

**PENGARUH LOYALITAS DAN KETERLIBATAN KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU DI SMK PGRI 2 CIMAHI**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan  
pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi  
dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia**



Oleh :

**SUHARTO**

**1604354**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN  
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2022**

**PENGARUH LOYALITAS DAN KETERLIBATAN KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU DI SMK PGRI 2 CIMAHI**

Oleh  
Suharto  
NIM. 1604354

Sebuah skripsi diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia

©Suharto 2021  
Universitas Pendidikan Indonesia  
Januari 2022

Hak cipta dilindungi Undang-Undang  
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,  
dengan dicetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Suharto**

**1604354**

### **PENGARUH LOYALITAS DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMK PGRI 2 CIMAHI**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing akademik:

Bandung, Desember 2021

Pembimbing Akademik,



**Dr. Rasto, M.Pd**

**NIP. 197207112001121001**

Mengetahui,

Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran



**Dr. Sambas Ali Muhidin, M.Si**

**NIP. 197406272001121001**



## **BERITA ACARA**

Skripsi ini telah diuji pada:

Hari, tanggal :

Waktu : Pukul 08.00 WIB - Selesai

Tempat :

Susunan Panitia :

Ketua : Dr. Sambas Ali Muhidin, S.Pd, M..Si

NIP. 197406272001121001

Sekretaris : Riske Faldesiani, A.Md., S.E., M.M.

NIP. 920200419881125201

Penguji : 1. Prof. Dr. Hj. Nani Sutarni, M.Pd.

NIP. 196111081986012001

2. Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.

NIP. 197201272006042001

3. Drs. Hendri Winata, M.Si.

NIP. 196206171988031003

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Pendidikan Indonesia maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bandung, Desember 2021

Yang membuat pernyataan,



Suharto

NIM. 1604354

## ABSTRAK

### PENGARUH LOYALITAS DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMK PGRI 2 CIMAH

Oleh:  
**Suharto**  
**1604354**

Skripsi ini dibimbing oleh:  
**Dr. Rasto, M.Pd**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh loyalitas dan keterlibatan kerja terhadap kinerja guru. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Penelitian dilakukan secara survey terhadap 59 orang guru di SMK PGRI 2 Cimahi. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner *rating scale* skala 5. Teknik analisis data menggunakan regresi ganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) loyalitas kerja berada kategori tinggi, (2) keterlibatan kerja berada pada kategori tinggi, (3) kinerja guru berada pada kategori tinggi, (4) loyalitas memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja guru, (5) keterlibatan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja guru, (6) loyalitas dan keterlibatan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja guru. Dengan demikian dalam upaya untuk meningkatkan kinerja guru di sekolah maka peran loyalitas dan keterlibatan kerja harus ditingkatkan.

**Kata Kunci:** loyalitas kerja, keterlibatan kerja, kinerja guru

## **ABSTRACT**

### ***The Influence of Loyalty and Job Involvement on Teacher Performance at SMK PGRI 2 Cimahi***

By:

**Suharto**

**1604354**

*This thesis is guided by:*

**Dr. Rasto, M.Pd**

*The purpose of this study was to analyze the effect of loyalty and work involvement on teacher performance. The research method used is descriptive and verification methods. The research was conducted by survey of 59 teachers at SMK PGRI 2 Cimahi. The data collection technique used questionnaire scale rating scale a 5. The data analysis technique used multiple regression. The results showed that: (1) job loyalty was in the high category, (2) job involvement was in the high category, (3) teacher performance was in the high category, (4) loyalty had a significant influence on teacher performance, (5) engagement work has a significant effect on teacher performance, (6) loyalty and work involvement have a significant effect on teacher performance. Thus, in an effort to improve teacher performance in schools, the role of loyalty and work involvement must be increased.*

**Keywords:** *work loyalty, work involvement, teacher performance*



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan karunia-Nya skripsi ini dapat diselesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menempuh ujian sidang sarjana pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia.

Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Loyalitas dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Guru di SMK PGRI 2 Cimahi”**. Penelitian ini bertujuan untuk (1) menganalisis pengaruh loyalitas kerja terhadap kinerja guru, (2) menganalisis pengaruh keterlibatan kerja terhadap kinerja guru, dan menganalisis pengaruh loyalitas dan keterlibatan kerja terhadap kinerja guru baik secara parsial maupun secara simultan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan, baik dari segi isi maupun dari segi bahasa, karena keterbatasan yang penulis miliki. Oleh karena itu saran dan kritik dari pembaca sangat penulis harapkan untuk perbaikan pada masa yang akan datang.

Alhamdulillah puji syukur kepada Allah SWT, karena kehendak dan ridho-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, penulis menyadari skripsi ini tidak akan selesai tanpa dukungan do’a dan dorongan dari berbagai pihak.

Adapun dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Terima kasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada Bapak Dr. Rasto, M.Pd, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, saran, motivasi yang sangat membangun semangat penulis ketika penulis merasa kesulitan dalam menyelesaikan skripsi ini. Disela-sela kesibukannya beliau selalu menyempatkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi sebaik-baiknya.
2. Terima kasih penulis sampaikan kepada Prof. Dr. M. Solehuddin, M.Pd., MA., selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia, beserta keluarga besar civitas akademika Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan

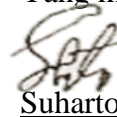
kesempatan kepada penulis untuk mengikuti studi hingga mendapatkan gelar sarjana di Universitas Pendidikan Indonesia.

3. Kepada Prof. Dr. Eeng Ahman, MS, selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia, penulis sampaikan penghargaan dan terimakasih atas kesempatan kepada penulis untuk mengikuti studi hingga mendapatkan gelar sarjana di Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran.
4. Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada Dr. Sambas Ali Muhidin, S.Pd.,M.Si. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran.
5. Ucapan terimakasih kepada Bapak/Ibu dosen di Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran yang telah memberikan motivasi, saran, serta ilmu yang bermanfaat selama penulis mengikuti studi di Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran.
6. Kepala Sekolah dan Wakil Kepala Sekolah Bidang Kurikulum SMK PGRI 2 Cimahi beserta guru dan staf yang telah bersedia membantu dan mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di SMK PGRI 2 Cimahi.
7. Terimakasih yang sangat tak terhingga kepada orang tua tercinta dan saudara-saudara yang telah memberikan kasih sayang, dorongan moral, materi dan dukungan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini, skripsi ini penulis persembahkan untuk keluarga tercinta.
8. Kepada teman seperjuangan Pendidikan Manajemen Perkantoran angkatan 2016 atas segala bantuannya yang diberikan kepada penulis.

Penulis panjatkan do'a semoga Allah memberikan imbalan yang setimpal dan berlipat ganda atas segala bantuan dari semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini Aamiin.

Bandung, Desember 2021

Yang membuat pernyataan,



Suharto

NIM. 1604354

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	i
BERITA ACARA .....	iii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iv
ABSTRAK .....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2 Identifikasi Masalah Dan Rumusan Masalah Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3 Tujuan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4 Kegunaan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1 Kajian Pustaka .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1 Konsep Dasar Loyalitas Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2 Konsep Dasar Keterlibatan Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3 Konsep Dasar Kinerja Guru .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

2.2 Penelitian Terdahulu .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3 Kerangka Pemikiran.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4 Hipotesis Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB III METODE DAN DESAIN PENELITIAN</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1 Objek Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2 Desain Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.1 Metode Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.2 Variabel Dan Operasional Variabel Penelitian	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.3 Populasi Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.4 Sumber Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.5 Teknik Dan Alat Pengumpulan Data	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.6 Pengujian Instrumen Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.7 Pengujian Persyaratan Analisis Data	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.8 Teknik Analisis Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.9 Pengujian Hipotesis.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.1 Gambaran Objek Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.3 Pengujian Persyaratan Analisis Data	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.4 Pengujian Hipotesis Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2 Pembahasan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

4.2.1 Analisis Loyalitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.2 Analisis Keterlibatan Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.3 Analisis Kinerja Guru .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.4 Analisis Pengaruh Loyalitas Terhadap Kinerja Guru .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.5 Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Guru .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.6 Analisis Pengaruh Loyalitas Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Guru .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1 Kesimpulan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.2 Saran .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>16</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## DAFTAR TABEL

- Tabel 1.1 Tenaga Pendidik SMK PGRI 2 Cimahi **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 1.2 Penilaian Kinerja Guru (PKG) Di Smk PGRI 2 Cimahi ..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 3.1 Operasional Variabel Loyalitas Kerja **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 3.2 Operasional Variabel Kerja Keterlibatan **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 3.3 Operasional Variabel Kinerja Guru **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 3.4 Populasi Penelitian ..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 3.5 Sumber Data Penelitian... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Variabel X1 (Loyalitas) **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Variabel X2 (Keterlibatan Kerja) ..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 3.8 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Guru) ..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 3.9 Jumlah Item Angket Hasil Uji Coba **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 3.10 Jumlah Item Angket Hasil Uji Coba **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 3.11 Pola Pembobotan Skor Variabel **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 3.12 Skor Hasil Tabulasi ..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

- Tabel 3.13 Interpretasi Koefisien Korelasi **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.1 Skor Kriteria Penafsiran.. **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.2 Tanggapan Responden Variabel Loyalitas **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.3 Skor Rata-Rata Jawaban Responden Terhadap Indikator Ketaatan ..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.4 Skor Rata-Rata Jawaban Responden Terhadap Indikator Tanggung Jawab..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.5 Skor Rata-Rata Jawaban Responden Terhadap Indikator Kemauan Untuk Bekerja Sama **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.6 Skor Rata-Rata Jawaban Responden Terhadap Indikator Rasa Memiliki ..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.7 Skor Rata-Rata Jawaban Responden Terhadap Indikator Hubungan Antar Pribadi.. **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.8 Skor Rata-Rata Jawaban Responden Terhadap Indikator Kesukaan Terhadap Pekerjaan **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.9 Tanggapan Responden Variabel Keterlibatan Kerja..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.10 Skor Rata-Rata Jawaban Responden Terhadap Indikator Partisipasi Aktif..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.11 Skor Rata-Rata Jawaban Responden Terhadap Indikator Keberpihakan Terhadap Pekerjaan **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.12 Skor Rata-Rata Jawaban Responden Terhadap Indikator Penghargaan Terhadap Pekerjaan **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.13 Tanggapan Responden Variabel Kinerja Guru ..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

- Tabel 4.14 Skor Rata-Rata Jawaban Responden Terhadap Indikator Perencanaan Program Kegiatan Pembelajaran.....**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.15 Skor Rata-Rata Jawaban Responden Terhadap Indikator Pelaksanaan Kegiatan Pembelajaran**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.16 Skor Rata-Rata Jawaban Responden Terhadap Indikator Evaluasi Penilaian Belajar ..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.17 Hasil Uji Homogenitas Variabel Loyalitas**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.18 Hasil Uji Homogenitas Variabel Keterlibatan Kerja.....**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.19 Hasil Uji Linearitas Variabel Loyalitas Terhadap Kinerja Guru..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.20 Hasil Uji Linearitas Variabel Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Guru..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.21 Uji Hipotesis Variabel Loyalitas ( $X_1$ ) Terhadap Kinerja Guru (Y) ..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.22 Regresi Sederhana Variabel Loyalitas ( $X_1$ ) Terhadap Kinerja Guru (Y) ..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.23 Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi Dan Koefisien Determinasi Variabel Loyalitas ( $X_1$ ) Terhadap Kinerja Guru (Y).....**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.24 Uji Hipotesis Variabel Keterlibatan Kerja ( $X_2$ ) Terhadap Kinerja Guru (Y) ..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.25 Regresi Sederhana Variabel Keterlibatan Kerja ( $X_2$ ) Terhadap Kinerja Guru (Y) ..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.26 Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi Dan Koefisien Determinasi Variabel Keterlibatan Kerja ( $X_2$ ) Terhadap Kinerja Guru (Y)**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.27 Hasil Uji Variabel Loyalitas ( $X_1$ ) Dan Keterlibatan Kerja ( $X_2$ ) Terhadap Kinerja (Y) ..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**



Tabel 4.28 Hasil Perhitungan Regresi Ganda Variabel Loyalitas (X1) Dan Keterlibatan Kerja (X2) Terhadap Kinerja (Y) .....**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.29 Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi Dan Koefisien Determinasi Variabel Loyalitas (X1) Dan Keterlibatan Kerja (X2) Terhadap Kinerja (Y) ..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

## DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Gambar 2.2 Model Kausalitas Variabel Penelitian **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Abdullah, dkk. (2013). *Teknologi Pendidikan*. Bandung: PT.remaja Rosdakarya.
- Abdurahman, M. Dkk. (2011). *Dasar-Dasar Metode Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Abdurahman, M., Muhidin, S. A., & Somantri, A. (2011). *Dasar-Dasar Metode Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Abdurahman, M., Muhidin, S. A., & Somantri, A. (2017). *Dasar-Dasar Metode Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Ali, M., & Asrori, M. (2016). *Psikologi Remaja Perkembangan Peserta Didik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ardana, K. dkk. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi pertama*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Hasibuan, M. S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keempatbelas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Perusahaan Remaja Rosdakarya.
- Martono, J. (2005). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Muhidin, S. A. (2010 ). *Statistika 1 Pengantar untuk Penelitian*. Bandung: Karya Adhika Utama.
- Robbins, S., & Coulter, M. (2007). *Manajemen edisi kedelapan jilid 2*. Jakarta: Indeks.
- Robbins, S., & Judge. (2006). *Perilaku Organisasi. Buku 2*. Jakarta: Salemba.
- Robbins, S., & Judge. (2008). *Perilaku Organisasi, Edisi Kedua Belas*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S., & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba.
- Saydam, G. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gunung Agung.
- Setyosari, Punaji. (2010). *Metode Penelitian Penelitian dan Pengembangan*. Jakarta: Kencana

- Siswanto. (2010). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Sudjana, N. dkk. (2006). *Penilaian Hasil Proses Belajar Mengajar*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Uno, H. B., & Lamatenggo, N. (2013). *Teori Kinerja dan pengukurannya*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Wibowo, & Sutanto. (2013). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

## **Jurnal**

- Aan, K., & Cepi, T. (2005). *Visionary Leadership Menuju Sekolah Efektif*.
- Afriani, F., & Kasmiruddin, K. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan (pada Karyawan Bank Uob Cabang Pekanbaru) (*Doctoral dissertation, Riau University*).
- Aini, N., & Suryani, I. (2020). Pengaruh Kepribadian Proaktif Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Keterlibatan Kerja Pada Guru Di Sma Laboratorium Unsyiah Dan Sman 10 Fajar Harapan Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 152-166(5(1)).
- Amiroso, J., & Mulyanto. (2015). Influence of Discipline, Working Environment, Culture of Organization and Competence on Worker's Performance through Motivation, Job Satisfaction (Study in Regional Development Planning Board of Sukaharjo Regency). *European Jurnal Of Business and Management*, 7 (36)(86-95).
- Chamundeswari, S. (2013). Job Satisfaction and Performance of School Teachers. *Vol. 3( No. 5)*.
- Hakim, A., & Hadipapo, A. (2015). Peran Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi terhadap Sumber Daya Manusia. *EKOBIS*, 15.
- Khan, T. I. (2011). Job Involvement as Predictor of Employee Comitment: Evidence vFrom Pakistan. *Internasional Journal of bussiness and Management* , No.6(4).
- Koswara, & Rasto. (2016). Kompetensi dan Kinerja Guru berdasarkan Sertifikasi Profesi. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*.
- Liao, C., & Lee, C. (2009). An empirical study of employee job involvement and personality traits. *International Journal of Economics and Management*,, 3(1, ), 22-36.

- Marpaung, dkk. (2012). Pengaruh Kecerdasan Emosional Pemimpin terhadap Kinerja dan Loyalitas Karyawan di PT Riau Andalan Pulp and Paper Bisnis Unit Riau Fiber. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol. 10. No. 3.
- Mutakin, T. Z. (2015). Pengaruh kompetensi, kompensasi, dan latar belakang terhadap kinerja guru. *Formatif: Jurnal Ilmiah Pendidikan MIPA*, 3(2), 154.
- Nurwati. (2015). The Influence of Discipline and Competency toward Employees Performance. *Proceedings Journal Of Education, Pscyhology, and Social Science Research*, 142-148.
- Olaleye, & Oluremi, F. (2013). *Improving Teacher Performance Competency Through Effective Human Resource Practices in Ekiti State Secondary Schools* (Vol. 1(11), 125-132). *Singaporean Journal of Business Economics and Management Studies*.
- Rasto. (2006). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Mengajar Guru . *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial*, 22.
- Soegandhi, dkk. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT Surya Timur Sakti Jatim. 1 (1).
- Sukma, F. M., & Sutarni, N. (2018). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Berbasis Iso 9001: 2008 Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantora*, 3(2), 239-245.
- Suwardi, S. d. (2017). Pengaruh Loyalitas Terhadap Kinerja Guru SD Awal. *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora*, 96-108.(3(1),).
- Suwarsi, S., & Budianti, N. (2009). Influence of locus of control and job involvement to organizational culture applied by employees on bank X. *World Academy of Science, Engineering and Technology*, 616-621(60).
- Utomo, B. (2002). Menentukan Faktor-faktor Kepuasan Kerja dan Tingkat Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 7 (2)(171-188).
- Zein, A. K., & Hadijah, S. H. (Juli 2018). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap kinerja guru di SMK Pasundan 1 Cimahi. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, Vol. 3 No. 2, 199-205.

### **Literatur Perundang-Undangan**

Pembukaan UUD tahun 1945 alinea ke-4

Pasal 4 Nomor 10 Tahun 1979, mengenai Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP3)