

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Tingkat loyalitas kerja di SMK PGRI 2 Cimahi diukur melalui 6 indikator, yaitu ketaatan/kepatuhan, tanggung jawab, kemauan untuk bekerja sama, rasa memiliki, hubungan antar pribadi, dan kesukaan terhadap pekerjaan.. Hal ini berarti bahwa loyalitas kerja guru yang dimiliki sudah tinggi.
2. Tingkat keterlibatan kerja guru di SMK PGRI 2 Cimahi diukur melalui 3 indikator yaitu partisipasi aktif, keberpihakan terhadap pekerjaan, dan penghargaan terhadap pekerjaan berada dalam kategori tinggi.
3. Gambaran tingkat kinerja guru di SMK PGRI 2 Cimahi diukur melalui 3 indikator yaitu, perencanaan program kegiatan pembelajaran, pelaksanaan kegiatan pembelajaran, dan evaluasi penilaian belajar yang berada pada kategori tinggi.
4. Loyalitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru artinya, semakin tinggi loyalitas kerja yang dimiliki oleh seorang guru maka akan semakin tinggi pula kinerja guru.
5. Keterlibatan kerja guru berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru artinya, semakin tinggi keterlibatan kerja maka akan semakin tinggi pula kinerja guru.
6. Loyalitas dan Keterlibatan kerja guru secara bersama – sama berpengaruh positif terhadap kinerja guru di SMK PGRI 2 Cimahi. Sehingga dengan demikian dapat dikatakan bahwa Loyalitas (X_1) dan Keterlibatan Kerja (X_2) berpengaruh positif secara simultan terhadap Kinerja Guru (Y)

5.2 Saran

Pada kesempatan ini, peneliti akan mengemukakan beberapa saran sehubungan dengan penelitian yang dilakukan. Adapun saran yang diberikan antara lain:

1. Berdasarkan hasil penelitian, tingkat Loyalitas Kerja (X_1) berada pada kategori tinggi. Namun variabel ini masih terdapat indikator yang lebih rendah dibandingkan dengan indikator-indikator lainnya, yaitu pada indikator tanggung jawab. Dalam hal ini, disarankan untuk SMK PGRI 2 Cimahi melakukan berbagai upaya agar guru-guru dapat meningkatkan tanggung jawab yang dimilikinya serta dapat lebih fokus dan tekun dalam menyelesaikan tugas-tugas yang dimilikinya.
2. Berdasarkan hasil penelitian, tingkat Keterlibatan Kerja (X_2) berada pada kategori baik. Namun variabel ini masih terdapat indikator yang lebih rendah dibandingkan indikator lain yaitu pada Partisipasi aktif dan Penghargaan terhadap pekerjaan. Dalam hal ini disarankan guru-guru agar mengikuti pelatihan secara berkala agar kemampuannya dapat terasah dengan baik serta dapat juga memberikan *reward and punishment* kepada pendidik dan tenaga kependidikan sesuai dengan kinerjanya.
3. Dalam penelitian ini, tingkat ketercapaian kinerja guru (Y) memperoleh kategori tinggi. Namun pada variabel ini masih terdapat indikator yang lebih rendah dibandingkan dengan indikator lain, yaitu pada indikator perencanaan program kegiatan pembelajaran. Dalam hal ini, disarankan agar guru lebih tekun dan disiplin dalam mengerjakan berbagai tugas administrasi sebagai seorang guru (silabus, RPP, dll) agar pembelajaran dapat dilakukan lebih efektif dan terencana.
4. Untuk Satuan Pendidik dan Tenaga Kependidikan SMK PGRI 2 Cimahi:

Kinerja guru di SMK PGRI 2 Cimahi sudah berjalan cukup baik. Hal ini didasarkan pada penelitian yang dipaparkan sebelumnya. Namun ada beberapa masukan yang perlu ditanggapi oleh sekolah dalam meningkatkan kinerja guru, misalnya harus lebih memperketat aturan untuk guru yang

kurang disiplin seperti contohnya masih ada beberapa guru yang tidak jarang hanya memberikan tugas saja tanpa ada proses pembelajaran di kelas.

Dari segi loyalitas dan keterlibatan kerja guru pun bisa ditingkatkan lagi dengan diadakannya pelatihan secara berkala untuk guru-guru agar lebih berkembang kemampuannya serta menambah wawasan mengenai pembelajaran yang efektif supaya peserta didik tidak cepat merasa jenuh karena metode pembelajaran yang monoton dan pasif atau hanya satu arah saja tanpa adanya timbal balik dari peserta didik serta dapat juga memberikan *reward and punishment* kepada pendidik dan tenaga kependidikan sesuai dengan kinerjanya.