

**NO DAFTAR FPIPS: 156/H40.2.3.2/PL/2008**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA KARYAWAN TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
CV. SUMBER ALAM RATTAN  
KABUPATEN MAJALENGKA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Menempuh  
Ujian Sidang Sarjana Pendidikan  
Program Pendidikan Tata Niaga  
Jurusan Pendidikan Ekonomi**



Oleh

**NENENG DEWI KURNIASIH  
011135**

**FAKULTAS PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2008**

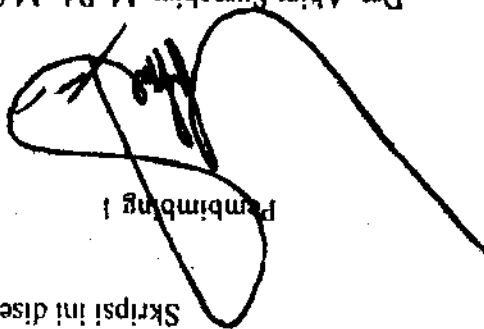


LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA KARYAWAN TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
CV. SUMBER ALAM RATTAN KABUPATEN MAJALENGA

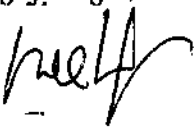
Skripsi ini disetujui dan disahkan oleh:

Pembimbing 1



Drs. Ahim Supachin, M.Pd., M.Si.  
NIP. 131 801 866

Pembimbing 2



Sunanta Syarif, SE  
NIP. 131 570 042

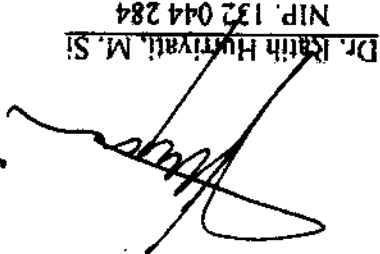
Mengetahui:

Ketua Jurusan  
Pendidikan Ekonomi  
FPPS Universitas Pendidikan Indonesia



Dr. H. Edi Suryadi, M.Si.  
NIP. 131 626 694

Ketua Program  
Studi Pendidikan Tata Niaga/  
Manajemen Bisnis



Dr. Ratih Huriyati, M.Si.  
NIP. 132 044 284

Tanggung Jawab Yuridis Ada Pada Penulis



Nene Dewy Kurniasih  
NIM. 011135

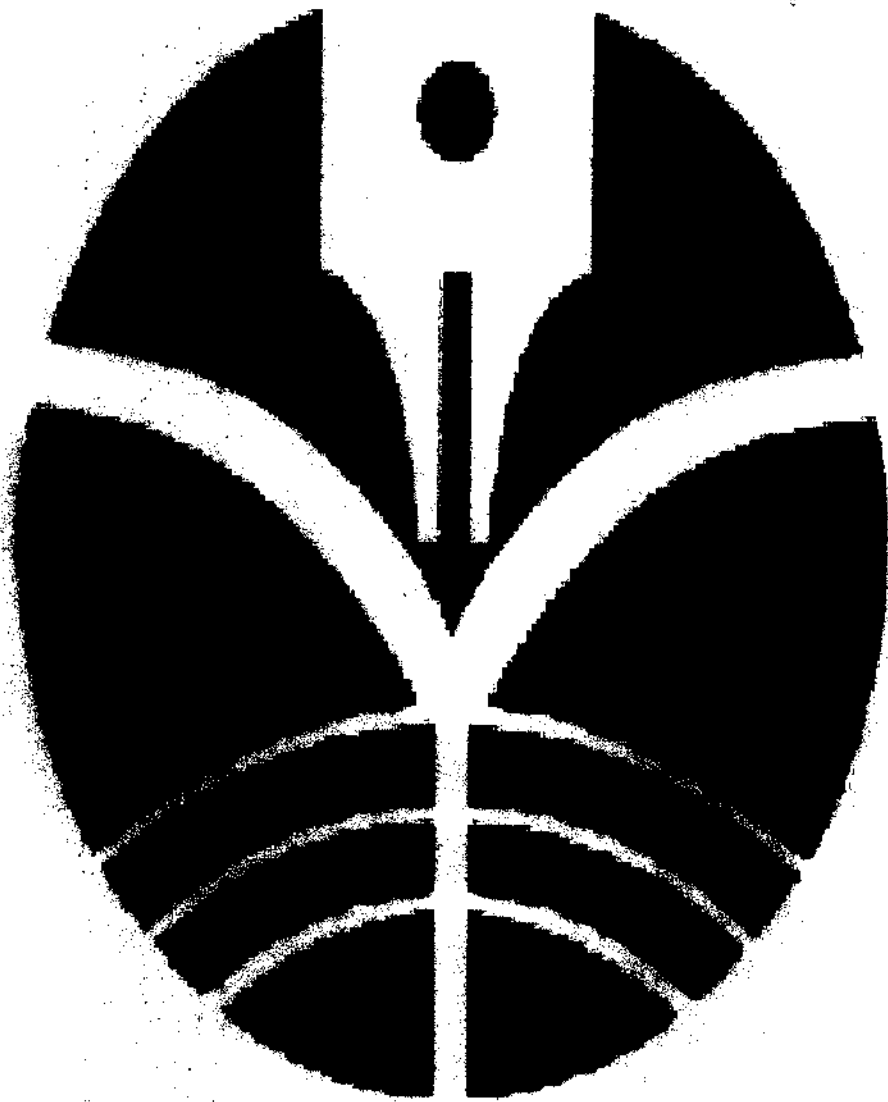
*Ya Allah.....aku bersyukur  
Dibalik segala keterbatasanku  
Aku bisa mempersembahkan hadiah kecil ini*

*Ya Allah ternyata dalam kesulitan itu, pasti ada kemudahan.  
Yakinlah pada diri sendiri, karena jerih payah yang disertai  
kesabaran tidak akan berlalu dengan sia-sia.  
Karena Engkau selalu melihat kesungguhan hati ini.*

*Ya Allah hanya kepada-Mu aku beserah diri.  
Memohon kemudahan, kebaikan, dan kelapangan hati.  
Ya Allah karuniakanlah bagiku jiwa yang hatinya jernih.  
Dan cita-cita yang tinggi yang dapat mengendalikan diri  
sendiri sebelum mengendalikan orang lain.  
Yang memiliki masa depan, tanpa melupakan masa lalu.  
Amin yaa rabbal alamin.....*

*"segala kebaikan adalah shodaqoh"  
(Bukhori Muslim)*

*Di antara kebahagiaan dan kerendahan hati  
Kupersembahkan dengan penuh khitmat  
Satu karya sederhana sebagai bakti hidupku  
Teruntuk Ibu, bapak dan kakak tercinta  
Sebagai cermin teladan bagi ananda.*



## ABSTRAK

**Neneng Dewi Kurniasih "Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Sumber Alam Rattan di Majalengka "di bawah bimbingan Drs. Ahim Surachim, M. Pd., M.Si. dan Sunanta Syarif, SE**

CV. Sumber Alam rattan merupakan perusahaan yang bergerak di industri rotan. Perusahaan ini berada di daerah Majalengka tepatnya Jalan Desa Lame Rt 01 Rw 04 Leuwimunding Majalengka 45473.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui bagaimana tanggapan karyawan mengenai disiplin kerja, seberapa tinggi produktivitas kerja karyawan, seberapa besar pengaruh disiplin kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada karyawan CV Sumber Alam Rattan bersifat deskriptif perivikatif yang dilakukan melalui pengumpulan data dilapangan dalam anggota populasi 164 orang yang direpresentasikan oleh 41 responden dengan metode penelitian yang digunakan ialah deskriptif survey dan metode explanatory survey. Untuk menguji hipotesis penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana.

Hasil penelitian terhadap pengujian hipotesis dapat diketahui bahwa disiplin kerja mempunyai pengaruh yang positif terhadap produktivitas. Koefisien korelasi disiplin kerja terhadap produktivitas kerja ialah 0,794. ini menunjukkan pengaruh yang cukup kuat. Secara keseluruhan nilai  $t_{hitung}$  yang diperoleh melalui regresi linear sederhana lebih besar dibandingkan dengan  $t_{tabel}$  yaitu sebesar  $8,152 > 1,685$  artinya semakin tinggi tingkat pengaruh disiplin kerja, semakin tinggi pula tingkat produktivitas di CV Sumber Alam Rattan. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa pengaruh disiplin kerja mendapatkan nilai prosentase sebesar 90,03% dan skor prosentase produktivitas kerja sebesar 86,7%. Sedangkan pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja sebesar 63% dan sisanya 37% adalah dipengaruhi oleh faktor lain.

Berdasarkan hasil penelitian hal-hal yang perlu mendapat perhatian CV Sumber Alam Rattan adalah perusahaan harus selalu meningkatkan disiplin kerja sehingga produktivitas kerja pun meningkat.

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji dan Syukur kita panjatkan Ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang melimpah pada kita semua sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Sumber Alam Rattan di Majalengka“.

Skripsi ini disusun untuk mengetahui disiplin kerja CV. Sumber Alam Rattan , mengetahui tingkat produktivitas kerja karyawan CV. Sumber Alam Rattan, mengetahui pengaruh disiplin kerja CV. Sumber Alam Rattan, mengetahui hubungan antara disiplin kerja karyawan CV. Sumber Alam Rattan , mengetahui pengaruh disiplin kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Sumber Alam Rattan .

Meskipun penulis menyadari hasil dari penelitian ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis mohon masukan dari semua pihak untuk dijadikan introspeksi bagi penulis. Namun demikian, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat serta menjadi sumbangan yang berarti bagi kemajuan pendidikan.

Bandung, 17 Februari 2008

Neneng Dewi Kurniasih

## **UCAPAN TERIMA KASIH**

Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadiran Illahi Robbi yang telah memberikan nikmat sehat dan nikmat iman sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian, karena penelitian ini tidak akan terwujud tanpa pertolongan-Nya. Pada kesempatan ini penulis juga mengucapkan terima kasih yang sangat dalam dan penghargaan setinggi-tingginya kepada pihak-pihak yang membantu penyelesaian skripsi ini khususnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Sunaryo Kartadinata, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Bapak Prof. Dr. H. Suwarma Al Muchtar, SH, M.Pd. selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Universitas Pendidikan Indonesia.
3. Bapak Dr. H. Edi Suryadi, M.Si. selaku Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi FPIPS Universitas Pendidikan Indonesia.
4. Ibu Dr. Ratih Hurriyati, M.Si. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga Jurusan Pendidikan Ekonomi FPIPS Universitas Pendidikan Indonesia
5. Bapak Drs. Ahim Surachim, M.Pd., M.Si. selaku Pembimbing I, yang telah memberikan pengalaman yang berharga bagi penulis dan senantiasa membimbing serta dengan kesabaran dan ketelitian serta meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran di tengah kesibukan beliau sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

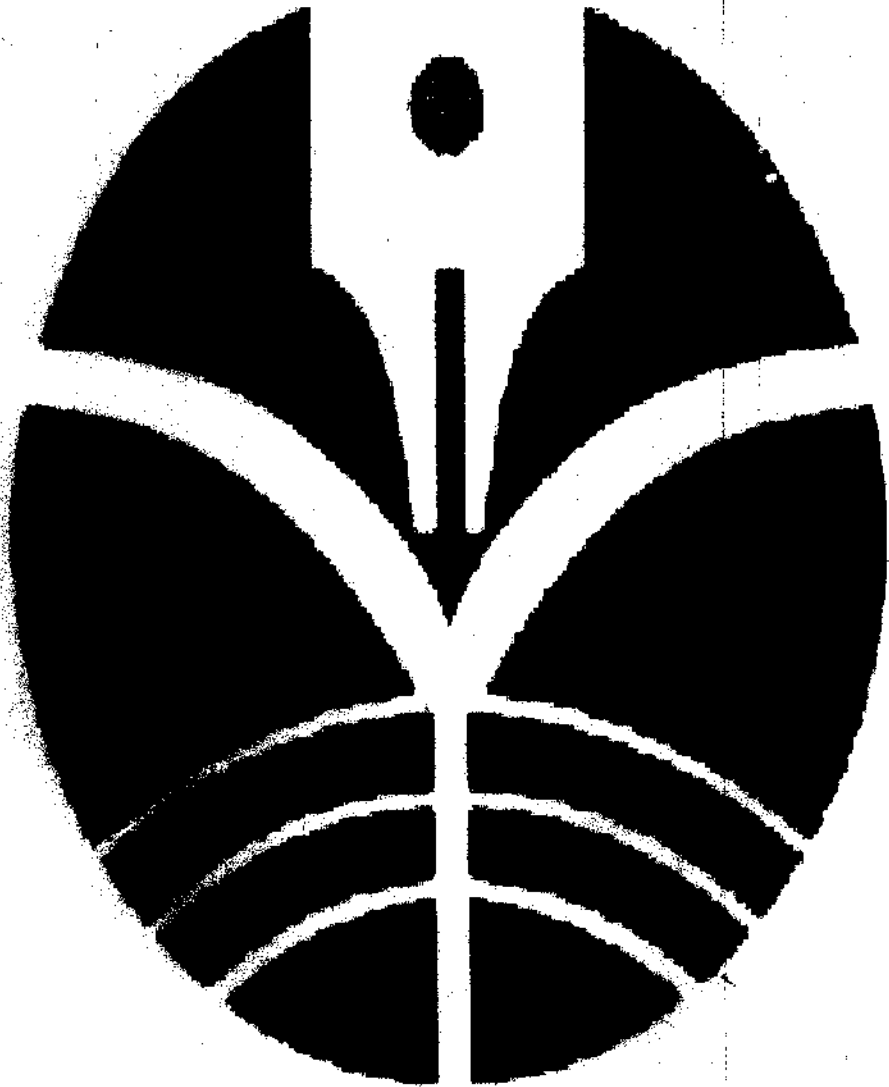


6. Bapak Sunanta Syarif, SE, selaku Pembimbing II, yang telah membimbing serta memberikan pengarahan, kemudahan, dan kelancaran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak Lili Adi Wibowo, S.Sos., S.Pd., MM. selaku sekretaris Tim Pengembangan Penulisan Skripsi yang telah berbaik hati membimbing penulis selama pembuatan proposal skripsi
8. Segenap Dosen dan Staf Program Studi Pendidikan Tata Niaga yang telah memberikan bimbingan dan bantuan bagi penulis dalam menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Indonesia.
9. Kakakku A Iwan Subyadinata dan Teh Ika, atas dukungannya baik moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini,
10. Teruntuk keponakanku Fazlina Inayaturrehmani yang selama ini memberikan keceriaan dalam hidup.
11. Teruntuk kekasih hatiku, sahabat setiaku, tempat mengadu segala bahagia dan segala keluh kesah, terima kasih atas kesabaran, pengorbanan, dan kesetiiaannya selama ini. Semoga Allah SWT selalu menyayangimu.
12. Sepupu-sepupuku, Tedi purwanto, Padila, Anisa, Galang atas dukungan, kebersamaan,
13. Teman-teman seperjuangan waktu seminar proposal dan ujian sidang (Ami, Dwi, Bayu, Lasito) .
14. Rekan-rekan Tata Niaga angkatan 2000-2003 atas kebersamaan selama kuliah dengan segala situasi dan kondisi yang telah kita lalui bersama. Semoga di masa depan kita bisa mengaplikasikan ilmu yang telah kita peroleh.

Akhirnya sembah dan bakti penulis sampaikan kepada Ibu Cicih Suhaeningsih dan Bapak Toto Suarta, terimalah persembahan amal bakti Ananda, buah dari perjuangan dan kesungguhan dalam menuntut ilmu untuk mendapat Ridho-Nya. Kakakku tercinta penulis ucapkan terima kasih atas dukungan, motivasi dan kasih sayang selama penyusunan skripsi ini. Semoga Allah SWT memberikan balasan atas kemurahan dan amal baik semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Amin.

Bandung, Februari 2008

Neneng Dewi Kurniasih



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>UCAPAN TERIMA KASIH.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	6
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	6
1.2.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Kegunaan Penelitian.....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN</b>	
<b>HIPOTESIS.....</b>	<b>10</b>
2.1 Disiplin Kerja.....	10
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	10
2.1.2 Tipe Pembinaan Disiplin Kerja dan Bentuk Tindakan Pendisiplinan.....	12
2.1.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	18

2.1.4	Tujuan Disiplin Kerja.....	21
2.1.5	Hambatan Dsiplin Kerja.....	23
2.2	Produktivitas Kerja Karyawan.....	24
2.2.1	Pengertian Produktivitas.....	24
2.2.2	Pengertian Produktivitas Kerja.....	26
2.2.3	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan...	28
2.2.4	Pengukuran Produktivitas Kerja.....	33
2.2.5	Manfaat Pengukuran Produktivitas.....	34
2.2.6	Persyaratan Kondisional Dalam Pengukuran Produktivitas.....	37
2.3	Hubungan antara Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja.....	38
2.4	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	39
2.6	Kerangka Pemikiran.....	43
2.7	Hipotesis.....	44
<b>BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN .....</b>		<b>46</b>
3.1	Objek Penelitian.....	46
3.2	Metode Penelitian.....	46
3.2.1	Jenis Penelitian Dan Metode Yang Digunakan.....	46
3.2.2	Operasionalisasi Variabel.....	48
3.2.3	Jenis Dan Sumber Data.....	49
3.2.4	Populasi, Sampel Dan Teknik Sampling.....	50
3.2.4.1	Populasi.....	50
3.2.4.2	Sampel.....	51

3.2.4.3	Teknik Sampling.....	53
3.2.5	Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.2.6	Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	54
3.2.7	Teknik Analisis Data.....	56
3.2.8	Pengujian Hipotesis.....	63
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>65</b>
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	65
4.2	Analisis Disiplin Kerja Karyawan .....	69
4.3.1	Tanggapan Responden Terhadap Kehadiran Ditempat Kerja .....	70
4.3.2	Tanggapan Responden Terhadap Peraturan .....	72
4.3.3	Tanggapan Responden Terhadap Tanggung Jawab.....	76
4.3.4	Tanggapan Responden Terhadap Ketelitian Kerapihan.....	82
4.3.5	Kriteria Penafsiran Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan.....	84
4.3	Produktivitas Kerja Karyawan.....	88
4.3.1	Tanggapan Responden terhadap kualitas hasil kerja.....	90
4.3.2	Tanggapan Responden Terhadap Peningkatan Hasil Kerja.....	92
4.3.3	Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja.....	93
4.3.4	Tanggapan Responden Terhadap Kerjasama.....	99
4.3.5	Kriteria Penafsiran Pengaruh Produktivitas Kerja Karyawan.....	103
4.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	107
4.4	Pembahasan.....	111

<b>BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI .....</b>	<b>115</b>
5.1 Kesimpulan.....	115
5.2 Rekomendasi.....	116
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>xvi</b>
<b>LAMPIRAN – LAMPIRAN</b>	
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b>	

## DAFTAR TABEL

1.1	Produktivitas kerja karyawan CV Sumber Alam Rattan.....	4
3.1	Operasionalisasi variabel.....	48
3.2	Jenis dan sumber data.....	50
3.3	Karyawan CV Sumber Alam Rattan.....	51
3.4	Interpretasi besarnya koefisien korelasi.....	56
3.5	Klasifikasi koefisien korelasi.....	58
3.6	Pedoman untuk memberikan klasifikasi pengujian pengaruh.....	60
3.7	Pedoman interpretasi koefisien regresi standar guilford.....	63
4.1	Hadir ditempat kerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan.....	70
4.2	Meninggalkan tempat kerja sesuai waktu yang ditentukan .....	71
4.3	Pada waktu jam kerja anda patuh untuk melaksanakan pekerjaan .....	72
4.4	Dengan selalu memperhatikan aturan yang berlaku di perusahaan, maka setiap pekerjaan dapat diselesaikan secara efektif .....	73
4.5	Pimpinan memberikan sanksi berdasarkan pedoman kerja yang berlaku .....	74
4.6	Pimpinan kurang tegas dalam memberikan sanksi kepada karyawan yang melanggar .....	75
4.7	Melaksanakan pekerjaan berdasarkan pedoman kerja yang berlaku ....	76
4.8	Penggunaan cara kerja yang sesuai dengan bidang pekerjaan yang dihadapi berpengaruh sekali terhadap peningkatan produktivitas.....	77
4.9	Sebagai karyawan anda harus ikut merasa bertanggung jawab atas kemajuan perusahaan.....	78
4.10	Ketidaksesuaian hasil kerja anda dengan yang direncanakan akan merugikan perusahaan .....	79



4.11	Anda melakukan kesalahan karena selalu lalai dalam bekerja .....	80
4.12	Anda berusaha memanfaatkan waktu bekerja secara maksimal .....	81
4.13	Dalam bekerja anda senantiasa menjaga ketelitian dan kerapihan guna mendapatkan hasil kerja yang baik .....	82
4.14	Memelihara, merapikan dan menyimpan kembali peralatan kerja yang sudah dipakai adalah tanggung jawab karyawan .....	83
4.15	Kriteria penafsiran penilaian koefisien .....	84
4.16	Rekapitulasi disiplin kerja karyawan .....	84
4.17	Kualitas hasil kerja sesuai dengan target yang harus dicapai .....	90
4.18	Menunjukkan bahwa hasil pekerjaan harus selalu lebih baik dari sebelumnya .....	91
4.19	Jumlah hasil pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan .....	92
4.20	Merasa puas dengan setiap hasil kerja yang diraih .....	93
4.21	Tujuan perusahaan akan tercapai apabila kepuasan kerja dimiliki oleh karyawan .....	94
4.22	Pernah mendapat penghargaan dari perusahaan ketika anda berhasil melakukan pekerjaan dari perusahaan anda lebih dari target yang ditetapkan oleh perusahaan .....	95
4.23	Imbalan yang diterima sudah seimbang dengan beban kerja .....	96
4.24	Penghargaan yang diberikan kepada rekan kerja memicu untuk mengikuti jejaknya.....	97
4.25	Semangat dan kekompakan dapat menyelesaikan tugas yang sesulit apapun.....	98
4.26	Anda selalu berusaha memelihara rasa persatuan dan kekeluargaan dengan pimpinan dan rekan sejawat dalam melaksanakan pekerjaan .....	99
4.27	Anda merasa adanya kebebasan dalam mengemukakan ide untuk memecahkan masalah yang dihadapi oleh perusahaan .....	100

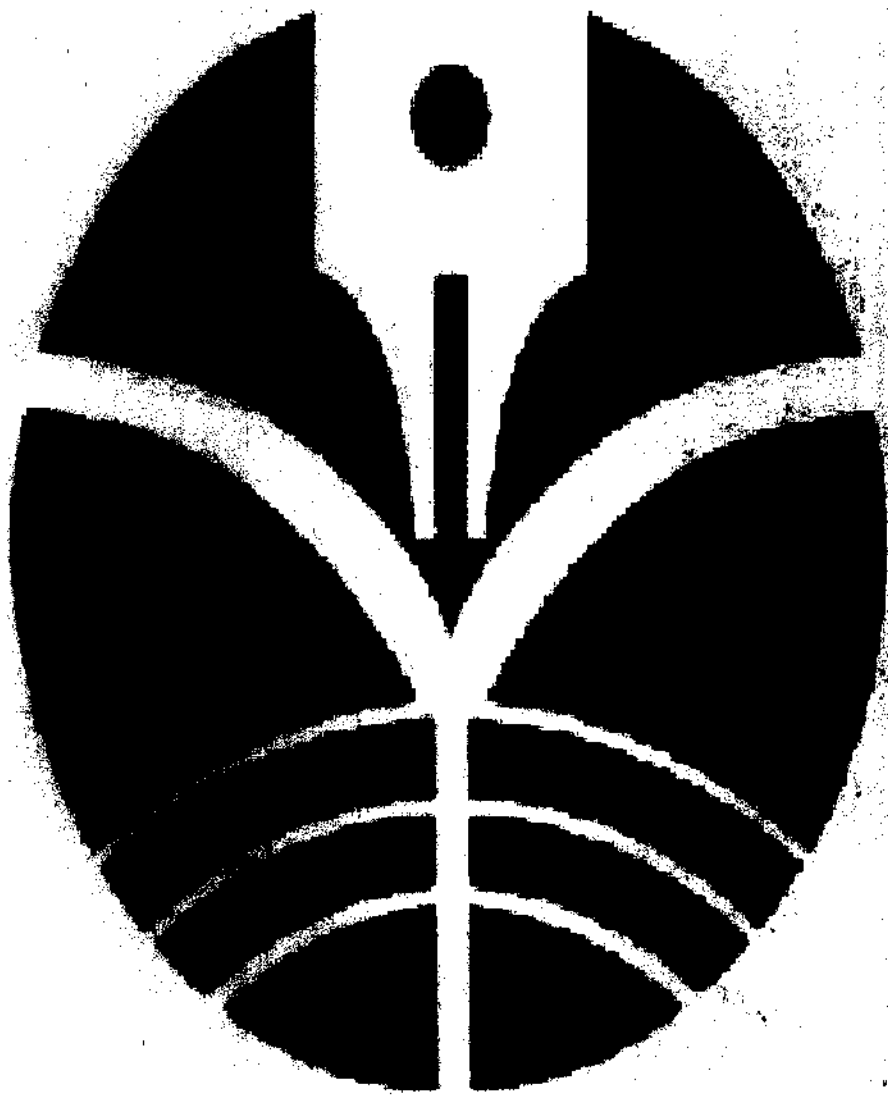
4.28	Berusaha meningkatkan keterampilan dan pengetahuan untuk meningkatkan mutu hasil kerja .....	101
4.29	Pekerjaan sesuai dengan bakat/keahlian .....	102
4.30	Kriteria penafsiran penilaian koefisien .....	103
4.31	Rekapitulasi produktivitas kerja karyawan .....	104



## DAFTAR GAMBAR

2.1	Input sebagai faktor produksi.....	26
2.2	Kerangka pemikiran pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.....	43
2.3	Paradigma penelitian pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.....	44
4.1	Kontinum disiplin kerja karyawan.....	70
4.2	Hadir ditempat kerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan ...	71
4.3	Meninggalkan tempat kerja sesuai waktu yang ditentukan ...	72
4.4	Pada waktu jam kerja anda patuh untuk melaksanakan pekerjaan .....	73
4.5	Dengan selalu memperhatikan aturan yang berlaku di perusahaan, maka setiap pekerjaan dapat diselesaikan secara efektif .....	74
4.6	Pimpinan memberikan sanksi berdasarkan pedoman kerja yang berlaku .....	75
4.7	Pimpinan kurang tegas dalam memberikan sanksi kepada karyawan yang melanggar .....	76
4.8	Melaksanakan pekerjaan berdasarkan pedoman kerja yang berlaku .....	77
4.9	Penggunaan cara kerja yang sesuai dengan bidang pekerjaan yang dihadapi bertanggung jawab terhadap peningkatan produktivitas .....	78
4.10	Sebagai karyawan anda harus ikut merasa bertanggung jawab atas kemajuan perusahaan .....	79
4.11	Ketidaksesuaian hasil kerja anda dengan yang direncanakan akan merugikan perusahaan .....	80
4.12	Anda melakukan kesalahan karena selalu lalai dalam bekerja	81

4.13	Anda berusaha memanfaatkan waktu bekerja secara maksimal .....	81
4.14	Dalam bekerja anda senantiasa menjaga ketelitian dan kerapihan guna mendapatkan hasil kerja yang baik .....	82
4.15	Memelihara, merapikan dan menyimpan kembali peralatan kerja yang sudah dipakai adalah tanggung jawab karyawan .....	83
4.16	Kontinum produktivitas kerja karyawan .....	90
4.17	Kualitas hasil kerja sesuai dengan target yang harus dicapai .....	91
4.18	Menunjukkan bahwa hasil pekerjaan harus selalu lebih baik dari sebelumnya .....	92
4.19	Jumlah hasil pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan .....	93
4.20	Merasa puas dengan setiap hasil kerja yang diraih .....	94
4.21	Tujuan perusahaan akan tercapai apabila kepuasan kerja dimiliki oleh karyawan .....	95
4.22	Pernah mendapat penghargaan dari perusahaan ketika anda berhasil melakukan pekerjaan dari perusahaan anda lebih dari target yang ditetapkan oleh perusahaan .....	96
4.23	Imbalan yang diterima sudah seimbang dengan beban kerja .....	97
4.24	Penghargaan yang diberikan kepada rekan kerja memicu untuk mengikuti jejaknya .....	98
4.25	Semangat dan kekompakan dapat menyelesaikan tugas yang sesulit apapun .....	99
4.26	Anda selalu berusaha memelihara rasa persatuan dan kekeluargaan dengan pimpinan dan rekan sejawat dalam melaksanakan pekerjaan.....	100
4.27	Anda merasa adanya kebebasan dalam mengemukakan ide untuk memecahkan masalah yang dihadapi oleh perusahaan .....	101
4.28	Berusaha meningkatkan keterampilan dan pengetahuan untuk meningkatkan mutu hasil kerja .....	102
4.29	Pekerjaan sesuai dengan bakat/keahlian .....	103



## DAFTAR PUSTAKA

- AA Anwar Prabu Mangkunegara, 2000, **Manajemen Daya Manusia Perusahaan**, PT Remaja Rosdakarya : Bandung.
- Alex S. Nitisemito., 1996, **Manajemen Personalialia**, Ghalia Indonesia : Jakarta.
- Bejo Siswanto Sastrohadwiryono, 2002, **Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional**, Bumi Aksara : Jakarta.
- Gasparz. Vincent, 2000, **Manajemen Produktivitas total : Strategi Peningkatan Produktivitas Bisnis Global**, Gramedia : Jakarta.
- Gomes. Faustino Cardoso, 2001, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Andi Offset : Yogyakarta.
- Gouzali Saydam, 2000, **Manajemen Sumber Daya Manusia (*human resources Management*)**. Suatu pendekatan mikro dalam Tanya-jawab, Penerbit Djambatan : Jakarta.
- Hadari Nawawi, 1990, **Administrasi Personel : Unuk Peningkatan Produktivitas Kerja**, Haji Mas Agung : Jakarta.
- 2003, **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif**, Gadjah Mada University Press : Yogyakarta.
- Hani T Handoko, 1989, **Manajemen Personalialia dan Manajemen Sumber Daya Manusia**, BPFE : Yogyakarta.
- Harun Al Rasyid, 1994, **Teknik Penarikan Sampel dan penyusunan skala**, Program Pasca Sarjana Universitas Padjadjaran, Bandung.
- Husein Umar, 1991, **Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi** PT Gramedia Pustaka Utama : Jakarta.
- J. Ravianto, 1986, **Produktivitas dan Manusia Indonesia**, SIUP : Jakarta.
- , 1998, **Produktivitas dan Manusia Indonesia**, SIUP : Jakarta.
- Komarudin, 1994, **Ensiklopedia Manajemen**, Bumi Aksara : Jakarta.
- Malayu S. P. Hasibuan, 2006, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Bumi Aksara : Jakarta.

- Muchdarsyah Sinungan, 2005, **Produktifitas, Apa dan Bagaimana**, PT Bina Aksara : Jakarta.
- Musanef, 1985, **Manajemen Kepegawaian di Indonesia**, PT Gunung Agung : Jakarta.
- , 1991, **Manajemen Kepegawaian di Indonesia**, PT Gunung Agung : Jakarta.
- Rusli Syarif, 1991, **Teknik Manajemen Latihan Dan Pembinaan**, Manajer: Bandung.
- Schuler, Randal. S. And Stuart. A, *Young Blood, Effective Personel Management*, West Publishing Company: Saint Paul.
- Sedarmayanti, 2001, **Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja**, CV Mandar Maju : Bandung.
- Sidney Siegel, 1997, **Statistik Non Parametrik untuk Ilmu-ilmu Sosial**, Gramedia : Jakarta.
- Singgih Santoso, 2002, **Buku Latihan SPSS Staistik Parametrik**, Elex Media Komputindo : Jakarta.
- Sudjana, 1993, **Statistika untuk Ekonomi dan Niaga**, Tarsito : Bandung.
- , 2002, **Metoda Statistika**, Tarsito : Bandung.
- Sugiyono, 2003, **Statistika untuk Penelitian**, CV Alfabeta : Bandung.
- , 2004, **Metoda Penelitian Bisnis**, CV Alfabeta : Bandung.
- Suharsimi Arikunto, 2004, **Prosedur Penelitian**, Rineka Cipta : Jakarta.
- Suwatno, 1996, **Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan aplikasi**, FPIPS IKIP : Bandung.
- Winarno, Surakhmad, 2004, **Pengantar Penelitian Ilmiah**, Tarsito : Bandung.