

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1 Kesimpulan**

Hasil pembahasan penelitian dan uji coba PLS (SEM) dilakukan tentang efek pelatihan kepada kemampuan kerja dan implikasinya pada kinerja karyawan Hotel Horison Bandung adalah:

1. Dari percobaan penulis menyatakan bahwa pelatihan di Hotel Horison Bandung berada pada kategori baik. Hal ini menunjukkan bahwa pelatihan di Hotel Horison Bandung berjalan sesuai tujuan. Dimensi yang nilainya jauh melebihi batas adalah materi. Sedangkan terendah adalah dimensi yang lainnya.
2. Hasil penelitian menyatakan bahwa di Hotel Horison Bandung kemampuan kerja ada di kategori bagus. menunjukkan bahwasanya kemampuan kerja yang dimiliki oleh pegawai Hotel Horison Bandung baik. dimensi pengetahuan adalah dimensi yang tertinggi. Sedangkan dimensi nilai paling kecil yaitu dimensi lingkungan yang menunjang.
3. Kinerja karyawan Hotel Horison Bandung ada di kategori sangat baik. menunjukkan bahwasanya Hotel Horison Bandung sangat bagus. Dimensi paling tinggi nilainya adalah dimensi kompetensi. Sedangkan dimensi nilai terendah adalah dimensi hubungan interpersonal (*interpersonal effectiveness*).
4. Hasil penelitian yang dilaksanakan menunjukkan pengaruh positif karena bahwasanya jika pelatihan diadakan atau dilaksanakan secara rutin maka kemampuan kerja akan semakin tinggi.
5. Hasil penelitian yang dilaksanakan menunjukkan pengaruh positif karena bahwasanya jika kemampuan kerja diadakan atau dilaksanakan secara rutin akan semakin bagus.
6. Dari peneliti yang dilaksanakan menunjukkan pengaruh positif karena bahwasanya jika pelatihan diadakan atau dilaksanakan secara rutin semakin baik.

#### **5.2 Saran**

Sesuai dengan penelitian di atas, bahwasanya sebagai peneliti mengusulkan beberapa point perihal pelatihan dan kemampuan kerja yang bisa meningkatkan kinerja karyawan:

1. Pelatihan diadakan pada Hotel Horison Bandung, bisa ditingkatkan dan diperbaharui serta disesuaikan dengan tujuan agar pegawai nyaman Ketika melaksanakan pelatihan dan mudah dimengerti oleh karyawan.
2. Untuk kemampuan kerja pegawai, tempat usaha lebih baik mengadakan dan mengikutsertakan pegawai ke dalam seminar-seminar ataupun program-program yang sesuai dengan kebutuhan mereka.
3. Kinerja pegawai dapat meningkat untuk point besaran pekerjaan dilaksanakan. Hal tersebut dapat dilaksanakan dengan cara memberikan pelatihan yang baik dalam kerja dan di luar kerja. Dengan seminar yang berfokus pada penyelesaian pada tepat waktu.
4. Dari penulis menyatakan bahwasanya pelatihan yang diadakan mampu meberikan dampak positif bagi pegawai oleh karena itu penulis merekomendasikan untuk selalu memberikan pelatihan yang nyaman dan sesuai dengan kebutuhan pegawai.
5. Dari penulis menyatakan bahwasanya kemampuan kerja yang diadakan mampu meberikan dampak positif bagi karyawan oleh karena itu penulis merekomendasikan untuk selalu mengikutsertaakan pegawai untuk melaksanakan pelatihan.
6. Dari penelitian menyebutkan bahwasanya pelatihan yang diadakan berdampak positif bagi kinerja pegawai, karena itu peneliti memberikan rekomenasi seperti seminar dan lainnya secara rutin. Pelatihan yang diadakan fasilitasnya harus sesuai dengan kebutuhan pegawai.