



# **LAMPIRAN**

# **SURAT-SURAT**

No	Tanggal	Keperluan/Pokok Permasalahan	Tanda Tangan
14	29/08/13	Perbaikan Bab <u>II</u> & <u>III</u>	
14	29/09/2013	Perbaikan Bab <u>III</u> & Bimbingan Bab 4 & 5	
15	30/09/2013	Perbaikan Bab <u>IV</u> , <u>V</u> & <u>VI</u>	
16	27/09/2013	Perbaikan Bab <u>III</u> , <u>IV</u> & <u>V</u> Pak heli	
17	03/10/2013	Perbaikan bab <u>I</u> , <u>II</u> , <u>III</u> , <u>IV</u> & <u>V</u> Ibu Inera	
18	17/10/2013	Perbaikan bab <u>I</u> & <u>IV</u> (bu Inera)	
19	24/10/2013	Perbaikan bab <u>IV</u> (bu Inera)	
20	31/10/2013	Perbaikan bab <u>IV</u> (bu Inera)	
21	12/12/2013	Perbaikan bab <u>IV</u> & <u>V</u> (pak heli)	
22	23/12/2013	Perbaikan bab <u>IV</u>	
23	27/12/2013	Ace sign	

Disetujui untuk Maju Sidang			
Tgl	Pembimbing I	Tgl	Pembimbing II
19/12/2013		27/12/12	
	Ace Inkerah		Helli Hsu



FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
Nomor : 428 /UN.40.1/DT/2013

Tentang  
PENGANGKATAN PEMBIMBING PENYUSUNAN SKRIPSI/KARYA ILMIAH\*)

- Memperhatikan Surat permohonan Ketua Jurusan PSIKOLOGI FIP UPI tanggal 12-04-2013 Nomor: 393/UN.40.1.9/DT/2013, tentang usul pengangkatan pembimbing dalam rangka penyusunan skripsi pada jurusan tersebut di atas.
- Mengingat : 1. UU Perguruan Tinggi Nomor 22 Tahun 1961;  
2. UU No. 20 Tahun 2003;  
3. Surat Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor: 0211 Tahun 1980;  
4. Surat Keputusan Rektor UPI No.3281/J.33/PP.03.01/2002;  
5. Surat Keputusan Dekan FIP IKIP Bandung Nomor: 1979 Tahun 1984;  
6. PP Nomor 5 Tahun 1980 tentang Struktur Organisasi Perguruan Tinggi Negeri; PP No. 6 Tahun 2004 tentang Penetapan UPI sebagai BHMN;  
7. Pedoman Akademik Universitas Pendidikan Indonesia Tahun 2011;
- Menimbang : Untuk pelayanan bimbingan penyusunan skripsi dipandang perlu diterbitkan Surat Keputusan Pembimbing.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : 1. Mengangkat dosen yang namanya tercantum di bawah ini sebagai pembimbing dengan urutan sebagai berikut:
- a. Pembimbing I
    - Nama : **Dra. SW. Indrawati, M.Pd., Psi.**
    - NIP : **19501010 198002 2 001**
  - b. Pembimbing II
    - Nama : **Helli Ihsan, S.Ag., M.Si.**
    - NIP : **19750912 200604 1 002**
2. Mahasiswa terbimbing ialah :
- a. Nama : **DWI IRAMADHANI**
  - b. NIM : **0900381**
  - c. Jurusan : **Psikologi / S-1**

Jalur penyelesaian studi yang dipilih yaitu skripsi/karya ilmiah dengan judul:


**"KONTRIBUSI CITRA DIRI DAN INTERAKSI SOSIAL TERHADAP QUALITY OF WORK LIFE KARYAWAN PT. TELEKOMUNIKASI INDONESIA, Tbk DI KOTA BANDUNG"**

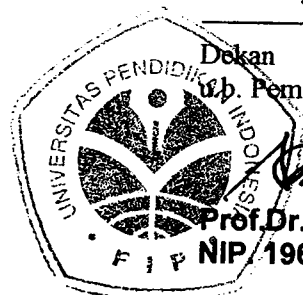
3. Kepada para pembimbing skripsi/karya ilmiah diberikan tunjangan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Surat keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan diadakan perubahan dan perbaikan sebagaimana mestinya.

\*) Coret yang tidak perlu

Ditetapkan di : **BANDUNG**  
Pada tanggal : 29 Oktober 2013

Dekan  
u.p. Pembantu Dekan I,  
  
**Prof. Dr. H. Mustofa Kamil, M.Pd.**  
NIP. 19611109 198703 1 001



TEMBUSAN disampaikan kepada:

1. Yth. Rektor UPI di Bandung;
2. Yth. Dekan u.p. Pembantu Dekan II FIP UPI di Bandung;
3. Yang bersangkutan



UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

JURUSAN

|P|S|I|K|O|L|O|G|I| Ψ |U|P|I|

Jl. Dr. Setiabudi No.229 Bandung 40154 • Telp. (022) 2013163 Pes 4319 • E-mail: [psi-upi@upi.edu](mailto:psi-upi@upi.edu)

Bandung, 19 Maret 2013

Nomor : 223/H.40.1.7/KM./2013  
Lamp. : -  
Perihal : Surat Permohonan Izin Penelitian

Yth.  
Direktur PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk.  
di  
Bandung

>

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Jurusan Psikologi FIP UPI, menerangkan bahwa,

No.	Nama	NIM
1.	Dwi Iramadhani	0900381

Yang bersangkutan adalah mahasiswa Jurusan Psikologi FIP UPI, bermaksud melakukan penelitian di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk yang Bapak/Ibu pimpin. Kegiatan tersebut dimaksudkan untuk memenuhi salah satu tugas skripsi.

Demikian surat pengantar ini kami buat, atas perhatian dan kerjasamanya kami haturkan terima kasih.

Mengetahui  
Pembantu Dekan I,



Prof. Dr. H. Mustofa Kamil, M.Pd.  
NIP. 19611188 198703 1 001

Ketua Jurusan,

Dra. Herlina, M.Pd., Psi  
NIP. 19660516 200012 2 002

05 April 2012

Pak Dedi 022-4521405

~~022-7004~~

022 - 4521406



## Nota Dinas

Nomor : C.Tel. 199/PD 520/COP-F0102000/2013  
 Kepada : Sdr. SGM HUMAN CAPITAL CENTER Lt. 5  
 Dari : AVP INTERNAL RELATION  
 Lampiran : -  
 Perihal : Permohonan Penelitian

1. Terlampir kami sampaikan surat dari Universitas Pendidikan Indonesia perihal permohonan penelitian dari mahasiswa sebagai berikut :

No	Nama	NPM	Jurusan
1.	Dwi Iramadhani	0900381	Psikologi

2. Mohon bantuan Saudara memberikan ijin kepada mahasiswa bersangkutan untuk melakukan penelitian di unit Saudara. Jawaban mengenai penerimaan/penolakan mahasiswa tersebut agar dapat kami terima pada kesempatan pertama.
3. Dokumen pendukung akan kami kirimkan apabila dibutuhkan, dan untuk koordinasi lebih lanjut dapat menghubungi Dedi Setio, Telp. 022 4521405.
4. Demikian kami sampaikan, atas kerjasama dan perhatian Saudara kami ucapkan terimakasih.

Bandung, 23 Juli 2013

Dedi Rezeki  
 NIK: 642200

Persembahkan

Prepared by: Retno Susilowati/780042/Telkom

Dokumen ini dan informasi yang terkandung di dalamnya hanya dipergunakan untuk kepentingan internal TELKOM. Setiap perbuatan atau tindakan, apapun cara dan bentuknya, yang mengakibatkan kandungannya informasi tersebut diketahui oleh pihak-pihak yang tidak berhak dapat dikenai sanksi disiplin dan/atau sanksi hukum.

Reference ID: 3863FE6B876F9AD347257BB10031B989



[dwi iramadhani upi.pdf](#) [dwi iramadhani.pdf](#)



## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Diah Zaleha Wyandini, S.Psi., M.Si.

NIP : 19780314 200912 2 001

Dengan ini menyatakan bahwa saya telah melakukan expert judgement skala citra diri, terhadap penelitian yang berjudul "*Kontribusi Citra Diri dan Interaksi Sosial Terhadap Quality Of Work Life*", sehingga skala ini bisa dipergunakan lebih lanjut untuk dilakukan *try out*. Demikian kiranya agar surat pernyataan ini dapat dipergunakan dengan sebaik-baiknya. Terimakasih.

Bandung, 26 Juni 2013  
Yang menyatakan,



Diah Zaleha Wyandini, S.Psi., M.Si.  
NIP. 19780314 200912 2 001

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ita Juwitaningrum, S.Psi, M.Pd

NIP : 19780312 200501 2 002

Dengan ini menyatakan bahwa saya telah melakukan expert judgement skala citra diri, terhadap penelitian yang berjudul "*Kontribusi Citra Diri dan Interaksi Sosial Terhadap Quality Of Work Life*", sehingga skala ini bisa dipergunakan lebih lanjut untuk dilakukan *try out*. Demikian kiranya agar surat pernyataan ini dapat dipergunakan dengan sebaik-baiknya. Terimakasih.

Bandung, 26 Juni 2013  
Yang menyatakan,



Ita Juwitaningrum, S.Psi, M.Pd  
NIP.19780312 200501 2 002

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : M. Ariez Mustofa, M.Si

NIP : 19740409 200812 1 002

Dengan ini menyatakan bahwa saya telah melakukan expert judgement skala interaksi sosial, terhadap penelitian yang berjudul "*Kontribusi Citra Diri dan Interaksi Sosial Terhadap Quality Of Work Life*", sehingga skala ini bisa dipergunakan lebih lanjut untuk dilakukan *try out*. Demikian kiranya agar surat pernyataan ini dapat dipergunakan dengan sebaik-baiknya. Terimakasih.

Bandung, 26 Juni 2013  
Yang menyatakan,



M. Ariez Mustofa, M.Si

NIP. 19740409 200812 1 002

## SURAT PERNYATAAN

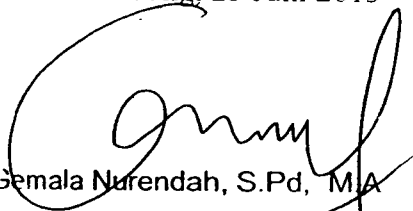
Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Gemala Nurendah, S.Pd, M.A

NIP : 19830202 201012 2 002

Dengan ini menyatakan bahwa saya telah melakukan expert judgement skala interaksi sosial terhadap penelitian yang berjudul "*Kontribusi Citra Diri Dan Interaksi Sosial Terhadap Quality Of Work Life*". Dan skala ini bisa dipergunakan lebih lanjut untuk dilakukan *try out*. Demikian kiranya agar surat pernyataan ini dapat dipergunakan dengan sebaik-baiknya. Terimakasih.

Bandung, 25 Juni 2013



Gemala Nurendah, S.Pd, M.A

NIP. 19830202 201012 2 002

(yang membuat pernyataan)

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Diah Zaleha Wyandini, S.Psi., M.Si.

NIP : 19780314 200912 2 001

Dengan ini menyatakan bahwa saya telah melakukan expert judgement skala citra diri, terhadap penelitian yang berjudul "*Kontribusi Citra Diri dan Interaksi Sosial Terhadap Quality Of Work Life*", sehingga skala ini bisa dipergunakan lebih lanjut untuk dilakukan *try out*. Demikian kiranya agar surat pernyataan ini dapat dipergunakan dengan sebaik-baiknya. Terimakasih.

Bandung, 26 Juni 2013  
Yang menyatakan,



Diah Zaleha Wyandini, S.Psi., M.Si.  
NIP. 19780314 200912 2 001

**SKALA/KUESIONER CITRA DIRI,  
INTERAKSI SOSIAL DAN *QUALITY OF  
WORK LIFE***

## I. PENGANTAR

Assalamualaikum. Wr. Wb

Bapak/Ibu Yang terhormat,

Terima kasih atas waktu luang dan kesediaannya untuk dapat berpartisipasi mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini akan digunakan untuk penelitian Tugas Akhir Sarjana:

NO. \_\_\_\_\_

Nama : Dwi Iramadhani  
Nomor Induk Mahasiswa : 0900381  
Jurusan : Psikologi, Universitas Pendidikan Indonesia

Topik penelitian yang saya lakukan yaitu *Kontribusi Citra diri dan Interaksi Sosial Terhadap Quality of Work Life*. Adapun salah satu cara untuk mendapatkan data adalah dengan menyebarkan kuesioner kepada responden. Anda dimohon untuk memberikan jawaban yang **sesuai dengan kondisi yang Anda rasakan pada rentang yang telah disediakan**. Apabila Anda menemukan kesulitan dalam proses pengisian kuesioner ini, Anda dapat mengkomunikasikannya langsung dengan peneliti. Mohon dipastikan bahwa SEMUA PERTANYAAN sudah diisi, sehingga kuesioner bisa diolah lebih lanjut.

## II. PROFIL RESPONDEN

1. Nama : (L / P)
  2. Usia :
  3. Jabatan:
  4. Email:
- 

### SKALA INTERAKSI SOSIAL

Berilah tanda silang (X) pada setiap kotak yang menurut anda paling diri anda!

- SS : Sangat Setuju  
S : Setuju  
N : Netral  
TS : Tidak Setuju  
STS : Sangat Tidak Setuju

Periksa kembali jawaban anda jangan sampai ada yang tertinggal, bila anda ingin memberi masukan kepada peneliti silahkan kirimkan melalui email [iramadhanidwi@yahoo.com](mailto:iramadhanidwi@yahoo.com). Anda tidak perlu khawatir karena setiap jawaban anda akan dijaga kerahasiaannya

NO.	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	Saya memahami isyarat tubuh yang dilakukan orang lain.				
NO.	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
2.	Saya senang memberikan perhatian saya kepada orang lain				
3.	Saya tidak menyukai kegiatan-kegiatan dimasyarakat.				
4.	Saya menyampaikan keinginan saya kepada orang lain.				
5.	Saya mengetahui sanksi yang diberikan Tuhan bila saya melanggar agama.				
6.	Saya mendukung peran aktif siapapun didalam kelompok.				
7.	Saya selalu menepati janji.				
8.	Saya menghindar jika saya bertemu dengan orang yang tidak saya sukai.				
9.	Saya tidak suka mengajak orang lain mengerjakan pekerjaan bersama-sama.				
10.	Saya mengetahui norma-norma yang berlaku dimasyarakat.				
11.	Saya merasa tidak percaya diri untuk memulai pembicaraan dengan orang yang baru saya kenal.				
12.	Saya tidak suka jika orang lain memberikan masukan atau pendapat.				
13.	Saya selalu menjalani ibadah sesuai dengan ajaran agama saya.				
14.	Saya tidak suka dikritik oleh orang lain.				
15.	Saya akan acuh tak acuh jika ada rekan yang tidak masuk kerja selama beberapa hari.				
16.	Saya mempunyai peran dalam lingkungan masyarakat.				
17.	Saya tidak percaya akan adanya dosa di setiap kesalahan yang dilakukan.				
18.	Saya tidak menyukai kegiatan-kegiatan diperusahaan.				

*Periksa kembali jawaban anda jangan sampai ada yang tertinggal, bila anda ingin memberi masukan kepada peneliti silahkan kirimkan melalui email [iramadhanidwi@yahoo.com](mailto:iramadhanidwi@yahoo.com). Anda tidak perlu khawatir karena setiap jawaban anda akan dijaqa kerahasiaannya*



## SKALA CITRA DIRI DALAM DUNIA KERJA

Berilah tanda silang (X) pada setiap kotak yang menurut anda paling diri anda!

**SS : Sangat Setuju**

**S : Setuju**

**N : Netral**

**TS : Tidak Setuju**

**STS: Sangat Tidak Setuju**

NO.	PERTANYAAN	SS	S	TS	STS
1.	Saya mengetahui kelebihan saya.				
2.	Saya merasa diri saya lebih baik.				
3.	Saya yakin pada setiap keputusan yang saya ambil.				
4.	Saya memotivasi diri saya untuk menjadi lebih baik.				
5.	Saya puas dengan hasil kerja saya sehari-hari.				
6.	Orang lain akan merespon dengan baik setiap pekerjaan yang saya lakukan.				
7.	Saya mengetahui kekurangan diri saya.				
8.	Saya merasa kinerja saya lebih rendah jika dibandingkan dengan rekan kerja.				
9.	Saya merasa atasan saya selalu merasa puas dengan hasil kerja saya				
10.	Rekan kerja saya memandang saya sebagai seorang yang handal.				
11.	Saya cepat melakukan perbaikan bila saya merasa salah dalam bekerja.				
12.	Saya yakin mimpi-mimpi saya akan terwujud				
13.	Saya yakin pekerjaan ini akan membawa saya pada kesuksesan				
14.	Saya selalu mengambil hal-hal positif dari setiap masalah yang terjadi				

*Periksa kembali jawaban anda jangan sampai ada yang tertinggal, bila anda ingin memberi masukan kepada peneliti silahkan kirimkan melalui email [iramadhanidwi@yahoo.com](mailto:iramadhanidwi@yahoo.com). Anda tidak perlu khawatir karena setiap jawaban anda akan dijaqa kerahasiaannya*

NO.	PERTANYAAN	SS	S	TS	STS
15.	Apapun yang saya kerjakan saya selalu merasa melakukan yang terbaik.				
16.	Rekan kerja saya memberikan bantuan bila saya mengalami kesulitan.				
17.	Dalam bekerja saya selalu berusaha memenuhi target				
18.	Saya memandang suatu masalah bukan sebagai suatu beban.				
19.	Saya tahu rekan kerja saya selalu memahami kekurangan saya.				
20.	Pengalaman hidup saya kurang berkesan.				
21.	Rekan kerja saya memberikan pengarahan yang benar bila saya melakukan kesalahan				
22.	Saya menyadari setiap perubahan tingkah laku yang saya lakukan.				
23.	Saya yakin saya memiliki prinsip hidup yang baik.				
24.	Saya senang bila orang lain memberikan kritik terhadap saya				
25.	Saya merasa pantas untuk bekerja pada posisi saat ini.				

*Periksa kembali jawaban anda jangan sampai ada yang tertinggal, bila anda ingin memberi masukan kepada peneliti silahkan kirimkan melalui email [iramadhanidwi@yahoo.com](mailto:iramadhanidwi@yahoo.com). Anda tidak perlu khawatir karena setiap jawaban anda akan dijaqa kerahasiaannya*

## KUESIONER QUALITY OF WORK LIFE

Berilah tanda silang (X) pada kotak yang paling anda setuju!

Menurut anda, seberapa pentingkah pernyataan dibawah ini bagi pekerjaan anda

7 = Paling utama / Sangat Sangat Penting (SSP)

6 = Sangat Penting (SP)

5 = Cukup Penting (CP)

4 = Agak Penting (AP)

3 = Tidak Terlalu Penting (TTP)

2 = Tidak penting (TP)

1 = sangat tidak penting (STP)

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5	6	7
1	Jadwal kerja.	1	2	3	4	5	6	7
2	Perengkapan dan peralatan yang diperlukan untuk pekerjaan.	1	2	3	4	5	6	7
3	Jadwal yang fleksibel.	1	2	3	4	5	6	7
4	Kejelasan Posisi dan Peran dalam organisasi.	1	2	3	4	5	6	7
5	Fasilitas (Tempat ibadah, Tempat makan, Tempat parkir, dll).	1	2	3	4	5	6	7
6	Konflik peran.	1	2	3	4	5	6	7
7	Rasa memiliki terhadap perusahaan.	1	2	3	4	5	6	7
8	Rasa semangat untuk bekerja.	1	2	3	4	5	6	7
9	Komunikasi dan Informasi.	1	2	3	4	5	6	7
10	Kecukupan waktu untuk menyelesaikan pekerjaan.	1	2	3	4	5	6	7
11	Keterlibatan dalam pengambilan keputusan yang menyangkut tugas saya.	1	2	3	4	5	6	7
12	Pendapatan.	1	2	3	4	5	6	7
13	Daya saing.	1	2	3	4	5	6	7
14	Kesejahteraan karyawan.	1	2	3	4	5	6	7

Periksa kembali jawaban anda jangan sampai ada yang tertinggal, bila anda ingin memberi masukan kepada peneliti silahkan kirimkan melalui email [iramadhani@yaho.com](mailto:iramadhani@yaho.com). Anda tidak perlu khawatir karena setiap jawaban anda akan diaga kerahasiannya

Periksa kembali jawaban anda jangan sampai ada yang tertinggal, bila anda ingin memberi masukan kepada peneliti silahkan kirimkan email iramadhani@yaho.com. Anda tidak perlu khawatir karena setiap jawaban anda akan di jaga kerahasiaannya

No.	PERNYATAAN	1	2	3	4	5	6	7
15	Hubungan dengan rekan-rekan kerja.	1	2	3	4	5	6	7
16	Kesesuaian antara Keterampilan /Kahlian dengan Jenis/Tipe pekerjaan.	1	2	3	4	5	6	7
17	Keleluasaan dalam menyelesaikan pekerjaan.	1	2	3	4	5	6	7
18	Hubungan dengan atasan.	1	2	3	4	5	6	7
19	Hubungan dengan pemilik perusahaan atau Manajemen.	1	2	3	4	5	6	7
20	Kepastian mendapatkan imbalan/gaji.	1	2	3	4	5	6	7
21	Keberagaman tugas.	1	2	3	4	5	6	7
22	Efektivitas dalam bekerja.	1	2	3	4	5	6	7
23	Peraturan perusahaan tentang cuti untuk alasan keluarga.	1	2	3	4	5	6	7
24	Ada yang menyelesaikan pekerjaan selama saya tidak hadir di tempat kerja.	1	2	3	4	5	6	7
25	Kesempatan untuk mutasi/rotasi ke jabatan yang lain yang setara.	1	2	3	4	5	6	7
26	Pelatihan dan Pengembangan Profesi/karir.	1	2	3	4	5	6	7
27	Hubungan dengan serikat pekerja.	1	2	3	4	5	6	7
28	Kemudahan dalam mencari bantuan dari karyawan lain.	1	2	3	4	5	6	7
29	Diperlukan persyaratan Fisik tertentu untuk dapat menyelesaikan tugas.	1	2	3	4	5	6	7
30	Lingkungan kerja (kebisingan, pencahaya, kebersihan, dll).	1	2	3	4	5	6	7
31	Kewajiban untuk menyelesaikan pekerjaan karyawan lain yang sedang tidak masuk kerja.	1	2	3	4	5	6	7
32	Kesempatan untuk promosi ke jabatan yang lebih tinggi.	1	2	3	4	5	6	7
33	Penilaian Prestasi Kerja	1	2	3	4	5	6	7

**KISI-KISI INSTRUMEN CITRA DIRI,  
INTERAKSI SOSIAL DAN QUALITY OF  
WORK LIFE**

**A. KISI-KISI INSTRUMEN CITRA DIRI**

No.	Dimensi	Indikator	Pernyataan		No.
			(+)	(-)	
1	Kesan Terhadap Diri Sendiri Dimasa Lalu Yang Tumbuh Dari Penilaian Yang Diberikan Pada Pengalaman Individu Dalam Hidupnya.	Menyadari kelebihan	Saya mengetahui kelebihan saya.		1
		Menyadari kekurangan	Saya mengetahui kekurangan diri saya.		7
		Mengetahui kesalahan yang dilakukan	Saya cepat melakukan perbaikan bila saya merasa salah dalam bekerja.		13
		Menyadari dan memahami setiap pengalaman.		Saya hanya perlu bekerja pada satu bidang saja, karena pengalaman di bidang lain tidaklah penting	19
				Pengalaman hidup saya kurang berkesan	23
		Kesadaran akan perubahan dalam diri.	Saya menyadari setiap perubahan tingkah laku yang saya lakukan.		26
		Menyikapi penilaian atau kritik dari orang lain	Saya senang bila orang lain memberikan kritik terhadap saya		28
2	Imajinasi yang positif terhadap diri sendiri.	Merasa lebih baik	Saya merasa diri saya lebih baik.		2

			8	Saya merasa kinerja saya lebih rendah jika dibandingkan dengan rekan kerja	8
		Mempunyai mimpi-mimpi yang positif	Saya yakin mimpi-mimpi saya akan terwujud		14
		Memiliki target dalam bekerja	Dalam bekerja saya selalu berusaha memenuhi target		20
3	Memiliki keyakinan dan rasa percaya diri yang kuat	Yakin pada setiap keputusan	Saya yakin pada setiap keputusan yang saya ambil.		3
			Saya berusaha untuk tidak ragu-ragu dalam mengambil keputusan		9
			Saya yakin pekerjaan ini akan membawa saya pada kesuksesan		15

		Percaya diri yang kuat		Saya merasa kurang percaya diri dapat meraih posisi puncak di perusahaan	24
		Memiliki prinsip hidup yang baik	Saya yakin saya memiliki prinsip hidup yang baik.		27
		Merasa pantas berada diposisi manapun.	Saya merasa pantas untuk bekerja pada posisi saat ini.		29
4	Pola berpikir yang positif dan realistis dalam mencapai impiannya.	Motivasi diri yang baik	Saya memotivasi diri saya untuk menjadi lebih baik.		4
		Berpikir positif pada setiap pekerjaan	Saya yakin kerja keras yang telah saya lakukan akan membuahkan hasil yang bagi karir saya.		10
		Memandang masalah bukan sebagai beban.	Saya selalu mengambil hal-hal positif dari setiap masalah yang terjadi		16
			Saya memandang suatu masalah bukan sebagai suatu beban.		21
5	Menghargai diri sendiri.	Puas terhadap hasil kerja	Saya puas dengan hasil kerja saya sehari-hari		5
			Saya merasa atasan saya selalu merasa puas dengan hasil kerja saya.		11



		Selalu merasa melakukan pekerjaan yang terbaik.	Apapun yang saya kerjakan saya selalu merasa melakukan yang terbaik.	17
6	Cara orang lain bereaksi terhadap dirinya sendiri.	Respon yang baik dari rekan	Orang lain akan merespon dengan baik setiap pekerjaan yang saya lakukan.	6
			Rekan kerja saya memandang saya sebagai seorang yang handal.	12
		Adanya bantuan yang dilakukan oleh teman.	Rekan kerja saya memberikan bantuan bila saya mengalami kesulitan.	18
		Orang lain memahami kekurangannya	Saya tahu rekan kerja saya selalu memahami kekurangan saya.	22
		Adanya respon yang baik dari setiap kesalahan yang dibuat.	Rekan kerja saya memberikan pengarahan yang benar bila saya melakukan kesalahan	25

**B. KISI-KISI INSTRUMEN INTERAKSI SOSIAL**

NO.	DIMENSI	INDIKATOR	PERNYATAAN		
			POSITIF	NEGATIF	
1.	Komunikasi	Memberi arti pada perilaku orang lain seperti komunikasi non verbal yang dilakukan.	Saya memahami isyarat tubuh yang dilakukan orang lain.		1
			Dalam berkomunikasi saya memberi penekanan dengan ekspresi atau isyarat		5
		Menyampaikan perasaan kepada orang lain	Saya menyampaikan keinginan saya kepada orang lain.		9
		Memberi reaksi terhadap perasaan/ perilaku yang disampaikan oleh orang lain.		Saya menghindar jika saya bertemu dengan orang yang tidak saya sukai	13
				Saya merasa tidak percaya diri untuk memulai pembicaraan dengan orang yang baru saya kenal.	17
				Saya tidak suka dikritik oleh orang lain.	21

2.	<b>Sikap</b>	Mencerminkan rasa senang	Saya senang memberikan perhatian saya kepada orang lain		2
				Saya tidak menyukai kegiatan-kegiatan dimasyarakat.	6
				Saya tidak menyukai kegiatan-kegiatan diperusahaan.	27
				Saya tidak suka mengajak orang lain mengerjakan pekerjaan bersama-sama.	14
				Saya tidak suka jika orang lain memberikan masukan atau pendapat.	18
		Memberi perhatian kepada orang lain	Saya lebih perhatian terhadap kondisi orang lain.		28
				Saya akan acuh tak acuh jika ada rekan yang tidak masuk kerja selama beberapa hari.	22
3.	<b>Tingkah Laku Kelompok</b>	Peran sosial	saya berinisiatif menjadi pemimpin kelompok, agar bisa berperan dalam kelompok,		3

			Saya menyampaikan keinginan rekan kerja saya kepada kelompok.		7
			Saya mendukung peran aktif siapapun didalam kelompok.		11
		Status sosial	Kedudukan saya dikantor berpengaruh bagi status sosial saya dimasyarakat.		15
			Saya mempunyai peran dalam lingkungan masyarakat.		25
			keterampilan khusus yang saya miliki membuat orang memandang status sosial saya.		23
4.	Norma Sosial	Mematuhi nilai-nilai yang ada pada masyarakat	Saya selalu datang tepat pada waktunya bila ke kantor.		4
				Bagi saya norma atau nilai yang berlaku dimasyarakat merupakan hal yang tidak mutlak untuk diikuti.	8

			Saya selalu menepati janji		12
			Saya mengetahui norma-norma yang berlaku dimasyarakat.		16
			Saya selalu menjalani ibadah sesuai dengan ajaran agama saya.		20
			Menurut saya, semua orang yang lebih tua pantas untuk dihormati.		24
		Mengetahui sanksi yang didapat bila melanggar norma	Saya menyadari akan selalu ada sanksi bila saya melanggar aturan dimasyarakat/perusahaan.		19
				Saya tidak percaya akan adanya dosa di setiap kesalahan yang dilakukan.	26
			Saya mengetahui sanksi yang diberikan Tuhan bila saya melanggar agama.		10

**HASIL UJI COBA SKALA CITRA DIRI,  
INTERAKSI SOSIAL DAN QUALITY OF  
WORK LIFE**

## A. UJI RELIABILITAS SKALA CITRA DIRI

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	99	99.0
	Excluded <sup>a</sup>	1	1.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.749	29

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	108.6263	99.726	.458	.735
VAR00002	109.2828	99.409	.324	.739
VAR00003	108.3838	100.382	.460	.737
VAR00004	108.0505	101.885	.316	.741
VAR00005	108.5859	98.551	.477	.733
VAR00006	108.6667	100.265	.457	.736
VAR00007	108.3232	101.486	.341	.740
VAR00008	109.0505	97.293	.436	.733
VAR00009	107.9394	85.853	.050	.881
VAR00010	108.0909	102.451	.288	.743
VAR00011	108.6566	98.575	.540	.732

VAR00012	108.9596	100.794	.367	.739
VAR00013	108.3131	99.932	.567	.735
VAR00014	108.2929	101.270	.301	.741
VAR00015	108.3232	99.935	.430	.736
VAR00016	108.1010	101.704	.400	.740
VAR00017	108.3636	100.173	.412	.737
VAR00018	108.3030	100.764	.427	.738
VAR00019	108.3939	103.098	.156	.747
VAR00020	108.4242	99.532	.506	.734
VAR00021	108.4949	98.110	.435	.734
VAR00022	108.6768	100.201	.389	.738
VAR00023	108.5455	99.638	.385	.737
VAR00024	108.8384	101.341	.248	.743
VAR00025	108.4545	101.291	.410	.739
VAR00026	108.3939	101.894	.413	.740
VAR00027	108.2424	99.981	.502	.735
VAR00028	108.3131	100.258	.478	.736
VAR00029	108.5253	99.578	.412	.736



## B. UJI RELIABILITAS SKALA INTERAKSI SOSIAL

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.751	28

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	104.1500	57.967	.300	.743
VAR00002	104.1000	59.141	.223	.747
VAR00003	104.6400	57.647	.227	.748
VAR00004	103.9400	57.047	.332	.741
VAR00005	104.3000	59.606	.126	.753
VAR00006	103.9200	58.155	.251	.746
VAR00007	104.3900	58.806	.186	.750
VAR00008	104.5100	60.131	.037	.763
VAR00009	104.2800	57.598	.409	.739
VAR00010	103.3300	58.284	.439	.740

VAR00011	103.7700	57.270	.464	.736
VAR00012	104.0400	56.524	.445	.735
VAR00013	104.8200	56.715	.285	.744
VAR00014	104.2000	57.434	.321	.742
VAR00015	104.5800	58.165	.270	.745
VAR00016	103.8600	58.526	.255	.745
VAR00017	104.6700	56.648	.297	.743
VAR00018	103.9600	55.675	.485	.732
VAR00019	103.8500	59.563	.151	.751
VAR00020	103.5800	58.185	.298	.743
VAR00021	104.2500	56.290	.336	.740
VAR00022	104.1500	58.028	.287	.744
VAR00023	104.5400	58.655	.275	.745
VAR00024	103.6600	59.499	.130	.753
VAR00025	104.4700	58.474	.286	.744
VAR00026	103.7200	55.860	.344	.740
VAR00027	104.3000	57.505	.317	.742
VAR00028	104.5600	59.825	.107	.754

**C. UJI RELIABILITAS DAN ANALISIS FAKTOR SKALA QUALITY OF WORK LIFE**

KMO and Bartlett's Test		
Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.881
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	4.078E3
	df	528
	Sig.	.000

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.920	33

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	182.6200	424.510	.508	.918
VAR00002	182.7800	421.016	.584	.917
VAR00003	182.8320	423.843	.507	.918
VAR00004	182.7320	422.703	.607	.917
VAR00005	183.7240	418.675	.438	.919
VAR00006	182.8600	428.948	.333	.920
VAR00007	183.5760	422.229	.359	.920
VAR00008	182.7400	422.209	.537	.917
VAR00009	182.4800	426.765	.504	.918
VAR00010	182.7320	421.008	.538	.917
VAR00011	182.9880	417.891	.531	.917
VAR00012	182.2320	425.303	.560	.917

VAR00013	183.3560	417.074	.499	.918
VAR00014	182.4200	424.646	.601	.917
VAR00015	182.5560	422.979	.510	.918
VAR00016	182.9600	416.850	.553	.917
VAR00017	182.9320	423.855	.516	.918
VAR00018	183.2720	421.781	.452	.918
VAR00019	183.6480	416.751	.474	.918
VAR00020	183.2080	416.198	.495	.918
VAR00021	183.7360	416.934	.462	.919
VAR00022	182.6840	420.000	.572	.917
VAR00023	182.6800	423.303	.605	.917
VAR00024	182.8920	426.402	.426	.919
VAR00025	183.0560	425.780	.396	.919
VAR00026	182.7360	421.247	.600	.917
VAR00027	184.2560	417.412	.405	.920
VAR00028	182.5000	424.869	.575	.917
VAR00029	182.5520	428.433	.395	.919
VAR00030	182.2840	425.851	.539	.918
VAR00031	182.3920	426.336	.481	.918
VAR00032	183.1840	419.637	.456	.919
VAR00033	183.0080	416.466	.583	.917

Factor Matrix <sup>a</sup>								
	Factor							
	1	2	3	4	5	6	7	8
VAR00001	.551	-.062	-.251	-.332	.016	.020	.038	-.059
VAR00002	.615	.049	-.330	-.217	.125	-.066	.072	-.020
VAR00003	.538	-.045	-.166	-.265	.059	.075	.127	-.065
VAR00004	.642	.038	-.383	-.107	.173	.161	.192	-.066
VAR00005	.422	.382	-.242	.001	.127	.228	-.037	-.040
VAR00006	.418	-.432	-.143	-.307	.015	-.005	.055	.214
VAR00007	.362	.148	-.142	.241	-.072	-.103	.106	.167
VAR00008	.573	-.075	-.089	.340	.090	.130	.167	-.026
VAR00009	.565	-.286	-.076	.021	-.085	.022	.218	.027
VAR00010	.587	-.193	-.106	.290	-.014	-.004	.073	-.081
VAR00011	.542	.119	-.065	.113	-.063	-.075	-.024	-.123
VAR00012	.636	-.334	-.266	.096	-.111	-.139	-.099	.075
VAR00013	.504	.329	-.186	-.319	.040	-.120	-.106	-.016
VAR00014	.665	-.188	-.253	.009	-.119	-.184	-.196	-.037
VAR00015	.549	-.042	-.201	.311	-.208	.068	-.362	-.003
VAR00016	.568	.096	-.188	.188	-.145	.049	-.131	-.065
VAR00017	.518	.159	.069	.097	-.089	-.023	-.142	.094
VAR00018	.446	.442	.128	.194	.133	-.514	.157	.100
VAR00019	.452	.564	.101	-.058	.016	-.269	.135	.012

VAR00020	.491	.517	.176	-.186	-.136	-.004	-.174	-.138
VAR00021	.443	.505	.196	-.198	-.049	.329	-.047	-.026
VAR00022	.601	.128	.276	-.315	-.308	.091	.090	.008
VAR00023	.654	-.114	.317	-.096	-.308	-.025	.023	.126
VAR00024	.471	-.201	.247	.079	-.221	.030	.119	-.047
VAR00025	.406	.037	.136	.184	.112	.260	.059	.330
VAR00026	.624	.027	.179	-.072	-.079	-.002	.110	.060
VAR00027	.384	.505	.069	.027	.311	.091	-.159	.218
VAR00028	.650	-.392	.106	-.019	.056	-.027	-.060	.163
VAR00029	.477	-.493	.261	-.100	.143	.076	-.061	.059
VAR00030	.600	-.232	.315	-.114	.173	-.079	-.005	-.222
VAR00031	.571	-.437	.322	-.079	.380	-.119	-.212	-.167
VAR00032	.480	.075	.144	.400	-.014	.124	.184	-.298
VAR00033	.595	.100	.168	.289	.217	.092	-.060	.040
Extraction Method: Unweighted Least Squares.								
a. 8 factors extracted. 9 iterations required.								

Rotated Factor Matrix <sup>a</sup>								
	Factor							
	1	2	3	4	5	6	7	8
VAR00001	.610	.185	.164	.167	.152	.016	.006	-.033
VAR00002	.646	.196	.133	.214	.037	.191	.065	.043

VAR00003	.555	.182	.171	.084	.167	.025	.107	.033
VAR00004	.696	.193	.070	.180	.005	.062	.279	.167
VAR00005	.330	.460	-.098	.177	-.126	.070	.193	.186
VAR00006	.511	-.172	.299	.128	.266	-.087	-.174	.139
VAR00007	.142	.032	-.106	.286	.099	.307	.153	.210
VAR00008	.254	.015	.153	.297	.094	.114	.477	.293
VAR00009	.403	-.112	.207	.225	.343	.047	.239	.134
VAR00010	.257	-.057	.221	.407	.151	.110	.391	.134
VAR00011	.216	.228	.113	.338	.129	.217	.246	-.003
VAR00012	.411	-.135	.255	.575	.200	.087	.072	.081
VAR00013	.444	.461	.052	.174	.037	.258	-.111	-.057
VAR00014	.410	.045	.260	.587	.161	.129	.041	-.049
VAR00015	.100	.163	.094	.727	.078	-.027	.156	.115
VAR00016	.228	.235	.030	.508	.110	.089	.236	.076
VAR00017	.083	.299	.130	.346	.198	.200	.077	.165
VAR00018	.038	.215	.074	.113	.058	.818	.135	.085
VAR00019	.151	.467	-.041	.023	.144	.594	.095	.013
VAR00020	.084	.707	.049	.153	.214	.232	.044	-.091
VAR00021	.124	.732	-.017	-.019	.219	.025	.119	.165
VAR00022	.243	.431	.148	.061	.621	.076	.047	.012
VAR00023	.138	.188	.300	.250	.652	.123	.052	.116
VAR00024	.068	.016	.250	.181	.476	.031	.255	.053

VAR00025	.066	.147	.126	.113	.166	.050	.149	.552
VAR00026	.248	.238	.242	.144	.409	.196	.153	.153
VAR00027	.075	.553	.077	.073	-.151	.293	-.005	.394
VAR00028	.298	-.051	.519	.309	.318	.044	.041	.247
VAR00029	.191	-.074	.629	.103	.285	-.126	.046	.188
VAR00030	.213	.154	.641	.065	.251	.106	.225	-.041
VAR00031	.171	.041	.888	.137	.073	.039	.110	.025
VAR00032	.010	.161	.137	.195	.154	.129	.653	.075
VAR00033	.058	.274	.328	.259	.048	.208	.333	.357
Extraction Method: Unweighted Least Squares.								
Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.								
a. Rotation converged in 10 iterations.								



**HASIL DATA SKALA CITRA DIRI,  
INTERAKSI SOSIAL DAN *QUALITY OF  
WORK LIFE***

### A. HASIL DATA SKALA CITRA DIRI

RESPONDEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	TOTAL	KATEGORISASI
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	81	POSITIF
2	3	3	3	4	4	4	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	90	SANGAT POSITIF
3	4	2	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	93	SANGAT POSITIF
4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	77	SEDANG
5	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	77	SEDANG
6	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	72	NEGATIF
7	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	73	NEGATIF
8	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	73	NEGATIF
9	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	72	NEGATIF
10	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	73	NEGATIF
11	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	73	NEGATIF
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	76	SEDANG
13	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	81	POSITIF
14	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	77	SEDANG
15	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	78	SEDANG
16	4	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	77	SEDANG
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	74	SEDANG
18	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	77	SEDANG
19	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	68	NEGATIF
20	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	81	POSITIF
21	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	72	NEGATIF
22	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	72	NEGATIF
23	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	73	NEGATIF
24	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	74	SEDANG
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	77	SEDANG
26	4	2	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	81	POSITIF

27	4	4	4	4	3	4	4	1	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	1	3	4	4	4	4	4	87	SANGAT POSITIF	
28	4	3	2	4	1	4	3	3	4	1	4	4	1	4	4	3	4	2	4	3	4	3	4	2	4	79	SEDANG	
29	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	71	NEGATIF		
30	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	2	4	3	4	82	POSITIF	
31	2	1	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	67	SANGAT NEGATIF	
32	3	2	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	4	4	4	4	69	NEGATIF	
33	4	2	4	4	2	2	4	3	2	4	4	4	4	4	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	76	SEDANG	
34	4	3	2	3	4	3	3	3	3	4	1	3	2	3	4	3	2	3	4	4	4	3	1	4	3	76	SEDANG	
35	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	80	POSITIF	
36	1	2	2	2	4	4	4	2	2	2	2	2	2	3	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	75	SEDANG	
37	4	4	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	1	4	4	3	3	3	86	SANGAT POSITIF	
38	4	4	4	4	4	4	4	1	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	80	POSITIF	
39	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	83	POSITIF	
40	3	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	80	POSITIF	
41	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	2	4	3	4	3	4	86	SANGAT POSITIF	
42	3	2	3	3	3	3	4	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	3	1	3	3	3	3	4	3	3	77	SEDANG
43	4	4	4	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	76	SEDANG	
44	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	2	3	4	3	3	3	83	POSITIF	
45	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	82	POSITIF	
46	4	1	3	3	2	4	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	4	4	70	NEGATIF	
47	1	1	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	65	SANGAT NEGATIF	
48	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	2	2	3	80	POSITIF	
49	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	2	2	4	74	SEDANG	
50	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	62	SANGAT NEGATIF	

## B. HASIL DATA SKALA INTERAKSI SOSIAL

RESPONDEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	TOTAL	KATEGORI
1	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	4	57	SEDANG
2	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	61	TINGGI
3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	61	TINGGI
4	2	3	3	3	4	3	3	2	3	4	2	3	4	3	3	3	4	4	56	SEDANG
5	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	63	TINGGI
6	3	3	2	2	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	51	SEDANG
7	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	52	SEDANG
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	52	SEDANG
9	3	3	3	2	2	2	4	3	3	2	3	2	4	3	3	3	3	3	51	SEDANG
10	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	52	SEDANG
11	2	3	3	3	4	4	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	54	SEDANG
12	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	62	TINGGI
13	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	57	SEDANG
14	3	4	4	3	2	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	61	TINGGI
15	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56	SEDANG
16	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	65	TINGGI
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54	SEDANG
18	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	55	SEDANG
19	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	47	RENDAH
20	3	4	3	4	4	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	56	SEDANG
21	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	50	SEDANG
22	4	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	4	3	2	2	2	3	3	49	RENDAH
23	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	53	SEDANG
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54	SEDANG
25	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	54	SEDANG
26	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	56	SEDANG
27	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	60	SEDANG
28	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	63	TINGGI
29	4	3	3	3	4	2	1	1	3	4	4	1	3	3	1	3	1	3	47	RENDAH
30	4	4	1	3	3	3	3	3	4	1	4	4	4	4	4	1	4	4	58	SEDANG
31	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	3	4	2	3	4	3	3	60	SEDANG
32	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	2	3	2	3	4	1	4	58	SEDANG
33	2	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	1	4	1	4	3	3	3	56	SEDANG
34	4	3	4	2	3	4	2	1	3	4	2	3	3	1	3	4	1	2	49	RENDAH
35	4	4	3	3	4	4	4	1	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	62	TINGGI
36	4	4	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	2	3	4	4	1	2	53	SEDANG
37	3	3	2	3	3	3	3	2	2	4	1	1	4	3	3	3	4	4	51	SEDANG
38	4	4	1	4	4	4	4	1	2	3	3	3	4	3	3	2	3	3	55	SEDANG
39	4	4	2	3	3	4	3	1	1	3	2	2	4	1	1	3	2	2	45	RENDAH
40	2	3	3	3	4	3	3	1	2	3	2	3	3	3	3	3	4	3	51	SEDANG
41	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	1	3	4	4	63	TINGGI

42	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	59	SEDANG
43	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	1	3	48	RENDAH
44	4	4	2	3	3	3	3	1	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	49	RENDAH
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	69	TINGGI
46	3	4	4	3	3	3	4	2	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	62	TINGGI
47	3	3	2	3	2	3	4	1	1	2	1	2	4	3	1	2	1	2	40	RENDAH
48	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	2	2	3	3	3	3	2	2	58	SEDANG
49	3	3	3	3	4	3	4	2	3	3	2	4	4	2	2	3	4	3	55	SEDANG
50	2	2	3	2	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	48	RENDAH

**C. HASIL DATA SKALA *QUALITY OF WORK LIFE***

RESPONDEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	TOTAL	KATEGORISASI
1	7	7	7	7	7	3	7	7	7	7	6	7	5	7	7	7	7	6	6	7	5	6	6	6	5	5	6	6	4	7	4	6	6	203	
2	4	7	7	7	6	2	7	7	7	7	7	7	7	7	7	4	6	6	6	7	3	6	6	7	7	7	7	4	7	7	7	7	7	208	SEDANG
3	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	6	6	6	5	6	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	7	7	6	6	6	7	7	213	IDEAL
4	6	6	6	6	5	6	6	6	6	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	7	6	7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	196	IDEAL
5	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	230	SEDANG
6	6	6	5	6	6	5	4	6	6	6	6	6	6	6	6	5	5	6	6	6	6	6	6	6	5	5	5	5	5	6	5	6	6	186	SANGAT IDEAL
7	6	6	6	6	7	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	187	SEDANG
8	6	6	4	6	2	5	5	6	7	6	6	7	6	7	7	6	6	7	5	7	6	6	5	5	4	5	6	5	5	6	5	7	7	189	SEDANG
9	6	6	6	6	7	5	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	187	SEDANG
10	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	5	5	5	6	6	5	6	6	192	SEDANG
11	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	5	5	5	6	6	5	6	6	192	SEDANG
12	6	7	6	7	6	3	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	5	7	7	7	7	222	SEDANG
13	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	7	7	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	203	IDEAL
14	7	7	7	7	7	6	7	7	7	6	6	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	6	7	7	6	6	6	7	7	7	221	SEDANG
15	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	197	IDEAL
16	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	231	SEDANG
17	6	6	5	6	6	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	194	SANGAT IDEAL
18	6	6	6	7	6	4	6	7	7	4	6	7	7	7	7	5	7	7	4	7	7	7	7	7	7	5	5	5	5	5	5	5	5	196	SEDANG
19	2	5	4	6	6	4	7	7	7	4	4	4	4	5	3	6	5	6	3	4	4	6	5	2	4	7	4	2	2	2	2	2	1	137	SEDANG
20	3	4	5	7	7	2	4	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	3	5	6	7	7	7	5	7	6	3	6	6	7	198	SANGAT TIDAK IDEAL
21	6	6	5	6	6	5	7	7	6	6	6	5	4	6	6	6	5	6	5	6	5	5	5	4	6	6	6	5	4	5	4	6	6	182	SEDANG
22	5	6	5	7	5	5	5	6	6	5	6	5	5	5	6	6	6	5	5	6	6	6	5	4	5	6	3	4	3	4	3	6	6	171	TIDAK IDEAL
23	6	6	5	6	7	3	7	6	6	6	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6	4	5	4	6	6	192	TIDAK IDEAL
24	6	6	5	6	6	6	7	6	7	6	7	6	7	5	7	6	6	6	6	7	5	6	6	6	6	5	6	5	6	6	3	6	6	196	SEDANG



## **HASIL UJI NORMALITAS, UJI KORELASI, DAN UJI REGRESI**



## A. UJI NORMALITAS

Tests of Normality						
	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Citra Diri	.104	50	.200*	.966	50	.829
Interaksi Sosial	.064	50	.200*	.991	50	.960
QWL	.105	50	.200*	.949	50	.031
a. Lilliefors Significance Correction						
*. This is a lower bound of the true significance.						

## B. KORELASI CITRA DIRI DAN INTERAKSI SOSIAL DENGAN QUALITY OF WORK LIFE

Correlations				
		Citra Diri	Interaksi Sosial	QWL
Citra Diri	Pearson Correlation	1	.434**	.362**
	Sig. (2-tailed)		.002	.010
	N	50	50	50
Interaksi Sosial	Pearson Correlation	.434**	1	.478**
	Sig. (2-tailed)	.002		.000
	N	50	50	50
QWL	Pearson Correlation	.362**	.478**	1
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	
	N	50	50	50
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).				

## C. KORELASI DIMENSI CITRA DIRI DENGAN QWL

Correlation		QWL
QWL	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	50
dimensi 1	Pearson Correlation	.229
	Sig. (2-tailed)	.109
	N	50

dimensi 2	Pearson Correlation	.178
	Sig. (2-tailed)	.217
	N	50
dimensi 3	Pearson Correlation	.138
	Sig. (2-tailed)	.338
	N	50
dimensi 4	Pearson Correlation	.310*
	Sig. (2-tailed)	.029
	N	50
dimensi 5	Pearson Correlation	.368**
	Sig. (2-tailed)	.009
	N	50
dimensi 6	Pearson Correlation	.343*
	Sig. (2-tailed)	.015
	N	50

#### D. KORELASI DIMENSI INTERAKSI SOSIAL DENGAN QWL

Correlation		QWL
QWL	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	50
komunikasi	Pearson Correlation	.390**
	Sig. (2-tailed)	.005
	N	50
Sikap	Pearson Correlation	.339*
	Sig. (2-tailed)	.016
	N	50
tingkah laku kelompok	Pearson Correlation	.259
	Sig. (2-tailed)	.069
	N	50
norma sosial	Pearson Correlation	.413**
	Sig. (2-tailed)	.003
	N	50

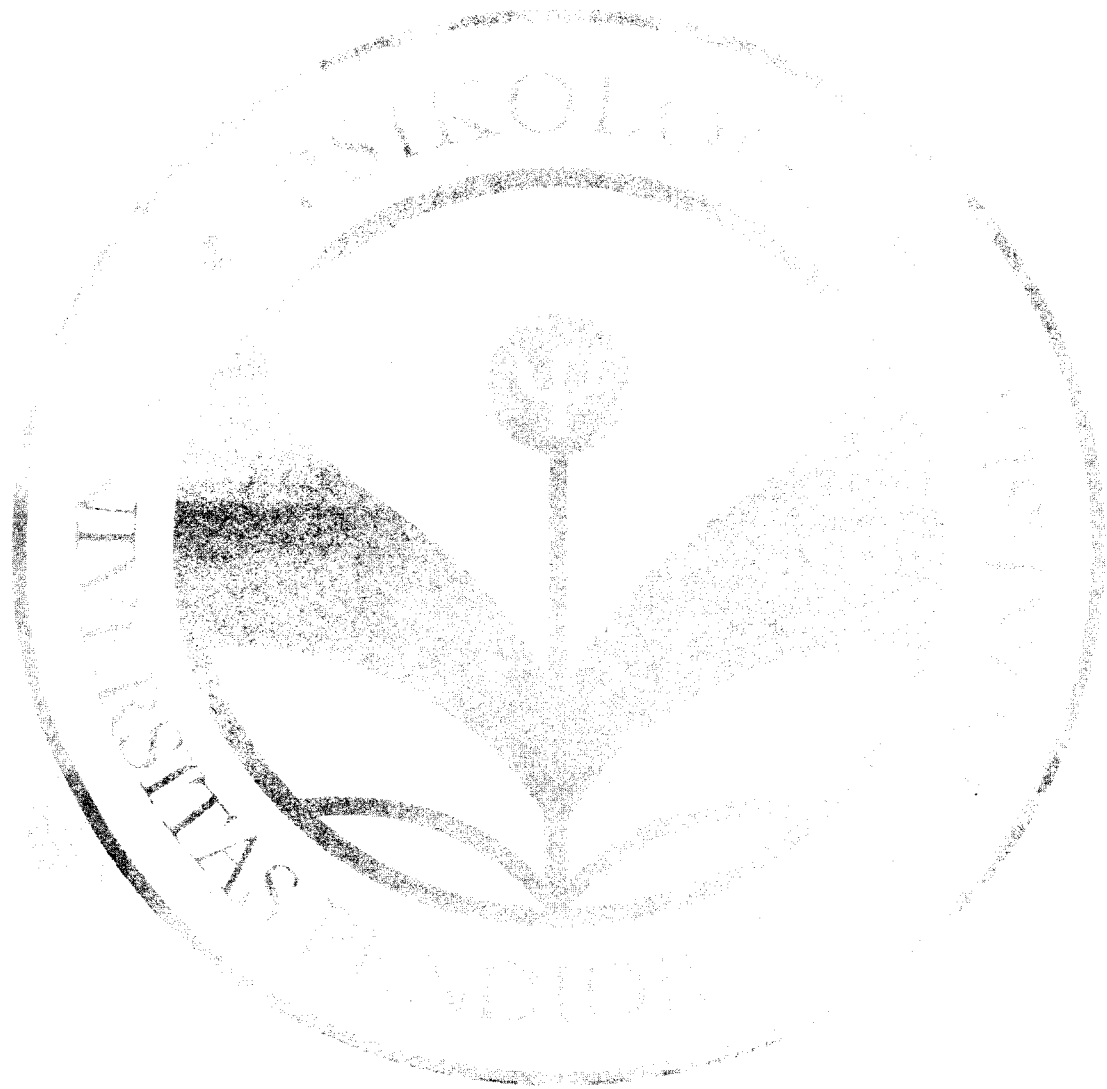
## E. UJI REGRESI

Model Summary									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.508 <sup>a</sup>	.258	.227	20.15397	.258	8.189	2	47	.001
a. Predictors: (Constant), Interaksi Sosial, Citra Diri									

ANOVA <sup>b</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6652.409	2	3326.205	8.189	.001 <sup>a</sup>
	Residual	19090.571	47	406.182		
	Total	25742.980	49			
a. Predictors: (Constant), Interaksi Sosial, Citra Diri						
b. Dependent Variable: QWL						

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	52.449	38.604		1.359	.181
	Citra Diri	.716	.524	.191	1.367	.178
	Interaksi Sosial	1.570	.553	.396	2.838	.007
a. Dependent Variable: QWL						





## RIWAYAT HIDUP



Dwi Iramadhani dilahirkan di kota Pekanbaru pada tanggal 19 Maret 1991 dari pasangan Bapak H. Naswar dan Ibu Hj. Irmita, S.Pd. Penulis merupakan anak pertama dari dua bersaudara. Pada tahun 1996, penulis memulai pendidikan di Taman Kanak-kanak (TK) Islam An-nur Pekanbaru, kemudian penulis melanjutkan pendidikan formal di SD Islam An-nur Pekanbaru tahun 1997-2003. Pada tahun 2003-2006 penulis bersekolah di SMP Negeri 4 Pekanbaru, dan tahun 2006-2009 penulis melanjutkan bersekolah di SMAN 11 Pekanbaru. Ketertarikan dan rasa ingin tahu terhadap ilmu psikologi membuat penulis memutuskan untuk melanjutkan pendidikan strata 1 pada tahun 2009 di jurusan psikologi Universitas Indonesia. Saat ini penulis masih terus ingin menambah ilmu pengetahuan khususnya dibidang psikologi industri dan organisasi agar dapat mewujudkan cita-cita sebagai seorang psikolog dalam bidang tersebut.

Penulis dapat dihubungi melalui:

Email : [iramadhanidwi@yahoo.com](mailto:iramadhanidwi@yahoo.com)

Facebook : [ak\\_iyr@yahoo.com](mailto:ak_iyr@yahoo.com)

Twitter : @dwiiramadhani