

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan ujian teori dan hasil penelitian yang telah dilakukan menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan regresi sederhana antara lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kinerja pegawai maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Tingkat lingkungan kerja dapat dilihat dari dimensi-dimensinya yang terdiri dari lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja di PT. Surya Toto Indonesia Tbk Pabrik 5 Divisi Sanitary Cikupa Tangerang-Banten dapat dikatakan sudah kondusif namun masih perlu di tingkatkan. Dimensi lingkungan kerja non fisik memiliki persepsi paling tinggi sedangkan dimensi lingkungan kerja fisik memiliki persepsi paling rendah.
2. Tingkat mengenai kompetensi dapat dilihat dari dimensi-dimensinya yaitu terdiri dari pengetahuan, keterampilan, konsep diri. Hal ini menunjukkan bahwa kompetensi yang dimiliki pegawai PT. Surya Toto Indonesia Tbk Pabrik 5 Divisi Sanitary Cikupa Tangerang-Banten dapat dikatakan sudah tinggi namun masih perlu ditingkatkan. Dimensi konsep diri memiliki penilaian persepsi paling tinggi sedangkan dimensi pengetahuan memiliki paling rendah secara keseluruhan.
3. Gambaran mengenai kinerja dapat dilihat dari dimensi-dimensinya yang terdiri dari hasil kerja, penguasaan kerja, sikap kerja, disiplin, dan faktor penunjang berada pada kategori tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja yang dimiliki pegawai PT. Surya Toto Indonesia Tbk Pabrik 5 Divisi Sanitary Cikupa Tangerang-Banten dapat dikatakan cukup tinggi namun masih perlu ditingkatkan. Dimensi sikap kerja memiliki penilaian persepsi paling tinggi sedangkan dimensi penguasaan kerja memiliki penilaian persepsi paling rendah secara keseluruhan.
4. Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tidak kondusif lingkungan kerja, maka semakin rendah kinerja pegawai PT. Surya Toto

Indonesia Tbk Pabrik 5 Divisi Sanitary Cikupa Tangerang-Banten begitu pula sebaliknya, jika lingkungan kerja kondusif, maka semakin tinggi kinerja pegawai PT. Surya Toto Indonesia Tbk Pabrik 5 Divisi Sanitary Cikupa Tangerang-Banten.

5. Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa kompetensi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kompetensi, maka semakin tinggi juga kinerja pegawai PT. Surya Toto Indonesia Tbk Pabrik 5 Divisi Sanitary Cikupa Tangerang-Banten.
6. Berdasarkan penelitian diatas menyatakan bahwa, lingkungan kerja dan kompetensi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi lingkungan kerja dan kompetensi secara bersama-sama, maka semakin tinggi kinerja pegawai PT. Surya Toto Indonesia Tbk Pabrik 5 Divisi Sanitary Cikupa Tangerang-Banten.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis merekomendasikan beberapa hal mengenai lingkungan kerja, kompetensi dan kinerja pegawai yaitu sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja PT. Surya Toto Indonesia Tbk Pabrik 5 Divisi Sanitary Cikupa Tangerang-Banten dapat tingkatkan lingkungan kerja fisik yang memadai bagi semua pegawai yang bekerja di perusahaan sehingga akan meningkatkan kekondusifan lingkungan kerja dan meningkatkan semangat dalam bekerja.
2. Kompetensi PT. Surya Toto Indonesia Tbk Pabrik 5 Divisi Sanitary Cikupa Tangerang-Banten dapat ditingkatkan pada aspek pengetahuan, pengetahuan cara menyelesaikan pekerjaan, memiliki latar belakang pendidikan yang sesuai, memiliki pengalaman kerja sehingga tujuan organisasi dapat terlaksana.
3. Kinerja di PT. Surya Toto Indonesia Tbk Pabrik 5 Divisi Sanitary Cikupa Tangerang-Banten dapat di tingkatkan pada aspek penguasaan kerja, dengan cara menguasai pekerjaan yang diberikan, mendapatkan pekerjaan sesuai dengan kemampuan. Sehingga pekerjaan terselesaikan lebih efektif dalam mencapai tujuan perusahaan.

4. Hasil penelitian menyatakan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja, dengan demikian penulis merekomendasikan perusahaan terus meningkatkan lingkungan kerja fisik dengan menyediakan fasilitas yang menunjang pekerjaan.
5. Hasil penelitian menyatakan bahwa kompetensi berpengaruh terhadap kinerja, dengan demikian penulis merekomendasikan perusahaan terus meningkatkan pengetahuan dan keterampilan pegawai dengan diberikannya pelatihan agar pegawai lebih menguasai pekerjaan yang diberikan sehingga perusahaan dapat mengoptimalkan tujuan perusahaan.
6. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa lingkungan kerja dan kompetensi secara Bersama-sama berpengaruh pada kinerja pegawai. Dengan demikian penulis merekomendasikan agar perusahaan terus meningkatkan lingkungan kerja fisik dan pengetahuan, agar kinerja pegawai dapat meningkat. Kinerja yang baik dapat dilihat dari aspek hasil kerja, penguasaan kerja, sikap kerja, disiplin dan faktor penunjang untuk mencapai tujuan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan. semuanya tergantung pada hasil kerja dan waktu yang digunakan pegawai dalam menjalankan tugas. Faktor kinerja juga bisa dinilai dari jumlah absen, waktu kerja, keterlambatan, dan lamanya masa kerja.