

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai perbandingan kinerja karyawan sebelum dan sesudah pendidikan dan pelatihan di PT. KAI (Persero) tahun 2021, maka penulis dapat mengambil kesimpulan dari penelitian. Hal tersebut berdasarkan fakta dan data yang diperoleh. Pada kesimpulan ini akan dipaparkan jawaban atas rumusan masalah secara umum dan pertanyaan penelitian secara khusus.

1. Simpulan Umum

Setelah dilakukan penelitian mengenai perbandingan kinerja karyawan sebelum dan sesudah pendidikan dan pelatihan di PT. KAI (Persero) tahun 2021, maka diperoleh kesimpulan bahwa hasil kinerja karyawan sesudah diklat mengalami peningkatan dengan kinerja sebelum mengikuti diklat PT.KAI (Persero) tahun 2021.

2. Simpulan Khusus

- a. Pendidikan dan pelatihan yang mencakup perencanaan, implementasi, dan evaluasi sudah sangat baik, sehingga dapat disimpulkan bahwa program pendidikan dan pelatihan sudah sangat baik dan sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai.
- b. Kinerja sebelum mengikuti diklat yang mencakup kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, efektifitas, dan kemandirian sudah baik namun harus ditingkatkan salah satu caranya yaitu dengan mengikuti program pendidikan dan pelatihan.
- c. Kinerja sesudah mengikuti diklat yang mencakup kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, efektifitas, dan kemandirian sudah sangat baik.
- d. Kinerja sesudah mengikuti diklat mengalami peningkatan kinerja dari sebelumnya, sehingga dapat disimpulkan kinerja karyawan terdapat perubahan dari segi kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, efektifitas, dan kemandirian yang baik dalam kinerja karyawan sesudah mengikuti diklat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka saran dari penulis yang dianggap perlu kepada perusahaan, yaitu:

1. Bagi Perusahaan

Perusahaan tetap mengadakan pendidikan dan pelatihan atau kegiatan lain yang dapat menunjang sumber daya dalam perusahaan terkhusus sumber daya manusia di perusahaan yang merupakan karyawan yang bekerja di perusahaan, sehingga hasil dari karyawan mengikuti diklat dapat mengimplementasikan apa yang sudah mereka dapat selama diklat, sehingga dapat diharapkan karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya akan memberikan hasil yang maksimal terhadap perusahaan.

2. Bagi Karyawan

Diharapkan karyawan selalu dapat meningkatkan kualitas dalam menjalankan tugas, mengikuti kegiatan-kegiatan seperti pendidikan dan pelatihan, ataupun kegiatan lain untuk mengembangkan diri, kemampuan, menambah ilmu dan pengetahuan serta kinerja dalam bekerja.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti yang akan melakukan penelitian sejenis disarankan mengembangkan item pertanyaan yang akan digunakan sebagai alat pengumpul data secara spesifik berkaitan dengan kinerja karyawan, dengan memperhatikan kaidah-kaidah penulisan yang telah ada sehingga penelitian dapat menghasilkan hasil yang maksimal, dan disarankan untuk menggunakan metode penelitian dan objek penelitian yang berbeda agar dapat dilihat perbedaan dan persamaan antara penelitian ini dengan penelitian yang dilakukan sehingga menambah ilmu dan pengetahuan bagi banyak pihak.