

No. Daftar FPIPS : 064/H.40.2.3.6/PL/2008

**PENGARUH PELAKSANAAN KOMPENSASI
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PT. RADIO MADINATUSSALAM (MQ FM) BANDUNG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Ujian Sidang
Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen
Jurusan Pendidikan Ekonomi**



Oleh.

Rina Nurlaelasari

032676

**Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial
Universitas Pendidikan Indonesia
2008**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PELAKSANAAN KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. RADIO MADINATUSSALAM (MQ FM) BANDUNG

Skripsi Disetujui dan Disahkan oleh:

Pembimbing I



Dr. Suwatno, M.Si
NIP. 131 760 802

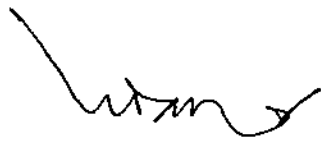
Pembimbing II



Rofi Rofaida, SP., M.Si
NIP. 132 315 742

Mengetahui:

**Ketua Jurusan
Pendidikan Ekonomi**



Dr. H. Edi Suryadi, M.Si
NIP. 131 626 694

**Ketua Program Studi
Manajemen**



Prof. Dr. H. Suryana, M.Si
NIP. 131 570 041

Mahasiswa,



Rina Nurlaelasari
NIM. 032676

Skripsi ini telah diuji pada:

Hari/Tanggal : 11 Maret 2008

Waktu : Pukul 09.00 – 09.30 WIB

Tempat : Gedung Jurusan Pendidikan Ekonomi FPIPS UPI

Panitia Ujian Sidang terdiri dari:

**Ketua : Prof. Dr. H Suwarma Al Muchtar, SH. M.Pd
NIP. 130 679 675**

**Sekretaris : Dr. H. Edi Suryadi, M.Si
NIP. 131 626 694**

**Penguji : 1. Prof. Dr. H. Suryana, M.Si
NIP. 131 570 041
2. Drs. Uep Tatang Sontani, M.Si
NIP. 131 473 942
3. Askolani, SE. MM
NIP. 132 304 400**

* * * * *
** ** ** ** **

**DENGAN MENYEBUT NAMA ALLAH
YANG MAHA PENGASIH, MAHA PENYAYANG**

Saat hamba lelah tak berdaya karena usaha yang terus-menerus gagal
Allah Maha Mengetahui betapa gigihnya usahaku
Saat hamba menangis dan memohon ampunan serta meminta petunjuk-Mu
Allah Maha Mengetahui dan telah menghitung tangisku
Saat hamba jatuh dan terpuruk hingga asa & cita hancur berkeping-keping
Hanya Allah yang masih bersamaku dan mendengar keluh kesahku
Saat semua orang meninggalkanku
Only Allah yang berada di sisiku

.....*truly for me*.....

Setiap perjalanan dalam hidupku adalah perjuangan
Masuk di Manajemen adalah benih perjuangan, benih yang hampir tak
tumbuh terserang hama tanaman
Semasa perkuliahan di Manajemen adalah akar perjuangan, akar yang tak
kokoh untuk menopang batang
Ujian Proposalku tunas perjuangan, tunas yang pernah sekali mati
Bimbingan skripsiku batang perjuangan, batang yang pernah tumbang
diterpa angin yang mengguncang
Skripsiku adalah daun perjuangan, seperti daun yang pernah gugur di
musim semi
Sidang skripsiku bunga perjuangan, bunga yang mekar indah nian
Wisudaku buah perjuangan, buah yang manis hasil perjuangan
Refleksi pohon perjuangan yang dikelilingi kerikil tajam yang menghujam

Hamba ini manusia biasa yang lemah tak berdaya, hingga ku temukan.....

*"Jagalah Allah niscaya engkau mendapati-Nya di hadapanmu, Kenalilah Allah di waktu lapang niscaya Dia mengenalmu di saat sulit. Ketahuilah apa yang luput darimu tidak bakal mengenaimu dan apa yang mengenaimu tidak bakal luput darimu. **Ketahuilah bersama kesabaran ada kemenangan, bersama kesusahan ada jalan keluar dan bersama kesulitan ada kemudahan.**"*

(HR. Tirmidzi)

*Sembah sujud ananda kepada kedua orang tua tercinta dan Seluruh keluarga
Dekap mesra untuk adik-adikku shalehah tersayang
Serta Salam Ukhuwah untuk sahabat-sahabat, kakak dan adik seperjuanganku
Skripsi ini merupakan curahan jiwa dari dorongan semangat dan do'a kalian*

*Thank's Allah,
bagiku QS Al-Baqarah: 45 dan QS Al-Insyirah: 5-6 Mu sungguh bermakna*

* * * * *
** ** ** **



PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **Pengaruh Pelaksanaan Kompensasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Radio Madinatussalam (MQ FM) Bandung** ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/ sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, Maret 2008
Yang Membuat Pernyataan

Rina Nurlaelasari



ABSTRAK

Rina Nurlaelasari., “Pengaruh Pelaksanaan Kompensasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Radio Madinatussalam (MQ FM) Bandung”, dibawah bimbingan Dr. Suwatno, M.Si. sebagai pembimbing I dan Rofi Rofaida, SP.,M.Si. sebagai pembimbing II, tahun 2008.

Radio MQ FM sebagai salah satu radio swasta di Bandung berupaya meningkatkan kualitas siaran untuk bisa bersaing dengan cara memperhatikan prestasi kerja karyawannya dengan melaksanakan program kompensasi yang layak dan adil serta sesuai Upah Minimum Provinsi tahun 2008 sebesar Rp. 568.193,39,- (lima ratus enam puluh delapan ribu seratus sembilan puluh tiga rupiah tiga puluh sembilan sen) per bulan. Tetapi berdasarkan hasil wawancara dan survey awal penulis di PT. Radio Madinatussalam (MQ FM) Bandung, terdapat kesenjangan prestasi kerja karyawan antara kenyataan dengan harapan. Kesenjangan tersebut salah satunya disebabkan oleh pelaksanaan kompensasi.

Objek penelitian yang menjadi variabel bebas yaitu pelaksanaan kompensasi (X) dan variabel terikat yaitu prestasi kerja karyawan (Y). Unsur-unsur yang akan diteliti dari variabel X adalah *adequate, equitable, balance, cost effectiveness, secure, incentive providing* dan *acceptable to the employee*. Sedangkan variabel Y akan meneliti kualitas, kuantitas, jangka waktu, efektivitas biaya, tingkat supervisi dan hubungan personal. Sasaran penelitian ini adalah karyawan PT. Radio Madinatussalam (MQ FM) Bandung.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif *explanatory* dengan teknik penentuan sampel adalah keseluruhan populasi yaitu sebanyak 32 orang responden. Analisis data yang digunakan yaitu pengujian koefisien korelasi *Pearson* dan teknik analisa data yang digunakan adalah teknik regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa gambaran pelaksanaan kompensasi karyawan PT. Radio Madinatussalam (MQ FM) Bandung berada pada kategori baik. Gambaran prestasi kerja karyawan PT. Radio Madinatussalam (MQ FM) Bandung berada pada kategori tinggi. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa pengaruh pelaksanaan kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan yakni sebesar 0,701 yang menunjukkan tingkat korelasi kuat. Selain itu hasil penelitian menunjukkan bahwa Pelaksanaan Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan sebesar 49,2% dan sisanya sebesar 50,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata-kata kunci : Pelaksanaan Kompensasi, Prestasi Kerja.

ABSTRACT

Rina Nurlaelasari., "Influence of The Compentation Implementation towards Employees Work Performance in PT. Radio Madinatussalam (MQ FM) Bandung", under supervision of Dr. Suwatno, M.Si. as Supervisor I and Rofi Rofaida, SP. M.Si. as Supervisor II, 2008.

Radio MQ FM as one of private sector radio in Bandung copes increasing quality of broadcasting to be able to vie with way is paying attention to its the employee work performance by the compentation implementation that is fair and competent and according to Minimum Wage Provinsi the year 2008 Rp. 568.193,39,- (five hundreds and sixty eight thousand and one hundred ninety three rupiahs thirty nine cents) per month. But based on result of interview and initial survey of writer in PT. Radio Madinatussalam (MQ FM) Bandung, there is gap of employee work performance between realities on the chance. The gap one of them is because of the compentation implementation.

Research object becoming independent variable that is the compentation implementation (X) and dependent variables that is employee work performance (Y). Elements which will be checked from variable X is adequate, equitable, balance, cost effectiveness, secure, incentive providing and acceptable to the employee. While variable Y will check quality, quantity, time liness, cost effectiveness, needs of supervision and personal impact. This research target is employee PT. Radio Madinatussalam (MQ FM) Bandung.

Research method applied is descriptive method of explanatory with determination technique of sample is overall of population that is 32 respondent. Data analysis applied that is testing of Pearson coefficient of correlation and data analysis technique applied is simple linear regression technique.

Based on result of research it is known that image of the compentation implementation PT. Radio Madinatussalam (MQ FM) Bandung stays at good category. Image of employee work performance PT. Radio Madinatussalam (MQ FM) Bandung stays at high category. Based on result of research it is known that influence of the compentation implementation towards employees work performance namely 0,701 showing level of strong correlation. Besides result of research indicates that influence of the compentation implementation towards employees work performance 49,2% and the rest equal to 50,8% influenced by other factor of which is not is checked.

Key words: The Compentation Implementation, Employees Work Performace



KATA PENGANTAR

Bismillah Alhamdulillah segala puji dan rasa syukur penulis panjatkan kehadiran Rabb semesta alam Allah SWT yang telah memberikan limpahan nikmat dan karunia-Nya serta memberikan kekuatan dan kemudahan dalam melakukan segala amanah dan aktivitas. Penulis juga limpahkan Shalawat serta Salam semoga selalu tercurah kepada junjungan dan *Qudwah* kita Nabi Muhammad SAW, kepada para sahabat, keluarga sampai kepada umatnya yang mengikuti jejak langkah mereka dengan baik.

Penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pelaksanaan Kompensasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Radio Madinatussalam (MQ FM) Bandung” disusun sebagai salah satu syarat dalam menempuh ujian sidang Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Indonesia.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, disebabkan karena keterbatasan pengetahuan, kemampuan dan pengalaman yang penulis miliki. Oleh karena itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis juga terbuka terhadap saran dan kritik yang bersifat membangun. Penulis berharap skripsi ini disamping memenuhi persyaratan sidang juga dapat memberikan manfaat bagi setiap pihak yang berkepentingan.

Keberhasilan penyusunan skripsi ini, tidak terlepas dari adanya do'a, dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, untuk itu dengan segala kerendahan hati pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa syukur dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Allah SWT yang diiringi kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Sunaryo Kartadinata, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Bapak Prof. Dr. H. Suwarma Al Muchtar, SH., M.Pd. selaku Dekan FPIPS Universitas Pendidikan Indonesia.
3. Bapak Dr. H. Edi Suryadi, M.Si. selaku Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi.
4. Bapak Prof. Dr. H. Suryana, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen
5. Bapak Dr. Suwatno, M.Si. selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Rofi Rofaida, SP.,M.Si. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, perhatian, pengorbanan waktu, tenaga dan ilmu yang bermanfaat serta pengarahan kepada penulis dan mohon maaf bila selama proses bimbingan telah banyak merepotkan. Bapak dan Ibu telah banyak memberikan arti hidup yang penuh perjuangan, Jazakumullah Khairan Katsira.
6. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Pendidikan Ekonomi Program Studi Manajemen yang telah memberikan pendidikan dan pengajaran, serta membekali penulis dengan ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama awal sampai akhir kuliah terutama untuk Bu Henny Hendrayati, Bu Yayah dan Bapak Askolani Jazakumullah Khairan Katsira.
7. Ibunda Siti Romlah dan Ayahanda Sulaeman S.Pd. yang telah banyak mencurahkan segala do'a, kasih sayang dan pengorbanan yang tak ternilai dan tak terhingga, adikku Rika Megawati serta Dhita Nur Azijah yang telah memberikan pengalaman seorang kakak yang begitu bermakna.
8. Keluarga dari pihak Ibu Keluarga Besar H. Buchori & Hj. Siti Junah serta pihak ayah Keluarga Besar (alm) H. Sobana & (alm) Hj. Siti Rohmah yang

selalu memberikan do'a, motivasi dan nasehat yang tak henti-hentinya supaya menjadi anak shalehah yang berusaha membahagiakan keluarga dunia dan akhirat.

9. Keluarga Besar Radio MQ FM, Pak Reza, T'Teta, T'Ambar, T'Asti, T' Tina afwan selalu merepotkan dan Jazakumullah atas bantuannya.
10. Keluarga Besar Bapak Rustaman dan Ibu Euis jazakumullah atas dukungan dan do'anya.
11. Sahabat-sahabat seperjuangan sidang angkatan 11 Maret 2008 "SUPERSEMAR" Siti Muzizah .A (sahabat seperjuangan sejati), Ida Jubaedah, Ayu Fajriani, Eva Suryani, Agus Firmansyah, Restu Resdiansah, Hardian Wibawa, Terry Alfian .S, Riki Risdianto, Mokhammad Afdal.
12. Sahabat-sahabat yang mendukung perjuangan skripsiku, Wida Ningsih (laptopmu saksi bisuku *n* Jazakillah *for all*), Uswatun Hasanah (Jazakillah bantuanmu padaku insya Allah akan ku ingat), M. Akbar Feby Tri Wiyanto, M. Asril Rifai, Neng Ilmi Salima, Muhammad Fauzi, Joko Dwi Nurcahyo tiada kata selain Jazakumullah Khairan Katsira.
13. Sahabat-sahabat seperjuanganku di organisasi kampus dan luar kampus, Mbak Ririn Arinah, Ummi Yanti, T'Ayi, Mbak Endah, Mbak Liya, Ine, Rinda, Mbak Er, T'Novi Nirmalasari, Fri, Leli, Aneu, Nina, Maria, Desri, Dian, Cici, Eli, Eva, Yuli, T'Linda, T'Elis, Katrin, Uli, T'Ratih, Rini, Nenden, T'Sofi, T'Ika, Tetehtetehtku, T'Wulan, T'Rani, T'Lia, T'Qnan, T'is is, T'Winny, T'Rindu, T'Nisa, T'Yopa, T'Imun, T'Omi, T'Endah, T'Sovi, T'Rianti, T'Harini, T'Intan beserta adik-adikku Sri Chandra, Anggi, Nurmariza, Lika,

Iyam, Sri Agustini, Yeni Heryani, Devi Sapmawati, D'tia, Fitri Nur Solihah, Fitri Pak04, Puji dan Rifah Jazakillah atas do'a, motivasi dan nasihat Ukhti semua selama ini.

14. Sahabat Seperjuangan semasa kuliah (Manajemen 2003), Haryani (*my soulmate forever*), Wahyuni Hesti, Agustin Nurhayati, Devy Anggraini, Eka Martini, Anty Martina, Raisa Choirunnissa, Devy Asrianti, Resa Nurlela Anwar, Kamalia Nurlisdiah, Maya Syaf, Maya Siahaan, Senvi, Arni, Rita, Risna, Pipit, Onya, Feby, Lissa, Windu, Aldian, Aji Samarodin, Opik, Aan, Arif Pratama, Eza, Didit, Eryco, Yan, Romi, Fadlan, Deni .S, Jefri, Fery, Soni, Nursoleh, Herlambang, Seno, Jerry, Harmani, Yogi .P, K'Lukman, Lukman Arif, Eril, Jodi, Wisnu, Hervan, Budi, Deni .A, Joko .A, Nursendi, Imam, Hendri, Firman, Andri, Agi, K'Zai, Furi, Surianto, Triawan dan sahabat-sabahat lain yang tidak bisa disebutkan satu persatu Jazakumullah Khairan Katsira atas semuanya.
15. Guru-guru dan rekan seperjuanganku kelas 1-1, 2-1 dan 3 IPS 2 angkatan 2000/2001 SMA N 1 Ciparay, Imas Surtikah, Ajeng Sri Lestasri, T'Dewi, Ipeh, Ramdani, Suhe, Ubub, Om Opick, Dian Daffid, Kiki, Yanti, Rosminani, Pipih, Yayu SW, Yayu Yuli, Tanti, Erni, Dewi Rumdin, Wati, Neng Eni, Nia, Si Kembar (Rina-Rini), Neli, Cahyadi, Fauzi, Bagas, Om Arif, Eka, Sigit, T'Dwi, T'Euis yang sampai sekarang masih kumpul-kumpul dan menjaga silaturahmi.
16. Guru-guru dan rekan seperjuanganku kelas 1K, 2K dan 3A SMP N 1 Majalaya angkatan 1997/1998 yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

17. Guru-guru dan rekan seperjuanganku SDN Wangisagara III angkatan 1991/1992.
18. Guru-guru dan sahabat seperjuanganku baca tulis Al-Qur'an di Pondok Pesantren Al-Istiqomah dan Nurul Hidayah.
19. Guru-guru dan rekan seperjuanganku di IKMA, Harvard, LIA dan MAQDIS.

Akhir kata, penulis panjatkan do'a kepada Allah SWT, semoga amal baik dan kemurahan hati yang telah diberikan semua pihak yang disebutkan di atas, mendapat balasan dan pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT di dunia dan di akhirat kelak. Amin.

Bandung, Februari 2008

Penulis

Rina Nurlaelasari



DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSRTAC.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi & Perumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian dan Kegunaan Penelitian	
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	9
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	
2.1.1 Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.2 Prestasi Kerja	
2.1.2.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	18
2.1.2.2 Dimensi Prestasi Kerja.....	19
2.1.2.3 Faktor-faktor Prestasi Kerja.....	22
2.1.2.4 Manfaat Prestasi Kerja.....	23
2.1.2.5 Tujuan Prestasi Kerja.....	24
2.1.2.6 Metode Penilaian dalam Prestasi Kerja.....	26
2.1.2.7 Elemen-elemen Pokok Prestasi Kerja.....	28
2.1.3 Kompensasi	
2.1.3.1 Pengertian Kompensasi.....	30
2.1.3.2 Pentingnya Pemberian Kompensasi.....	31

2.1.3.3	Tujuan Pelaksanaan Kompensasi.....	33
2.1.3.4	Faktor-faktor Kompensasi.....	35
2.1.3.5	Asas Kompensasi.....	37
2.1.3.6	Metode Kompensasi.....	38
2.1.3.7	Sistem Pelaksanaan Kompensasi.....	39
2.1.3.8	Komponen-komponen Kompensasi.....	43
2.1.4	Pengaruh antara Pelaksanaan Kompensasi dengan Prestasi Kerja	48
2.2	Kerangka Pemikiran	50
2.3	Hipotesis.....	54
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN		
3.1	Objek Penelitian.....	55
3.2	Metode Penelitian dan Desain Penelitian	
3.2.1	Metode Penelitian.....	55
3.2.2	Desain Penelitian.....	57
3.3	Operasionalisasi Variabel.....	57
3.4	Sumber Data, Teknik Pengumpulan Data dan Polulasi serta Sampel	
3.4.1	Sumber Data.....	61
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data.....	61
3.4.3	Populasi.....	62
3.5	Pengujian Validitas dan Reliabilitas	
3.5.1	Uji Validitas.....	63
3.5.2	Uji Reliabilitas.....	64
3.6	Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis	
3.6.1	Teknik Analisis Data.....	66
3.6.2	Uji Hipotesis.....	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Deskripsi Umum dan Objek Penelitian	
4.1.1	Tinjauan Umum Perusahaan	
4.1.1.1	Sejarah Perusahaan.....	72
4.1.1.2	Profil Perusahaan.....	72
4.1.2	Kegiatan Usaha Perusahaan	

4.1.2.1	Produksi.....	73
4.1.2.2	Pemasaran	76
4.1.2.3	Keuangan.....	77
4.1.2.4	Sumber Daya Manusia.....	78
4.1.3	Struktur Organisasi.....	80
4.1.4	Gambaran Umum Pelaksanaan Kompensasi di MQ FM.....	81
4.2	Karakteristik Responden	
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Departemen.....	83
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	84
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	86
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	87
4.2.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	88
4.2.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	89
4.3	Gambaran Umum Variabel Penelitian	
4.3.1	Variabel Kompensasi (X)	93
4.3.1.1	Indikator <i>Adequate</i>	94
4.3.1.2	Indikator <i>Equitable</i>	97
4.3.1.3	Indikator <i>Balance</i>	100
4.3.1.4	Indikator <i>Cost Effectiveness</i>	102
4.3.1.5	Indikator <i>Secure</i>	104
4.3.1.5	Indikator <i>Incentive Providing</i>	108
4.3.1.6	Indikator <i>Acceptable to the Employee</i>	111
4.3.2	Variabel Prestasi Kerja (Y).....	113
4.3.2.1	Indikator Kualitas.....	115
4.3.2.2	Indikator Kuantitas.....	118
4.3.2.3	Indikator Jangka Waktu.....	120
4.3.2.4	Indikator Efektivitas Biaya.....	123
4.3.2.5	Indikator Tingkat Supervisi.....	125
4.3.2.6	Indikator Hubungan Personal.....	129
4.4	Analisis Data	
4.4.1	Uji Validitas.....	131

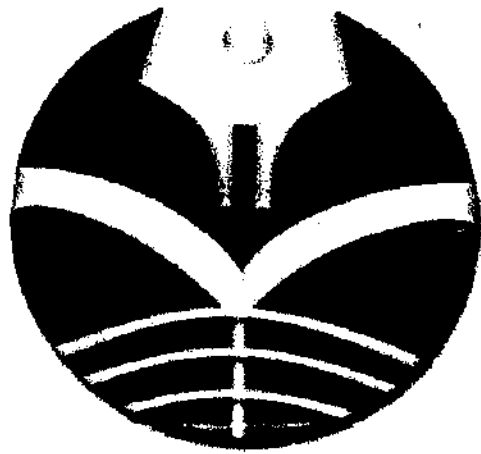
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	133
4.5 Pengujian Hipotesis Penelitian.....	134
4.5.1 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	134
4.5.2 Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi.....	135
4.6 Pembahasan	137
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	145
5.2 Saran	146
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Grafik Tingkat Absensi Karyawan PT. Radio Madinatussalam Tahun 2004-2006.....	5
Gambar 2.1	Faktor Penilaian Individu Pegawai.....	20
Gambar 2.2	Elemen-elemen Pokok Sistem Penilaian Prestasi Kerja.....	29
Gambar 2.3	Komponen-komponen Program Kompensasi.....	47
Gambar 2.4	Hubungan Strategik antara Kompensasi dan Aktivitas Sumber Daya Manusia.....	48
Gambar 2.5	Model Kerangka Pemikiran Pengaruh Pelaksanaan Kompensasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan.....	54
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PT. Radio Madinatussalam (MQ FM) Bandung Periode 2005 S.D 2009.....	80
Gambar 4.2	Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Departemen di Radio MQ FM.....	83
Gambar 4.3	Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan di Radio MQ FM.....	85
Gambar 4.4	Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin di Radio MQ FM.....	86
Gambar 4.5	Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Usia di Radio MQ FM.....	87
Gambar 4.6	Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Formal di Radio MQ FM.....	88
Gambar 4.7	Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja di Radio MQ FM.....	89

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Hasil Angket Pra Penelitian Kepuasan Pelaksanaan Kompensasi PT. Radio Madinatussalam (MQ FM) Bandung.....	7
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel.....	58
Tabel 3.2	Lanjutan Operasionalisasi Variabel.....	59
Tabel 3.3	Lanjutan Operasionalisasi Variabel.....	60
Tabel 3.4	Daftar Jumlah Karyawan PT. Radio Madinatussalam (MQ FM) Bandung	62
Tabel 3.5	Pedoman Nilai Angket.....	66
Tabel 3.6	Tabel Rekapitulasi Pengubahan Data.....	67
Tabel 3.7	Interpretasi Koefisien Korelasi.....	70
Tabel 4.1	Tarif Iklan MQ FM.....	76
Tabel 4.2	Rekapitulasi Penilaian Responden Terhadap Pelaksanaan Kompensasi (X).....	93
Tabel 4.3	Tanggapan Responden Terhadap Kesesuaian Gaji Dengan Upah Minimum Provinsi (UMP)	94
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Terhadap Kesesuaian Gaji Dengan Tuntutan Serikat Pekerja.....	95
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Terhadap Penerimaan Kompensasi Berdasarkan Beban Pekerjaan.....	97
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Terhadap Kesesuaian Penerimaan Kompensasi Berdasarkan Masa Bekerja.....	98
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Terhadap Kesesuaian Penerimaan Kompensasi Berdasarkan Kinerja.....	98
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Terhadap Keseimbangan Penerimaan Kompensasi Langsung Berdasarkan Kemampuan Kerja.....	100
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Terhadap Keseimbangan Penerimaan Kompensasi Tidak Langsung Berdasarkan Kemampuan Kerja.....	101
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Terhadap Penerimaan Kompensasi Berdasarkan Kemampuan dan Kondisi Perusahaan.....	102



DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. (2002). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. (Edisi Revisi V)*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Aristya, Tania. (2006). *Pengaruh Upah dan Program Kesejahteraan Karyawan terhadap Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Altimet Bandung*. Skripsi Sarjana pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Padjajaran Bandung; tidak diterbitkan.
- Bernardine, John H. (2003). *Human Resources Management an Experiental Approach (Third Edition)*. Mc Graw Hill. Inc.
- Dessler, Gary. (2000). *Human Resources Management*. Prentice Hall Inc.
- Dessler, Gary. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 9 Jilid 2*. PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Gaffar, Mohammad Fakry. *et.al.* (2003). *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah (Laporan Buku, Makalah, Skripsi, Tesis, Disertasi)*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia.
- Handoko, T. Hani. (2001). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu.S.P. (2003). *Manajemen (Dasar, Pengertian dan Masalah). (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu.S.P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia. (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ivancevich, John M. (2007). *Human Resource Management (Tenth Edition)*. McGraw Hill.
- Ivancevich, John M dan Lee Soo Hoon. (2002). *Human Resource Management in Asia*. Singapore: Mc Graw-Hill Education (Asia).
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, Susilo. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Mathis, Robert. L. dan Jackson, John. H. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia. (Buku 2)*. Jakarta: Salemba Empat.

- Milcovich, George T. And Boudreau, John W. (1997). *Human Resources Management 5th ed.* Times Mirroi Higher.
- Nasir, Mohammad. (2003). *Metode Penelitian.* Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurnilamsari, Nila. (2005). *Hubungan Pemberian Kesejahteraan Karyawan dengan Prestasi Kerja Karyawan di PT. sarana Tunggal Mulia Bandung.* Skripsi Sarjana pada Program Ekstensi Fakultas Ekonomi Universitas Padjajaran Bandung; tidak diterbitkan.
- Paramart, Vip. (1999). *Hubungan Kesejahteraan dan Pengembangan Karier dengan Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Pindad (Persero) Bandung.* Thesis Magister Manajemen pada Program Pasca Sarjana Universitas Padjajaran; tidak diterbitkan.
- Rivai, Veithzal. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik.* Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sastradipoera, Komaruddin. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Suatu Pendekatan Fungsi Operatif.* Bandung: Penerbit Kappa-Sigma.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja.* Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, P. Sondang. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja.* Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi ke 3.* Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Sirait, Justine. T. (2006). *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi.* Jakarta: Penerbit PT Grasindo.
- Sudjana. (2001). *Metode Statistik (Edisi Keenam).* Bandung: Tarsito.
- Sugiyono. (2002). *Metode Penelitian Bisnis.* Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2004). *Statistika Untuk Penelitian.* Bandung: Alfabeta.
- Sukardi. (2003). *Metodologi Penelitian Pendidikan Kompetensi dan Praktiknya.* Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Surakhmad, Winarno. (1994). *Pengantar Penelitian Ilmiah Dasar Metode dan Teknik.* Bandung: Tarsito.

Suryana, Yuliawati, Ayu Khrisna dan Askolani. (2005). *Buku Bimbingan dan Pedoman Operasional Penulisan Usulan Penelitian dan Skripsi Program Studi Manajemen S-1*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia.

Syarifudin, Iwan. (2003). *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja pada Industri Tekstil di Majalaya Kabupaten Bandung*. Skripsi Sarjana pada Program Pendidikan Ekonomi dan Koperasi Jurusan Pendidikan Ekonomi UPI Bandung; tidak diterbitkan.

Werther, William B and Davis, Keith. (1996). *Human Resources and Personnel Management, 4th ed*. Singapore: Mc Graw Hill.

Situs Internet:

<http://www.blogger.com/feeds/6552850663343559540/posts/default> - 36k -

[Tembolak - Halaman sejenis Hasil temuan lainnya dari www.blogger.com »](#).

http://www.car.co.id/produk/korp_prokes.asp

<http://www.damandiri.or.id/file/ahmadrajaulunairbab2.pdf>.

<http://www.damandiri.or.id/file/anywedhiastutyunairbab2.pdf>

<http://www.damandiri.or.id/file/loetfiadwiunairbab2.pdf>

<http://www.fkip.uns.ac.id/~pspe/NEWSDM-4.doc>.

<http://home.unpar.ac.id/~hasan/mengawalipenelitian.rtf>

http://www.geocities.com/reni_rosari/msdm/SESI8-KOMPENSASI.pdf

<http://www.hamline.edu/apakabar/basisdata/1997/09/11/0038.html>.

<http://www.indonesia.com/bpost/9809/13/topik/topik1.htm>.

<http://library.usu.ac.id/download/fe/07000173.pdf>.

http://www.mpr.go.id/index.php?section=download&folder=risalah&sub=false&id_pdf=179

<http://www.nanp.com.au/interface/pdf/Indonesian%20-%20Developing%20Performance%20Standards%20or%20Key%20Performance%20Indicators.pdf>.

<http://www.nanp.com.au/interface/pdf/Indonesian%20-%20Performance%20Management%20-%20Getting%20it%20Right%20under%20WorkChoices.pdf>

<http://peminatanmanajemensdm006.blogspot.com/>

<http://www.pu.go.id/infostatistik/katalog/Kamus%20peristilahan.htm>

<http://www.radioprssi.com/history.htm>

<http://www.Top / JBPTUNIKOMPP/Perpustakaan UNIKOM Pusat / Tugas Akhir / Desain Komunikasi Visual / 2005 / jbptunikompp-gdl-s1-2005-hasanuddin-2033>