

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Langkah terakhir dalam suatu penulisan karya ilmiah adalah membuat kesimpulan dari hasil kajian penelitian. Kesimpulan yang penulis rumuskan berdasarkan atas data yang terkumpul dari hasil penelitian mengenai “Hubungan Iklim Organisasi dengan Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan UPTD TK dan SD Kecamatan Banjaran Kabupaten Majalengka” seperti tercantum dibawah ini :

A. Kesimpulan

1. Iklim organisasi pada Kantor Dinas Pendidikan UPTD TK dan SD Kecamatan Banjaran Kabupaten Majalengka pada saat penelitian, sudah menunjukkan suasana yang menyenangkan meskipun belum seperti yang diharapkan. Adapun faktor-faktor yang menyebabkan iklim organisasi belum mencapai tingkat yang ideal berdasarkan jawaban responden ditandai dengan masih ragunya pegawai untuk tekun dan konsisten dalam melaksanakan pekerjaan, saling membantu dalam bertugas, menghormati kompetensi rekan sekerja, dan faktor-faktor pendukung yang dapat menciptakan suasana yang nyaman dalam suatu organisasi.
2. Tingkat produktivitas kerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan UPTD TK dan SD Kecamatan Banjaran Kabupaten Majalengka dalam pelaksanaannya sudah mencapai tingkat pelaksanaan yang baik, meskipun belum optimal karena ada beberapa faktor yang menyebabkan produktivitas kerja pegawai

masih perlu ditingkatkan diantaranya pegawai masih merasa kesulitan dengan pekerjaan yang dibebankan padanya.

3. Berdasarkan hasil perhitungan dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara iklim organisasi dengan produktivitas kerja pegawai yang berada pada kategori sedang atau cukup. Sehingga hipotesis yang berbunyi "Terdapat hubungan yang positif antara iklim organisasi dengan produktivitas kerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan UPTD TK dan SD Kecamatan Banjaran Kabupaten Majalengka" dapat diterima.

B. Saran

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa iklim organisasi pada Kantor dinas Pendidikan UPTD TK dan SD Kecamatan Banjaran Kabupaten Majalengka masih perlu untuk ditingkatkan. Misalnya dalam hal saling membantu dalam bertugas, patuh dalam menjalankan peraturan, saling menghargai dalam pekerjaan, dan mengetahui kesulitan diri. Untuk itu, pegawai hendaknya mengembangkan sikap yang mencerminkan suasana kekeluargaan dan kegotongroyongan, salah satunya yaitu bekerja berorientasi terhadap hasil sehingga pekerjaan tidak dibiarkan menumpuk dan bekerja cepat untuk menyelesaikan pekerjaan. Karena organisasi membutuhkan orang-orang dan orang-orang memerlukan organisasi. Organisasi dibentuk dan dipertahankan atas dasar kebersamaan kepentingan dikalangan anggotanya sehingga dibutuhkan kerjasama.

2. Tingkat produktivitas kerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan UPTD TK dan SD Kecamatan Banjaran Kabupaten Majalengka belum mencapai tingkat yang optimal. Produktivitas kerja pegawai masih perlu ditingkatkan lagi misalnya peningkatan produktivitas bagi para pegawai terutama diarahkan untuk mempertinggi kemampuan perorangan, mengembangkan sikap positif para pegawai atau dengan kata lain mengembangkan kemauan untuk bekerja dengan lebih baik sehingga diharapkan akan dapat menghasilkan pekerjaan yang bermutu tinggi karena produktivitas manapun bersumber dari individu yang melakukan pekerjaan.

