

ABSTRAK

R. Yunia Hayatie Nurzannah. 020484. Hubungan antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai pada Dinas Kehutanan dan Konservasi Sumber Daya Alam Kabupaten Purwakarta. Di bawah bimbingan Dr. Suwatno, M.Si dan Rofi Rofaida, SP, M. Si.

Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang begitu pesat dewasa ini telah membawa perubahan pada berbagai aspek kehidupan manusia. Persaingan yang semakin ketat terjadi pada berbagai segi kehidupan yang menuntut adanya peningkatan kualitas sumber daya manusia untuk meningkatkan kinerja.

Dinas Kehutanan dan Konservasi Sumber Daya Alam Kabupaten Purwakarta merupakan salah satu lembaga pemerintah yang masih dituntut untuk meningkatkan kinerjanya terutama kinerja sumber daya manusianya karena selama ini kinerja organisasi masih dinilai kurang optimal. Salah satu cara untuk dapat meningkatkan kinerja adalah dengan meningkatkan disiplin kerja pegawai.

Objek penelitian ini adalah disiplin kerja sebagai variabel bebas (X) dan kinerja pegawai sebagai variabel terikat (Y). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *survey explanatory* dengan tehnik penelitian sensus, dengan jumlah populasi sebesar 68 responden. Tehnik analisis data yang digunakan adalah tehnik korelasi rank Spearman dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan disiplin kerja pegawai sudah dilaksanakan dengan baik terbukti dengan jawaban responden terhadap indikator-indikator disiplin kerja yang memiliki nilai 4544 termasuk dalam kriteria tinggi dan kinerja pegawai yang memiliki nilai 4459 yang masuk kriteria tinggi pula, selanjutnya diperoleh koefisien korelasi sebesar 0,532 antara disiplin kerja (variabel X) dengan kinerja (variabel Y) yang termasuk kategori sedang dan koefisien determinasi sebesar 28,30%.

Berdasarkan hasil penelitian penulis mengajukan saran perlu dilaksanakan pembinaan disiplin kerja secara rutin, pemberian *reward* atau penghargaan kepada pegawai yang benar-benar melaksanakan disiplin dengan baik dan memberlakukan *punishment* bagi pegawai yang melakukan tindakan indisipliner. Untuk meningkatkan kinerja organisasi harus lebih memperhatikan keadaan dan keinginan pegawai, menempatkan pegawai pada posisi yang sesuai dengan keahlian dan keterampilan yang dimiliki, selalu memotivasi pegawai, memberikan pendidikan dan pelatihan, memberikan ceramah-ceramah motivasi agar pegawai dapat memberikan hasil kerja yang optimal.



ABSTRACT

R. Yunia Hayatie Nurzannah. 020484. The Relationship Between Work's Discipline and Employees Performance in Forest and Natural Resources Conservation Department of Purwakarta Regency (Dinas Kehutanan dan Konservasi Sumber Daya Alam Kabupaten Purwakarta). Under guidance of Dr. Suwatno, M.Si and Rofi Rofaida, SP, Mi.

The rapid development of science and technology, nowadays, bring about the change of various aspects in human life. Harder competitions happen in various sides of life demands the increasing of quality of human being resources to increase performance.

Forest and Natural Resources Conservation Department of Purwakarta Regency (Dinas Kehutanan dan Konservasi Sumber Daya Alam Kabupaten Purwakarta) is one of government's institutions which still demands to increase their performance, especially the performance of their human being resources because all this time, their organization performance is still estimated less optimal. One of the ways to increase performance is increasing work's discipline of employees.

The object of this research is work's discipline as independent variable (X) and employee's performance as dependent variable (Y). The research methodology used in this research is survey explanatory by census research technique, obtained population in the amount of 68 respondents. The data analysis technique used in this research is Spearman rank correlation technique and coefficient of determination.

The research findings show that the implementation of work's discipline of employees has been well implemented, it's proven by answer of respondents toward work's discipline indicators which valued 4544 that include in high criteria and employee's performance which valued 4459 that also include in high criteria. Then obtained coefficient correlation in the amount of 0,532 between work's discipline (variable X) and employees performance (variable Y) that counted into medium category and coefficient of determination as big as 28,30%.

Based on the research findings, the writer suggest that its need to do an upbringing of work's discipline routinely, giving reward to the employee who were really has a good discipline and impose punishment for those who done indiscipline acts. In order to increase the performance of organization, its must pay more attention on the condition and expectation of employees, places them in the right position according to their skill, always motivating them, giving education and training, giving motivation speech, so, they can give an optimal result of work.



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas berkah dan rahmat-NYA penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul: **Hubungan Antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai pada Dinas Kehutanan dan Konservasi Sumber Daya Alam Kabupaten Purwakarta** sebagai salah satu syarat dalam menempuh ujian sidang Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Jurusan Pendidikan Ekonomi, FPIPS UPI.

Keberhasilan penulisan skripsi ini tentunya melibatkan banyak pihak yang telah memberikan bantuan, motivasi serta doa restu, oleh karena itu sudah sepantasnya penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Sunaryo Kartadinata, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Bapak Prof. Dr. H. Suwarna Al Muchtar, SH. M.Pd. selaku Dekan FPIPS Universitas Pendidikan Indonesia.
3. Bapak Dr. H. Edi Suryadi, M.Si. selaku Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi.
4. Bapak Prof. Dr. H.Suryana, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen.

5. Bapak Dr. Suwatno, M.Si. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan serta motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Ibu Rofi Rofaida, SP, M.Si. Selaku Dosen Pembimbing II yang dengan sabar membantu dan membimbing penulis dalam penulisan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen yang telah memberikan pengajaran-pengajaran yang berharga kepada penulis.
8. Bapak Dwi Sutrisno, SH selaku Kepala Dinas dan Bapak A. Sumpena, Amd selaku Kepala Bagian Kepegawaian Dinas Kehutanan dan KSDA Kabupaten Purwakarta beserta seluruh staf yang telah meluangkan waktunya untuk membantu penulis dalam pengumpulan data.
9. Ayahanda R. Supratman Ardhiwidjaja dan Ibunda C. Sumarni serta adik-adikku (Ajie dan Yogie) yang selalu mendoakan dengan penuh keikhlasan, memberikan limpahan kasih sayang, memberikan semangat dan dorongan baik moril maupun materil yang tiada ternilai.
10. Seluruh keluarga besarku (keluarga M. Atang), om dan tante-tanteku (ateu ul, ateu lia, bu atin) yang telah memberikan doa, dorongan dan motivasi yang sangat besar.
11. a' dani... terima kasih atas nasihat, dorongan dan motivasinya!!
12. Sahabat-sahabatku para Beybeh Girl's (Ip, Ina, Lie, Jane, Nina) terima kasih atas persahabatan dan dukungannya selama ini, kalian tidak akan pernah terlupakan!! dan Beybeh Boy's (Ato, Arie, Nando).

13. Kang Ajat, Vivi (nuhun bukuna), Ade, Gilar, Emon, Irpan (makasih atas bantuannya), Iin, Achi, Winny, Citra, Neng, dan teman-teman di Manajemen angkatan 2002 terima kasih atas kebersamaannya selama ini.
14. Yulie dan Dewi di kosan Pondok Tawa (makasih atas tempatnya).
15. Keluarga besar kosan 119 D Ledeng.
16. Semua pihak yang telah memberikan bantuan serta doanya kepada penulis yang tidak bisa disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dikarenakan keterbatasan pengetahuan, kemampuan dan pengalaman penulis. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun untuk kesempurnaan skripsi ini sangat penulis harapkan.

Penulis berharap mudah-mudahan skripsi ini dapat bermanfaat, khususnya bagi penulis dan umumnya bagi pembaca. Amien.

Bandung, Maret 2007

Penulis

