

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan pengolahan data dan pembahasan maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Tingkat disiplin kerja CV Sumber Alam Rattan sudah termasuk dalam kategori sangat tinggi, yang ditunjukkan dari persentase skor disiplin kerja sebesar 90,03% (termasuk kategori sangat tinggi).
2. Tingkat produktivitas kerja karyawan CV Sumber Alam Rattan secara keseluruhan berdasarkan skor ideal juga termasuk pada kategori sangat tinggi yaitu 86,7% (termasuk sangat tinggi).
3. Terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, dengan koefisien korelasi 0,794 termasuk dalam kategori cukup kuat. Koefisien determinasi 0,630, ini berarti pengaruh disiplin kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan adalah 63% sisanya sebesar 37% dipengaruhi oleh faktor lain. Hal ini menunjukkan bahwa jika tingkat disiplin kerja karyawan rendah maka tingkat produktivitas kerja karyawan rendah pula.

## 5.2 Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan di atas, penulis mengajukan rekomendasi sebagai berikut :

1. Pada indikator disiplin kerja di dalam CV Sumber Alam Rattan ada beberapa hal yang perlu dibenahi, yaitu seperti hadir ditempat kerja sesuai waktu yang telah ditetapkan, Meninggalkan tempat kerja sesuai waktu yang ditentukan, Melaksanakan pekerjaan berdasarkan pedoman kerja yang berlaku, Penggunaan cara kerja yang sesuai dengan bidang pekerjaan yang dihadapi berpengaruh sekali terhadap peningkatan produktivitas, Sebagai karyawan harus ikut merasa bertanggung jawab atas kemajuan perusahaan, melakukan kesalahan karena selalu lalai dalam bekerja, Dalam bekerja senantiasa menjaga ketelitian dan kerapihan guna mendapatkan hasil kerja yang baik, berusaha memanfaatkan waktu bekerja secara maksimal. Indikator-indikator tersebut dapat dikatakan tidak mampu dalam menunjang tingkat produktivitas kerja karyawan di CV Sumber Alam Rattan Majalengka.
2. Di dalam hal produktivitas kerja ada beberapa hal yang perlu diperhatikan oleh pimpinan perusahaan di CV Sumber Alam Rattan Majalengka yaitu seperti hal Kualitas hasil kerja sesuai dengan target yang harus dicapai, Jumlah hasil pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan, Tujuan perusahaan akan tercapai apabila kepuasan kerja dimiliki oleh karyawan, Imbalan yang diterima sudah seimbang dengan beban kerja, Semangat dan kekompakan dapat menyelesaikan tugas yang sesulit apapun, merasa

adanya kebebasan dalam mengemukakan ide untuk memecahkan masalah yang dihadapi oleh perusahaan, selalu berusaha memelihara rasa persatuan dan kekeluargaan dengan pimpinan dan rekan sejawat dalam melaksanakan pekerjaan. Hal itu dikarenakan oleh adanya beberapa indikator disiplin kerja yang kurang menunjang dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan di CV Sumber Alam Rattan kabupaten Majalengka.

3. Berdasarkan hasil penelitian pengaruh disiplin kerja karyawan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Maka apabila disiplin kerja karyawan tidak bekerja dengan baik maka produktivitas kerja pun akan terpengaruhi hal yang tidak baik. Oleh sebab itu, perusahaan harus lebih meningkatkan lagi disiplin kerja yang baik agar meningkatkan produktivitas kerja kerja sehingga produktivitas perusahaan dapat meningkat dan laba perusahaan dapat meningkat pula.