

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah	9
1.2.1 Identifikasi Masalah	9
1.2.2 Perumusan Masalah	11
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	11
1.3.1 Tujuan Penelitian	11
1.3.2 Kegunaan Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS ..	13
2.1 Kajian Pustaka	13
2.1.1 Disiplin Kerja	13
2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	13
2.1.1.2 Bentuk dan Model Pendekatan Disiplin Kerja	14
2.1.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	17
2.1.1.4 Indikator Disiplin Kerja	19
2.1.1.5 Pelaksanaan Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja	21

2.1.1.6 Tujuan Disiplin Kerja	23
2.1.1.7 Peraturan Disiplin Pegawai Negeri Sipil	24
2.1.2 Kinerja	27
2.1.2.1 Pengertian Kinerja	27
2.1.2.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	28
2.1.2.3 Indikator Kinerja.....	30
2.1.2.4 Pengertian Penilaian Kinerja	32
2.1.2.5 Ruang Lingkup Penilaian Kinerja	33
2.1.2.6 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	34
2.1.2.7 Kesalahan dalam Penilaian Kinerja.....	38
2.1.2.8 Metode Penilaian Kinerja	40
2.1.2.9 Metode Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS)	43
2.1.3 Hubungan Antara Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pegawai.....	45
2.2 Kerangka Pemikiran	47
2.3 Hipotesis	52
BAB III OBJEK PENELITIAN DAN METODE PENELITIAN	54
3.1 Objek Penelitian.....	54
3.2 Metode Penelitian dan Desain Penelitian	54
3.2.1 Metode Penelitian.....	54
3.2.2 Desain Penelitian.....	55
3.3 Operasionalisasi Variabel	56
3.4 Sumber Data, Teknik Pengumpulan Data dan Populasi	60
3.4.1 Sumber Data	60

3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	60
3.4.3	Populasi	67
3.5	Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	68
3.5.1	Rancangan Analisis Data.....	68
3.5.2	Uji Hipotesis.....	73
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		74
4.1	Hasil Penelitian.....	74
4.2.1	Gambaran Umum Dinas Kehutanan dan Konservasi Sumber Daya Alam Kabupaten Purwakarta.....	74
4.2.2	Visi dan Misi Organisasi	76
4.2.3	Struktur Organisasi.....	78
4.2.4	Gambaran Pelaksanaan Disiplin Kerja pada Dinas Kehutanan dan Konservasi Sumber Daya Alam Kabupaten Purwakarta.....	79
4.2.5	Gambaran Kinerja Pegawai pada Dinas Kehutanan dan Konservasi Sumber Daya Alam Kabupaten Purwakarta.....	82
4.2	Analisis Data.....	85
4.2.1	Karakteristik Responden	85
4.2.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	85
4.2.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	86
4.2.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	87
4.2.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	88
4.2.2	Deskripsi Variabel-variabel Penelitian.....	89
4.2.2.1	Menentukan Kedudukan Variabel X dan Variabel Y.....	89

4.2.2.2 Gambaran Pelaksanaan Disiplin Kerja (Variabel X).....	95
4.2.2.3 Gambaran Kinerja Pegawai (Variabel Y).....	110
4.3 Uji Korelasi.....	122
4.4 Pembahasan	124
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	130
5.1 Kesimpulan.....	130
5.2 Saran	132
DAFTAR PUSTAKA	134
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Rekapitulasi Kehadiran Pegawai Bulan Januari-Desember 2005	7
2.1 Kategori Nilai	45
3.1 Operasionalisasi Variabel	57
3.2 Hasil Pengujian Validitas Variabel X	64
3.3 Hasil Pengujian Validitas Variabel Y	65
3.4 Hasil Pengujian Reabilitas Variabel X	66
3.5 Hasil Pengujian Reabilitas Variabel Y	66
3.6 Pedoman Nilai Angket	68
3.7 Tabulasi Data Penelitian	69
3.8 Batas-batas Nilai r	73
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	86
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	86
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	87
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	88
4.5 Tingkat Kesadaran Diri untuk Mentaati Peraturan	95
4.6 Tingkat Kesiediaan Diri untuk Mentaati Peraturan	96
4.7 Tingkat Kehadiran Pegawai	97
4.8 Tingkat Kehadiran Pegawai	97
4.9 Tingkat Ketidakhadiran Pegawai	98
4.10 Tingkat Ketelitian dalam Penggunaan Alat-alat dan Fasilitas Kantor	99

4.11 Tingkat Ketertiban dalam Penggunaan Alat-alat Kantor	100
4.12 Tingkat Pengawasan Pimpinan Pada Pelaksanaan Disiplin Kerja	101
4.13 Tingkat Pengarahan Pimpinan Pada Pelaksanaan Disiplin Kerja	102
4.14 Tingkat Pengarahan Pimpinan Pada Pelaksanaan Disiplin Kerja.....	103
4.15 Tingkat Ketegasan Pimpinan dalam Pelaksanaan Disiplin Kerja..	104
4.16 Tingkat Pemberian Peringatan Terhadap Pelanggaran	105
4.17 Tingkat Konsistensi Pimpinan dalam Penerapan Peraturan	106
4.18 Tingkat Keadilan Pimpinan dalam Penerapan Tindakan Disiplin	107
4.19 Tingkat Kebijaksanaan Pimpinan dalam Penerapan Tindakan Disiplin	108
4.20 Tingkat Pengabdian Pada Pekerjaan	110
4.21 Tingkat Hasil Kerja yang dicapai	111
4.22 Tingkat Kesesuaian Antara Hasil dengan Standar yang Ditetapkan	112
4.23 Tingkat Target Kerja yang Bisa Dicapai Oleh Pegawai	113
4.24 Tingkat Keseriusan dalam Pelaksanaan Kerja	114
4.25 Tingkat Keseriusan dalam Pelaksanaan Kerja	114
4.26 Tingkat Pemanfaatan Waktu Kerja	115
4.27 Tingkat Ketaatan dalam Pelaksanaan Prosedur Kerja	116
4.28 Tingkat Kejujuran dalam Menjaga Wewenang	117
4.29 Tingkat Ketanggapan untuk Menyelesaikan Masalah Pekerjaan	117
4.30 Tingkat Pemunculan Ide atau Gagasan Baru dalam Menyelesaikan Masalah Tugas	118
4.31 Tingkat Kesiediaan Bekerjasama dengan Rekan Kerja dan Atasan	119
4.32 Tingkat Kemampuan Bekerjasama Rekan Kerja dan Atasan	120

4.33 Tingkat Kemampuan untuk Membuat Keputusan	120
4.34 Tingkat Kemampuan dalam Memberikan Bimbingan dan Pengarahan	121
4.35 Hasil Uji Korelasi Variabel X dan Y	123



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Paradigma Penelitian Hubungan Anantara Disiplin Kerja dengan Kinerja ...	53
4.1 Kedudukan Variabel X dalam Kontinum	89
4.2 Kedudukan Variabel Y dalam Kontinum	92

