



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan, dapat dikemukakan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Promosi jabatan di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Pemerintah Daerah Kabupaten Bandung diukur melalui indikator (1) prestasi kerja (2) tanggung jawab (3) senioritas (4) kompetensi (5) keadilan dan (6) formasi. Hasil analisis deskripsi menunjukkan bahwa skor rata-rata jawaban responden untuk variabel promosi jabatan di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Pemerintah Daerah Kabupaten Bandung yaitu sebesar 3.36. Apabila dikonsultasikan dengan skala penafsiran skor rata-rata jawaban responden, angka sebesar itu berada pada rentang 2,60-3,39 atau berada pada kategori sedang. Hasil ini menunjukkan promosi jabatan di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Pemerintah Daerah Kabupaten Bandung, berada pada kategori sedang.
2. Kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Pemerintah Daerah Kabupaten Bandung, diukur melalui 8 indikator, diantaranya (1) kualitas kerja (2) kuantitas pribadi (3) kreativitas (4) kerjasama (5) kesadaran (6) pengetahuan tentang pekerjaan (7) inisiatif (8) kualitas pribadi. Berdasarkan pengolahan dan analisis data, kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Pemerintah Daerah Kabupaten Bandung sudah cukup baik, dan memiliki skor rata-rata responden 3.24 (cukup).

3. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa antara promosi jabatan dengan kinerja pegawai memiliki hubungan yang positif. Hal ini dilihat dari hasil uji korelasi *rank spearman Brown* (Uji Korelasi Rank Spearman) sebesar 0.27 yang menunjukkan korelasi berada pada kategori rendah. Sedangkan taraf signifikansinya sebesar 2.38 dan hubungan promosi jabatan dengan kinerja pegawai sebesar 7.29% kemudian sisanya ditentukan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Informasi ini memberi keterangan bahwa variabel promosi jabatan memiliki hubungan yang positif dengan kinerja pegawai.

5.2 Saran-saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan dan kesimpulan diperoleh, maka ada beberapa saran yang bisa dilakukan untuk meningkatkan kinerja yaitu sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian, promosi jabatan dilihat dari indikator senioritas mengenai masa kerja (lamanya bekerja) di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Pemerintah Daerah Kabupaten Bandung memiliki skor paling rendah. Oleh karena itu, dapat diartikan bahwa masa kerja seorang pegawai kurang diperhatikan untuk dipromosikan sehingga banyak pegawai yang masa kerjanya sudah lama masih menempati jabatan yang masih rendah. Guna meningkatkan kinerja ke arah yang lebih baik, hendaknya pihak kantor lebih optimal dalam memilih dan menentukan pegawai mana yang akan dipromosikan dilihat dari masa kerjanya sehingga pegawai lebih giat dan bersemangat dalam melakukan pekerjaan.

2. Berdasarkan hasil penelitian, kesadaran yang dimiliki pegawai di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Pemerintah Daerah Kabupaten Bandung memiliki skor yang paling rendah. Hal ini ditunjukkan dengan kurangnya pegawai menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan permintaan atasan dan kurangnya kesediaan bekerja walaupun pimpinan tidak ada. Oleh karena itu, pihak kantor diharapkan membina pegawai untuk dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan permintaan pimpinan serta membina pegawai untuk tetap bekerja walaupun pimpinan tidak berada di tempat.