

kerja serta belum menjamin kebutuhan sekunder walaupun primer sudah terpenuhi. Hal ini dapat diatasi dengan memadainya program tunjangan karyawan dan masalah pemberian kompensasi tambahan bonus ataupun penambahan nominal dari gaji yang diterima. Selain itu masalah *job description* dan *job specification* antara karyawan yang satu dengan yang lain harus diperjelas lagi sehingga antara beban pekerjaan seorang karyawan di departemen yang satu tidak sama dengan departemen lainnya.

2. Tingkat pengawasan atasan harus lebih ditingkatkan lagi karena secara umum dalam hal prestasi kerja masih terdapat karyawan yang tidak memperhatikan waktu kerja dan pelaksanaan kerjanya tidak mencapai *output* yang dituntut perusahaan serta penggunaan sumberdaya yang belum efektif dan efisien. Hal ini bisa diatasi dengan pemberian motivasi dari atasan sehingga karyawan hendaknya selalu berusaha meningkatkan kualitas diri dalam upaya pencapaian prestasi kerja melalui peningkatan kreativitas, imajinasi dan inovatif dalam bekerja serta efektivitas dan efisiensi demi pencapaian unjuk kerja yang maksimal.
3. Dengan adanya pengaruh yang signifikan antara pelaksanaan kompensasi dengan prestasi kerja maka pelaksanaan kompensasi di radio MQ FM dapat lebih diperhatikan lagi dengan pemberian kompensasi yang sesuai asas *adequate, equitable, balance, cost effectiveness, secure, incentive providing* dan *acceptable to the employee* supaya prestasi kerja karyawan dapat meningkat lebih baik lagi.

