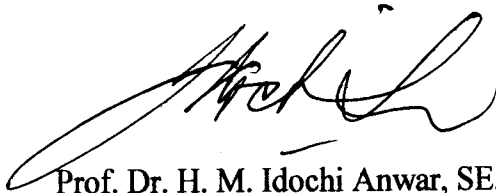


LEMBAR PENGESAHAN

HUBUNGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN (SIMPEG) DENGAN PENEMPATAN PEGAWAI (Studi Kasus pada PT INTI (Persero) Bandung)

Skripsi ini telah disetujui dan disahkan oleh:

Pembimbing I



Prof. Dr. H. M. Idochi Anwar, SE, M.Pd.
NIP. 130 256 639

Pembimbing II



Dra. Tati Sugiharti, M.Pd.
NIP. 130 358 764

Mengetahui,

Ketua Jurusan
Pendidikan Ekonomi
FPIPS UPI



Dr. H. Edi Suryadi, M.Si.
NIP. 131 626 694

Ketua Program
Pendidikan Manajemen Perkantoran
FPIPS UPI



Drs. Budi Santoso, M.Si
NIP. 131 663 902

Tanggung Jawab Yuridis
Ada Pada Penulis



Cherry Destia Pramanik
NIM. 044334

ABSTRAK
HUBUNGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN
(SIMPEG) DENGAN PENEMPATAN PEGAWAI
(STUDI KASUS DI PT INTI (PERSERO) BANDUNG)

Oleh :
Cherry Destia Pramanik
044344

Skripsi ini dibimbing oleh
Prof. Dr. H.M. Idochi Anwar, M.Pd dan Dra. Tati Sugiharti, M.Pd

Masalah yang dikaji dalam penelitian ini adalah mengenai penempatan pegawai di PT INTI (Persero) Bandung yang masih terdapat ketidaksesuaian antara kualifikasi pegawai dengan kebutuhan formasi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana hubungan antara sistem informasi manajemen kepegawaian dengan penempatan pegawai.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey, dengan teknik pengumpulan data berupa kuesioner atau angket serta analisis data dan interpretasi data. Teknis analisis data yang digunakan adalah teknik korelasi *Rank Spearman*. Adapun indikator sistem informasi manajemen kepegawaian (Variabel X) yang diukur dalam penelitian ini meliputi (1) informasi uraian semua jabatan, (2) informasi analisis pekerjaan, (3) informasi uraian pekerjaan, (4) standar unjuk kerja. Indikator penempatan pegawai (Variabel Y) meliputi (1) prestasi akademis, (2) pengalaman, (3) kesehatan fisik dan mental, (4) status perkawinan, (5) usia. Berdasarkan hasil analisis data dapat diketahui bahwa sistem informasi manajemen kepegawaian (SIMPEG) mempunyai hubungan yang positif dan signifikan dengan penempatan pegawai. Hal ini dapat diketahui berdasarkan uji hipotesis yang telah dilakukan diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.293 > 1.708$) dengan taraf kesalahan (α) 5%.

Berdasarkan hasil uji korelasi *Rank Spearman* (r_s) diperoleh hubungan sistem informasi manajemen kepegawaian dengan penempatan pegawai sebesar 0.417, jika dikonsultasikan dengan tabel batas korelasi termasuk dalam kategori hubungan sedang/cukup kuat. Hal ini menunjukkan bahwa sistem informasi manajemen kepegawaian mempunyai hubungan yang cukup kuat dengan penempatan pegawai. Dalam arti bahwa sistem informasi manajemen kepegawaian di PT INTI (Persero) Bandung cukup menunjang kegiatan penempatan pegawai, namun masih perlu memperhatikan standar unjuk kerja sehingga pegawai lebih memahami dan memaksimalkan pemanfaatan standar unjuk kerja. Selain itu pihak perusahaan perlu menempatkan pegawai sesuai dengan kemampuan pegawai dan memberikan pelatihan yang berkelanjutan serta tepat dan sesuai dengan kebutuhan bidang pekerjaan masing-masing pegawai.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Hubungan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) dengan Penempatan Pegawai Studi Kasus Pada PT INTI (Persero) Bandung”.

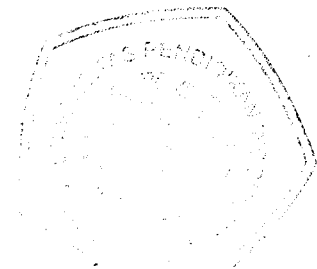
Penulisan skripsi ini adalah untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Pendidikan Manajemen Perkantoran Jurusan Pendidikan Ekonomi Universitas Pendidikan Indonesia.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan baik dari segi materi maupun bahasanya, ada saja kekhilafan dan kelemahan dari skripsi ini karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun agar bisa lebih baik lagi.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Bandung, Agustus 2008

Penulis





UCAPAN TERIMA KASIH

Sembah sujud penulis kepada Allah SWT atas rahmat dan hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Dalam proses penyusunan skripsi, penulis tidak lepas dari bantuan banyak pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

Bapak Prof. Dr. H. Sunaryo Kartadinata, M.Pd. Selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia.

Bapak Prof Dr. Suwarma Al Muchtar, SH, M.Pd. Selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial UPI Bandung.

Bapak Dr. H. Edi Suryadi, M.Si. Selaku Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi FPIPS UPI Bandung dan selaku Tim Pengembangan Penulisan Skripsi (TPPS) Program Pendidikan Manajemen Perkantoran.

Bapak Drs. Budi Santoso, M.Si. Selaku Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran Jurusan Pendidikan Ekonomi FPIPS UPI Bandung.

Ibu Dr. Janah Sojanah, M.Si. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing penulis selama penulis kuliah di Program Pendidikan Manajemen Perkantoran.

Bapak Prof. Dr. H.M Idochi Anwar, M.Pd. Selaku dosen pembimbing I, yang telah memberikan bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya skripsi ini.

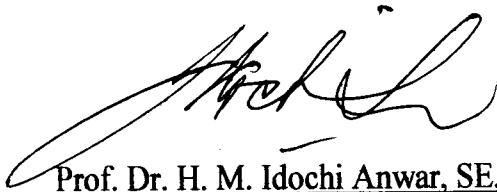
Ibu Dra. Tati Sugiharti M.Pd. Selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan petunjuk sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

LEMBAR PENGESAHAN

HUBUNGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN (SIMPEG) DENGAN PENEMPATAN PEGAWAI (Studi Kasus pada PT INTI (Persero) Bandung)

Skripsi ini telah disetujui dan disahkan oleh:

Pembimbing I



Prof. Dr. H. M. Idochi Anwar, SE, M.Pd.
NIP. 130 256 639

Pembimbing II



Dra. Tati Sugiharti, M.Pd.
NIP. 130 358 764

Mengetahui,

Ketua Jurusan
Pendidikan Ekonomi
FPIPS UPI



Dr. H. Edi Suryadi, M.Si.
NIP. 131 626 694

Ketua Program
Pendidikan Manajemen Perkantoran
FPIPS UPI



Drs. Budi Santoso, M.Si
NIP. 131 663 902

Tanggung Jawab Yuridis
Ada Pada Penulis



Cherry Destia Pramanik
NIM. 044334

ABSTRAK
HUBUNGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN
(SIMPEG) DENGAN PENEMPATAN PEGAWAI
(STUDI KASUS DI PT INTI (PERSERO) BANDUNG)

Oleh :
Cherry Destia Pramanik
044344

Skripsi ini dibimbing oleh
Prof. Dr. H.M. Idochi Anwar, M.Pd dan Dra. Tati Sugiharti, M.Pd

Masalah yang dikaji dalam penelitian ini adalah mengenai penempatan pegawai di PT INTI (Persero) Bandung yang masih terdapat ketidaksesuaian antara kualifikasi pegawai dengan kebutuhan formasi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana hubungan antara sistem informasi manajemen kepegawaian dengan penempatan pegawai.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey, dengan teknik pengumpulan data berupa kuesioner atau angket serta analisis data dan interpretasi data. Teknis analisis data yang digunakan adalah teknik korelasi *Rank Spearman*. Adapun indikator sistem informasi manajemen kepegawaian (Variabel X) yang diukur dalam penelitian ini meliputi (1) informasi uraian semua jabatan, (2) informasi analisis pekerjaan, (3) informasi uraian pekerjaan, (4) standar unjuk kerja. Indikator penempatan pegawai (Variabel Y) meliputi (1) prestasi akademis, (2) pengalaman, (3) kesehatan fisik dan mental, (4) status perkawinan, (5) usia. Berdasarkan hasil analisis data dapat diketahui bahwa sistem informasi manajemen kepegawaian (SIMPEG) mempunyai hubungan yang positif dan signifikan dengan penempatan pegawai. Hal ini dapat diketahui berdasarkan uji hipotesis yang telah dilakukan diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.293 > 1.708$) dengan taraf kesalahan (α) 5%.

Berdasarkan hasil uji korelasi *Rank Spearman* (r_s) diperoleh hubungan sistem informasi manajemen kepegawaian dengan penempatan pegawai sebesar 0.417, jika dikonsultasikan dengan tabel batas korelasi termasuk dalam kategori hubungan sedang/cukup kuat. Hal ini menunjukkan bahwa sistem informasi manajemen kepegawaian mempunyai hubungan yang cukup kuat dengan penempatan pegawai. Dalam arti bahwa sistem informasi manajemen kepegawaian di PT INTI (Persero) Bandung cukup menunjang kegiatan penempatan pegawai, namun masih perlu memperhatikan standar unjuk kerja sehingga pegawai lebih memahami dan memaksimalkan pemanfaatan standar unjuk kerja. Selain itu pihak perusahaan perlu menempatkan pegawai sesuai dengan kemampuan pegawai dan memberikan pelatihan yang berkelanjutan serta tepat dan sesuai dengan kebutuhan bidang pekerjaan masing-masing pegawai.



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Hubungan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) dengan Penempatan Pegawai Studi Kasus Pada PT INTI (Persero) Bandung”.

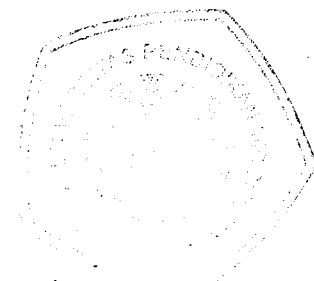
Penulisan skripsi ini adalah untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Pendidikan Manajemen Perkantoran Jurusan Pendidikan Ekonomi Universitas Pendidikan Indonesia.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan baik dari segi materi maupun bahasanya, ada saja kekhilafan dan kelemahan dari skripsi ini karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun agar bisa lebih baik lagi.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Bandung, Agustus 2008

Penulis



No Daftar FPIPS : 375/H40.2.3.3/PL/2008

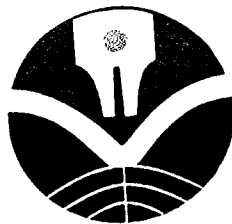
**HUBUNGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN
(SIMPEG) DENGAN PENEMPATAN PEGAWAI**

Studi Kasus Pada PT INTI (Persero) Bandung

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Dalam Menempuh Ujian Sidang
Program Pendidikan Manajemen Perkantoran
Jurusan Pendidikan Ekonomi**

Disusun Oleh:
Cherry Destia Pramanik
044334



**PROGRAM PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN
JURUSAN PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

UCAPAN TERIMA KASIH

Sembah sujud penulis kepada Allah SWT atas rahmat dan hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Dalam proses penyusunan skripsi, penulis tidak lepas dari bantuan banyak pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

Bapak Prof. Dr. H. Sunaryo Kartadinata, M.Pd. Selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia.

Bapak Prof Dr. Suwarma Al Muchtar, SH, M.Pd. Selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial UPI Bandung.

Bapak Dr. H. Edi Suryadi, M.Si. Selaku Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi FPIPS UPI Bandung dan selaku Tim Pengembangan Penulisan Skripsi (TPPS) Program Pendidikan Manajemen Perkantoran.

Bapak Drs. Budi Santoso, M.Si. Selaku Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran Jurusan Pendidikan Ekonomi FPIPS UPI Bandung.

Ibu Dr. Janah Sojanah, M.Si. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing penulis selama penulis kuliah di Program Pendidikan Manajemen Perkantoran.

Bapak Prof. Dr. H.M Idochi Anwar, M.Pd. Selaku dosen pembimbing I, yang telah memberikan bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya skripsi ini.

Ibu Dra. Tati Sugiharti M.Pd. Selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan petunjuk sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Bapak dan Ibu Dosen beserta Staf pada Program Pendidikan Manajemen Perkantoran Jurusan Pendidikan Ekonomi FPIPS UPI Bandung yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan selama penulis mengikuti perkuliahan.

Bapak Agus Kurniawan F. Asisten Manajer Pengembangan SDM Divisi Sekretariat Perusahaan dan SDM di PT INTI (Persero) Bandung yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.

Bapak Herda Hermansyah yang telah membimbing dan membantu penulis selama melakukan penelitian di PT INTI (Persero) Bandung..

Bapak Iwan dan Bapak Syamsul yang telah membantu dalam pengumpulan data selama penulis melakukan penelitian di PT INTI (Persero) Bandung.

Mama Etty Widaningsih dan Papa Dadan Sutarman yang selalu mencurahkan kasih sayang, serta do'a yang senantiasa dicurahkan untuk kebaikan dan keberhasilan penulis.

Kakakku Kanne Avrianty serta adik-adikku Arty, Esty yang selalu memberikan kasih sayang, keceriaan dan dukungan kepada penulis.

Sendi Kahat yang menjadi penyemangat penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, terima kasih atas kasih sayang, motivasinya. *You're always there for me. Thanks for all the little things you do make a such a big difference in my life.*

Keluarga besar Tachyan Heryanto, Bapak, Ibu, A Yudi, Teh Sari, A Ari, Galih yang telah memberikan perhatian dan kasih sayang kepada penulis.

Sahabat dan saudara bagi penulis Selvy-Aa, Aska-Niko, Inggit-Sony yang selalu semangat memberi dukungan dan keceriaan kepada penulis. Semoga kita tetap selalu bersahabat selamanya.

Teman seperjuangan Erry, Icha, Heni, Angga, Dila, Suci, Teh Ai, Leny serta rekan-rekan mahasiswa MP 04 yang senantiasa memberikan pengalaman dan masukan kepada penulis. Untuk (Alm) Dida dan (Alm) Taufik kebaikan kalian tidak akan hilang dalam ingatan penulis.

Terakhir untuk Imeh, Mike, Tori, Helm serta rekan-rekan KKN di Desa Curug Agung Kecamatan Sagalaherang, Subang yang telah memberikan dorongan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.

Bandung, Agustus 2008

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	i
BERITA ACARA	ii
PERNYATAAN	iii
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	6
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Kegunaan Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS ..8	
2.1. Kajian Pustaka	8
2.1.1 Konsep Dasar Sistem Informasi Manajemen.....	8
2.1.1.1 Pengertian Sistem.....	8
2.1.1.2.Pengertian Informasi.....	9
2.1.1.3.Pengertian Sistem Informasi Manajemen.....	13
2.1.2.Konsep Dasar Sistem Informasi Kepegawaian.....	15
2.1.2.1.Pengertian dan fungsi Manajemen Kepegawaian.....	15
2.1.2.2.Pengertian Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian.....	18
2.1.2.3.Komponen Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian.....	19
2.1.2.4.Model Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian....	20
2.1.3.Konsep Dasar Penempatan Pegawai.....	23
2.1.3.1.Pengertian Penempatan Pegawai	23

2.1.3.2.	Prosedur dan mekanisme Penempatan Pegawai	27
2.1.3.3.	Prinsip-Prinsip Penempatan	31
2.1.3.4.	Faktor-Faktor Pertimbangan Dalam Penempatan Pegawai	33
2.2.	Kerangka Pemikiran	34
2.3.	Asumsi dan Premis	41
2.4.	Hipotesis	41
BAB III	OBJEK DAN METODE PENELITIAN	43
3.1.	Objek Penelitian	43
3.2.	Metode Penelitian	43
3.2.1.	Desain Penelitian	43
3.2.2.	Operasional Variabel Penelitian	44
3.2.3	Populasi Dan Teknik Sampel	50
3.2.4.	Teknik Pengumpulan Data	50
3.2.5.	Pengujian Instrumen Penelitian	52
3.2.5.1.	Uji Validitas	52
3.2.5.2.	Uji Reliabilitas	53
3.2.6.	Teknik Analisis Data	55
3.2.6.1	Uji Koefisien Korelasi	55
3.2.7.	Pengujian Hipotesis	57
3.2.8.	Jadwal Waktu Penelitian	58
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	60
4.1.	Hasil Penelitian	60
4.1.1.	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	60
4.1.2	Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	67
4.1.2.1	Uji Validitas	67
4.1.2.2	Uji Reliabilitas	69
4.1.2.3	Deskripsi Data	69
4.1.2.4	Karakteristik Responden	70
4.2	Gambaran Hasil Penelitian	73

4.2.1	Gambaran Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) di PT INTI (Persero) Bandung	74
4.2.1.1	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Informasi Semua Uraian Jabatan.....	76
4.2.1.2	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Informasi Analisis Pekerjaan.....	77
4.2.1.3	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Informasi Uraian Pekerjaan.....	78
4.2.1.4	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Standar Unjuk Kerja.....	79
4.2.2.	Gambaran Penempatan Pegawai di PT INTI (Persero) Bandung.....	79
4.2.2.1	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Prestasi Akademis	81
4.2.2.2	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Pengalaman	82
4.2.2.3	Tanggapan Responden Mengenai Indikator kesehatan Fisik Dan Mental.....	83
4.2.2.4	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Status Perkawinan.....	84
4.2.2.5	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Usia	84
4.3	Uji Pengolahan Data	85
4.3.1	Koefisien Korelasi	85
4.3.2	Pengujian Hipotesis	88
4.4	Pembahasan.....	89
4.4.1	Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG).....	89
4.4.2	Penempatan Pegawai	93
4.4.3	Hubungan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) dengan Penempatan Pegawai.....	97
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	99
5.1	Kesimpulan	99



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Sumber data di PT INTI bag Bang&Yan SDM	5
Tabel 3. 1	Operasional Variabel Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian	46
Tabel 3. 2	Operasional Variabel penempatan pegawai.....	48
Tabel 3. 3	Skala Kriteria Pemberian Skor.....	51
Tabel 3. 4	Batas-Batas Korelasi (r).....	56
Tabel 3. 5	Jadwal Penelitian	59
Tabel 4. 1	Rekapitulasi uji validitas variabel X dan Y	68
Tabel 4. 2	Rekapitulasi hasil uji reliabilitas Variabel X dan Y.....	69
Tabel 4. 3	Kriteria Analisis Data	74
Tabel 4. 4	Tanggapan Responden Terhadap Variabel (X) Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian.....	75
Tabel 4. 5	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Informasi Uraian Jabatan	76
Tabel 4. 6	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Informasi Analisis Pekerjaan.....	77
Tabel 4. 7	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Informasi Uraian Pekerjaan.....	78
Tabel 4. 8	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Standar Unjuk Kerja ...	79
Tabel 4. 9	Tanggapan Responden Mengenai Penempatan Pegawai	80
Tabel 4. 10	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Prestasi Akademis.....	81
Tabel 4. 11	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Pengalaman.....	82
Tabel 4. 12	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kesehatan Fisik dan Mental	83
Tabel 4. 13	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Status Perkawinan.....	84
Tabel 4. 14	Tanggapan Responden Mengenai Indikator Usia.....	84
Tabel 4. 15	Hasil ranking korelasi	85





DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Izin Permohonan Penelitian.....	105
Lampiran 2	Surat Penelitian.....	106
Lampiran 3	Kuesioner.....	110
Lampiran 4	Uji Coba Validitas dan Reliabilitas.....	115
Lampiran 5	Data Hasil Penyebaran Angket Validitas dan Reliabilitas.....	117
Lampiran 6	Data Ordinal Variabel.....	121
Lampiran 8	Koefisien Korelasi.....	123
Lampiran 7	Perhitungan Validitas dan Reliabilitas.....	124
Lampiran 9	Pengujian Hipotesis.....	135
Lampiran 10	Pedoman Wawancara.....	137
Lampiran 11	Nilai dalam Distribusi t.....	141
Lampiran 12	Struktur Organisasi PT INTI.....	142
Lampiran 13	Fitur Sistem Informasi Personalia PT INTI.....	143
Lampiran 14	Frekuensi Bimbingan.....	150



DAFTAR PUSTAKA

- Alma, Buchari. 2004. *Pengantar Bisnis*. Bandung : CV ALFABETA
- Davis, Gordon B. 1999. *Kerangka Dasar Sistem Informasi Manajemen Bagian I*. Jakarta : PT Pustaka Binaman Pressindo
- Hasibuan, Malayu S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta : Bumi Aksara
- Humdiana dan Evi Indriyani. 2006. *Sistem Informasi Manajemen*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Jogiyanto, HM. 1990. *Analisis Dan Desain Sistem Informasi : Pendekatan Terstruktur Teori Dan Praktek Aplikasi Bisnis*. Yogyakarta : ANDI
- Laudon, Kenneth C & Jane P Laudon. 2008. *Sistem Informasi Manajemen Mengenal Perusahaan Digital*. Jakarta : Salemba Empat
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Mc Leod, Raymond & Schell, George. 2004. *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta : PT. Indeks
- Muhidin, Sambas A dan Maman A. 2007. *Analisis Korelasi Regresi dan Jalur dalam Penelitian (Dilengkapi Aplikasi Program SPSS)*. Bandung : Pustaka Setia
- Moekijat. 1989. *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV Mandar Maju
- Moekijat. 2005. *Pengantar Sistem Informasi Manajemen*. Bandung : CV Mandar Maju
- Nitisemito, Alex. 1980. *(Management Sumber Daya Manusia) Management Personalia Cetakan Kedua*. Jakarta : Sasmita Bros
- Riva'i, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Sastradipoera, Komaruddin. 2000. *Kamus Istilah Skripsi dan Tesis*. Bandung: Angkasa

- Sastradipoera, Komaruddin. 2001. *Asas-Asas Manajemen Perkantoran Suatu Pendekatan Sistem Informasi Manajemen*. Bandung : Kappa Sigma.
- Sedarmayanti. 2001. *Dasar-Dasar Pengetahuan Tentang Manajemen Perkantoran Suatu Pengantar (Edisi Revisi)*. Bandung : CV Mandar Maju
- Siagian, P Sondang. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Siagian, P Sondang. 2006. *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Siswanto, Bejo. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif Dan Operasional*. Jakarta : Bumi Aksara
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : ALFABETA.
- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung : ALFABETA.
- Susanto, Azhar. 2004. *Sistem Informasi Manajemen Konsep Dan Pengembangan Edisi Tiga*. Bandung : Lingga Jaya.
- Suwatno. 2005. *Pengaruh Penempatan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Administrasi*. Manajerial : Jurnal Manajemen Dan Sistem Informasi. Vol 3 No 6, Hal 30-43.
- Ukas, Maman. 2004. *Manajemen Konsep Prinsip Dan Aplikasi*. Bandung: Agnini.