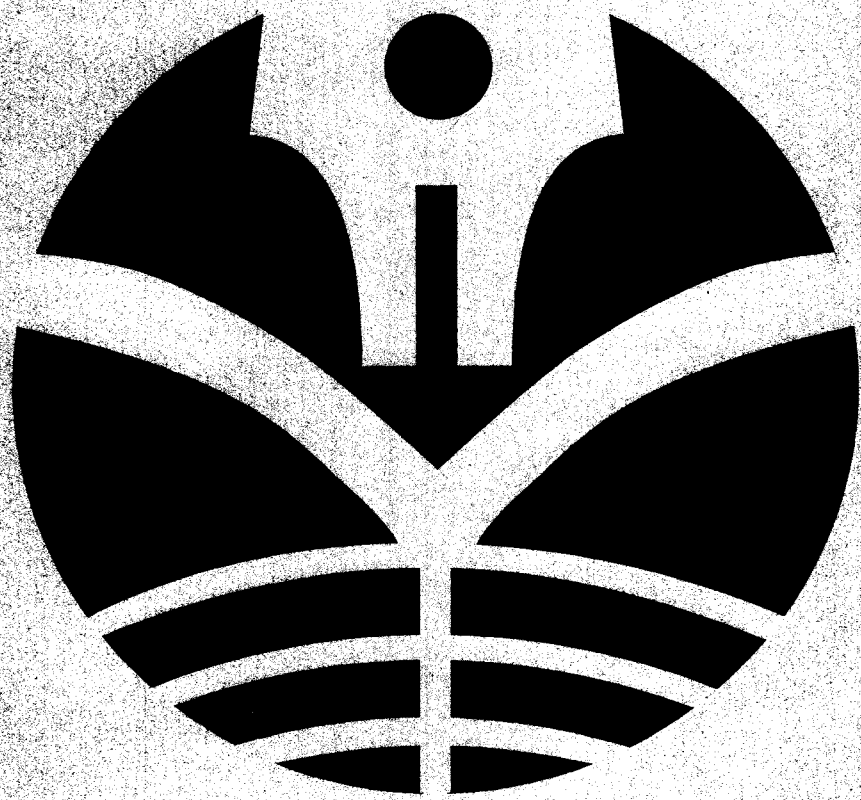




*Berikan padaku sinar yang terang
Biarkan cahayamu damaiakan hati
Janganlah kegelapan datang
Kelamkan jiwa ini
Sucikan hati kotorku ini
Dengan setitik kuasamu*

*Tenangkan jiwa bersihkan hati
Sesuatu yang kuharap dalam hidup
Mudahkan jalan dalam mencapai
Semua keinginan didiriku*

*Skripsi ini ku-persembahkan untuk
kedua orantuaku, suamiku dan putraku,
Terucap kasih sayang yang tulus
Inilah tanda bakti ku*



ABSTRAK

PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSAT PENDIDIKAN ADMINISTRASI LEMBAGA DIKLAT POLRI (PUSDIKMIN)

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Pendidikan Administrasi Lembaga Diklat Polri”. Rumusan masalah dalam penelitian ini meliputi : bagaimana Iklim Organisasi yang ada di PUSDIKMIN? Bagaimana kinerja pegawai yang berada di lingkungan PUSDIKMIN? Bagaimana pengaruh antara iklim organisasi terhadap kinerja pegawai di PUSDIKMIN?.

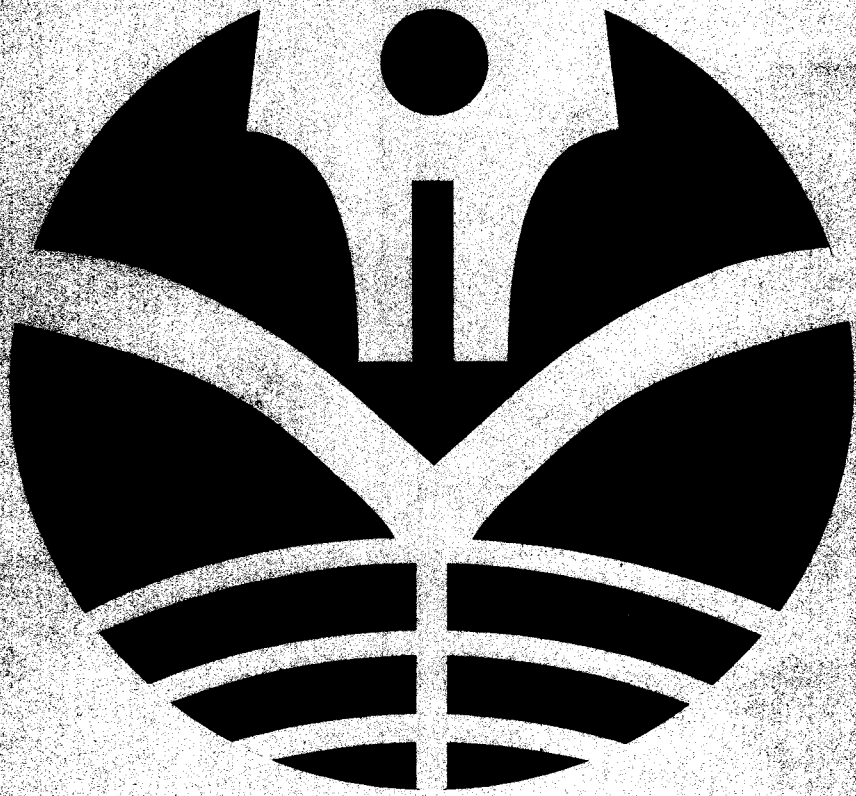
Adapun tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk memperoleh gambaran aktual mengenai iklim organisasi, kinerja pegawai dan pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja pegawai di Pusat Pendidikan Administrasi Lembaga Diklat Polri.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Dengan teknik pengumpulan data dengan cara menyebarkan angket. Yang menjadi populasi penelitian dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang berada di lingkungan Pusat Pendidikan Administrasi Lembaga Diklat Polri sebanyak 108 pegawai, dengan mengambil sampel penelitian menurut perhitungan rumus dari Surakhmad dengan prosentase yang ditetapkan sebesar 50 % dari jumlah populasi adalah sebanyak 54 pegawai. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan metode statistik dengan dibantu aplikasi program Microsoft Excell.

Berdasarkan data yang telah diolah menggunakan perhitungan *Weighted Means Score* (WMS) diperoleh angka kecenderungan variable X (Iklim Organisasi) adalah 4,07 yang menunjukkan tingkat kecenderungan sangat baik, sedangkan angka kecenderungan untuk variable Y (Kinerja Pegawai) adalah 4,17 yang menunjukkan tingkat kecenderungan sangat baik pula.

Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi yang menggambarkan Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Pusat pendidikan Administrasi Lembaga Diklat POLRI diperoleh nilai sebesar 53,44%. Dapat ditarik kesimpulan bahwa iklim organisasi di Pusat Pendidikan Administrasi Lembaga Diklat POLRI memiliki tingkat pengaruh sebesar 53,44% terhadap kinerja pegawai di Pusat Pendidikan Administrasi Lembaga Diklat POLRI. Sedangkan sisanya 46,56% yang tidak peneliti teliti dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di duga seperti motivasi kerja dan kepuasan kerja. Pada tingkat hubungan fungsional antara variabel X (Iklim Organisasi) dan variabel Y (Kinerja Pegawai) diperoleh persamaan regresi $\hat{Y} = 12,58 + 0,74 X$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa jika terjadi perubahan satu satuan unit pada variabel X maka akan diikuti oleh variabel Y sebesar 0,74 satuan dengan arah perubahan positif (bersifat penambahan). Dapat dikatakan bahwa jika iklim organisasi di Pusat Pendidikan Adminitrasi Lembaga Diklat Polri ditingkatkan maka kinerja pegawai pun akan mengalami kenaikan sebesar 0,74 satuan.

Hasil analisis untuk uji signifikansi korelasi dari hasil perhitungan menggunakan uji t diperoleh harga t_{hitung} sebesar 11,213. Selanjutnya harga tersebut dibandingkan dengan harga t_{tabel} pada taraf signifikansi 95% dengan $dk = n - 2 = 54 - 2 = 52$ diperoleh yaitu sebesar 2,021. Dengan demikian $t_{hitung} > t_{tabel}$. Artinya H_a diterima dan H_o ditolak atau dapat dikatakan bahwa iklim organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai.



KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Asalamualaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur semoga tetap tercurah kepada Rabb seluruh alam. Allah SWT karena atas rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan waktu yang telah ditentukan, dan Salawat serta Salam semoga tetap tercurah kepada nabi besar kita Muhamad SAW dan para pengikutnya.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian sidang Sarjana pendidikan di Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia. Selain sebagai media bagi peneliti untuk menambah wawasan dan pengalaman yang berkenaan dengan penelitian di bidang pendidikan, skripsi ini juga berupa laporan hasil penelitian yang penulis lakukan dengan judul “Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai DI Pusat Pendidikan Administrasi Lembaga Diklat POLRI (PUSDIKMIN)”.

Dalam penulisan skripsi ini, peneliti mencoba memaparkannya dalam bentuk teori berserta hasil penelitiannya. Untuk menguraikan laporan hasil penelitian ini, peneliti menyajikan kedalam lima Bab. Bab pertama berisi tentang pendahuluan, yang didalamnya menguraikan latar belakang permasalahan, rumusan masalah, tujuan penelitian, dan hipotetsis penelitian. Bab kedua berisi kajian teori mengenai iklim organisasi dan Kinerja pegawai sehingga penelitian ini berpijak pada kajian-kajian ilmiah yang dikemukakan oleh para ahli

dibidangnya. Bab ketiga berisi tentang metodologi penelitian yaitu desain (rancangan) penelitian yang akan digunakan untuk memperoleh dan mengumpulkan data yang dikumpulkan mulai dari tahapan awal sampai akhir penelitian. Bab keempat berisi tentang hasil penelitian, dimana data yang telah diperoleh kemudian diolah sehingga menjadikan data itu berbicara, sebagai hasil dari penelitian itu sendiri. Bab kelima adalah penutup yakni disajikannya temuan-temuan penelitian terutama yang berhubungan dengan jawaban atas pertanyaan dan hipotesa penelitian yang telah dinyatakan dalam bab sebelumnya. Selain itu, bab lima ini berisi pula mengenai beberapa rekomendasi yang menjadi bahan perhatian dan pertimbangan bagi pihak yang terlibat dalam penelitian ini.

Dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, dikarenakan keterbatasan dan kemampuan peneliti serta kekhilafan dan kealpaan. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati peneliti menerima kritik dan saran yang membangun demi kemajuan dalam pembuatan karya ilmiah selanjutnya.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi perkembangan ilmu Administrasi Pendidikan di masa yang akan datang dan semoga Allah senantiasa memberikan imbalan berupa pahala kepada semua pihak yang telah membantu.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Bandung, Agustus 2008

Peneliti



10. Bpk. Drs.H Bisri Mustofa, M.Pd yang telah membantu penulis dalam penyebaran angket.
11. Seluruh Pegawai PUSDIKMIN yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
12. Kakaku Wida Widiyanti SE, terimakasih atas support baik moril dan materil makasihhh yaaaaaaaaaaaa.
13. Keluarga besar Teten Tarliana, terimakasih atas support dan bantuannya selama ini
14. Ibu Yeti caryati di Jakarta, terimakasih atas doanya dan bantuannya baik moril dan materil.
15. Keluarga besar Pepen Carmana, terimakasih atas bantuannya selama penyelesaian skripsi ini.
16. keluarga besar Lengkong, terimakasih atas bantuannya serta doa restunya selama ini.
17. Neng Anita (nita) terimakasih atas support pada peneliti baik moril dan materil . maksih banyak ya ce nita.
18. Ce wati , neneu, veny, heni, riska terimakasih atas kebersamaannya selama ini baik mulai kuliah sampai lulus.
19. Teman seperjuangan Erlis, sundus feffi, sesi, ima, siti, ngudi, dini, evi, rustian, adisu, sandi, rina, sri, nina, teh popy, tita, insan, neneng dll.
20. Teman-temanku yang sudah lulus ADPEND'03
21. Rekan-rekan di Jurusan Administrasi Pendidikan angkatan 2003
22. Kakak-kakak tingkatku yang telah lulus terlebih dahulu terimakasih atas semua bantuannya
23. Adik-adik tingkatku kudoakan selalu berjalan dengan lancar untuk mencapai cita-citamu
24. Dan semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu terimakasih atas bantuannya

UCAPAN TERIMAKASIH

Peneliti menyadari bahwa tanpa bantuan dan dukungan berbagai pihak, skripsi ini akan sulit diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Mamah Iyam Mariyam dan Bapak Mohamad Tahya anakmu mengucapkan terimakasih atas doa restunya
2. Bapak Mufian dan Ibu Tusiah terimakasih atas doa restunya.
3. Aa Jemy dan De Arun, kau adalah anugerah yang diberikan Allah kepadaku. Terimakasih atas doa dan kasih sayangnya selama ini.
4. Bpk. Drs. H. Aceng M Mirfani, M.Pd selaku pembimbing skripsi I saya atas bimbingannya dan arahnya
5. Ibu. Elin Rosalin, M.Pd selaku pembimbing Skripsi II sekaligus sebagai pembimbing akademik yang tiada henti-hentinya memberikan motivasi dan masukan sehingga membuat saya bersemangat mengerjakan skripsi ini.
6. Ibu. Dr. Hj. Aan Komariah, M.Pd selaku Ketua Jurusan dan Bpk. Sururi, M.Pd selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Pendidikan yang telah memberikan kesempatan dan bantuan kepada peneliti selama menuntut ilmu di Jurusan Administrasi Pendidikan FIP-UPI
7. Bapak/Ibu dosen Jurusan Administrasi Pendidikan FIP-UPI yang telah banyak memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi peneliti dan semoga memaafkan semua kesalahan yang peneliti buat selama masa kuliah semoga amal ibadah Bapak/Ibu Dosen yang telah diberikan dibalas oleh Allah SWT.
8. Ibu Susi S, S.Pd selaku staf administrasi jurusan administrasi pendidikan yang telah membantu kelancaran dalam hal administrasi dan memperoleh informasi-informasi selama menyelesaikan skripsi ini
9. Ibu Anatasia Sulistiyorini SH di PUSDIKMIN yang telah membantu penulis dalam pencarian data.

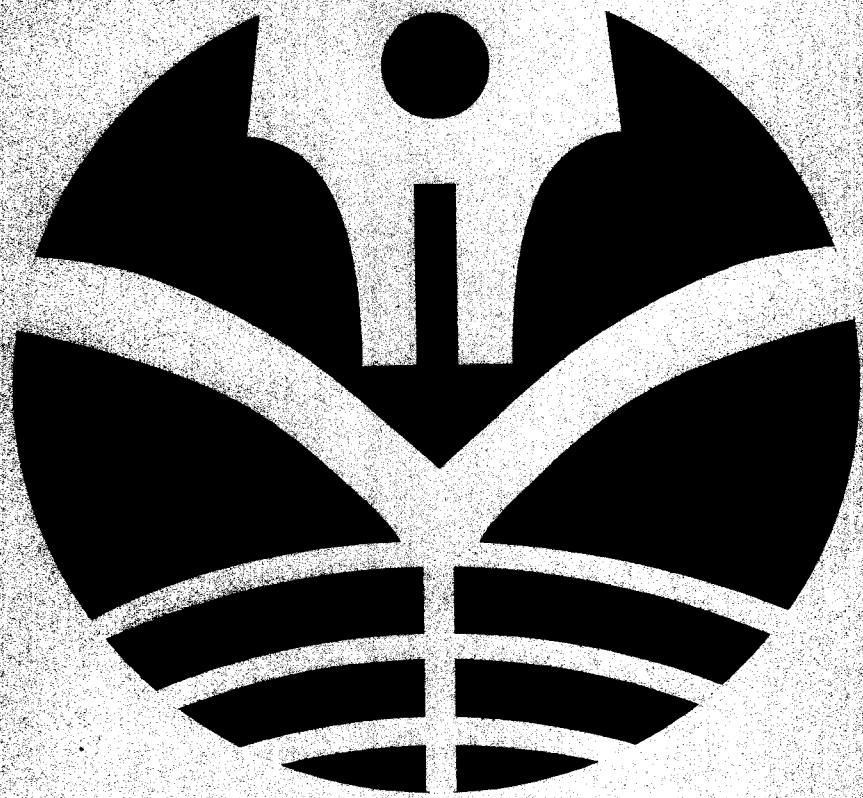


DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
E. Anggapan Dasar	12
F. Hipotesis	13
G Metode penelitian	15
H. Lokasi, Populasi, dan Sampel	16
BAB II TINJAUAN TEORITIS	18
A. Konsep Iklim Organisasi	18
1. Pengertian Iklim Organisasi	18
2. Faktor-faktor Yang mempengaruhi Iklim Organisasi	20
B. Konsep dasar Kinerja Pegawai	27
1. Pengertian Kinerja	27
2. faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai	29
3. Syarat –syarat Kualitas Kinerja	31
4. Tujuan penilaian Kinerja	32

5. Pengertian Evaluasi Kinerja	33
6. Manfaat Evaluasi Kinerja	34
7. Sandar Evaluasi Kinerja	35
C. Ppengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	41
A. Definisi Operasional	41
B. Metode penelitian	49
C. Populasi Penelitian	51
D. Sampel Penelitian	55
E. Teknik pengumpulan Data	55
1. Menentukan Alat Pengumpulan Data	56
2. Menyusun Alat Pengumpulan Data	57
3. Uji coba alat Pengumpul Data	58
F. Teknik Pengolahan Data.....	65
1. Seleksi Angket	65
2. Pengolahan Data.....	66
G. Analisis Data	71
1. Analisis Korelasi.....	71
2. Analisis Regresi.....	73
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	74
A. Hasil Penelitian	74
1. Analisis Data	74
2. Hasil Analisis Data	75
B. Pembahasan Hasil Penelitian	89
1. Gambaran Iklim Organisasi Di PUSDIKMIN	89
2. Gambaran Kinerja Pegawai di PUSDIKMIN	93
3. Besarnya Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di PUSDIKMIN POLRI.....	96

BAB V PENUTUP	98
1. Kesimpulan	98
2. Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	102



DAFTAR TABEL

No. Tabel	Judul Tabel	Hal
3.1	Penjabaran Variabel Iklim Organisasi	45
3.2	Penjabaran Variabel Kinerja Pegawai	48
3.3	Daftar Jabatan Pegawai PUSDIKMIN POLRI	52
3.4	Jumlah Populasi	54
3.5	Penyebaran Proposi Sampel Penelitian	55
3.6	Skala Likert	58
3.7	Rekapitulasi Uji Validitas Variabel X	61
3.8	Rekapitulasi Uji Validitas Variabel Y	62
3.9	Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas Instrumen	65
3.10	Rekapitulasi Perhitungan WMS	67
3.11	Konsultasi perhitungan WMS	67
3.12	Pedoman Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	72
4.1	Rekapitulasi Penyebaran angket	75
4.2	Skor Mentah Variabel X	76
4.3	Skor Mentah Variabel Y	76
4.4	Hasil Perhitungan Rata-Rata Perindikator Variabel X	78
4.5	Hasil Perhitungan Rata-Rata Perindikator Variabel Y	81
4.6	Skor Baku Variabel X	84
4.7	Skor Baku Variabel Y	85
4.8	Harga-Harga Uji Normalitas Distribusi Data X dan Y	85
4.9	Persamaan Regresi Variabel Penelitian	88



DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Judul Gambar	Hal
1.1	Hipotesis Penelitian	14
4.1	Diagram Distribusi Frekuensi Variabel X	86
4.2	Diagram Distribusi Frekuensi Variabel Y	86
4.3	Diagram Pencar	89



DAFTAR LAMPIRAN

No.	Nama Lampiran	Hal
Lampiran 1	Dokumen-Dokumen	
Lampiran 2	Perhitungan Pengolahan Data	104
Lampiran 3	Tabel Penelitian Yang Digunakan Daftar Riwayat Hidup	125



DAFTAR PUSTAKA

- Akdon . dan Sahlan Hadi. (2005). *Aplikasi Statistik dan Metode Penelitian untuk Administrasi dan Manajeme*. Bandung :Dewa Ruchi
- Ali, M. (1982). *Penelitian Kependidikan Prosedur Strategi*.Bandung : Angkasa.
- Anarogo, P. (1993). *Psikologi dalam Perusahaan*.jakarta : Rineka Cipta.
- Asmar, K.S. (1996). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi kerja terhadap Kinerja pegawai Administrasi di FPMIPA UPI*. Bandung : Jurusan Administrasi pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia. Bandung. Tidak diterbitkan.
- Anwar, Idochi. (1994). *Evaluasi dan Pengukuran Pendidikan*. Jakarta: Depdikbud.
- (1984). *Pengaruh Iklim Organisasi Sekolah dan Kepuasan Kerja terhadap Performance Guru SMEA di Kodya bandung*. Tesis: Tidak diterbitkan.
- Arikunto, Suharsimi. (1998). *Prosedur penelitian*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Dale-Timpe, A. (1992). *Produktivitas : Seri Ilmu dan Seri manajemen Bisnis*. Jakarta : Gramedia.
- Davis, K. (1985). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Futriana, dewi. (2006). *Pengaruh Disiplin Kinerja terhadap Kinerja pegawai (Kajian pada Karyawan Operasional di Daop 2 PT KAI Persero)*. Skripsi pada FIPS UPI Bandung: Tidak diterbitkan
- Handoko,T. Hani. (1989). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*.Edisi Pertama. Yogyakarta: PT.BPFE
- Komaruddin. (2002). *Kamus istilah karya Ilmiah*. Jakarta : Bumi aksara.
- Kurniawati, N. (2005). *Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja pegawai Di Pusat pendidikan dan Latihan Geologi Bandung*. Skripsi pada FIP UPI Bandung. Tidak diterbitkan.

- Mangkunegara, P.A. (2001). *Manajemen Sumber Daya manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosda Karya.
- (2002). *Manajemen Sumber Daya manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosda Karya.
- Purwadinata, W.J.S (1984). *Kamus umum bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Rivai, veithzal (2004). *Manajemen sumber daya manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Jakarta : PtT Rajagrafindo Persada.
- Rosmaningsih (2007). *Kontribusi Disiplin Kerja Terhadap Kualitas Kinerja Pegawai Di Lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jabar*, Skripsi pada FI-Upi Bandung Tidak diterbitkan.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber daya manusia dan Produktivitas kerja*. Bandung :mandar Maju.
- Siagian, Sondang.P. (1996). *Manajemen Sumber daya Manusia* .jakarta : Bumi Aksara.
- Simanjuntak, P.J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta :lembaga Peneribit FE UI.
- Sudjana. (1996). *Metode statistik*. Bandung :tarsito
- Sugiyono. (2002). *Metode penelitian Adminitrasi*. Bandung : Alfabeta.
- Surakhmad, Winarno. (1998). *Pengantar Penelitian Ilmiah : dasar metode dan Teknik*. Bandung : Tarsito