

BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Gambaran kepuasan kerja berada pada kategori tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja yang dimiliki pegawai Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Bandung dapat dikatakan sudah tinggi namun masih perlu ditingkatkan. Dimensi *co-workers* memiliki penilaian persepsi paling tinggi sedangkan dimensi *pay* memiliki penilaian persepsi paling rendah secara keseluruhan.
2. Gambaran kepemimpinan transformasional berada pada kategori efektif. Hal ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional di Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Bandung dapat dikatakan sudah efektif namun masih perlu ditingkatkan. Dimensi *inspirational motivation* dan *intellectual stimulation* memiliki penilaian persepsi paling tinggi sedangkan dimensi *idealized influence* memiliki penilaian persepsi paling rendah secara keseluruhan.
3. Gambaran komitmen organisasi berada pada kategori tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi yang dimiliki pegawai Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Bandung dapat dikatakan sudah tinggi namun masih perlu ditingkatkan. Dimensi komitmen normatif memiliki penilaian persepsi paling tinggi sedangkan dimensi komitmen berkelanjutan memiliki penilaian persepsi paling rendah secara keseluruhan.
4. Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa kepuasan kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kepuasan kerja pegawai, maka akan semakin tinggi pula komitmen organisasi pegawai Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Bandung.
5. Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Hal ini

menunjukkan bahwa semakin efektif kepemimpinan transformasional di dalam perusahaan, maka akan semakin tinggi pula komitmen organisasi pegawai Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Bandung.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan, maka penulis merekomendasikan beberapa hal sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja pegawai Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Bandung dapat ditingkatkan melalui aspek *pay* yakni dengan cara memberikan gaji yang dapat memenuhi kebutuhan pegawai, memberikan gaji pegawai dengan tepat waktu, memberikan pegawai kenaikan gaji, dan memberikan tunjangan yang sesuai dengan kinerja yang telah dicapai pegawai.
2. Kepemimpinan transformasional pegawai Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Bandung dapat ditingkatkan melalui aspek *idealized influence* yakni dengan cara pimpinan bertindak sebagai mentor dan memberikan pelatihan kepada pegawai, pimpinan menerima aspirasi yang diberikan pegawai, pimpinan mendengarkan keluhan pegawai, dan pimpinan memberikan dukungan moral bagi pegawai.
3. Komitmen organisasi pegawai Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Bandung dapat ditingkatkan melalui aspek komitmen berkelanjutan yakni dengan cara peningkatan kesadaran bahwa pegawai bertahan di dalam organisasi sebagai kegiatan pemenuhan kebutuhan ekonomi, peningkatan kesadaran pegawai bahwa butuh pengorbanan yang besar untuk meninggalkan organisasi, dan peningkatan kesadaran bahwa kehidupan pegawai akan terganggu jika meninggalkan organisasi sehingga pegawai merasa tidak ada alternatif pekerjaan lain yang lebih baik daripada tempat bekerja sekarang.
4. Hasil penelitian menyatakan bahwa kepuasan kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi, dengan demikian penulis merekomendasikan Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Bandung untuk menciptakan lingkungan kerja yang mampu memenuhi kebutuhan dan keinginan pegawai, sehingga kepuasan kerja pegawai dapat dicapai yang nantinya akan berdampak pada komitmen organisasi pegawai yang semakin meningkat.

5. Hasil penelitian menyatakan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap komitmen organisasi, dengan demikian penulis merekomendasikan Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Bandung untuk terus mengefektifkan kepemimpinan transformasional yang berjalan di dalam perusahaan sehingga pegawai akan termotivasi untuk mencapai tujuan organisasi dan komitmen organisasi pegawai pun akan meningkat.