

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan pada karyawan bagian *finishing* PT. KTSM untuk mengetahui pengaruh pelaksanaan program K3 terhadap produktivitas kerja karyawan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa gambaran pelaksanaan program K3 pada karyawan bagian *finishing* PT. KTSM berdasarkan persepsi karyawan berada pada kategori baik.
  - a Pimpinan perusahaan telah memiliki tanggung jawab dan komitmen dalam melaksanakan program K3 dengan memberikan perintah serta bimbingan terhadap pencegahan kecelakaan kerja dan menjaga keselamatan kerja, meskipun masih terdapat karyawan yang belum mendapatkan bimbingan dan perintah menjaga keselamatan kerja.
  - b Perusahaan telah memberikan kebijakan mengenai keselamatan kerja dan memberikan arahan supaya karyawan memiliki kedisiplinan dalam melaksanakan prosedur keselamatan kerja. Tetapi belum seluruh karyawan yang patuh pada setiap peraturan dikarenakan tidak adanya sanksi yang tegas serta tidak adanya *reward* yang dapat memotivasi karyawan untuk selalu melaksanakan peraturan keselamatan kerja dengan baik.
  - c Perusahaan telah mengkomunikasikan pentingnya menjaga keselamatan dan kesehatan kerja. Karyawan sering mendapat petunjuk penggunaan peralatan kerja sebelum bekerja. Tetapi masih terdapat karyawan yang

merasa belum mendapatkan petunjuk. Selain itu tanda-tanda peringatan keselamatan dan kesehatan kerja sudah terpasang diruangan pabrik meskipun tanda-tanda peringatan tersebut belum terpasang di seluruh ruangan. Dan perusahaan juga telah memberikan penyuluhan dan pembinaan keselamatan dan kesehatan kerja, tetapi masih terdapat karyawan yang tidak mengikuti kegiatan tersebut.

- d. Panitia pembina K3 telah melakukan peninjauan keselamatan dan kesehatan kerja dengan baik, tetapi belum maksimal karena tidak adanya pemberian peringatan kepada para pelanggar peraturan dan seharusnya memberikan laporan kepada pimpinan supaya ditindak lebih lanjut.
- d. Pemeriksaan/perbaikan peralatan kerja dan peralatan keselamatan kerja telah dilaksanakan dengan baik, tetapi belum maksimal karena adanya keterbatasan keterampilan dan pengetahuan yang dimiliki karyawan bagian *finishing*. Pemeriksaan kesehatan karyawan juga telah diberikan perusahaan setiap satu tahun sekali, dan perusahaan juga memberikan perawatan kepada korban kecelakaan kerja sampai sembuh, tetapi tidak memberikan jaminan/ganti rugi yang sesuai jika korban mengalami cacat fisik
- e. Perusahaan telah melaksanakan evaluasi keselamatan dan kesehatan kerja secara rutin dengan mencatat angka kecelakaan kerja, serta jumlah pelanggaran prosedur kerja dan keselamatan kerja. Alat-alat P3K dan staf medis yang disediakan perusahaan sudah memadai, tetapi staf medis yang seharusnya selalu ada ditempat, melainkan hanya datang satu kali dalam

seminggu atau pada saat akan mengadakan pemeriksaan kesehatan seluruh karyawan.

2. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa gambaran produktivitas kerja karyawan bagian *finishing* pt. KTSM berdasarkan persepsi karyawan berada pada kategori tinggi
  - a. Motivasi Kerja, sebagian besar karyawan telah memiliki motivasi dalam bekerja meskipun masih terdapat karyawan yang belum memiliki motivasi, karena pekerjaan mereka saat ini kurang memenuhi kebutuhan hidup. Selain itu karyawan juga sudah memiliki motivasi untuk meraih prestasi kerja dan mencapai target produksi, tetapi sebagian karyawan lagi tidak, karena kurangnya motivasi yang diberikan perusahaan dengan tidak memberikan *reward* atau insentif, hanya sebatas pujian secara lisan saja.
  - b. Karyawan telah menggunakan jam kerja dengan baik, tetapi masih terdapat karyawan yang melanggar karena kurangnya pengawasan dan tidak adanya peringatan serta sanksi yang tegas kepada karyawan yang menggunakan jam kerja untuk hal yang tidak penting dan masih saja terdapat karyawan yang datang terlambat.
  - c. Karyawan mampu memiliki peran sebagai rekan kerja yang baik dan serta menjadi pemimpin yang baik, tetapi masih terdapat karyawan yang kurang mampu, karena merasa kurang percaya diri. Walaupun demikian mayoritas karyawan memiliki kemampuan untuk bekerja sama dengan rekan kerja dalam bentuk tim.

- d. Karyawan telah memiliki semangat dalam bekerja dan selalu bersikap sungguh-sungguh dalam bekerja.. Akan tetapi masih terdapat karyawan yang merasa tidak bersemangat dan bersungguh dalam bekerja, karena mereka merasa kurang puas dengan pekerjaannya, serta kurangnya motivasi yang diberikan oleh atasan, dengan tidak adanya *reward* atau insentif yang diberikan jika karyawan mencapai target produksi.
- e. Sebagian besar responden telah memiliki sikap inisiatif dalam bekerja, dengan ditandai oleh banyaknya karyawan yang memberikan ide, saran dan masukan untuk perbaikan kerja. Tetapi masih terdapat karyawan yang jarang memberikan ide, saran serta karena adanya keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki atas pekerjaannya.
- f. Sebagian besar responden telah menjalankan tanggung jawabnya sebagai karyawan dengan mengerjakan setiap tugas yang diberikan oleh atasan dan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan perintah guna mencapai tujuan perusahaan.
- g. Sebagian besar responden memiliki kreatifitas yang tinggi dalam bekerja dengan ditandai dengan seringnya karyawan mencari cara dan gagasan baru untuk menyelesaikan pekerjaan.
- h. Sebagian besar responden memiliki cukup keterampilan yang dapat dikembangkan, sehingga dapat mencapai target produksi yang telah ditetapkan. Akan tetapi masih terdapat karyawan yang kurang mampu, karena kurangnya kemampuan dan keterampilan yang dimiliki serta kurangnya pengawasan serta bimbingan dari atasan.

3. Berdasarkan hasil penelitian, bahwa Pengaruh Pelaksanaan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan memiliki pengaruh yang "tinggi".

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas maka penulis dapat mengajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Saran yang berkaitan dengan pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja.
  - a Perusahaan juga harus memberikan ganti rugi yang sesuai dengan kerugian yang diderita kepada karyawan yang mengalami cacat fisik akibat kecelakaan kerja yang sesuai dengan PP Nomor 76 tahun 2007, yaitu santunan cacat dapat diberikan sekaligus  $70\% \times 80$  bulan upah atau berkala (2 tahun) Rp. 200.000,- per bulan.
  - b Perusahaan seharusnya memberikan *reward* yang dapat memotivasi karyawan untuk selalu melaksanakan peraturan keselamatan kerja dengan baik, seperti memberi piagam penghargaan atau hadiah.
  - c Peneliti menyarankan perusahaan suntuik memasang tanda-tanda peringatan keselamatan dan kesehatan kerja di berbagai sudut diruangan pabrik supaya karyawan selalu diingatkan akan pentingnya menjaga keselamatan dan kesehatan kerja.
  - d Berkaitan dengan pemeriksaan/perbaikan peralatan kerja dan peralatan keselamatan kerja yang belum maksimal karena adanya keterbatasan keterampilan dan pengetahuan yang dimiliki karyawan bagian *finishing*.

Maka peneliti menyarankan agar perusahaan melakukan pelatihan atau pembinaan untuk meningkatkan kemampuan karyawan.

2. Saran yang berkaitan dengan produktivitas kerja karyawan
  - a. Untuk lebih meningkatkan motivasi karyawan dalam bekerja penulis menyarankan kepada perusahaan untuk memberikan *reward* atau insentif berupa bonus, hadiah atau piagam penghargaan kepada karyawan yang mencapai target produksi atau tujuan perusahaan.
  - b. Berkaitan dengan masih terdapatnya sejumlah pelanggran yang dilakukan terhadap peraturan kerja maka peneliti menyarankan agar perusahaan dapat memberikan sanksi yang tegas kepada setiap pelanggar, misalnya dengan memberikan hukuman fisik (misalnya *push up*) atau denda. Serta melakukan pengawasan dan bimbingan secara intensif kepada setiap karyawan.
  - c. Untuk mengatasi karyawan yang kurang mampu memberikan ide, saran serta karena adanya keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki atas pekerjaannya. Salah satunya adalah karyawan kurang memiliki kemampuan dalam memperbaiki mesin atau peralatan kerja yang rusak, maka peneliti menyarankan agar perusahaan mengadakan pelatihan untuk meningkatkan kemampuan tersebut.

