

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

Bab V merupakan bab kesimpulan & rekomendasi dalam penelitian yang telah dilakukan, dimana dalam bab ini membahas kesimpulan penelitian implikasi dan rekomendasi untuk pihak-pihak yang berkaitan dalam penelitian ini.

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa *happiness at work* pada guru di Kota Bandung rata-rata berada dalam kategori tinggi meskipun banyaknya tuntutan dan tugas yang harus dipenuhi sebagai seorang pendidik. Selain itu, dari hasil penelitian dapat diketahui bahwa dimensi *pride*, *trust* dan *recognition* berbanding lurus dengan peningkatan *happiness at work*, yang berarti tingginya kebahagiaan seorang guru dipengaruhi oleh pencapaian yang telah dilakukan, hubungan baik dengan rekan kerja serta rasa percaya terhadap organisasi atau instansi tempat bekerja, dan pengakuan yang diterima oleh seorang guru dari orang lain seperti siswa, rekan kerja, dan orang lain yang berada dalam lingkup sekolah maupun diluar sekolah.

#### **B. Implikasi**

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberi kontribusi bagi keilmuan yang membahas tentang *happiness at work* agar bisa menambahkan data mengenai faktor yang mempengaruhi maupun *output* dari variabel ini.

#### **C. Rekomendasi**

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan, terdapat beberapa rekomendasi pada beberapa pihak yang terkait dalam penelitian ini dan juga bagi peneliti berikutnya sebagai berikut:

##### **1. Bagi Pihak Instansi Pendidikan**

- a. Melakukan survey tingkat *happiness at work* di sekolah, lalu membandingkannya dengan tingkat rata-rata *happiness at work* di

Indonesia atau instansi serupa untuk melihat jika terdapat kesenjangan. Setelah melihat hasil survey maka pihak instansi bisa menentukan tahapan yang harus diambil selanjutnya, apakah mempertahankan strategi yang selama ini dilakukan atau harus dilakukan perubahan.

- b. Memberikan fasilitas yang mampu menunjang kinerja dari para guru, tak lupa pula memperhatikan fasilitas tersebut dari sisi ergonomika.
- c. Mengutamakan transparansi dan kejujuran untuk guru merasa lebih percaya dengan lingkungannya serta merasa dihargai, dihormati, dan diakui.
- d. Membantu para guru lebih berkembang dengan memberikan *feedback* yang bersifat konstruktif, jika diperlukan memberikan *training* yang dibutuhkan.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Saran bagi peneliti selanjutnya yaitu untuk menggunakan alat ukur *Happiess at Work* pada sampel yang berbeda atau sampel sama di wilayah yang berbeda, serta melakukan penelitian yang lebih dalam mengenai *happiness at work* agar data yang diperoleh dapat merepresentasikan populasi dengan dengan lebih baik.